

## HOTĂRÂRE

**privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului Fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul de conducere și personalul de execuție din cadrul unităților sanitare din rețeaua Consiliului Județean Călărași**

Consiliul Județean Călărași, întrunit în ședință ordinară din 24.02.2021,

Având în vedere:

- raportul Compartimentului Sănătate, înregistrat sub nr. 2589 din 11.02.2021;
  - avizul Comisiei pentru Administrație Publică Locală, Juridică și de Disciplină, Apărarea Ordinii Publice, Respectarea Drepturilor și a Libertăților Cetățenilor și ale Minorităților Naționale;
  - adresa Spitalului de Pneumoftiziologie Călărași nr. 271 din 04.02.2021, înregistrată la Consiliul Județean Călărași sub nr. 2136 din aceeași dată;
  - adresa Spitalului de Psihiatrie Săpunari nr. 706 din 08.02.2021, înregistrată la Consiliul Județean Călărași sub nr. 2247 din aceeași dată;
  - adresa Spitalului Județean de Urgență "Dr. Pompei Samarian" Călărași nr. 3278 din 08.02.2021, înregistrată la Consiliul Județean Călărași sub nr. 2325 din 09.02.2021;
  - prevederile art. 11 din Ordinul ministrului sănătății nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere;
  - prevederile Hotărârii Guvernului nr. 529/2010 pentru aprobarea menținerii managementului asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale care au desfășurat faze-pilot, precum și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se menține managementul asistenței medicale la autoritățile administrației publice locale și la Primăria Municipiului București și a Listei unităților sanitare publice cu paturi pentru care se transferă managementul asistenței medicale către autoritățile administrației publice locale și către Primăria Municipiului București, nr. crt. 106, 110, 111, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art. 173 alin. (1) lit. d) și alin. (5) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1.** – Se aprobă criteriile de evaluare a performanțelor individuale privind personalul contractual din cadrul unităților sanitare din rețeaua Consiliului Județean Călărași prevăzute în Anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** – Se aprobă modelul Fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual cu funcție de execuție și conducere prevăzute la Anexa nr. 2 și Anexa nr. 3 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 3.** – Spitalul Județean de Urgență "Dr. Pompei Samarian" Călărași, Spitalul de Pneumoftiziologie Călărași și Spitalul de Psihiatrie Săpunari vor duce la îndeplinire prezenta hotărâre.

Secretarul General al Județului, prin Compartimentul Cancelarie Consiliu și Editare Monitor Oficial, va comunica prezenta celor interesați.

**PREȘEDINTE,**  
**ec. Vasile ILIUȚĂ**

**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,**  
**Aurel PARASCHIV**

Nr. 33  
Adoptată la Călărași  
Astăzi 24.02.2021

Întocmit, redactat:  
CONSILIER, Florica VÎLCU

**Hotărârea nr. 33 din 24.02.2021****CRITERII**

**de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual de execuție și de conducere din cadrul unităților sanitare aflate în rețeaua Consiliului Județean Călărași**

**I. Pentru funcțiile de execuție**

1. Cunoștințe și experiență profesională
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate
7. Condiții de muncă

**II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza suplimentar și următoarele criterii de evaluare**

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii
4. Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri

**PREȘEDINTE,**

**ec. Vasile ILIUȚĂ**

CONSILIER, Florica VÎLCU

Unitatea . . . . . (denumirea)

Aprob.  
Conducătorul instituției publice,  
(numele și prenumele)  
(funcția)

**FIȘA DE EVALUARE**  
**a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de execuție**

Numele . . . . . Prenumele . . . . .  
Funcția . . . . .  
Numele și prenumele evaluatorului . . . . .  
Funcția . . . . .  
Perioada evaluată . . . . .

Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2

1. Cunoștințe și experiență profesională
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum

6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate  
7. Condiții de muncă . . . . .  
Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare . . . . .  
Nota finală a evaluării = nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I  
Calificativul acordat: . . . . .

1. Numele și prenumele evaluatorului . . . . .  
Funcția . . . . .  
Semnătura evaluatorului . . . . .  
Data . . . . .

2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate.  
Numele și prenumele persoanei evaluate . . . . .  
Funcția . . . . .  
Semnătura persoanei evaluate . . . . .  
Data . . . . .

3. Contestația persoanei evaluate:  
Motivația . . . . .  
Semnătura persoanei evaluate . . . . .  
Data . . . . .

4. Modificarea aprecierii (DA, NU):  
- Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea: . . . . .  
- Funcția acesteia: . . . . .  
- Modificarea adusă aprecierii . . . . .  
- Semnătura . . . . .  
- Data . . . . .

5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării  
- Numele și prenumele: . . . . .  
- Funcția acesteia: . . . . .  
- Semnătura . . . . .

**PREȘEDINTE,**  
**ec. Vasile ILIUȚĂ**

CONSILIER, Florica VÎLCU

Unitatea ..... (denumirea)

Aprob.  
Conducătorul instituției publice,  
(numele și prenumele)  
(funcția)

**FIȘA DE EVALUARE**  
**a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de conducere**

Numele ..... Prenumele .....  
Funcția .....  
Numele și prenumele evaluatorului .....  
Funcția .....  
Perioada evaluată .....

Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2

1. Cunoștințe și experiență profesională
  2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului
  3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate
  4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină
  5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum
  6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate
  7. Condiții de muncă .....
- I. Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare .....

Nr. crt.	Criteriile de evaluare suplimentare pentru personalul cu funcții de conducere	Nota
0	1	2

Motivația .....

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității
  2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea
  3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii
  4. Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri .....
- II. Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare suplimentare pentru personalul cu funcții de conducere .....

Nota finală a evaluării = (nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I + nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. II)/2

Calificativul acordat: .....

1. Numele și prenumele evaluatorului .....

Funcția .....

Semnătura evaluatorului .....

Data .....

2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate.

Numele și prenumele persoanei evaluate .....

Funcția .....

Semnătura persoanei evaluate .....

Data .....

3. Contestația persoanei evaluate:

Semnătura persoanei evaluate .....

Data .....

4. Modificarea aprecierii (DA, NU):

- Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea: .....

- Funcția acesteia: .....

- Modificarea adusă aprecierii .....

- Semnătura .....

- Data .....

5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării.

- Numele și prenumele; .....

- Funcția acesteia: .....

- Semnătura .....

- Data .....

**PREȘEDINTE,**  
**ec. Vasile ILIUȚĂ**

CONSILIER, Florica VÎLCU