

**REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
AL SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „DR.POMPEI SAMARIAN” CĂLĂRAȘI****CAPITOLUL I - Dispoziții generale**

Art.1. (1) Prezentul regulament de organizare și funcționare al Spitalului Județean de Urgență „Dr.Pompei Samarian ” Călărași, denumit în continuare spitalul, a fost întocmit în conformitate cu prevederile legale.

(2) Regulamentul de organizare și funcționare al spitalului se aplică tuturor salariaților, indiferent de naționalitate, vârstă, sex, rasă, convingeri politice și religioase. Decizia de angajare sau promovare în cadrul unității sanitare se face pe bază de calificări și abilități profesionale, fără a se face discriminări pe criterii de naționalitate, sex, vârstă, rasă, convingeri politice și religioase.

(3) Spitalul Județean de Urgență „Dr.Pompei Samarian” Călărași este unitate sanitară cu paturi de utilitate publică, cu personalitate juridică, care asigură asistență medicală completă de specialitate, de urgență, preventivă, curativă, de recuperare și paliativă pacienților internați, din ambulatoriul integrat precum și din ambulatoriul de specialitate. Spitalul poate funcționa cu secții private care pot furniza servicii medicale cu plată.

(4) În spital se desfășoară și activități de învățământ postliceal/practică medicală precum și activități de cercetare științifică medicală; aceste activități se desfășoară sub supravegherea și coordonarea personalului de specialitate al spitalului și sunt astfel organizate încât să consolideze calitatea actului medical, cu respectarea drepturilor pacienților, a confidențialității datelor, a eticii și a deontologiei medicale. Colaborarea dintre Spital și instituțiile de învățământ superior medical, respectiv cu unitățile de învățământ medical se desfășoară pe bază de contract încheiat conform prevederilor legale în vigoare.

(5)Unitatea funcționează în baza *Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, participând la asigurarea stării de sănătate a populației.

(6) Potrivit *Ordonanței de Urgență nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare*, managementul asistenței medicale al Spitalului Județean de Urgență „Dr. Pompei Samarian” Călărași, a fost preluat de către Consiliul Județean Călărași.

(7) Din punct de vedere al regimului juridic al proprietății, Spitalul Județean de Urgență „Dr. Pompei Samarian” Călărași, este unitate sanitară publică de interes județean, aparținând domeniului public al județului Călărași.

(8) În baza Hotărârii Consiliului Județean Călărași, spitalul este administratorul terenurilor și clădirilor în care își desfășoară activitatea.

(9) Potrivit criteriilor pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, elaborate de Ministerul Sănătății, prin Ordinul nr. 834/2011 - Anexa 2, Spitalul Județean de Urgență „Dr. Pompei Samarian” Călărași este unitate de categoria I, încadrându-se totodată și în categoria I, conform numărului de paturi aprobate, prin Ordinul Ministrului Sănătății Publice nr. 742/2010.

(10) Spitalul Județean de Urgență „ Dr. Pompei Samarian” Călărași este clasificat în funcție de competență, conform Ordinului Ministerului Sănătății, nr. 338/07.03.2013, în categoria a III-a cu plan de conformare.

Art.2. (1) Spitalul Județean de Urgență „Dr. Pompei Samarian” Călărași funcționează conform structurii organizatorice aprobate prin avizul Ministerului Sănătății cu numărul XI/A/15107/SP/3752/17.04.2018, cu completările avizului nr 4468/15.06.2021 conform Ordinului MS 753/2021, având un număr de 571 de paturi pentru spitalizare continuă, 12 de paturi pentru spitalizare de zi și 25 de paturi pentru însoțitori, dotate cu aparatură medicală corespunzătoare, personal specializat și acreditat conform normelor în vigoare.

(2) Spitalul, prin activitatea medicală desfășurată, participă la asigurarea stării de sănătate a populației.

(3)Asistența medicală în spital se realizează în cadru autorizat potrivit legii, spitalul îndeplinind condițiile de autorizare sanitară, de funcționare și de competență prevăzute de lege.

Art.3.În exercitarea atribuțiilor sale, Spitalul Județean de Urgență Călărași „Dr.Pompei Samarian " Călărași colaborează cu Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Călărași și alte sisteme de asigurare, cu organe ale administrației publice centrale și locale, Direcția de Sănătate Publică a Județului Călărași, cu alte unități sanitare, precum și alte instituții interesate în ocrotirea sănătății populației.

**CAPITOLUL II
Obiectul de activitate**

Art. 4. Ca activități de bază, spitalul asigură:

- accesul populației la toate formele de asistență medicală spitalicească și ambulatorie;
- unitatea de acțiune în rezolvarea problemelor de sănătate din teritoriu;
- continuitatea asistenței medicale în toate stadiile de evoluție a bolii, prin cooperare permanentă a medicilor din aceeași unitate sau din unități sanitare diferite;
- utilizarea eficientă a personalului de specialitate și a mijloacelor tehnice de investigație și tratament;
- dezvoltarea și perfecționarea continuă a asistenței medicale, corespunzător medicinei moderne;
- participarea la asigurarea stării de sănătate a populației;

Art. 5 (1) Cu privire la apărarea sănătății populației și prevenirea îmbolnăvirilor, Spitalul Județean de Urgență „ Dr. Pompei Samarian” Călărași, are următoarele atribuții:

- execută împreună cu unitățile sanitare din județ sarcinile ce-i revin din programele de sănătate;

- b) supraveghează starea de sănătate a populației și analizează calitatea asistenței medicale, luând măsurile corespunzătoare pentru continua îmbunătățire a acesteia;
- c) stabilește măsurile necesare pentru prevenirea și combaterea bolilor cu pondere importantă și a celor transmisibile și răspunde, ca organ de specialitate, pentru realizarea acestora;
- d) asigură controlul stării de sănătate a unor grupe de populație, supuse unui risc crescut de îmbolnăvire;
- e) efectuează examene de specialitate pentru controlul aplicării normelor de igienă;
- f) organizează acțiuni de educație sanitară și de informare permanentă privind problemele medico-sanitare importante din teritoriu.

(2) Cu privire la asistența medicală a populației, Spitalul Județean de Urgență „Dr. Pompei Samarian” Călărași, are următoarele atribuții:

- a) acordă asistență medicală de urgență în caz de boală sau accident;
- b) asigură asistență de medicină generală și de specialitate bolnavilor în ambulatoriu;
- c) stabilește în condițiile prevăzute de lege, incapacitatea temporară de muncă;
- d) organizează și efectuează examene de specialitate și investigații de laborator pentru încadrarea în muncă și controlul medical periodic al personalului muncitor, potrivit metodologiei stabilite de Ministerul Sănătății.

(3) Cu privire la asistența medicală a bolnavilor internați, Spitalul Județean de Urgență „Dr. Pompei Samarian” Călărași, are următoarele atribuții:

- a) prevenirea și combaterea bolilor transmisibile, a bolilor profesionale, cronice și degenerative;
- b) acordarea serviciilor medicale preventive, curative, de recuperare, care cuprind: consultații, investigații, stabilirea diagnosticului, tratamente medicale și/sau chirurgicale, îngrijire, recuperare, medicamente, materiale sanitare, dispozitive medicale, cazare și masă;
- c) asigurarea condițiilor pentru investigații medicale, tratament, igiena alimentelor și de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale (conform prevederilor legale în vigoare);
- d) acordarea primului ajutor calificat și asistenței medicale de urgență, fără nicio discriminare pe criterii de naționalitate, vârstă, sex, rasă, convingeri politice și religioase, etnie, orientare sexuală, origine socială ori dacă pacientul are sau nu are asigurare medicală;
- e) respectarea protocolului de transfer interclinic conform prevederilor legale în vigoare;
- f) respectarea criteriilor de internare de urgență a pacienților consultați/asistați la UPU-SMURD și a criteriilor de transfer de urgență către alte spitale - stabilite prin norme de aplicare (serviciile de urgență sunt cuprinse în forțele planificate sub comanda inspectorului șef al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență - în situații de accidente colective, calamități și dezastre);
- g) acordarea primului ajutor și asistenței de urgență oricărei persoane aflate în stare critică, iar după stabilizare, asigurarea transportului medicalizat la o altă unitate de profil;
- h) asigurarea unui plan de acțiune pentru asistența medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații critice/ de urgență;
- i) stabilirea factorilor de risc din mediul de viață și de muncă și a influenței acestora asupra stării de sănătate a populației;
- j) informarea bolnavului sau persoanelor apropiate asupra bolii și obținerea consimțământului acestuia pentru efectuarea tratamentelor;
- k) prevenirea și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale;
- l) efectuarea consultațiilor, investigațiilor, tratamentelor și a altor îngrijiri medicale bolnavilor spitalizați;
- m) stabilirea corectă a diagnosticului și a conduitei terapeutice pentru pacienții spitalizați;
- n) aprovizionarea cu medicamente, materiale sanitare, reactive sau alte materiale necesare desfășurării în condiții optime a activității spitalului;
- o) aprovizionarea cu substanțe și materiale de curățenie și dezinfecție;
- p) asigurarea unei alimentații corespunzătoare, atât din punct de vedere calitativ, cât și cantitativ, respectând alocația de hrană, conform prevederilor legale în vigoare;
- q) asigurarea unui microclimat corespunzător astfel încât să fie prevenită apariția de infecții asociate asistenței medicale;
- r) realizarea condițiilor necesare pentru aplicarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă, și a situațiilor de urgență conform prevederilor legale în vigoare;
- s) în perioada de carantină, limitarea accesului vizitatorilor în spital/interzicerea vizitei în secții conform prevederilor legislative, iar în cazuri de epidemie, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, interzicerea vizitei în spital.
- t) asigură libertatea de deplasare a pacientului în cadrul unității, cu excepția zonelor restricționate și a perioadelor de vizită medicală, carantină, recomandarea imobilizării la pat a pacientului;
- u) asigură gestionarea dosarului pacientului astfel:

1. pe toată perioada spitalizării, foaia de observație clinică generală a bolnavului internat pe secție se păstrează în dosarele cu foi de observație ale secției respective, în cabinetul medicilor/asistentelor; asistenta șefă va fi responsabilă de gestiunea dosarelor pacienților;

2. foaia de observație clinică generală va însoți bolnavul la investigațiile paraclinice și, după completarea acesteia de către medicul respectiv, va fi adusă și returnată de către personalul însoțitor asistentei-șefe sau asistentei de salon, după caz.

3. opusul zilnic se regăsește în sistemul informatic, în pagina electronică a secției/compartimentului respectiv, și cuprinde datele de identificare ale pacienților.

v) spitalul asigură anunțarea aparținătorilor în cazul decesului pacientului, cu respectarea procedurilor interne și a legislației în vigoare în astfel de situații.

(v.1) externarea pacienților decedați va fi obligatoriu însoțită de îndeplinirea tuturor activităților (formalităților) cuprinse în procedura de externare, privind codificarea cauzelor de boală și deces, precum și întocmirea Biletului de Ieșire din Spital.

(4) Este interzis accesul persoanelor străine în spital în zonele cu risc: bloc operator, bloc nașteri, secție nou-născuți, sterilizare centralizată, laboratoare, depozite de deșeuri medicale periculoase, precum și în următoarele zone:

- a) tabloul central de distribuție a energiei electrice;
- b) stația de pompare, a apei potabile, în spital;
- c) bazinele de rezervă a apei potabile;

- d) grupul generator (Sursă alternative de energie electrică);
 - e) compartiment de prosectură;
 - i) saloanele rezervate în caz de apariția unor focare de infecții;
- (5) Este limitat accesul în următoarele spații:
- a) centrala termică a spitalului;
 - b) stația centrală de oxigen;
 - c) stația centrală de distribuție a gazului metan;
 - d) stația de aer condiționat (CYLERE) care deservește blocul operator;
 - e) casa lifturilor;
 - f) secția ATI;
 - g) laborator de radiologie și imagistică medicală;
 - h) farmacia spitalului;
 - i) serviciul de anatomie patologică;

Art. 6.(1) În ceea ce privește serviciile medicale acordate pacienților, spitalul asigură:

- a) pachetul de servicii de bază care se suportă din fondul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate;
- b) pachetul de servicii pentru persoanele asigurate facultativ;
- c) pachetul minimal de servicii - pentru neasigurați (urgente cu potențial endemo-epidemic, imunizări, sarcină și lăuzie, planning).

(2) Pachetul minimal cuprinde servicii medicale acordate în regim de spitalizare continuă și se acordă în situația în care pacientul nu poate dovedi calitatea de asigurat. Pentru aceste servicii medicale, furnizorii de servicii medicale spitalicești nu solicită bilet de internare.

(3) Criteriile pe baza cărora se efectuează internarea pacienților în regim de spitalizare continuă sunt:

- a) urgență medico-chirurgicală în care este pusă în pericol viața pacientului sau care are acest potențial până la rezolvarea situației de urgență;
- b) boli cu potențial endemoepidemic până la rezolvarea completă a cazului;
- c) nașterea.

(4) Pentru criteriul urgență medico-chirurgicală, spitalul acordă serviciile medicale având obligația să evalueze situația medicală a pacientului și să îl externeze dacă serviciile medicale de urgență nu se mai justifică.

(5) Pachetul de servicii medicale de bază pentru asistența medicală spitalicească:

a). Serviciile spitalicești sunt de tip preventiv, curativ, de recuperare medicală, paliative și cuprind: consultații medicale de specialitate, investigații, tratamente medicale și/sau chirurgicale, îngrijire, medicamente, materiale sanitare, dispozitive medicale, cazare și masă, după caz, în funcție de tipul de spitalizare.

b). În funcție de durata de spitalizare, asistența medicală spitalicească se acordă în regim de: 1. spitalizare continuă; 2. spitalizare de zi.

c) Serviciile medicale spitalicești din cadrul pachetului de servicii medicale de bază, în regim de spitalizare continuă și de zi, se acordă pe baza biletului de internare eliberat de:

1. medicul de familie;
2. medicul de specialitate din unitățile sanitare ambulatorii, indiferent de forma de organizare;
3. medicii din unitățile de asistență medico-socială;
4. medicii din centrele de dializă private aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate/Casa Națională de Asigurări de Sănătate, după caz;
5. medicii care își desfășoară activitatea în dispensare TBC, în laboratoare de sănătate mintală, respectiv în centre de sănătate mintală și staționar de zi psihiatrie, în cabinete de medicină dentară care nu se află în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate și care se află în structura spitalelor ca unități fără personalitate juridică;
6. medicii de medicina muncii.

d). Nu se solicită bilet de internare pentru spitalizare continuă pentru acordarea serviciilor medicale din pachetul de servicii medicale de bază în următoarele situații:

1. naștere;
2. urgențe medico-chirurgicale;
3. boli cu potențial endemoepidemic, care necesită izolare și tratament;
4. bolnavi aflați sub incidența art. 109) 110) 124) și 125) din *Legea nr. 286/2009 privind codul penal, cu modificările și completările ulterioare*, și în cazurile dispuse prin ordonanță a procurorului pe timpul judecării sau urmării penale, care necesită izolare ori internare obligatorie;
5. pentru bolnavii care necesită asistență medicală spitalicească de lungă durată - ani;
6. cazurile care au recomandare de internare într-un spital ca urmare a unei scrisori medicale acordate de medicii din ambulatoriul integrat al spitalului respectiv, aflați în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate;
7. transferul intraspitalicesc în situația în care se schimbă tipul de îngrijire;
8. transferul interspitalicesc;
9. pacienții care au scrisoare medicală la externare cu indicație de revenire pentru internare;

Art.7(1) Prin modul de organizare și funcționare, spitalul, respectiv personalul angajat, are obligația:

- a) identificării manevrelor care implică soluții de continuitate, a materialelor utilizate și a condițiilor de sterilizare pentru fiecare secție în parte;
- b) păstrării confidențialității față de terți asupra tuturor informațiilor rezultând din serviciile medicale acordate asiguraților, inclusiv cu mass-media;
- c) acordării serviciilor medicale, în mod nediscriminatoriu, asiguraților;
- d) respectării dreptului la libera alegere a furnizorului de servicii medicale, în situațiile de trimitere în consulturi interdisciplinare;
- e) neutilizării materialelor și a instrumentelor a căror condiție de sterilizare nu este sigură;
- f) completării prescripțiilor medicale conexe actului medical, atunci când este cazul, pentru afecțiuni acute, subacute, cronice (inițiale);

g) întocmirea corectă a planului de îngrijiri, având la bază nevoile fizice, psihosociale ale persoanei, pentru a renunța la îngrijiri de rutină, în favoarea îngrijirilor individualizate, adaptate fiecărui pacient; planului de îngrijire permite intervenția conștientă, planificată a îngrijirilor, în scopul protejării și promovării sănătății individului, în vederea unei bune practici medicale și eliminare a riscurilor de apariție a infecțiilor asociate asistenței medicale, precum și prevenirii complicațiilor;

h) obținerea consimțământului informat al pacientului, conform prevederilor legale în vigoare precum și reglementărilor interne ale spitalului;

i) respectării clauzelor contractuale încheiate între spital și Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Călărași;

j) aplicării planului de pregătire profesională continuă a personalului medical și nemedical.

(2) Relațiile de muncă din cadrul unității, sunt reglementate de Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 53/2003 cu modificările și completările ulterioare.

(3) Regulamentul de Organizare și Funcționare precum și Regulamentul Intern al Spitalului Județean de Urgență „Dr. Pompei Samarian” Călărași sunt elaborate de către conducerea spitalului.

CAPITOLUL III Conducerea spitalului

Art.8 (1) Conducerea spitalului este asigurată de:

A) consiliul de administrație

B) manager, care asigură conducerea curentă a spitalului

C) comitetul director

(2) Conducerea spitalului acționează cu diligența pe care un bun proprietar o depune în administrarea bunurilor sale și răspunde de integritatea, precum și de întocmirea și prezentarea la termenele stabilite a situației patrimoniului în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

A. Consiliul de administrație

Art.9. Consiliul de administrație din spital funcționează în conformitate cu prevederile legale și este compus din următorii membri:

-2 reprezentanți ai Consiliului Județean Călărași

-2 reprezentanți ai Direcției de Sănătate Publică Călărași

-1 reprezentant numit de Președintele Consiliului Județean Călărași

-1 reprezentant al Colegiului Județean al Medicilor Călărași, cu statut de invitat

-1 reprezentant al structurii teritoriale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România - Filiala Călărași, cu statut de invitat.

Art.10. Managerul și membrii comitetului director participă la ședințele consiliului de administrație fără drept de vot.

Art.11. Atribuțiile principale ale consiliului de administrație sunt următoarele:

a) avizează bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului, precum și situațiile financiare trimestriale și anuale;

b) organizează concurs pentru ocuparea funcției de manager în baza regulamentului aprobat prin dispoziția Președintelui Consiliului Județean Călărași, adoptat în conformitate cu prevederile legislative în vigoare;

c) aprobă măsurile pentru dezvoltarea activității spitalului în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației;

d) avizează programul anual al achizițiilor publice întocmit în condițiile legii și orice achiziție directă care depășește suma de 50.000 lei

e) analizează modul de îndeplinire a obligațiilor de către membrii comitetului director și activitatea managerului și dispune măsuri pentru îmbunătățirea activității;

f) propune revocarea din funcție a managerului și a celorlalți membri ai comitetului director în condițiile legii.

g) aprobă propriul regulament de organizare și funcționare, în condițiile legii.

Art.12. Consiliul de administrație se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea majorității membrilor săi, a președintelui de ședință sau a managerului, și ia decizii cu majoritatea simplă a membrilor prezenți.

Art.13. La ședințele consiliului de administrație reprezentanții sindicatelor legal constituite au statut de invitați permanenți.

Art.14. Membrii consiliului de administrație au obligația de a depune declarație de interese, precum și o declarație cu privire la incompatibilități, în termen de 30 zile de la numirea în funcție. Declarația se va actualiza ori de câte ori intervin modificări în situația persoanelor în cauză. Declarațiile vor fi afișate pe site-ul spitalului.

B. Managerul spitalului

Art.15 (1) Managerul spitalului încheie un contract de management cu Consiliul Județean Călărași, conform prevederilor legale, pe o perioadă de maxim 4 ani. Contractul poate fi prelungit sau poate înceta înainte de termen în urma evaluării anuale efectuate pe baza indicatorilor de performanță asumați prin contract.

(2) Drepturile și obligațiile managerului sunt prevăzute în contractul de management, conform prevederilor legale în vigoare.

Art.16. Atribuțiile managerului sunt următoarele:

(1) Atribuțiile în domeniul politicii de personal și al structurii organizatorice sunt următoarele:

a).stabilește și aprobă numărul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de normativul de personal în vigoare și pe baza propunerilor șefilor de secții și de servicii;

b).aprobă organizarea concursurilor pentru posturile vacante, numește și eliberează din funcție personalul spitalului;

c).repartizează personalul din subordine pe locuri de muncă;

d).aprobă programul de lucru, pe locuri de muncă și categorii de personal, pentru personalul aflat în subordine, stabilind structurile în care va funcționa pontajul electronic sau condicile de prezenta, în funcție de specificul activității derulate;

e).organizează concurs pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director;

f).numește și revocă, în condițiile legii, membrii comitetului director;

g).încheie contractele de administrare cu membrii comitetului director care au ocupat postul prin concurs organizat în condițiile legii, pe o perioadă de maximum 4 ani, în cuprinsul cărora sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați;

h).prelungeste, la încetarea mandatului, contractele de administrare încheiate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

i).încetează contractele de administrare încheiate, înainte de termen, în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în acestea;

- j).stabilește, de comun acord cu personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții de conducere specifice comitetului director și are contractul individual de muncă suspendat, programul de lucru al acestuia în situația în care desfășoară activitate medicală în unitatea sanitară respectivă, în condițiile legii;
- k).numește în funcție șefii de secție, de laborator și de serviciu medical care au promovat concursul sau examenul organizat în condițiile legii și încheie cu aceștia, în termen de maximum 30 de zile de la data numirii în funcție, contract de administrare cu o durată de 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați;
- l).solicită consiliului de administrație constituirea comisiei de mediere, în condițiile legii, în cazul în care contractul de administrare prevăzut la pct. k) nu se încheie în termen de 7 zile de la data stabilită în condițiile menționate;
- m).deleagă unei alte persoane funcția de șef de secție, de laborator și de serviciu medical, pe o perioadă de până la 6 luni, în cazul în care la concursul organizat, în condițiile legii, pentru ocuparea acestor funcții nu se prezintă niciun candidat în termenul legal;
- n).repetă procedurile legale de organizare a concursului sau examenului pentru ocuparea funcțiilor de șefi de secție, de laborator și de serviciu medical ocupate în condițiile prevăzute la pct. m);
- o).aprobă regulamentul intern al spitalului, precum și fișa postului pentru personalul angajat;
- p).înființează, cu aprobarea comitetului director, comisii specializate în cadrul spitalului, necesare pentru realizarea unor activități specifice, cum ar fi: comisia medicamentului, nucleul de calitate, comisia de analiză a decesului etc., al căror mod de organizare și funcționare este prevăzut în regulamentul de organizare și funcționare a spitalului;
- r).realizează evaluarea performanțelor profesionale ale personalului aflat în directă subordonare, potrivit structurii organizatorice, și, după caz, soluționează contestațiile formulate cu privire la rezultatele evaluării performanțelor profesionale efectuate de alte persoane, în conformitate cu prevederile legale;
- s).aprobă planul de formare și perfecționare a personalului, în conformitate cu legislația în vigoare;
- t).negociază contractul colectiv de muncă la nivel de spital;
- u).răspunde de încheierea asigurării de răspundere civilă în domeniul medical atât pentru spital, în calitate de furnizor, cât și pentru personalul medico-sanitar angajat, precum și de reînnoirea acesteia ori de câte ori situația o impune;
- v).răspunde de respectarea prevederilor legale privind incompatibilitățile și conflictul de interese de către personalul din subordine, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- w).propune, ca urmare a analizei în cadrul comitetului director, structura organizatorică, reorganizarea, schimbarea sediului și a denumirii unității, în vederea aprobării de către Ministerul Sănătății, și de către autoritatea administrației publice locale, în condițiile legii;
- x). în situația în care spitalul public nu are angajat personal propriu sau personalul angajat este insuficient, pentru acordarea asistenței medicale corespunzătoare structurii organizatorice aprobate în condițiile legii, poate încheia contracte de prestări servicii pentru asigurarea acestora;
- y). analizează modul de îndeplinire a obligațiilor membrilor comitetului director, ai consiliului medical și consiliului etic și dispune măsurile necesare în vederea îmbunătățirii activității spitalului;
- z). răspunde de organizarea și desfășurarea activității de educație medicală continuă (EMC) pentru medici, asistenți medicali și alt personal, în condițiile legii;
- aa). răspunde de organizarea și desfășurarea activității de audit public intern, conform legii.
- (2) Atribuțiile managerului în domeniul managementului serviciilor medicale sunt următoarele:**
- a)elaborează, pe baza nevoilor de servicii medicale ale populației din zona deservită, planul de dezvoltare a spitalului pe perioada mandatului, ca urmare a propunerilor consiliului medical, și îl supune aprobării consiliului de administrație al spitalului;
- b)aprobă formarea și utilizarea fondului de dezvoltare al spitalului, pe baza propunerilor comitetului director, cu respectarea prevederilor legale;
- c)aprobă planul anual de servicii medicale, elaborat de comitetul director, la propunerea consiliului medical;
- d)aprobă măsurile propuse de comitetul director pentru dezvoltarea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației;
- e)elaborează și pune la dispoziție consiliului de administrație rapoarte privind activitatea spitalului;
- f)aplică strategiile și politica de dezvoltare în domeniul sanitar ale Ministerului Sănătății, adecvate la necesarul de servicii medicale pentru populația deservită;
- g)îndrumă și coordonează activitatea de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- h)dispune măsurile necesare în vederea realizării indicatorilor de performanță a activității asumați prin contractul de management;
- i)desemnează, prin act administrativ, coordonatorii programelor/subprogramelor naționale de sănătate derulate la nivelul spitalului;
- j)ia măsuri privind implementarea și raportarea indicatorilor programelor/subprogramelor naționale de sănătate derulate la nivelul spitalului, în conformitate cu prevederile legale;
- k) ia măsuri privind asigurarea condițiilor corespunzătoare pentru realizarea unor acte medicale de calitate de către personalul medico-sanitar din spital;
- l)dispune măsuri privind implementarea protocoalelor de practică medicală la nivelul spitalului, pe baza recomandărilor consiliului medical;
- m)urmărește realizarea activităților de control al calității serviciilor medicale oferite de spital, cu sprijinul consiliului medical și al responsabilului cu managementul calității din unitatea sanitară;
- n)negociază și încheie, în numele și pe seama spitalului, protocoale de colaborare și/sau contracte cu alți furnizori de servicii pentru asigurarea continuității și creșterii calității serviciilor medicale;
- o) ia măsuri împreună cu comitetul director, de asigurare a condițiilor de investigații medicale, tratament, cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform prevederilor legale în vigoare;
- p) negociază și încheie contractul de furnizare de servicii medicale cu casa de asigurări de sănătate, în condițiile stabilite în contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate;
- q) încheie contracte cu direcția de sănătate publică județeană în vederea derulării programelor naționale de sănătate și desfășurării unor activități specifice;

r) ia măsuri privind respectarea prevederilor legale în vigoare cu privire la drepturile pacientului și dispune măsurile necesare atunci când se constată încălcarea acestora;

s) ia măsuri privind asigurarea asistenței medicale în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză și este obligat să participe cu toate resursele la înlăturarea efectelor acestora;

t) ia măsuri privind asigurarea acordării primului ajutor și asistenței medicale de urgență oricărei persoane care se prezintă la spital, dacă starea sănătății persoanei este critică, precum și de asigurarea, după caz, a transportului obligatoriu medicalizat la o altă unitate medico-sanitară de profil, după stabilizarea funcțiilor vitale ale acesteia;

u) ia măsuri privind asigurarea, în condițiile legii, a calității actului medical, a respectării condițiilor de cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, precum și de acoperirea, de către spital, a prejudiciilor cauzate pacienților.

(3) Atribuțiile managerului în domeniul managementului economico-financiar sunt următoarele:

a) răspunde de organizarea activității spitalului pe baza bugetului de venituri și cheltuieli propriu, elaborat de către comitetul director pe baza propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului, pe care îl supune aprobării ordonatorului de credite ierarhic superior, după avizarea acestuia de către consiliul de administrație, în condițiile legii;

b) răspunde de asigurarea realizării veniturilor și de fundamentarea cheltuielilor în raport cu acțiunile și obiectivele din anul bugetar pe titluri, articole și alineate, conform clasificății bugetare;

c) răspunde de repartizarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului pe secțiile și compartimentele din structura acestuia și de cuprinderea sumelor repartizate în contractele de administrare încheiate în condițiile legii;

d) răspunde de monitorizarea lunară de către șefii secțiilor și compartimentelor din structura spitalului a execuției bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului sănătății;

e) răspunde de raportarea lunară și trimestrială a execuției bugetului de venituri și cheltuieli unităților deconcentrate cu personalitate juridică ale Ministerului Sănătății și, respectiv, ministerului sau instituției cu rețea sanitară proprie, în funcție de subordonare, precum și de publicarea acesteia pe site-ul Ministerului Sănătății, pentru unitățile subordonate, pe cel al autorității de sănătate publică ori pe site-urile ministerelor și instituțiilor sanitare cu rețele sanitare proprii;

f) răspunde de raportarea lunară și trimestrială a execuției bugetului de venituri și cheltuieli consiliului local și/sau județean, după caz, dacă beneficiază de finanțare din bugetele locale;

g) aprobă și răspunde de realizarea programului anual de achiziții publice;

h) aprobă lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu financiar, în condițiile legii, la propunerea comitetului director;

i) răspunde, împreună cu membrii consiliului medical, de respectarea disciplinei economico-financiare la nivelul secțiilor, compartimentelor și serviciilor din cadrul spitalului;

j) identifică, împreună cu consiliul de administrație, surse suplimentare pentru creșterea veniturilor spitalului, cu respectarea prevederilor legale;

k) îndeplinește toate atribuțiile care decurg din calitatea de ordonator terțiar de credite, conform legii;

l) răspunde de respectarea și aplicarea corectă a legislației din domeniu.

(4) Atribuțiile managerului în domeniul managementului administrativ sunt următoarele:

a) aprobă regulamentul de organizare și funcționare, în condițiile legii;

b) reprezintă spitalul în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;

c) încheie acte juridice în numele și pe seama spitalului, conform legii;

d) răspunde de modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și dispune măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;

e) încheie contracte de colaborare cu instituțiile de unități de învățământ medical (după caz) în conformitate cu prevederile legale în vigoare, în vederea asigurării condițiilor corespunzătoare pentru desfășurarea activităților de învățământ;

f) ia măsuri pentru respectarea prevederilor legale în vigoare referitoare la păstrarea secretului profesional, păstrarea confidențialității datelor pacienților internați, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea spitalului;

g) răspunde și ia măsuri pentru obținerea și menținerea valabilității autorizației de funcționare, conform prevederilor legale în vigoare;

h) pune la dispoziția organelor și organismelor competente, la solicitarea acestora, în condițiile legii, informații privind activitatea spitalului;

i) transmite Consiliului Județean Călărași informări trimestriale și anuale cu privire la patrimoniul dat în administrare, realizarea indicatorilor activității medicale, precum și la execuția bugetului de venituri și cheltuieli;

j) răspunde de organizarea arhivei spitalului și asigură securitatea documentelor prevăzute de lege, în format scris și electronic;

k) aprobă utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii

l) răspunde de organizarea unui sistem de înregistrare și rezolvare a sugestiilor, sesizărilor și reclamațiilor referitoare la activitatea spitalului;

m) conduce activitatea curentă a spitalului, în conformitate cu reglementările în vigoare;

n) propune spre aprobare Consiliului Județean Călărași, un înlocuitor de drept pentru perioadele de absență motivată din spital, în condițiile legii;

o) informează Consiliului Județean Călărași cu privire la starea de incapacitate temporară de muncă, în termen de maximum 24 de ore de la apariția acesteia;

p) răspunde de monitorizarea și raportarea datelor specifice activității medicale, economico-financiare, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;

r) respectă măsurile dispuse de către președintele consiliului județean, în situația în care se constată disfuncționalități în activitatea spitalului public;

s) răspunde de depunerea solicitării pentru obținerea acreditării spitalului, în condițiile legii, în termen de maximum un an de la aprobarea procedurilor, standardelor și metodologiei de acreditare;

ș) răspunde de solicitarea reacreditării, în condițiile legii, cu cel puțin 6 luni înainte de încetarea valabilității acreditării;

t) respectă Strategia națională de raționalizare a spitalelor, aprobată prin hotărâre a Guvernului;

t) elaborează, împreună cu comitetul director, planul de acțiune pentru situații speciale și coordonează asistența medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză, conform dispozițiilor legale în vigoare;

u) răspunde de respectarea și aplicarea corectă de către spital a prevederilor actelor normative care reglementează activitatea acestuia;

v) asigură și răspunde de organizarea activităților de învățământ și cercetare astfel încât să consolideze calitatea actului medical, cu respectarea drepturilor pacienților, a eticii și deontologiei medicale;

w) avizează numirea, în condițiile legii, a șefilor de secție, șefilor de laborator și a șefilor de serviciu medical din cadrul secțiilor, laboratoarelor și serviciilor medicale clinice și o supune aprobării ordonatorului principal de credite.

(5) Atribuțiile managerului în domeniul incompatibilităților și al conflictului de interese sunt următoarele:

a) răspunde de afișarea declarațiilor prevăzute de lege pe site-ul spitalului.

b) depune o declarație de interese, precum și o declarație cu privire la incompatibilitățile prevăzute de lege și de contractul de management, în condițiile legii;

c) actualizează declarația prevăzută la lit.b), ori de câte ori intervin modificări față de situația inițială, în termen de maximum 30 de zile de la data apariției modificării, precum și a încetării funcțiilor sau activităților;

d) depune declarație de avere ori de câte ori intervin modificări față de situația inițială, în termen de maximum 30 de zile de la data apariției modificării.

(6) Atribuțiile managerului în domeniul prevenirii infecțiilor asociate asistenței medicale:

a) organizează serviciul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, în conformitate cu prevederile legale;

b) participă la definitivarea propunerilor de activități și achiziții cuprinse în planul anual al unității pentru supravegherea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

c) asigură prevederea bugetară și achiziția de bunuri și servicii aferente activităților cuprinse în planul anual aprobat pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

d) înființează și ia măsuri pentru funcționarea registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale al spitalului;

e) organizează activitățile de screening al pacienților în secții de terapie intensivă și în alte secții cu risc pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplerezistenți, în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale;

f) dispune realizarea anuală a unui studiu de prevalență de moment a infecțiilor asociate asistenței medicale și a consumului de antibiotice din spital;

g) afișează pe site-ul propriu al spitalului a informațiilor statistice (rata trimestrială și anuală de incidență, rata de prevalență, incidența trimestrială și anuală defalcată pe tipuri de infecții și pe secții) privind infecțiile asociate asistenței medicale, a rezultatelor testelor de evaluare a eficienței curățeniei și dezinfecției, a consumului de antibiotice, cu defalcarea consumului antibioticelor de rezervă;

h) ia măsuri privind organizarea înregistrării cazurilor de expunere accidentală la produse biologice în registrele înființate pe fiecare secție/compartiment și de aplicarea măsurilor de vaccinare a personalului medico-sanitar;

i) aplică sancțiunile administrative propuse de coordonatorul compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale al spitalului;

j) analizează și decide soluții de rezolvare, după caz, alocare de fonduri ca urmare a sesizărilor serviciului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, în situații de risc sau focar de infecție asociate asistenței medicale;

k) verifică și aprobă evidența informațiilor transmise eșaloanelor ierarhice, conform legii sau la solicitare legală, aferente activității de supraveghere, depistare, diagnostic, investigare epidemiologică, și măsurile de limitare a focarului de infecție asociată asistenței medicale din spital;

l) solicită, la propunerea coordonatorului compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale sau din proprie inițiativă, expertize și investigații externe, consiliere profesională de specialitate și intervenție în focare.

(7) Atribuțiile managerului în activitatea de audit public intern:

a) asigură cadrul organizatoric și funcțional necesar desfășurării activității de audit public intern cu acordul Consiliului Județean Călărași;

b) aprobă planul anual de audit public intern al spitalului, rapoartele elaborate în urma misiunilor de audit intern și raportul anual al activității de audit.

C. COMITETUL DIRECTOR

Art.17 (1) Din comitetul director fac parte:

a) managerul

b) directorul medical

c) directorul financiar-contabil

d) directorul de îngrijiri

(2) Ocuparea funcțiilor specifice comitetului director se face prin concurs organizat de managerul spitalului.

Art.18.(1) Comitetul director al spitalului are următoarele atribuții:

a) elaborează planul de dezvoltare al spitalului pe perioada mandatului, în baza propunerilor scrise ale consiliului medical;

b) elaborează, pe baza propunerilor consiliului medical, planul anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;

c) propune managerului, în vederea aprobării:

1. numărul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de reglementările în vigoare;

2. organizarea concursurilor pentru posturile vacante, în urma consultării cu sindicatele, conform legii;

d) elaborează regulamentul de organizare și funcționare, regulamentul intern și organigrama spitalului, în urma consultării cu sindicatele, conform legii;

e) propune spre aprobare managerului și urmărește implementarea de măsuri organizatorice privind îmbunătățirea calității actului medical, a condițiilor de cazare, igienă și alimentație, precum și de măsuri de prevenire a infecțiilor nosocomiale, conform normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice;

f) elaborează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului, pe baza centralizării de către compartimentul economico-financiar a propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului, pe care îl supune aprobării managerului;

- g) urmărește realizarea indicatorilor privind execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente, asigurând sprijin șefilor de secții și compartimente pentru încadrarea în bugetul alocat;
- h) analizează propunerea consiliului medical privind utilizarea fondului de dezvoltare, pe care îl supune spre aprobare managerului;
- i) asigură monitorizarea și raportarea indicatorilor specifici activității medicale, financiare, economice, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control, pe care le prezintă managerului, conform metodologiei stabilite;
- j) analizează, la propunerea consiliului medical, măsurile pentru dezvoltarea și îmbunătățirea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației, dezvoltarea tehnologiilor medicale, ghidurilor și protocoalele de practică medicale;
- k) elaborează planul de acțiune pentru situații speciale și asistența medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză;
- l) la propunerea consiliului medical, întocmește, fundamentează și prezintă spre aprobare managerului planul anual de achiziții publice, lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu financiar, în condițiile legii, și răspunde de realizarea acestora;
- m) analizează, trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și propune managerului măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;
- n) întocmește informări lunare, trimestriale și anuale cu privire la execuția bugetului de venituri și cheltuieli, pe care le analizează cu consiliul medical și le prezintă autorității de sănătate publică județene, precum și Consiliului Județean Călărași, la solicitarea acestora;
- o) negociază, prin manager, directorul medical și directorul financiar-contabil, contractele de furnizare de servicii medicale cu Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Călărași;
- p) se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea majorității membrilor săi ori a managerului spitalului public, și ia decizii în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi, cu majoritatea absolută a membrilor prezenți;
- r) face propuneri privind structura organizatorică, reorganizarea, restructurarea, schimbarea sediului și a denumirii spitalului;
- s) negociază cu șeful de secție/laborator/serviciu și propune spre aprobare managerului indicatorii specifici de performanță ai managementului secției/laboratorului/serviciului, care vor fi prevăzuți ca anexă la contractul de administrare al secției/laboratorului;
- ș) răspunde în fața managerului pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin;
- t) analizează activitatea membrilor săi pe baza rapoartelor de evaluare și elaborează raportul anual de activitate al spitalului.

(2) Atribuțiile Comitetului Director în activitatea de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale sunt:

- a) organizează Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și elaborează regulamentul de funcționare al acestuia;
- b) se asigură de organizarea și funcționarea compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- c) aprobă planul anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;
- d) asigură condițiile de implementare a prevederilor planului anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;
- e) efectuează analiza anuală a îndeplinirii obiectivelor planului de activitate;
- f) verifică și aprobă alocarea bugetului aferent derulării activităților din planul anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;
- g) se asigură de îmbunătățirea continuă a condițiilor de desfășurare a activităților de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și a dotării tehnico-materiale necesare evitării sau diminuării riscurilor;
- h) se asigură de derularea legală a achizițiilor și aprovizionarea tehnico-materială, prevăzute în planul de activitate sau impuse de situația epidemiologică din unitate, în vederea diminuării ori evitării situațiilor de risc sau limitării infecțiilor asociate asistenței medicale;
- i) deliberează și decide, la propunerea Colegiului Medicilor din România, în urma sesizării pacienților sau în urma autosesizării în privința responsabilității instituționale ori individuale a personalului angajat/contractat, pentru fapte sau situații care au dus la lezarea drepturilor ori au prejudiciat starea de sănătate a asistaților prin infecții asociate asistenței medicale;
- j) asigură dotarea necesară organizării și funcționării sistemului informațional pentru înregistrarea, stocarea, prelucrarea și transmiterea informațiilor privind infecțiile asociate asistenței medicale în registrul de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității;
- k) asigură condițiile de îngrijire la pacienții cu infecții/colonizări cu germeni multiplerezistenți.

(3) Atribuțiile comitetului director privind activitatea de audit public intern:

- a) asigură prin structurile de specialitate ale spitalului implementarea cu celeritate a recomandărilor și măsurilor dispuse de organele de control și audit abilitate conform legii: Curtea de Conturi, Corpul de Control, Compartimentului Audit Public intern, etc.

Art.19(1) Potrivit prevederilor legale în vigoare, membrii comitetului director, trebuie să încheie contract de administrare cu managerul spitalului pe o perioadă de 3 ani, conform prevederilor legale în vigoare.

(2) Drepturile și obligațiile persoanelor care ocupă funcțiile specifice comitetului director sunt stabilite potrivit contractelor de administrare

DIRECTORUL MEDICAL

Art.20.(1) Directorul medical are în principal următoarele sarcini:

- a) obligația de a îndeplini atribuțiile ce-i revin conform contractului de administrare;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de managerul spitalului în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în serviciu;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

(2) Atribuțiile generale ale directorului medical sunt:

1. participă la elaborarea planului de dezvoltare a spitalului pe perioada mandatului, în baza propunerilor consiliului medical;
2. participă la elaborarea, pe baza propunerilor consiliului medical, a planului anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;
3. propune managerului, în domeniul său de responsabilitate, în vederea aprobării:
 - a. numărul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de reglementările în vigoare;
 - b. organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, în urma consultării cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, conform legii;
4. participă la elaborarea Regulamentului de Organizare și Funcționare, Regulamentului Intern și organigramei spitalului, în urma consultării cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, conform legii;
5. propune spre aprobare managerului și urmărește implementarea de măsuri organizatorice privind îmbunătățirea calității serviciilor medicale și de îngrijire, a condițiilor de cazare, igienă și alimentație, precum și de măsuri de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform normelor aprobate prin Ordin al Ministrului Sănătății;
6. participă la elaborarea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului, pe baza centralizării de către compartimentul economico-financiar a propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului;
7. urmărește, în domeniul său de responsabilitate, realizarea indicatorilor privind execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente, asigurând sprijin șefilor de secții și compartimente pentru încadrarea în bugetul alocat;
8. analizează, în domeniul său de responsabilitate, propunerea consiliului medical privind utilizarea fondului de dezvoltare, pe care îl supune spre aprobare managerului;
9. asigură, în domeniul său de responsabilitate, monitorizarea și raportarea indicatorilor specifici activității medicale, activității de îngrijire, financiare, economice, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control, pe care le prezintă managerului;
10. analizează, la propunerea consiliului medical, măsurile pentru dezvoltarea și îmbunătățirea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale și de îngrijiri ale populației, dezvoltarea tehnologiilor medicale, ghidurilor și protocoalelor de practică medicală;
11. participă la elaborarea planului de acțiune pentru situații speciale și asistență medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
12. la propunerea consiliului medical, în domeniul său de responsabilitate, întocmește, fundamentează și prezintă spre aprobare managerului planul anual de achiziții publice, lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu financiar, în condițiile legii, și răspunde de realizarea acestora;
13. analizează trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, în domeniul său de responsabilitate, modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și propune managerului măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;
14. întocmește, pentru domeniul său de responsabilitate, informări lunare, trimestriale și anuale cu privire la execuția bugetului de venituri și cheltuieli, pe care le analizează cu consiliul medical și le prezintă managerului spitalului;
15. participă la negocierea contractelor de furnizare de servicii medicale cu casa de asigurări de sănătate, în condițiile legii;
16. participă lunar sau ori de câte ori este nevoie la ședințele comitetului director;
17. face propuneri privind structura organizatorică, reorganizarea, restructurarea și schimbarea sediului și a denumirii spitalului;
18. participă la negocierea și stabilirea indicatorilor specifici de performanță ai managementului secției /laboratorului/ serviciului, care vor fi prevăzuți ca anexă la contractul de administrare al secției/laboratorului/serviciului;
19. participă anual, la programe de perfecționare profesională organizate de Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar;
20. răspunde în fața managerului spitalului public pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin;
21. participă la elaborarea raportului anual de activitate al spitalului.

(3) Atribuțiile specifice directorului medical sunt:

1. în calitate de președinte al consiliului medical coordonează și răspunde de elaborarea la termen a propunerilor privind planul de dezvoltare a spitalului, planul anual de servicii medicale, planul anual de achiziții publice cu privire la achiziția de aparatură și echipamente medicale, medicamente și materiale sanitare, bugetul de venituri și cheltuieli;
2. monitorizează calitatea serviciilor medicale acordate la nivelul spitalului, inclusiv prin evaluarea satisfacției pacienților, și elaborează, împreună cu șefii de secții, propuneri de îmbunătățire a activității medicale;
3. aprobă protocoale de practică medicală la nivelul spitalului și monitorizează procesul de implementare a protocoalelor și ghidurilor de practică medicală la nivelul întregului spital;
4. răspunde de coordonarea și corelarea activităților medicale desfășurate la nivelul secțiilor pentru asigurarea tratamentului adecvat pentru pacienții internați;
5. coordonează implementarea programelor de sănătate la nivelul spitalului;
6. întocmește planul de formare și perfecționare a personalului medical, la propunerea șefilor de secții, laboratoare și servicii;
7. avizează utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii;
8. asigură respectarea normelor de etică profesională și deontologie medicală la nivelul spitalului, colaborând cu Colegiul Medicilor din România;
9. răspunde de acreditarea personalului medical al spitalului și de acreditarea activităților medicale desfășurate în spital, în conformitate cu legislația în vigoare;
10. analizează și ia decizii în situația existenței unor cazuri medicale deosebite (de exemplu, cazuri foarte complicate care necesită o durată de spitalizare mult prelungită, morți subite etc.);
11. participă, alături de manager, la organizarea asistenței medicale în caz de dezastre, epidemii și în alte situații speciale, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
12. stabilește coordonatele principale privind consumul de medicamente și materiale sanitare la nivelul spitalului, în vederea unei utilizări judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragmaziei și a rezistenței la medicamente;
13. supervizează respectarea prevederilor în vigoare referitoare la documentația medicală a pacienților tratați, asigurarea confidențialității datelor medicale, constituirea arhivei spitalului;

14.răspunde de utilizarea în activitatea curentă, la toate componentele activităților medicale de prevenție, diagnostic, tratament și recuperare a procedurilor și tehnicilor prevăzute în protocoalele unității, a standardelor de sterilizare și sterilitate, aseptie și antisepsie, respectiv a normelor privind cazarea, alimentația și condițiile de igienă oferite pe perioada îngrijirilor acordate;

15.coordonează activitatea de informatică în scopul înregistrării corecte a datelor în documentele medicale, gestionării și utilizării eficiente a acestor date;

16.ia măsurile necesare, potrivit dispozițiilor legale și contractului colectiv de muncă aplicabil, pentru asigurarea condițiilor corespunzătoare de muncă, prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale.

17.în activitatea sa, se asigură de respectarea și aplicarea Regulamentului U.E. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

18.întreprinde măsurile necesare și urmărește realizarea indicatorilor de performanță ai managementului spitalului al căror nivel este stabilit anual;

19.întocmește fișa de evaluare anuală a tuturor medicilor șefi/coordonatori

20.îndeplinește toate sarcinile ce îi revin conform legislației în vigoare privind aprobarea normelor de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale în spital;

21.duce la îndeplinire sarcinile ce îi revin conform hotărârilor luate în ședințele Comitetului director sau pe cele trasate de manager;

22.sprrijină managerul în demersul de creștere a veniturilor proprii ale spitalului, inclusiv din donații, fonduri ale comunității locale și din orice sursă legală.

(4). Atribuțiile directorului medical în activitatea de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale sunt:

1.se asigură și răspunde de aplicarea în activitatea curentă a procedurilor și protocoalelor de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale, a standardelor de sterilizare și sterilitate, aseptie și antisepsie, respectiv a normelor privind cazarea, alimentația și condițiile de igienă oferite pe perioada îngrijirilor acordate;

2.răspunde de raportarea la timp a infecțiilor asociate asistenței medicale și implementarea măsurilor de limitare a acestora;

3.răspunde de respectarea politicii de utilizare a antibioticelor în unitatea sanitară;

4.implementează activitatea de screening al pacienților în secții de terapie intensivă și alte secții cu risc pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplerezistenți în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale;

5.controlează și răspunde pentru derularea activităților proprii ale compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

6.controlează respectarea procedurilor și protocoalelor implementate pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale de la nivelul secțiilor și serviciilor din unitate, în colaborare cu medicii șefi de secție;

7.organizează și controlează evaluarea imunizării personalului împotriva HBV și efectuarea vaccinărilor recomandate personalului din unitatea medicală respectivă (gripal, HBV, altele);

8.controlează și răspunde de organizarea registrelor de expunere accidentală la produse biologice pe secții/compartimente și aplicarea corectă a măsurilor.

9.răspunde de raportarea la timp a infecțiilor asociate asistenței medicale și implementarea măsurilor de limitare a acestora;

(5).Atribuțiile directorului medical se completează în mod corespunzător cu cele decurgând din dispozițiile legale în vigoare.

DIRECTORUL FINANCIAR CONTABIL

Art.21(1) Directorul financiar contabil are în principal următoarele sarcini:

a)obligația de a îndeplini atribuțiile ce-i revin conform contractului de administrare;

b)obligația de a respecta disciplina muncii;

c)obligația de fidelitate față de managerul spitalului în executarea atribuțiilor de serviciu;

d)obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în serviciu;

e)obligația de a respecta secretul de serviciu.

(2)Atribuțiile specifice directorului financiar-contabil sunt următoarele:

a) asigură și răspunde de buna organizare și desfășurare a activității financiare a spitalului, în conformitate cu dispozițiile legale;

b) organizează contabilitatea în cadrul spitalului, în conformitate cu dispozițiile legale, și asigură efectuarea corectă și la timp a înregistrărilor financiar-contabile;

c) asigură întocmirea la timp și în conformitate cu dispozițiile legale a bilanțelor de verificare și a bilanțurilor anuale și trimestriale;

d) propune defalcarea pe trimestre a indicatorilor financiari aprobați în bugetul de venituri și cheltuieli;

e) asigură executarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului, urmărind realizarea indicatorilor financiari aprobați și respectarea disciplinei contractuale și financiare;

f) participă la negocierea contractului de furnizare de servicii medicale cu Casa de Asigurări de Sănătate a Județului Călărași;

g) angajează spitalul prin semnătură alături de manager în toate operațiunile patrimoniale, având obligația, în condițiile legii, de a le refuza pe acelea care contravin dispozițiilor legale;

h) analizează din punct de vedere financiar planul de acțiune pentru situații speciale prevăzute de lege, precum și pentru situații de criză;

i) participă la organizarea sistemului informațional al spitalului, urmărind folosirea cât mai eficientă a datelor financiar-contabile;

j) evaluează, prin bilanțul contabil, eficiența indicatorilor specifici;

k) asigură îndeplinirea, în conformitate cu dispozițiile legale, a obligațiilor spitalului către bugetul statului, Trezoreria Statului și terți;

l) asigură plata integrală și la timp a drepturilor bănești cuvenite personalului încadrat în spital;

m) asigură întocmirea, circuitul și păstrarea documentelor justificative care stau la baza înregistrărilor în contabilitate;

- n) organizează evidența tuturor creanțelor și obligațiilor cu caracter patrimonial care revin spitalului din contracte, protocoale și alte acte juridice și urmărește realizarea la timp a acestora;
 - o) ia măsuri pentru prevenirea prejudiciilor și urmărește recuperarea lor;
 - p) asigură aplicarea dispozițiilor legale privitoare la gestionarea valorilor materiale și ia măsuri pentru ținerea la zi și corectă a evidențelor gestiunii;
 - r) răspunde de îndeplinirea atribuțiilor ce revin Serviciului financiar-contabilitate cu privire la exercitarea controlului financiar preventiv și la asigurarea integrității patrimoniului;
 - s) îndeplinește formele de scădere din evidență a bunurilor de orice fel, în cazurile și condițiile prevăzute de dispozițiile legale;
 - ș) organizează și ia măsuri de realizare a perfecționării pregătirii profesionale a salariaților din subordine;
 - t) organizează la termenele stabilite și cu respectarea dispozițiilor legale inventarierea mijloacelor materiale în unitate.
 - ț) asigurarea întocmii și la timp a necesarului de materiale și consumabile necesare implementării procedurilor și protocoalelor de limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale.
 - u) ia măsurile necesare, potrivit dispozițiilor legale și contractului colectiv de muncă aplicabil, pentru asigurarea condițiilor corespunzătoare de muncă, prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale.
 - v) în activitatea sa, se asigură de respectarea și aplicarea Regulamentului U.E. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.
 - w) întreprinde măsurile necesare și urmărește realizarea indicatorilor de performanță ai managementului financiar al spitalului al căror nivel este stabilit anual;
 - x) întocmește fișa de evaluare anuală a personalului șefilor de servicii aflați în subordinea sa;
 - y) duce la îndeplinire sarcinile ce îi revin conform hotărârilor luate în ședințele Comitetului director sau pe cele trasate de manager;
 - z) sprijină managerul în demersul de creștere a veniturilor proprii ale spitalului, inclusiv din donații, fonduri ale comunității locale și din orice sursă legală.
- (3) Atribuțiile directorului financiar-contabil se completează în mod corespunzător cu cele decurgând din dispozițiile legale în vigoare.**

DIRECTORUL DE ÎNGRIJIRI

Art.22 (1) Directorul de îngrijiri are în principal următoarele sarcini:

- a) obligația de a îndeplini atribuțiile ce-i revin conform contractului de administrare;
 - b) obligația de a respecta disciplina muncii;
 - c) obligația de fidelitate fata de managerul spitalului în executarea atribuțiilor de serviciu;
 - d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în serviciu;
 - e) obligația de a respecta secretul de serviciu.
- (2) Atribuțiile specifice directorului de îngrijiri sunt următoarele:**
- a) controlează îndeplinirea atribuțiilor prevăzute în fișa postului de către personalul din subordine; coordonează, controlează și răspunde de activitatea desfășurată de personalul sanitar superior, mediu și auxiliar;
 - b) organizează întâlniri de lucru cu asistenții medicali șefi/coordonatori;
 - c) monitorizează calitatea serviciilor de îngrijire acordate și ia măsuri pentru îmbunătățirea acestora;
 - d) monitorizează procesul de implementare a ghidurilor și protocoalelor de practică elaborate de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România și aprobate de Ministerul Sănătății;
 - e) stabilește pentru personalul din subordine, la propunerea asistenților medicali șefi, necesarul și conținutul programelor de perfecționare organizate în cadrul spitalului;
 - f) analizează și avizează participarea personalului din subordine la programele de educație medicală continuă organizate în afara instituției;
 - g) colaborează cu Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu unitățile de învățământ și cu alte instituții acreditate la realizarea programelor de perfecționare pentru asistenții medicali;
 - h) avizează și coordonează modul de desfășurare a pregătirii practice a viitorilor asistenți medicali;
 - i) controlează modul în care se asigură bolnavilor internați un regim rațional de odihnă, de servire a mesei, de igienă personală, de primire a vizitelor și păstrarea legăturii acestora cu familia;
 - j) asigură măsurile necesare pentru cunoașterea de către asistenții medicali a legislației privind exercitarea profesiei de asistent medical;
 - k) participă la activitățile organizațiilor profesionale ale asistenților medicali;
 - l) analizează și participă la soluționarea sancțiunilor propuse pentru personalul din subordine;
 - m) asigură măsurile necesare pentru cunoașterea de către întregul personal din subordine a regulilor de etică profesională;
 - n) ia măsuri pentru cunoașterea și respectarea comportamentului igienic și a regulilor de tehnică aseptică de către personalul din subordine;
 - o) aprobă programul de activitate lunar al personalului din subordine și programarea concediilor de odihnă pentru acesta;
 - p) aprobă planul anual de instruire pentru personalul din subordine (asistenți medicali cu studii superioare/medii, infirmiere, brancardieri, etc.) întocmit de asistentul șef/coordonator al fiecărei secții/compartiment, precum și testele aferente fiecărei instruirii;
 - r) întocmește planul anual de instruire pentru asistenții șefi secție/compartiment, setul de teste pentru verificarea instruirii și le înaintează managerului spre aprobare;
 - s) întocmește fișa de evaluare anuală a tuturor asistenților șefi/coordonatori;
 - t) în activitatea sa, se asigură de respectarea și aplicarea Regulamentului U.E. 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.
 - u) ia măsurile necesare, potrivit dispozițiilor legale și contractului colectiv de muncă aplicabil, pentru asigurarea condițiilor corespunzătoare de muncă, prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale
 - v) duce la îndeplinire sarcinile ce îi revin conform hotărârilor luate în ședințele Comitetului director sau pe cele trasate de manager;

x) sprijină managerul în demersul de creștere a veniturilor proprii ale spitalului, inclusiv din donații, fonduri ale comunității locale și din orice sursă legală.

(3). Atribuțiile directorului de îngrijiri în activitatea de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale sunt:

a)prelucrează procedurile și protocoalele de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale elaborate de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale cu asistenții medicali șefi/coordonatori și răspunde de aplicarea acestora;

b)răspunde de implementarea și respectarea precauțiilor standard și specifice la nivelul unității sanitare;

c)răspunde de comportamentul igienic al personalului din subordine,de respectarea regulilor de tehnica aseptica de către acesta;

d)controlează respectarea circuitelor funcționale din spital/structurile spitalului;

e)verifică starea de curățenie din secții, respectarea normelor de igienă și controlează respectarea măsurilor de asepsie și antisepsie;

f)propune directorului financiar-contabil planificarea aprovizionării cu materiale necesare prevenirii infecțiilor asociate asistenței medicale, elaborată de secțiile spitalului, cu aprobarea coordonatorului compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

g)supraveghează și controlează activitatea blocului alimentar în aprovizionarea, depozitarea, prepararea și distribuirea alimentelor, cu accent pe aspectele activității la bucătăria dietetică, lactariu, biberonerie etc.;

h) supraveghează și controlează calitatea prestațiilor efectuate la spălătorie;

i)constată și raportează compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și managerului spitalului, deficiențe de igienă (alimentare cu apă, instalații sanitare, încălzire) și ia măsuri pentru remedierea acestora;

j)verifică efectuarea corespunzătoare a operațiunilor de curățenie și dezinfecție în secții;

k)coordonează și verifică aplicarea măsurilor de izolare a bolnavilor cu caracter infecțios și a măsurilor pentru supravegherea contactilor, în conformitate cu ghidul de izolare elaborat de șeful serviciului/coordonatorul compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate îngrijirilor medicale;

l)instruiește personalul din subordine privind autodeclararea îmbolnăvirilor și urmărește realizarea acestei proceduri;

m)semnalează medicului șef de secție cazurile de boli transmisibile pe care le observă în rândul personalului;

n) instruiește asistenții medicali șefi/coordonatori asupra măsurilor de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale care trebuie implementate și respectate de vizitatori și personalul spitalului;

o)coordonează și verifică respectarea circuitului lenjeriei și al deșeurilor infecțioase și neinfecțioase, depozitarea lor la nivelul depozitului central și respectarea modului de eliminare a acestora;

p)instruiește asistenții medicali șefi/coordonatori asupra echipamentului de protecție și comportamentului igienic, precum și asupra respectării normelor de tehnică aseptica și propune măsuri disciplinare în cazurile de abateri;

r)organizează și coordonează procesul de elaborare a procedurilor și protocoalelor de prevenire și limitarea a infecțiilor asociate asistenței medicale pe secții, în funcție de manevrele și procedurile medicale identificate cu risc pentru pacienți și se asigură de implementarea acestora;

s)răspunde de întocmirea și completarea registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale pe secții și pe unitatea sanitară;

ș)răspunde de întocmirea și completarea registrului de expunere accidentală la produse biologice pe secții/compartimente;

t)organizează și răspunde de igienizarea tinutelor de spital pentru întreg personalul implicat în îngrijirea pacienților, în mod gratuit și obligatoriu;

(4)Atribuțiile directorului de îngrijiri se completează în mod corespunzător cu cele decurgând din dispozițiile legale în vigoare.

CAPITOLUL IV

Structura organizatorică a spitalului

Art. 23. Spitalul Județean de Urgență „Dr. Pompei Samarian” Călărași funcționează având următoarea structură organizatorică aprobată prin avizul Ministerului Sănătății cu numărul XI/A/15107/SP/3752/17.04.2018 cu completările avizului nr 4468/15.06.2021 conform Ordinului MS 753/2021,astfel:

Denumire structură
Secția Medicină Internă, din care : -compartiment Nefrologie -compartiment Gastroenterologie
Secția Chirurgie Generală, din care: - Compartiment Chirurgie și Ortopedie infantilă - Compartiment Urologie - Compartiment ORL - Compartiment Oftalmologie
Secția Ortopedie Traumatologie
Compartiment Diabet zaharat,nutritie și boli metabolice,din care: Diabet pediatric Terapie acută metabolică
Compartiment Recuperare medicină fizică și balneologie
Compartiment Chirurgie plastică, microchirurgie reparatorie
Secția Obstetrică-ginecologie
Secția Neonatologie ,din care :

-Terapie intensivă
-Compartiment prematuri
Secția Pediatrie, din care :
-Compartiment recuperare pediatrică
-Terapie acută
Secția Boli infecțioase, din care :
-HIV / SIDA
Compartiment Dermatovenerologie, din care:
-Alergologie
Secția ATI, din care:
-Compartiment Toxicologie
Secția Neurologie
Secția Oncologie medicală
Secția Cardiologie, din care:
-Terapie intensivă coronarieni
Secția Geriatrie și gerontologie
Compartiment Reumatologie
Secția Psihiatrie
Stație Hemodializă
Compartiment Dializă peritoneală
Unitatea de Primiri Urgențe UPU- SMURD
-Cabinet medicina dentara de urgență
Farmacie
Sterilizare
Bloc operator
Unitatea de Transfuzii Sanguine
Laborator de analize medicale
Laboratorul de radiologie și imagistică medicală
Serviciul de anatomie patologică:
- histopatologie
- citologie
- prosectură
Centru de sănătate mintală (CSM)
Serviciul de medicină legală
Compartiment de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale
Compartiment de evaluare și statistica medicală
Cabinet oncologie medicală
Cabinet diabet zaharat, nutriție și boli metabolice
Cabinet boli infecțioase și antirabic
Cabinet planificare familială
AMBULATORIUL INTEGRAT cu cabinete de specialitate:
-medicină internă
-cardiologie
- ORL
-oftalmologie
- chirurgie generală
- obstetrică ginecologie
- neurologie
- geriatrie gerontologie
- nefrologie
-chirurgie plastică și microchirurgie reconstructiva
- ortopedie și traumatologie
- chirurgie și ortopedie infantilă
-pediatrie
-dermatovenerologie
-medicina muncii
-psihiatrie adulți
-psihiatrie copii
-pneumologie
-urologie
-endocrinologie
-chirurgie vasculară
-neonatologie
-cabinet psihologie
-compartiment explorări funcționale
-laborator radiologie și imagistică medicală
-laborator recuperare, medicină fizică și balneologie (baza de tratament)
Aparat funcțional

Art.24.Structura organizatorică a spitalului se aprobă prin ordin al ministrului sănătății, în condițiile legii, ori de câte ori este necesar.

Art.25.Toate structurile organizatorice și funcționale ale spitalului participă activ la implementarea/dezvoltarea sistemului de control managerial, implementarea/dezvoltarea standardelor de calitate, precum și a instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă-situații de urgență.

Art.26.Structura organizatorică poate fi modificată în funcție de necesități, la propunerea managerului, cu aprobarea ministrului sănătății.

A. Secțiile și compartimentele cu paturi

I Aspecte generale

Art. 27 (1) Secțiile/compartimentele cu paturi sunt organizate pe profiluri de specialitate.

(2) Secția cu paturi este condusă de un medic șef de secție, fiind ajutat de un asistent șef. Compartimentele cu paturi de sine stătătoare sunt conduse de un medic coordonator fiind ajutat de un asistent coordonator, având aceleași atribuții ca și medicul șef /asistent șef secție. Aceste funcții se ocupă prin concurs sau examen, în condițiile legii.

(3) Medicii șefi de secție au ca atribuții îndrumarea și realizarea activității de acordare a îngrijirilor medicale în cadrul secției respective și răspund de calitatea actului medical, precum și alte atribuții asumate prin contractul de administrare.

(4) La numirea în funcție, medicii șefi de secție, de laborator sau de serviciu încheie cu spitalul, reprezentat de managerul acestuia, un contract de administrare cu o durată de 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatori specifici de performanță.

(5) Contractul de administrare poate fi prelungit și poate înceta înainte de termen, în principal în cazul neîndeplinirii indicatorilor specifici de performanță. Conținutul contractului și metodologia de încheiere a acestuia sunt stabilite prin Ordin al Ministrului Sănătății.

(6) Dacă medicul șef de secție selectat prin concurs/ examen se afla în stare de incompatibilitate sau conflict de interese, acesta este obligat să se înlăture în termen de maximum 30 de zile sub sancțiunea rezilierii unilaterale a contractului de administrare.

Art.28.Activitatea medicală din cadrul spitalului se desfășoară în conformitate cu următoarele acte normative (fără a fi enumerate limitativ):

- Legea 95/ 2006 – privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS 1718/ 2004 – privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de dializă publice și private, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS 1224/2006 – pentru aprobarea Normelor privind activitatea unităților de transfuzie sanguină din spitale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS 1706/ 2007 – privind conducerea și organizarea unităților și compartimentelor de primire a urgențelor, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS 1500/ 2009 – privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a secțiilor și compartimentelor de anestezie și terapie intensivă din unitățile sanitare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS 1322/ 2012 – privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici din unitățile sanitare cu paturi, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS 1226/ 2012 – pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS 961/ 2016 – pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicile de lucru și interpretare pentru testele de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfectie, procedurilor recomandate pentru dezinfectia mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS 1101/ 2016 – privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare, cu modificările și completările ulterioare;

Art.29(1) Secțiile/compartimentele cu paturi au în principal următoarele atribuții privind asistența medicală:

- a) repartizarea bolnavilor în saloane, în condițiile aplicării măsurilor referitoare la combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale;
- b) asigurarea examinării medicale complete și a investigațiilor minime ale bolnavilor în ziua internării;
- c) efectuarea în cel mai scurt timp a investigațiilor necesare stabilirii diagnosticului;
- d) declararea cazurilor de boli infecto-contagioase, a infecțiilor asociate asistenței medicale, a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, conform reglementărilor în vigoare;
- e) asigurarea tratamentului medical complet (curativ, preventiv și de recuperare), individualizat și diferențiat, în raport cu starea bolnavului, cu forma și stadiul evolutiv al bolii, prin aplicarea diferitelor procedee și tehnici medicale și chirurgicale, indicarea, folosirea și administrarea alimentației dietetice, medicamentelor, agenților fizici, balneari, climatici, a gimnasticii medicale, ergoterapiei, instrumentarului și aparatului medicale;
- f) asigurarea, ziua și noaptea, a îngrijirii medicale necesare pe toată durata internării;
- g) asigurarea trusei de urgență, conform prevederilor legale în vigoare;
- h) asigurarea medicamentelor necesare tratamentului indicat și administrarea corectă a acestora, conform reglementărilor interne;
- i) asigurarea condițiilor necesare recuperării medicale precoce;
- j) asigurarea alimentației bolnavilor, în concordanță cu diagnosticul și stadiul evolutiv al bolii;
- k) desfășurarea unei activități care să asigure bolnavilor internați un regim rațional de odihnă și de servire a mesei, de igienă personală, de primire a vizitelor și păstrarea legăturii cu familia, conform procedurilor interne;

- l) asigurarea securității copiilor contra accidentelor, în secțiile de pediatrie, neonatologie și în compartimentul de chirurgie pediatrică și diabet pediatric;
 - m) transmiterea concluziilor diagnostice și a indicațiilor terapeutice, pentru bolnavii externați, unităților sanitare ambulatorii, medicilor de familie, prin scrisori medicale;
 - n) efectuarea educației sanitare a bolnavilor și aparținătorilor.
- (2) Îndrumarea tehnică a activității de asistență medicală se concretizează în următoarele activități:
- a) îndrumarea, sprijinirea și controlul concret al modului de acordare a asistenței medicale a populației în profilul respectiv, în ambulatoriul integrat al spitalului, cabinete;
 - b) urmărirea îmbunătățirii continue a calității îngrijirilor medicale;
 - c) asigurarea ridicării nivelului tehnic profesional al personalului medico-sanitar propriu și a instruirii personalului medico-sanitar aflat în stagii practice;
 - d) analiza periodică a stării de sănătate a populației și a calității asistenței medicale.

II. Aspecte specifice

Art.30 Secțiile/compartimentele cu profil medical au în principal următoarele atribuții privind asistența medicală:

- a) ținerea evidenței zilnice a internării bolnavilor și asigurarea comunicării cu secțiile privind locurile libere;
- b) îmbăierea, dezinfecția și deparazitarea bolnavilor;
- c) asigurarea transportului bolnavilor în secție;
- d) repartizarea bolnavilor în saloane, în condițiile aplicării măsurilor referitoare la prevenirea și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale;
- e) efectuarea în cel mai scurt timp a examenului clinic și investigațiilor necesare stabilirii diagnosticului;
- f) declararea cazurilor de boli contagioase și a bolilor profesionale conform reglementărilor în vigoare;
- g) recoltarea de probe biologice pentru efectuarea analizelor;
- h) asigurarea tratamentului medical complet (curativ, preventiv și de recuperare), individualizat și diferențiat, în raport cu starea bolnavului, cu forma și stadiul evolutiv al bolii, prin aplicarea diferitelor procedee și tehnici medicale;
- i) indicarea, folosirea și administrarea medicamentelor, a instrumentarului și aparaturii medicale;
- j) asigurarea timp de 24 de ore a îngrijirii medicale necesare pe toată durata internării;
- k) obținerea consimțământului informat în scris al pacientului privind tratamentul necesar;
- l) asigurarea medicamentelor necesare tratamentului indicat și administrarea curentă a acestora;
- m) asigurarea alimentației bolnavilor, în concordanță cu diagnosticul și stadiul evolutiv al bolii;
- n) desfășurarea unei activități care să asigure bolnavilor internați un regim rațional de odihnă și servire a mesei, de igienă personală, de primire a vizitelor și păstrarea legăturii acestora cu familia;
- o) efectuarea educației sanitare a bolnavilor și aparținătorilor.

Art.31 Secțiile/compartimentele cu profil chirurgical din cadrul spitalului au, în principal, următoarele atribuții privind asistența medicală:

- a) examinarea imediată, completă, trierea medicală și epidemiologică a bolnavilor pentru internare;
- b) asigurarea primului ajutor și acordarea asistenței medicale calificate și specializate, până când bolnavul este stabilizat și ajunge în secție;
- c) îmbăierea bolnavilor, dezinfecția și deparazitarea bolnavilor;
- d) asigurarea transportului bolnavilor în secție;
- e) ținerea evidenței zilnice a internării bolnavilor și asigurarea comunicării cu secțiile privind locurile libere;
- f) repartizarea bolnavilor în saloane, cu respectarea măsurilor de prevenire și combatere a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- g) examinarea imediată de către medicul chirurg a bolnavilor internați de urgență, precum și a celor cu stare biologică alterată;
- h) stabilirea parcursului în vederea confirmării precizării sau nuanțării diagnosticului de internare;
- i) precizarea cât mai rapidă, prin consultări de specialitate, a afecțiunilor asociate patologiei chirurgicale;
- j) întocmirea foii de observație clinică generală pentru pacienții internați și completarea integrală și corespunzătoare a acestora;
- k) stabilirea diagnosticului preoperator, inclusiv stadiul bolii;
- l) stabilirea indicației operatorii, justificarea acesteia, precum și alegerea procedurii tehnice și tactice la propunerea medicului curant și cu acordul șefului de secție;
- m) obținerea consimțământului informat în scris al pacientului în tratamentul chirurgical propus;
- n) pregătirea preoperatorie generală, locală, precum și asigurarea consultului preanestezic;
- o) asigurarea și verificarea îndeplinirii tratamentelor medicale pre- și postoperatorii;
- p) supravegherea evoluției pre și postoperatorii generale și locale;
- q) precizarea recomandărilor de urmat la externare, precum și stabilirea contactelor postoperatorii.

Art.32.Secția anestezie și terapie intensivă are în principal următoarele atribuții privind asistența medicală:

- a) admiterea în secție a două categorii de pacienți: pacienții în postoperator și urgențele medico-chirurgicale transferate din secții/compartimente;
- b) repartizarea bolnavilor în saloane în condițiile aplicării măsurilor referitoare la prevenirea și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale;
- c) efectuarea în cel mai scurt timp a investigațiilor necesare stabilirii diagnosticului;
- d) declararea cazurilor de boli infecto-contagioase, infecțiilor asociate asistenței medicale și a bolilor profesionale conform reglementărilor în vigoare;
- e) asigurarea tratamentului medical complet (curativ, preventiv și de recuperare), individualizat și diferențiat, în raport cu starea bolnavului, cu forma și stadiul evolutiv al bolii, prin aplicarea diferitelor procedee și tehnici medicale și de anestezie; indicarea, folosirea și administrarea alimentației dietetice, a medicamentelor, a agenților fizici, a instrumentarului și aparaturii medicale, precum și asigurarea timp de 24 de ore a îngrijirii medicale necesare pe toată durata internării;
- f) obținerea consimțământului informat în scris al pacientului în tratamentul propus;
- g) asigurarea medicamentelor necesare tratamentului indicat și administrarea curentă a acestora, conform reglementărilor interne;

- h) asigurarea condițiilor necesare recuperării medicale precoce;
- i) asigurarea alimentației bolnavilor, în concordanță cu diagnosticul și stadiul evolutiv al bolii;
- j) desfășurarea unei activități care să asigure bolnavilor internați un regim rațional de odihnă și servire a mesei, de igienă personală, de primire a vizitelor și păstrare a legăturii acestora cu familia;
- k) educația sanitară a bolnavilor și a aparținătorilor;
- l) cazurile mult prea grave, cu prognostic extrem de sever, se direcționează spre servicii de paliativ.

Art.33. Medicul sef are în principal următoarele sarcini:

1. urmărește și întreprinde măsurile necesare, la nivelul secției, pentru realizarea indicatorilor de performanță ai spitalului;
2. se preocupă pentru a cunoaște în permanență normele legale din sfera de activitate în care își exercită atribuțiile;
3. urmărește îndeplinirea atribuțiilor de serviciu de către personalul aflat în subordinea sa (medici, asistenți, infirmieri, îngrijitori de curățenie) și dă acestuia dispoziții cu caracter obligatoriu, în vederea punerii în aplicare a reglementărilor legale în vigoare, precum și a măsurilor interne dispuse de persoanele în drept;
4. răspunde de aplicarea dispozițiilor legale privind internarea bolnavilor în secția cu paturi;
5. elaborează planul de formare și perfecționare a personalului din subordine, în conformitate cu legislația în vigoare;
6. ia măsuri pentru creșterea condițiilor necesare prestării unor servicii medicale de calitate de către personalul medico-sanitar din secție;
7. răspunde de asigurarea condițiilor adecvate de cazare, igienă, alimentație și prevenirea infecțiilor asociate asistenței medicale potrivit normelor stabilite de Ministerul Sănătății;
8. nu poate transmite altei persoane drepturile și obligațiile care rezultă din contractul de administrare, cu excepția cazurilor de indisponibilitate
9. asigură respectarea prevederilor legale în vigoare cu privire la păstrarea secretului profesional, păstrarea confidențialității datelor pacienților internați, precum și a informațiilor medicale care au caracter confidențial;
10. prezintă Consiliului Medical informări lunare, trimestriale și anuale cu privire la realizarea indicatorilor de performanță;
11. răspunde de modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin subcontractul de administrare, precum și de îndeplinirea în mod corespunzător a sarcinilor de serviciu care îi revin potrivit fișei postului.
12. asigură și răspunde de cunoașterea, de către personalul subordonat, și respectarea dispozițiilor actelor normative care reglementează acordarea asistenței medicale în cadrul sistemului asigurărilor sociale de sănătate ;
13. să nu refuze acordarea asistenței medicale în caz de urgență ori de câte ori se solicită unității acest serviciu;
14. verifică aplicarea corectă de către colectivul secției a prevederilor contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale spitalicești cu respectarea pachetului de servicii de bază pentru asigurați și a pachetului minimal în cazul persoanelor cu asigurare facultativă;
15. să ia măsuri specifice de informare a asiguraților despre serviciile medicale oferite, despre modul în care sunt furnizate, verificând respectarea criteriilor de calitate elaborate de către Colegiul Medicilor din România și Casa Națională de Asigurări de Sănătate, pentru aplicare în secțiile unităților spitalicești;
16. organizează, la începutul programului de lucru, raportul de gardă, în cadrul căruia se analizează evenimentele petrecute în secție în ultimele 24 de ore, stabilindu-se măsurile necesare în acest sens;
17. programează activitatea tuturor medicilor din secție;
18. controlează și răspunde de întocmirea corectă și completă a foilor de observație clinică, asigură și urmărește stabilirea diagnosticului, aplicarea corectă a indicațiilor terapeutice, controlează efectuarea investigațiilor prescrise, stabilește momentul externării bolnavilor, conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale spitalicești;
19. organizează și răspunde de activitatea de contravizită și gardă în secție, conform reglementărilor legale în domeniu;
20. organizează consulturile medicale de specialitate, colaborează cu medicii șefi ai altor secții, compartimente, laboratoare, etc. în scopul stabilirii diagnosticului, aplicării tratamentului corespunzător;
21. urmărește introducerea în practică a celor mai eficiente metode de diagnostic și tratament, fiind permanent preocupat de managementul corect al resurselor unității, cu respectarea prevederilor legale referitoare la sumele contractate de spital cu Casa de Asigurări de Sănătate;
22. răspunde de acordarea serviciilor medicale tuturor asiguraților, indiferent de casa de asigurări de sănătate unde se virează contribuția de asigurări de sănătate pentru aceștia, precum și de solicitarea documentelor care atestă această calitate;
23. controlează, îndrumă și răspunde de aplicarea/respectarea măsurilor de igienă și antiepidemice, în scopul prevenirii infecțiilor nozocomiale; se va preocupa de raportarea corectă a infecțiilor nozocomiale, participând trimestrial la analizele specifice la nivelul spitalului ;
24. controlează și asigură prescrierea și justa utilizare a medicamentelor și evitarea polipragmaziei; se va trece la generalizarea folosirii la prescripția DCI ale medicamentelor, respectându-se în unitățile spitalicești a tuturor prevederilor Comisiei medicamentului;
25. răspunde de păstrarea, prescrierea, evidența și eliberarea substantelor stupefiante ;
26. răspunde de buna utilizare a aparatului medical, instrumentarului și întregul inventar al secției și face propuneri de dotare conforme necesităților și normelor ;
27. prin referat, semnaleză, neîntârziat, structurii administrative orice probleme legate de buna întreținere a imobilului secției, aparatului medical, instalațiilor, etc.;
28. coordonează și controlează modul în care asigurații internați sunt informați asupra serviciilor medicale oferite ;
29. răspunde de respectarea confidențialității tuturor datelor și informațiilor privitoare la asigurați, a intimității și demnității acestora;
30. organizează, controlează și răspunde de respectarea regimului de odihnă, servirea mesei, primirea vizitelor de către bolnavi, în concordanță cu programul de vizite stabilit de conducerea spitalului;
31. controlează și răspunde de eliberarea, conform prevederilor legale, a documentelor medicale întocmite în secție, controlează modul de păstrare pe secție, în timpul spitalizării, a documentelor de spitalizare;
32. controlează modul de întocmire, la ieșirea din spital, a episcrizelor și a recomandărilor de tratament după externare, controlează întocmirea corectă a scrisorilor medicale către medicul de familie sau, după caz, către medicul de specialitate din

ambulatoriul de specialitate despre diagnosticul stabilit, investigațiile, tratamentele efectuate sau orice alte informații referitoare la starea de sănătate a pacientului externat;

33.coordonează, controlează și răspunde de evidența distinctă a pacienților internati în urma unor accidente de muncă, aparute în cursul exercitării profesiei, a îmbolnăvirilor profesionale, a daunelor, prejudiciilor aduse sănătății de alte persoane, pentru care contravaloarea serviciilor medicale furnizate nu se suportă de către Casa de Asigurări de Sănătate, ci de angajator sau persoanele vinovate;

34.informează conducerea spitalului asupra activității secției, punând la dispoziție actele necesare în acest scop. organizează și răspunde de aducerea la cunoștința întregului personal al secției a Regulamentului Intern al spitalului, a tuturor măsurilor/deciziilor conducerii spitalului care au implicații asupra personalului din secție, a raporturilor de muncă ale acestora ;

35.verifică respectarea, de către întregul personal al secției, a sarcinilor de serviciu și a normelor de comportare în unitate, stabilite prin Regulamentul Intern al spitalului;

36.controlează permanent comportamentul și ținuta personalului secției;

37.controlează și răspunde de aplicarea și respectarea măsurilor de securitatea și sănătatea muncii și a situațiilor de urgență ;

38. întocmește și actualizează fișele de post a personalului din subordine;

39. întocmește fișele de evaluare a performanțelor individuale ale personalului angajat în secție și le comunică conducerii spitalului ;

40. verifică și răspunde de respectarea programului de lucru în cadrul secției pe care o conduce;

41. îndeplinește orice alte sarcini stabilite de conducerea spitalului;

42. în timpul garzii are și sarcinile medicului de gardă;

43. verifică prezența la program a personalului din subordine conform graficului de activitate

44. organizează, controlează și răspunde pentru derularea activităților proprii secției, conform planului anual de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistentei medicale din unitatea sanitară;

45. răspunde de activitățile desfășurate de personalul propriu al secției.

46. respectă și aplică prevederile Legii 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

47. are obligația de a obține consimțământul informat al pacientului.

Art.34. Medicul șef de secție cu profil chirurgical, în afara sarcinilor prevăzute la art. 33), are și următoarele sarcini specifice:

1.răspunde de calitatea actului chirurgical, de stabilirea programului și a indicațiilor operatorii; pregătirea preoperatorie și tratamentul postoperator efectuat în secția pe care o conduce;

2.asigură condițiile de organizare și funcționare a blocurilor operatorii, blocurilor de nașteri și a celorlalte măsuri necesare desfășurării activității în condiții optime;

Art.35.Medicul șef de secție psihiatrie, în afara sarcinilor prevăzute la art. 33), are și următoarele sarcini specifice:

1.controlează respectarea normelor privind internarea bolnavilor psihici, atestând sau nu oportunitatea spitalizării cazurilor internate ca urgență în secția psihiatrie;

2. are obligația de a cunoaște și respecta prevederile Legii 487/ 2002 – legea sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.36. Medicul primar/ specialist are în principal următoarele sarcini:

1.examinează bolnavii imediat la internare și completează foaia de observație în primele 24 de ore, iar în cazurile de urgență imediat; folosește investigațiile paraclinice efectuate în ambulator;

2.examinează zilnic bolnavii și consemnează în foaia de observație, evoluția, explorările de laborator, alimentația și tratamentul corespunzător, iar la sfârșitul internării întocmește epicriza;

3.prezintă medicului șef de secție situația bolnavilor pe care îi are în îngrijire și solicită sprijinul acestuia ori de câte ori este necesar;

4.participă la consultatii cu medicii din alte specialități și în cazurile deosebite, la examenele paraclinice, precum și la expertizele medico-legale și expertiza capacității de muncă;

5.comunica zilnic medicului de gardă, bolnavii gravi pe care îi are în îngrijire și care necesită supraveghere deosebită;

6.întocmește și semnează condica de medicamente pentru bolnavii pe care îi îngrijește; supraveghează tratamentele medicale executate de cadrele medii și auxiliare sanitare, iar la nevoie, le efectuează personal;

7.recomandă și urmărește zilnic regimul alimentar al bolnavilor;

8.controlează și răspunde de întreaga activitate de îngrijire a bolnavilor desfășurată de personalul mediu, auxiliar sanitar cu care lucrează;

9.asigură și răspunde de aplicarea tuturor măsurilor de igiena și antiepidemice, precum și a normelor de protecția muncii în sectorul de activitate pe care îl are în grijă;

10.raportează cazurile de boli infecțioase și boli profesionale potrivit dispozițiilor în vigoare;

11.răspunde de disciplina, ținuta și comportamentul personalului în subordine și al bolnavilor pe care îi are în îngrijire;

12.asigură contravizita și gărzile în secție, potrivit graficului de muncă stabilit de către medicul șef de secție sau, în situații deosebite din dispoziția acestuia;

13.întocmește formele de externare ale bolnavilor și redactează orice buletin medical, aprobat de conducerea spitalului în legătură cu bolnavii pe care îi are, sau i-a avut în îngrijire;

14.răspunde prompt la toate solicitările de urgență și la consultațiile din aceeași secție și alte secții și colaborează cu toți medicii din secțiile și laboratoarele din spital, în interesul unei cât mai bune îngrijiri medicale a bolnavilor;

15.execută sarcini de îndrumare și control etic, precum și consultații de specialitate în ambulator, conform planului întocmit de medicul șef de secție;

16.se preocupă în permanență de ridicarea nivelului profesional propriu și contribuie la ridicarea nivelului profesional al personalului din subordine;

17.desfășoară, după caz, activitate de cercetare medicală;

18.depune o activitate permanentă de educație sanitară a bolnavilor și aparținătorilor;

19.participă la autopsii și confruntările anatomo-clinice la cazurile care le-a avut în îngrijire.

20. aplicarea procedurilor și protocoalelor din planul anual de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
21. obținerea specimenelor microbiologice necesare atunci când o infecție este prezentă sau suspectă;
22. raportarea cazurilor de infecții intraspitalicești către CPIAAM;
23. consilierea pacienților, vizitatorilor și personalului în legătură cu tehnicile de prevenire a transmiterii infecțiilor;
24. instituirea tratamentului adecvat în situația în care prezintă patologie infecțioasă, și implementarea măsurilor instituite de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale pentru a preveni transmiterea acestor infecții altor persoane, în special pacienților.
25. respecta și aplică prevederile Legea 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.
26. are obligația de a obține consimțământul informat al pacientului.

Art.37. Medicul primar/specialist din secțiile cu profil chirurgical are în plus față de prevederile art. 36) și următoarele sarcini specifice:

1. face parte din echipa operatorie în intervențiile chirurgicale care se efectuează bolnavilor aflați în îngrijirea lui, potrivit indicațiilor și programului stabilit de medicul șef al secției;
2. răspunde de înscrierea protocolului operator în condica de intervenții chirurgicale și în foaia de observație a bolnavului.

Art.38. Medicul primar/specialist în specialitatea anestezie-terapie intensivă are în plus față de prevederile art.36) următoarele sarcini specifice:

1. participă la stabilirea planurilor operatorii ale secțiilor chirurgicale;
2. verifică împreună cu colectivul medical al secției chirurgicale, cu ocazia ședinței de programare a operațiilor, modul în care este asigurată investigarea și pregătirea preoperatorie a bolnavilor;
3. asigură pentru bolnavii din secția anestezie-terapie intensivă, pregătirea preoperatorie și supravegherea postoperatorie a acestor bolnavi pe perioada necesară eliminării efectelor anesteziei și restabilirii funcțiilor vitale ale organismului;
4. îndrumă și răspunde de toate problemele cu privire la organizarea și funcționarea punctului de transfuzie și a punctului de recoltat sânge din unitate în perioada gărzii.

Art.39. Medicul primar/specialist în specialitatea psihiatrie are în plus față de art.36) următoarele sarcini specifice:

1. se preocupă de integrarea bolnavilor în activități psihoterapeutice individuale și de grup, în funcție de aptitudinile și capacitățile restante de muncă ale bolnavului;
2. se preocupă de reinsertia familială și socială a bolnavului psihic menținând în permanență legătura cu aparținătorii și cu locul de muncă.
3. are obligația de a cunoaște și aplica prevederile legii 487/2002 – Legea sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice.
4. are obligația de a cunoaște normele de aplicare potrivit Ord. 372/2006 – Norme de aplicare a Legii sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice nr. 487/2002 cu modificările și completările ulterioare.

Art.40. Medicul de gardă din secțiile cu paturi are, în principal, următoarele sarcini:

1. răspunde de buna funcționare a secțiilor din linia de gardă corespunzătoare și de aplicarea dispozițiilor prevăzute în Regulamentul Intern, precum și a sarcinilor date de managerul spitalului;
2. controlează la intrarea în gardă prezența la serviciu a personalului medico-sanitar, existența mijloacelor necesare asigurării asistenței medicale curente și de urgență, precum și predarea serviciului de cadrele medii și auxiliare care lucrează în ture;
3. supraveghează tratamentele medicale executate de cadrele medicale medii iar, la nevoie le efectuează personal;
4. supraveghează cazurile grave existente în secție sau internate în timpul gărzii, menționate în registrul special al medicului de gardă;
5. internează bolnavii cu urgențe medico-chirurgicale care se adresează spitalului, răspunde de justa indicație a internării sau a refuzului acestor cazuri, putând apela la ajutorul oricărui specialist din cadrul spitalului, chemându-l la nevoie de la domiciliu;
6. răspunde la chemările care necesită prezența sa în cadrul spitalului și cheamă, la nevoie alți medici ai spitalului necesari pentru rezolvarea cazului;
7. întocmește foaia de observație a cazurilor internate de urgență;
8. acordă asistenta medicală de urgență bolnavilor care nu necesită internarea;
9. se preocupă de transferul pacienților către alte spitale, în cazul bolnavilor care nu pot fi manageriați la nivelul unității noastre sanitare, după acordarea primului ajutor;
10. anunță cazurile cu complicații medico-legale coordonatorului echipei de gardă, medicului șef de secție sau managerului spitalului, după caz; de asemenea, anunță și alte organe, în cazul în care prevederile legale impun aceasta;
11. confirmă și constată decesul consemnând aceasta în foaia de observație, întocmește epicriza de deces, documentele de însoțire a decedatului, și dă dispoziții de transportare a cadavrului la procuratură spitalului, după două ore de la deces;
12. anunță prin toate mijloacele posibile, managerul spitalului și autoritățile competente, situațiile de urgență, situațiile de incendiu sau alte calamități ivite în timpul gărzii și ia măsuri imediate de intervenție și prim ajutor cu mijloacele disponibile;
13. urmărește disciplina și comportamentul vizitatorilor în orele de vizită, precum și prezența ocazională a altor persoane străine în spital și ia măsurile necesare;
14. întocmește raportul de gardă la finalizarea gărzii;
15. respectă și aplică prevederile Legii 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.
16. are obligația de a obține consimțământul informat al pacientului.

Art.41. Medicul șef al gărzii pe spital este desemnat prin dispoziția managerului, și, în afară de sarcinile prevăzute la art.40), are următoarele atribuții:

1. are obligația de a controla zilnic la blocul alimentar, împreună cu asistenta dieteticiană, calitatea hranei, respectiv dacă hrana corespunde cantitativ și calitativ conform rețetarului zilnic.
2. asistă dimineața la distribuirea alimentelor, verifică calitatea acestora, refuză alimentele alterate și sesizează aceste situații conducerii spitalului;
3. controlează calitatea mâncărilor pregătite înainte de servirea mesei de dimineață, prânz și cină;
4. refuză servirea felurilor de mâncare necorespunzătoare consemnând observațiile în condica de la blocul alimentar;

- 5.verifică reținerea probelor de alimente;
 - 6.răspunde de buna funcționare a secțiilor și de aplicarea dispozițiilor prevăzute în Regulamentul Intern, precum și a sarcinilor date de managerul spitalului, pe care îl reprezintă, în orele în care acesta nu este prezent în spital;
 - 7.anunță prin toate mijloacele posibile, managerul spitalului și autoritățile competente, situațiile de urgență, situațiile de incendiu sau alte calamități ivite în timpul gărzii și ia măsuri imediate de intervenție și prim ajutor cu mijloacele disponibile;
- Art.42.Medicul primar/specialist în specialitatea radiologie și imagistica medicală** are următoarele sarcini specifice:
1. efectuează investigații de specialitate;
 2. prezintă cazurile deosebite medicului șef de secție;
 3. întocmește și semnează documentele privind investigațiile efectuate;
 4. urmărește perfecționarea pregătirii profesionale a personalului în subordine;
 5. răspunde prompt la solicitări în caz de urgențe medico-chirurgicale sau de consulturi cu alți medici;
 6. controlează activitatea personalului subordonat;
 7. urmărește introducerea în practica a metodelor și tehnicilor noi;
 8. folosește corect aparatura și ia măsuri în caz de defecțiune prin anunțarea personalului tehnic în vederea reparațiilor;
 9. răspunde de asigurarea condițiilor igienico-sanitare la locul de muncă, de disciplină, ținuta și comportamentul personalului în subordine;
 10. supraveghează ca dezvoltarea filmelor radiografice să se execute corect și în aceeași zi, răspunde de buna conservare și depozitare a filmelor radiografice;
 11. urmărește aplicarea măsurilor de protecție contra iradierii, atât pentru personalul sanitar cât și pentru bolnavii care se prezintă pentru investigații radiologice;
 12. îndeplinește orice alte sarcini stabilite de șeful secției și de conducerea spitalului;
 13. respectă și aplică prevederile Legii 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.
 14. are obligația de a obține consimțământul informat al pacientului

Art.43 Atribuțiile medicului șef de secție în activitatea de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform prevederilor Ordinului 1101/2016, sunt:

1. organizează, controlează și răspunde pentru derularea activităților proprii secției, conform planului anual de supraveghere și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale din unitatea sanitară;
2. răspunde de activitățile desfășurate de personalul propriu al secției, cu respectarea procedurii de declarare a infecțiilor asociate asistenței medicale, elaborată de serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate îngrijirilor medicale, în conformitate cu legislația în vigoare;
3. răspunde de depistarea și raportarea la timp a infecțiilor asociate asistenței medicale;
4. răspunde de respectarea politicii de utilizare a antibioticelor, implementată în unitatea sanitară;
5. răspunde de efectuarea de către asistenta șefă de secție a triajului zilnic al personalului din subordine și declararea oricărei suspiciuni de boală transmisibilă către compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
6. în cazul șefilor de secție în secții cu risc, răspunde de derularea activității de screening al pacienților pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplerezistenți, în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale;
7. răspunde de luarea deciziei de izolare/tip de precauții și de aplicarea ei, împreună cu serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și cu directorul medical;
8. răspunde de elaborarea procedurilor și protocoalelor de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale pe secție.

Art.44.Atribuțiile medicului curant (indiferent de specialitate) în activitatea de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform prevederilor Ordinului MS 1101/2016, sunt:

1. protejarea propriilor pacienți de alți pacienți cu potențial infecțios sau de personalul care poate fi cu potențial infecțios, cu respectarea ghidului de izolare elaborat de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
2. aplicarea procedurilor și protocoalelor implementate de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
3. obținerea specimenelor microbiologice necesare atunci când este prezentă sau suspectată o boală infecțioasă, în conformitate cu protocolul de diagnostic și cu definițiile de caz, și înainte de inițierea tratamentului antibiotic;
4. răspunde de depistarea și raportarea la timp a infecțiilor asociate asistenței medicale;
5. consilierea pacienților, vizitatorilor și a personalului în legătură cu procedurile de prevenire a transmiterii infecțiilor;
6. instituirea tratamentului adecvat în situația în care prezintă patologie infecțioasă, și implementarea măsurilor instituite de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale pentru a preveni transmiterea acestor infecții altor persoane, în special pacienților;
7. solicitarea consultului de boli infecțioase în situațiile în care consideră necesar, conform ghidurilor/protocoalelor locale, cu respectarea politicii de utilizare a antibioticelor, implementată în unitatea sanitară;
8. respectă procedura de declarare a infecțiilor asociate asistenței medicale elaborată de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate îngrijirilor medicale, în conformitate cu legislația în vigoare;
9. după caz, răspunde de derularea activității de screening al pacienților în secții de terapie intensivă și alte secții cu risc pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplerezistenți, în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale și monitorizare a utilizării antibioticelor și a antibioticorezistenței;
10. comunică infecția/portajul de germeni importanți epidemiologic la transferul pacienților în altă secție/altă unitate medicală.

Art.45.Atribuțiile medicului în specialitatea boli infecțioase sau medicului responsabil de politica de utilizare a antibioticelor din cadrul compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, în activitatea de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform prevederilor Ordinului 1101/2016, sunt:

1. efectuează consulturile de specialitate în spital, în vederea diagnosticării unei patologii infecțioase și a stabilirii tratamentului etiologic necesar;

- 2.elaborează politica de utilizare judicioasă a antibioticelor în unitatea sanitară, inclusiv protocoalele de tratament în principalele sindroame infecțioase și profilaxie antibiotică, conform ghidurilor și a protocoalelor de practică în vigoare;
- 3.coordonează elaborarea listei de antibiotice esențiale care să fie disponibile în mod permanent în spital;
- 4.elaborează lista de antibiotice care se eliberează doar cu avizare din partea sa și derulează activitatea de avizare a prescrierii acestor antibiotice;
- 5.colaborează cu farmacistul unității în vederea evaluării consumului de antibiotice în unitatea sanitară;
- 6.efectuează activități de pregătire a personalului medical în domeniul utilizării judicioase a antibioticelor;
- 7.oferă consultanță de specialitate medicilor de altă specialitate în stabilirea tratamentului antibiotic la cazurile internate, în cooperare cu medicul microbiolog/de laborator (pentru a se utiliza eficient datele de microbiologie disponibile);
- 8.oferă consultanță pentru stabilirea profilaxiei antibiotice perioperatorii și în alte situații clinice, pentru pacienții la care nu este aplicabilă schema standard de profilaxie;
- 9.cooperează cu medicul microbiolog/de laborator în stabilirea testelor de sensibilitate microbiană la antibioticele utilizate, pentru a crește relevanța clinică a acestei activități;
10. evaluează periodic cu fiecare secție clinică în parte modul de utilizare a antibioticelor în cadrul acesteia și propune modalități de îmbunătățire a acestuia (educarea prescriptorilor);
11. elaborează raportul anual de evaluare a gradului de respectare a politicii de utilizare judicioasă a antibioticelor, a consumului de antibiotice (în primul rând, al celor de rezervă) și propune managerului măsuri de îmbunătățire.

Art.46(1) Asistentul medical șef are în principal următoarele atribuții, sarcini și responsabilități:

1. stabilește sarcinile de serviciu ale întregului personal din subordine, pe care le poate modifica, informând medicul șef de secție și directorul de îngrijiri.
2. organizează activitatea de tratament, explorări funcționale și îngrijire din secție, asigură și răspunde de calitatea acesteia.
3. coordonează și controlează activitatea desfășurată de personalul din subordine.
4. evaluează și apreciază ori de câte ori este necesar, individual, global activitatea personalului din secție.
- 5.organizează împreună cu directorul de îngrijiri și cu consultarea reprezentantului OAMGMAMR, testări profesionale periodice și întocmește fișa de apreciere anuală.
6. participă la selecționarea personalului medical mediu și auxiliar prin concurs.
7. supraveghează și asigură acomodarea și integrarea personalului nou încadrat, în vederea respectării sarcinilor din fișa postului;
8. întocmește fișa postului pentru asistenții medicali, infirmiere, îngrijitoare, brancardieri, registrator medical, statistician ce sunt în directă subordonare.
9. organizează și controlează activitatea de educație pentru sănătate realizată/desfășurată de asistenți și surorile medicale
10. informează medicul șef de secție și după caz directorul de îngrijiri despre evenimentele deosebite petrecute în timpul turelor.
11. aduce la cunoștința directorului de îngrijiri absența temporară a personalului în vederea suplirii acestuia.
12. coordonează și răspunde de aplicarea și respectarea normelor de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform Ordinul MS 1101/2016 și Ghidului practic de management al expunerii accidentale la produse biologice.
- 13.coordonează și urmărește respectarea prevederilor Ordinul MS 961/ 2016 cu privire la activitatea de curățenie și dezinfecție a sectoarelor de activitate din secție.
- 14.asigură procurarea medicamentelor curente pentru aparatul de urgență al secției, controlează modul de decontare și administrare a acestora de către asistentele din secție.
- 15.realizează autoinventarierea periodică a dotării secției conform normelor stabilite și delegă persoana care răspunde de aceasta față de administrația instituției.
- 16.controlează zilnic prezența la program a personalului medical mediu și auxiliar.
17. răspunde de întocmirea situației zilnice a mișcării bolnavilor și asigură predarea acestora la biroul internări.
18. analizează și propune nevoile de perfecționare pentru categoriile de personal din subordine și le comunica directorului de îngrijiri.
19. organizează și participă zilnic la raportul de gardă al asistentilor din secție și la raportul de gardă cu medicii.
20. participă la vizita efectuată de medicul șef de secție precum și la vizita medicilor curanți de specialitate.
21. organizează instruirile periodice ale întregului personal din subordine privind respectarea prevederilor legale și a normelor de protecție a muncii împreună cu responsabilul de specialitate din cadrul Spitalului.
22. se preocupă de asigurarea unui climat etic față de bolnavi, pentru personalul din subordine (Codul de etică pentru asistenți medicali); în cazurile deosebite propune spre aprobare, împreună cu medicul șef, ore suplimentare conform reglementărilor legale și informează directorul de îngrijiri.
23. în cazul constatării unor acte de indisciplina la personalul din subordine, în cadrul secției, informează șeful de secție și conducerea unității.
24. întocmește graficul de lucru lunar, ține evidența zilelor libere conform planificării.
- 25.întocmește graficul concediilor de odihnă, informează directorul de îngrijiri, răspunde de respectarea acestuia și asigură înlocuirea personalului pe durata concediului.
- 26.coordonează organizarea și realizarea instruirii elevilor școlilor postliceale sanitare în colaborare cu mentorul de practică și profesorul de nursing, conform stagiilor stabilite de comun acord între școală și conducerea Spitalului Județean de Urgență „Dr Pompei Samarian” Călărași; la sfârșitul stagiilor practice semnează fișa de evaluare a elevului.
- 27.participă alături de medicul responsabil cu Nucleul de calitate pe secție la întocmirea situațiilor și raportarea lor.
- 28.verifică Foile de observație clinică generală a pacienților la externare, în vederea codificării corecte a procedurilor efectuate de asistentele medicale, verifică Planul de îngrijiri și Fișa asistentei.
- 29.își desfășoară activitatea sub coordonarea medicului șef de secție și a directorului de îngrijiri.
30. întocmește statistica medicală lunară și o raportează la timp.
- 31.respecta Regulamentul Intern al Spitalului Județean de Urgență „Dr Pompei Samarian” Călărași.
32. înainte de se a efectua transferul bolnavului, să verifice codificarea procedurilor efectuate de asistente, care țin de episodul de boală petrecut în secția proprie.
- 33.se asigură că FO transferate au ajuns la asistenta șefă a secției de destinație.

34. ține evidența materialelor sanitare, verifică modul în care asistentele medicale decontează aceste materiale sanitare în FO, registru secție.

35. asigură păstrarea secretului profesional și oferă informații aparținătorilor numai în interesul bolnavilor.

36. controlează și răspunde de aplicarea și respectarea măsurilor de securitatea și sanatatea muncii și a situațiilor de urgență.

37. respectă și aplică prevederile Legii 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

38. are obligația de a obține consimțământul informat al pacientului.

(2) Atribuțiile asistentului medical șef în activitatea de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform prevederilor Ordinului MS 1101/2016, sunt:

a) prelucrează procedurile și protocoalele de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale elaborate de serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale cu personalul mediu și auxiliar din secție și răspunde de aplicarea acestora;

b) răspunde de aplicarea precauțiilor standard și specifice de către personalul secției;

c) răspunde de comportamentul igienic al personalului din subordine, de respectarea regulilor de tehnică aseptică de către acesta;

d) controlează respectarea circuitelor funcționale din secție;

e) răspunde de starea de curățenie din secție;

f) transmite directorului de îngrijiri necesarul de materiale de curățenie, consumabile, dezinfectanți, elaborat în concordanță cu recomandările serviciului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

g) controlează respectarea măsurilor de asepsie și antisepsie;

h) supraveghează și controlează activitatea în oficiul alimentar privind depozitarea, prepararea și distribuirea alimentelor, în special la bucătăria dietetică, lactariu, biberonerie etc.;

i) supraveghează calitatea prestațiilor efectuate la spălătorie și sesizează directorului de îngrijiri orice deficiențe constatate;

j) verifică igiena bolnavilor și a însoțitorilor și face educația sanitară a acestora;

k) urmărește efectuarea examenului organoleptic al alimentelor distribuite bolnavilor și însoțitorilor și le îndepărtează pe cele necorespunzătoare, situație pe care o aduce la cunoștința directorului de îngrijiri;

l) constată și raportează directorului de îngrijiri deficiențe de igienă (alimentare cu apă, instalații sanitare, încălzire);

m) coordonează și supraveghează operațiunile de curățenie și dezinfecție;

n) participă la recoltarea probelor de evaluare a eficienței curățeniei, dezinfecției și sterilizării împreună cu echipa serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

o) asigură necesarul de materiale (săpun, dezinfectant, prosoape de hârtie, echipament de unică folosință) și coordonează în permanență respectarea de către personal și însoțitori a măsurilor de izolare și controlează prelucrarea bolnavilor la internare;

p) anunță la serviciul de internări locurile disponibile, urmărește internarea corectă a bolnavilor în funcție de infecțiozitate sau receptivitate;

r) coordonează și verifică aplicarea măsurilor de izolare a bolnavilor cu caracter infecțios și a măsurilor pentru supravegherea contactilor, în conformitate cu ghidul de izolare elaborat de șeful serviciului/coordonatorul compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate îngrijirilor medicale;

s) instruește personalul din subordine privind autodeclararea îmbolnăvirilor și urmărește aplicarea acestor măsuri;

ș) semnalează medicului șef de secție și/sau directorului de îngrijiri cazurile de boli transmisibile pe care le suspicionează în rândul personalului;

t) instruește și supraveghează personalul din subordine asupra măsurilor de igienă care trebuie respectate de vizitatori și personalul spitalului (portul echipamentului, evitarea aglomerării în saloane);

ț) verifică și răspunde de modul de manipulare a lenjeriei bolnavilor, colectarea și păstrarea lenjeriei murdare, dezinfecția lenjeriei de la bolnavii infecțioși, transportul lenjeriei murdare, transportul și păstrarea lenjeriei curate;

u) verifică și răspunde de modul de colectare a deșeurilor infecțioase și neinfecțioase, de depozitare a lor pe secție, de modul de transport la depozitul central;

v) controlează și instruește personalul din subordine asupra echipamentului de protecție și comportamentului igienic, precum și asupra respectării normelor de tehnică aseptică și propune directorului de îngrijiri măsuri disciplinare în cazurile de abateri;

w) răspunde de elaborarea procedurilor și protocoalelor de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale pe secție, în funcție de manevrele și procedurile medicale identificate cu risc pentru pacienți, și se asigură de implementarea acestora;

x) răspunde de întocmirea și completarea registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale pe secție;

y) răspunde de întocmirea și completarea registrului de expunere accidentală la produse biologice pe secție.

Art.47.(1) Asistentul medical generalist are în principal atribuțiile, sarcinile și responsabilitățile care decurg din competențele certificate de studii obținute, ca urmare a parcurgerii unei forme de învățământ de specialitate recunoscute de lege, astfel:

1. în exercitarea profesiei, asistentul medical are responsabilitatea actelor întreprinse în cadrul activităților ce decurg din rolul autonom și delegat.

2. își desfășoară activitatea în mod responsabil, conform reglementărilor profesionale și cerințelor postului.

3. preia pacientul nou internat și însoțitorul acestuia (în funcție de situație), verifică toaleta personală, ținuta de spital și îl repartizează la salon.

4. informează pacientul cu privire la structura secției și asupra obligativității respectării regulamentului de ordine interioară (care va fi afișat în salon).

5. acordă primul ajutor în situații de urgență și cheamă medicul.

6. participă la asigurarea unui climat optim și de siguranță în salon.

7. identifică problemele de îngrijire ale pacienților, stabilește prioritățile, elaborează și implementează planul de îngrijire și evaluează rezultatele obținute, pe tot parcursul internării.

8. prezintă medicului de salon pacientul pentru examinare și îl informează asupra stării acestuia de la internare și pe tot parcursul internării.

9. observă simptomele și starea pacientului, le înregistrează în dosarul de îngrijire și informează medicul.

- 10.pregătește bolnavul și ajută medicul la efectuarea tehnicilor speciale de investigații și tratament.
 - 11.pregătește bolnavul, prin tehnici specifice, pentru investigații speciale, organizează transportul bolnavilor și la nevoie supraveghează starea acestuia pe timpul transportului.
 - 12.recoltează produse biologice pentru examenele de laborator, conform prescripției medicului.
 - 13.răspunde de îngrijirea bolnavilor din salon și supraveghează efectuarea, de către infirmieră, a toaletei, schimbării lenjeriei de corp și de pat, creerii condițiilor pentru satisfacerea nevoilor fiziologice, schimbării poziției bolnavului.
 - 14.observează apetitul pacienților, supraveghează și asigură alimentarea pacienților dependenți, supraveghează distribuirea alimentelor conform dietei consemnate în foaia de observație.
 - 15.administrează personal medicația, efectuează tratamentele, imunizările, testările biologice, etc., conform prescripției medicale.
 - 16.asigură monitorizarea specifică a bolnavului conform prescripției medicale.
 - 17.pregătește echipamentul, instrumentarul și materialul steril necesar intervențiilor.
 - 18.semnalează medicului orice modificări depistate (de ex.: auz,vedere, imperforații, anale, etc).
 - 19.respectă normele de securitate, manipulare și descarcare a stupefiantelor, precum și medicamentelor cu regim special.
 - 20.organizează și desfășoară programe de educație pentru sănătate, activități pentru consiliere, lecții educative și demonstrații practice, pentru pacienți, aparținători și diferite categorii profesionale aflate în formare.
 - 21.participă la acordarea îngrijirilor paliative și instruește familia sau aparținătorii pentru acordarea acestora.
 - 22.participă la organizarea și realizarea activităților psihoterapeutice de reducere a stresului și de depășire a momentelor / situațiilor de criză.
 - 23.supraveghează modul de desfășurare a vizitelor aparținătorilor, conform regulamentului intern.
 - 24.efectuează verbal și în scris preluarea, predarea fiecărui pacient și a serviciului în cadrul raportului de tură.
 - 25.pregătește pacientul pentru externare.
 - 26.în caz de deces, inventariază obiectele personale, identifică cadavrul și organizează transportul acestuia la locul stabilit de conducerea spitalului.
 - 27.utilizează și pastrează, în bune condiții, echipamentele și instrumentarul din dotare, supraveghează colectarea materialelor și instrumentarului de unică folosință utilizat și se asigură de depozitarea acestora în vederea distrugerii.
 - 28.poartă echipamentul de protecție prevăzut de regulamentul intern care va fi schimbat ori de câte ori este nevoie, pentru păstrarea igienei și a aspectului estetic personal.
 - 29.respectă reglementările în vigoare privind prevenirea infecțiilor asociate asistentei medicale.
 - 30.respectă secretul profesional și codul de etică al asistentului medical.
 - 31.respectă și apară drepturile pacientului.
 - 32.se preocupă de actualizarea cunoștințelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educație continuă și conform cerințelor postului.
 - 33.supraveghează și coordonează activitățile desfășurate de personalul din subordine.
 - 34.participă și/sau inițiază activități de cercetare în domeniul medical. Să respecte manevrele și condițiile de sterilizare a materialelor utilizate.
 - 35.respecta și aplică prevederile Legii 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.
- (2). Responsabilități în evaluarea diagnostică:**
- 1.obținerea consimțământului informat al pacientului, familiei sau reprezentantului legal pentru intervenții conforme cu competențele profesionale.
 - 2.evaluarea stării pacientului, măsurarea, înregistrarea funcțiilor vitale.
 - 3.pregătirea psihică și fizică a pacientului pentru examinare clinică, recoltarea produselor biologice și patologice.
 - 4.organizarea mediului ambiant pentru examinare: luminozitate, temperatură, intimitatea pacientului.
 - 5.pregătirea psihică și fizică a pacientului pentru explorări paraclinice.
 - 6.însoțirea pacientului la investigații în condiții de securitate adaptate la starea acestuia.
 - 7.respectarea și efectuarea protocoalelor/procedurilor, explorărilor paraclinice.
 - 8.consemnarea, etichetarea, conservarea (la nevoie) și transportului probelor biologice și patologice la laborator.
 - 9.respectarea protocoalelor/ procedurilor pentru tehnici speciale de investigație (testări biologice, substanțe de contrast, izotopi radioactivi).
 - 10.monitorizarea specifică și acordarea îngrijirilor post-explorare.
 - 11.înregistrarea rezultatelor conform competențelor profesionale.
- (3) Responsabilități pentru îngrijirea curentă și supravegherea pacientului:**
- 1.monitorizarea specifică și acordarea îngrijirilor post-explorare.
 - 2.identificarea problemelor de îngrijire curentă în funcție de nevoi.
 - 3.stabilirea priorităților, elaborarea și implementarea planului activităților de îngrijire ale pacientului conform rolului autonom și delegat.
 - 4.asigură și participă la îngrijiri generale pentru toaletă, schimbarea poziției în pat, dezbrăcarea și îmbrăcarea, servirea la pat, schimbarea lenjeriei ori de câte ori este nevoie.
 - 5.monitorizarea, consemnarea și raportarea valorilor funcțiilor vitale, vegetative ale pacientului (temperatura, puls, TA, respirație, diureza, scaun, vărsături, expectorație, greutate corporală, talie) în foaia de temperatură.
 - 6.participă la vizita și contravizita medicală și notează recomandările făcute de către medic în caietul de vizita al secției / compartimentului cu privire la îngrijiri medicale.
 - 7.supravegherea comportamentului pacientului.
 - 8.informarea medicului curant /medic de gardă despre modificarea stării pacientului ori de câte ori este nevoie.
 - 9.monitorizarea, consemnarea și raportarea către medicul curant/de gardă, a apariției de manifestări patologice, reacții secundare ale substanței medicamentoase administrate.
- (4). Responsabilități pentru alimentația pacientului:**
- 1.monitorizarea, consemnarea și raportarea către medicul curant/de gardă, a apariției de manifestări patologice, reacții secundare ale substanței medicamentoase administrate.

- 2.cunoaște principiile generale ale hidratării și alimentației pacientului.
- 3.cunoaște obiectivele și tipurile de regimuri dietetice.
- 4.cunoaște necesarul alimentar și instituie măsurile de ordin general pentru hidratare și alimentare, conform indicațiilor.
- 5.cunoaște orarul și distribuirea meselor, a alimentelor, în funcție de starea generală și particulară a pacientului (alimentare artificială, pasivă, activă).
- 6.efectuează bilanțul hidroelectrolitic.
- 7.comunică modificările electrolitice medicului curant /medicului de gardă.
- 8.educă pacientul și familia în privința regimului alimentar prescris de medic (ex. restricțiile alimentare), obiectivele regimurilor dietetice și conduita alimentară.

(5) Responsabilități pentru activitatea terapeutică:

- 1.în exercitarea responsabilităților pentru activitatea terapeutică asistentul medical generalist are obligația de a respecta conform competențelor profesionale și la indicația medicului protocolul / procedura impusă de starea pacientului / urgență medicală.
- 2.efectuează tehnicile, procedurile medicale din activitatea terapeutică conform planului de tratament indicat de medic.
- 3.obține consimțământul informat al pacientului pentru modul de administrare, cantitatea, efectul scontat și eventualele efecte secundare.
- 4.respectă voința și dreptul pacientului de a înceta sau refuza efectuarea tratamentului cu excepția cazurilor de forță majoră și anunța medicul curant.
- 5.respectă :
 - precauțiunile universale
 - principiile de igienă în pregătirea și administrarea substanței medicamentoase
 - managementul pentru deșeuri cu potențial contaminat/ îndepărtarea materialelor tăietoare și înțepătoare după utilizare, conform planului elaborat pentru fiecare secție /compartiment
 - metodologia de supraveghere și control a accidentelor cu expunere la produse biologice
 - managementul cazului de accident prin expunere la sânge (expunere cutanată, expunere percutană, expunere a mucoaselor), pentru toate tipurile de administrare a medicamentelor, efectuarea perfuziilor, transfuziilor, efectuarea de pansamente, efectuarea cateterismului uretro-vezical, spălături, clisme, intubația gastroduodenală, dezobstrucția căilor aeriene, intubația oronazotraheală, oxigenoterapie, secvența acțiunilor de resuscitare, cardio-respiratorie, plan de secvență intervenții pre/postoperatorii.
- 6.efectuează întreaga activitate terapeutică în condiții de igienă, aseptie, dezinfecție, sterilizare, cu menținerea măsurilor de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale.
- 7.poartă echipamentul de protecție prevăzut de fiecare secție/ compartiment/unitate sanitară, care va fi schimbat ori de câte ori va fi nevoie.
- 8.cunoaște și respectă pentru administrarea substanței medicamentoase modul de administrare prescris de medic, dozajul, orarul, ordinea de administrare, incompatibilitatea și interacțiunile dintre substanțele medicamentoase, timpii de execuție, frecvența de administrare, contraindicațiile, efectele secundare, eficiența administrării.
- 9.monitorizează și comunică medicului simptomele și starea pacientului post-administrare substanță medicamentoasă.
- 10.efectuează intervențiile recomandate de medic în cazul apariției eventualelor reacții secundare.
- 11.consemnează în raportul de predare/primire a activității planul de îngrijire și tratament efectuat în timpul serviciului, eventualele modificări în starea pacientului, parametrii funcțiilor vitale și orice alt eveniment petrecut în secție /compartiment.
- 12.poartă responsabilitatea calității actului medical efectuat.
- 13.educă pacientul și aparținătorii pentru respectarea conduitei terapeutice, efectuarea investigațiilor clinice și paraclinice, a regimului igienico-dietetic, cunoașterea afecțiunii, respectarea controalelor periodice.
- 14.desfășoară activități și programe de educație pentru sănătate, consiliere și demonstrații practice pacienților și aparținătorilor (exemplu: administrare de insulina, betaferon, anticoagulante, monitorizarea valorilor glicemiei prin sânge capilar, etc.).

(6). Atribuțiile asistentului medical generalist, conform prevederilor Ordinului MS 1101/ 2016, sunt:

- 1.implementează practicile de îngrijire a pacienților în vederea limitării infecțiilor.
- 2.se familiarizează cu practicile de prevenire a apariției și răspândirii infecțiilor și aplicarea practicilor adecvate pe toată durata internării pacienților.
- 3.menține igiena, conform politicilor spitalului și practicilor de îngrijire adecvate din salon.
- 4.informează cu promptitudine medicul de gardă/medicul șef de secție în legătură cu apariția semnelor de infecție la unul dintre pacienții aflați în îngrijirea sa.
- 5.inițiază izolarea pacientului care prezintă semne ale unei boli transmisibile și anunță imediat medicul curant și serviciul de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale.
- 6.limitează expunerea pacientului la infecții provenite de la vizitatori, personalul spitalului, alți pacienți sau echipamentul utilizat pentru diagnosticare.
- 7.semnalează medicului curant existența elementelor sugestive de infecție asociată asistenței medicale.
- 8.participă la pregătirea personalului.
- 9.participă la investigarea focarelor.

Art.48. Atribuțiile specifice asistentului medical specialitatea obstetrică ginecologie care își desfășoară activitatea în sala de nașteri:

- 1.preia pacienta care se internează sau care se tranfera în secția de obstetrică ginecologie.
- 2.observe simptomele și starea pacientei, masoara și înregistrează funcțiile vitale, prezenta contracțiilor, intensitatea și durata acestora, starea membranelor, pierderi de sânge sau lichid amniotic, cantitatea și aspectul, dilatația, monitorizarea fătului.
- 3.stabilește, în absența medicului, prioritățile medicale.
- 4.repartizează pacienta în salonul de travaliu sau în sala de naștere, verifică toaleta personală, și ținuta de spital.
- 5.urmește, monitorizează și acordă îngrijiri conform prescripției medicale lezuzelor și gravidelor aflate în supravegherea sa.

6. urmărește, monitorizează prin mijloace clinice și tehnice adecvate și informează medicul asupra evoluției travaliului și a stării intrauterine a fătului.

7. identifică la mamă și la copil, semne care anunță anomalii și care necesită intervenția medicului, pe care îl asistă în această situație.

8. asistă nașterea normală inclusiv, la nevoie, efectuarea epiziotomiei și în cazuri de urgență, practicarea nașterii în prezentatie pelviană; luarea măsurilor de urgență care se impun în absența medicului, în special extragerea manuală a placentei, urmata eventual de examinarea manuală a uterului; examinarea și îngrijirea nou-născutului, monitorizarea și susținerea funcțiilor vitale până la sosirea medicului.

9. luarea tuturor inițiativelor care se impun în caz de nevoie și practicarea, după caz, a resuscitării imediate;

10. poate acorda consiliere parturientei în materie de planificare familială, stabilirea unui program de pregătire a părinților și consilierea lor în materie de igiena și alimentație.

11. răspunde de identificarea mamei și a nou-născutului.

12. asigură pregătirea completă a mamei pentru naștere, desfășoară activități de educație pentru sănătate, alăptare naturală.

13. respectă și aplică prevederile Legii 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

14. are obligația de a obține consimțământul informat al pacientului.

Art.49. Asistentul medical care își desfășoară activitatea în cadrul Unității de transfuzii sanguine, pe lângă sarcinile generale, are și următoarele atribuții specifice:

1. determină grupele de sânge și Rh la toți pacienții din unitate care au această recomandare făcută de către medic.

2. determină grupele de sânge și RH la unitățile de sânge solicitate de secții; 3. ține evidența strictă a unităților de sânge intrat și a celui ieșit.

4. asigură aprovizionarea cu sânge și derivate de sânge (funcție de cerințe), de la Centrul Transfuzii.

5. asigură aprovizionarea cu seruri hemolit, și seruri anti Rh.

6. asigură sângele necesar în sălile de operație.

7. aplică procedurile stipulate de codul de procedură.

8. aplică metodologia de investigație-sondaj pentru determinarea cantităților produse pe tipuri de deseuri, în vederea completării bazei de date naționale și a evidenței.

9. respectă și aplică prevederile Legii 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

10. are obligația de a obține consimțământul informat al pacientului.

Art.50. Atribuțiile specifice asistentului medical dietetică din cadrul bucătăriei dietetice, care își desfășoară activitatea în blocul alimentar, sunt:

1. conduc și coordonează activitatea echipei din blocul alimentar privind pregătirea alimentelor și respectarea prescripțiilor medicale.

2. controlează respectarea normelor igienico-sanitare în bucătărie și blocul alimentar, curățenia și dezinfectia curentă a veselei.

3. supraveghează respectarea de către personalul din blocul alimentar a normelor în vigoare privind prevenirea, controlul și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale, a normelor de protecție a muncii și a regulamentului intern.

4. verifică calitatea și valabilitatea alimentelor cu care se aprovizionează instituția, modul de păstrare în magazie și calitatea și valabilitatea alimentelor la eliberarea din magazie și comunică orice neregularitate constatată persoanelor responsabile cu remediarea problemelor;

5. supraveghează și participă la prepararea regimurilor speciale.

6. realizează periodic planuri de diete și meniuri.

7. controlează modul de respectare a normelor de igienă privind transportul și circuitele pentru alimente, conform reglementărilor în vigoare.

8. controlează distribuția alimentației pe secții și la bolnavi.

9. calculează regimurile alimentare și verifică respectarea principiilor alimentare.

10. întocmește zilnic lista cu alimentele și cantitățile necesare.

11. verifică prin sondaj corectitudinea distribuirii mesei la bolnavi.

12. recoltează și păstrează probele de alimente.

13. respectă reglementările în vigoare privind prevenirea, controlul și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale.

14. controlează starea de funcționare a instalațiilor frigorifice pentru conservarea alimentelor.

15. informează conducerea unității despre deficiențele constatate privind prepararea, distribuția și conservarea alimentelor.

17. organizează activități de educație pentru sănătate privind o alimentație sănătoasă.

18. participă la formarea asistenților medicali de dietetică/nutritioniștilor.

19. se preocupă permanent de actualizarea cunoștințelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educație continuă și conform cerințelor postului.

20. aplică procedurile stipulate de codul de procedură.

21. aplică metodologia de investigație-sondaj pentru determinarea cantităților produse pe tipuri de deseuri, în vederea completării bazei de date naționale și a evidenței.

22. respectă și aplică prevederile Legii 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Art.51. Spitalizarea de zi are, în principal, următoarele obiective:

a) asigură spitalizarea bolnavilor în funcție de diagnosticul de internare și de indicațiile medicului curant;

b) supravegherea evoluției pre - și postoperatorii generale și locale;

c) precizarea recomandărilor de urmat la externare, precum și stabilirea contactelor postoperatorii;

d) asigurarea tratamentului medical complet (curativ, preventiv și de recuperare) individualizat și diferențiat, în raport cu starea bolnavului, cu forma și stadiul evolutiv al bolii, prin aplicarea diferitelor procedee și tehnici medicale;

e) supravegherea pacienților;

f) obținerea consimțământului informat în scris al pacientului pentru tratamentul propus;

g) asigurarea medicamentelor necesare tratamentului indicat și administrarea curentă a acestora;

- h) consulturi interdisciplinare acolo unde este cazul;
- i) asigurarea condițiilor necesare recuperării medicale precoce.

B. Structuri fără paturi

Art.52. Stația de hemodializă are în principal următoarele obiective:

- a) asigură ședințele de hemodializă pacienților cu boală cronică renală acutizată/injurie renală acută internați în secțiile/compartimentele spitalului;
- b) asigură inițierea pacienților cu boală cronică renală în stadiu terminal în dializa cronică;
- c) prestează servicii medicale de hemodializă pacienților cu boală acută și/sau cronică renală internați în secțiile cu paturi ale altor unități sanitare cu care spitalul are încheiate contracte de furnizare servicii medicale, conform legii.

Art.53(1) Unitatea de Primire Urgențe este secția din structura spitalului, care dispune de personal propriu special pregătit, destinată triajului, evaluării și tratamentului de urgență al tuturor pacienților cu afecțiuni acute, care se prezintă la spital spontan sau care sunt transportați cu ambulanța.

(2) Unitatea de Primire Urgențe funcționează în baza Ordinului MS 1706/2007 și a Legii nr. 95/ 2006, și este condusă de către medicul șef, numit prin act administrativ de către managerul spitalului, împreună cu asistentul șef, care vor întocmi graficul de lucru pentru tot personalul medical superior, mediu și auxiliar sanitar.

(3) Atribuțiile personalului UPU-SMURD sunt, în principal, cele de mai jos, fiind completate de cele prevăzute de actele normative în vigoare:

- a).se ocupă cu primirea, trierea, investigarea, stabilizarea și aplicarea tratamentului de urgență pacienților sosiți cu ambulanțele sau cu mijloacele proprii de transport.
- b).asigură asistenta medicală de urgență pentru toate tipurile de urgențe, cu prioritate pentru urgențele majore, și asistenta medicală prespitalicească pentru echipele mobile de intervenție (SMURD); fiind interzis refuzul acordării asistenței medicale de urgență fara nici o discriminare legata de venituri, sex, vârstă, etnie, religie, cetățenie sau apartenența politică, indiferent dacă pacientul are sau nu calitatea de asigurat medical.
- c) tratează ca fiind cazuri medicale de urgență pacienții care reprezintă cazuri sociale, necesitând în același timp îngrijiri medicale.
- d) preia persoanele care reprezintă cazuri sociale chiar dacă nu necesită îngrijiri medicale de urgență și le referă asistentului social al spitalului.
- e) întocmește fișa individuală de urgență a pacienților sosiți în UPU-SMURD, completând și toate formularele necesare în scris sau electronic; înregistrează, stochează, prelucrează și raportează adecvat informația medicală.
- f) examinează pacienții sosiți în UPU-SMURD solicitând investigațiile necesare și consulturile de specialitate care se impun, care vor fi efectuate de medicii de specialitate în diferite profiluri din spital.
- g) efectuează investigațiile necesare pentru stabilirea unui diagnostic corect sau infirmarea unui diagnostic prezumtiv, în vederea stabilirii unei conduite terapeutice corecte, precum și în vederea luării unei decizii asupra necesității internării unui pacient.
- h) stabilește conduita terapeutică pentru pacientul aflat sub observație, de comun acord cu medicii de specialitate/de gardă din spital.
- i) efectuează supravegherea continuă a bolnavilor, tratamentul și examenele paraclinice prescrise de medicul din cadrul UPU-SMURD sau din secție, efectuând monitorizarea scriptică în fișe de observații speciale ale bolnavilor.
- j) organizează transportul pacienților către secțiile unde urmează să fie internați, un angajat al UPU-SMURD însoțindu-i în secție.
- k) comunică permanent cu bolnavul și aparținătorii acestuia, anunțându-i despre manevrele ce se efectuează, precum și despre starea acestuia, comunică de asemenea aparținătorilor decesul pacientului prin intermediul medicului responsabil de tură și al asistentului medical de tură.
- l) externează pacienții din UPU-SMURD în următoarele situații: cu acordul final al medicului responsabil de tură din cadrul UPU, la recomandarea unui medic de gardă din spital pe baza rezultatelor investigațiilor efectuate sau la cererea pacientului ori, după caz, a aparținătorilor acestuia, în urma semnării, în fișa individuală de urgență a pacientului, al refuzului de tratament sau de internare.
- m) eliberează o scrisoare medicală către medicul de familie, care explică rezultatele investigațiilor, tratamentul efectuat și recomandările medicului din UPU și ale medicilor specialiști din cadrul spitalului.
- n) oferă la externare pacientului informațiile necesare privind afecțiunea lui și tratamentul necesar și privind simptomele care necesită revenirea de urgență la UPU.
- o) respectă criteriile de internare a pacienților din UPU stabilite prin legislația în vigoare.
- p) asigură consultanță la dispececeratul 112, ajută la primirea și triajul apelurilor și indică conduitele de prim ajutor, inclusiv echipajelor aflate în teren, la solicitarea acestora sau în cazul în care echipajul aflat la un pacient în stare critică nu este însoțit de un medic.
- r) colaborează cu inspectoratul pentru situații de urgență îndeplinind în condițiile legii sarcinile noi prevăzute de acesta, respectă regulamentele și ordinele inspectoratului pentru situații de urgență.
- s) colaborează direct cu șeful inspectoratului pentru situații de urgență și cu serviciul de ambulanță județean, în vederea îmbunătățirii activității de asistență de urgență prespitalicească.
- ș) în cazurile deosebite (accidente grave, colective, aflus masiv de victime la UPU-SMURD) coordonează împreună cu alte servicii de specialitate operațiunile de salvare și de tratament.
- t) propune protocoale de colaborare cu alte secții și laboratoare și asigură respectarea acestora.
- ț) asigură și respectă confidențialitatea îngrijirilor medicale, ale datelor pacienților, dând dovadă de un comportament etic față de bolnav.

Art.54. (1) Blocul operator este unitatea care cuprinde toate sălile de operație și anexele acestuia, din cadrul spitalului, respectiv personalul sălilor de operație. Blocul operator este astfel organizat încât să permită managementul operator optim al bolnavilor operați în condiții de maximă siguranță, optimizarea utilizării sălilor de operație și a timpului de activitate și asigurarea unor condiții de muncă corecte chirurgilor, anesteziștilor și personalului care își desfășoară activitatea în acest sector. Pentru realizarea acestor obiective, blocul operator (BO) este o entitate comună, unică și indivizibilă, care cuprinde personal comun, care poate fi distribuit pe sectoare și săli de operație conform necesităților.

(2) Conducerea organizatorică a Blocului Operator este asigurată de un medic în specialitate chirurgicală, desemnat de manager. Acesta are în subordine un asistent șef și asistenții responsabili pentru activitatea fiecărei săli de operație. Activitatea echipei de anestezie este coordonată de un medic anestezist, care va colabora pentru sincronizare cu echipa de chirurgie. Conducerea Blocului Operator este subordonată direcțiunii spitalului și va colabora cu șefii de secții chirurgicale, ATI, Radiologie, care au rol consultativ și care vor fi informați ori de câte ori este necesare să se adopte decizii importante cu privire la Blocul Operator. Activitatea cotidiană este condusă de medicul coordonator și asistentul șef. Activitatea fiecărei săli de operație este coordonată și asigurată de o asistentă subordonată direct asistentului șef și medicului coordonator

(3) Medicul coordonator asigură utilizarea sălilor de operații care compun blocul operator în program continuu, 24 de ore din 24.

(4) Medicul coordonator răspunde de accesul personalului, care trebuie să poarte un echipament adecvat fiecărei zone definite pentru blocul operator, respectiv zona neutră, zona curată și zona aseptică. Accesul tuturor persoanelor în BO se va face numai în ținută de bloc operator: bonetă, mască, echipament special (costum de operație și saboți speciali). Accesul în B.O. în ținuta de spital este interzis, precum și accesul în secție în ținută de BO. Normele de aplicat în B.O. sunt stabilite prin procedurile specifice, ce se constituie anexe ale acestui regulament general.

(5) Medicul coordonator prestează această activitate în cadrul programului de la norma de bază și nu este salarizat suplimentar.

(6) Blocul operator are, în principal, următoarele obiective:

- a) asigură condițiile de antisepsie necesare menținerii condițiilor optime de desfășurare a actului operator;
- b) asigură condițiile necesare respectării măsurilor de prevenire și combatere a infecțiilor nosocomiale;
- c) ținerea evidenței zilnice a pacienților care se operează și asigurarea comunicării cu Secția anestezie și terapie intensivă privind locurile libere;
- d) asigură împreună cu personalul Secției ATI transportul bolnavilor din blocul operator;
- e) urmărirea consumului de materiale și raportarea lui în sistemul informatic integrat;
- f) asigură manipularea, depozitarea și transportul la Laboratorul de analize medicale și Serviciul de anatomie patologică a produselor biologice recoltate în actul operator.

Art.55. Sălile de naștere au în principal următoarele obiective:

- a) urmărirea, monitorizarea și acordarea de îngrijiri conform prescripției medicale gravidelor, lehzurilor, sau parturientelor internate;
- b) urmărirea și monitorizarea evoluției travaliului, efectuarea examinărilor necesare, monitorizarea stării intrauterine a fătului;
- c) identificarea la mamă și copil a semnelor care anunță anomalii și care necesită intervenția medicului;
- d) asistarea nașterii normale în prezența craniană și, numai de urgență, în prezența pelviană;
- e) efectuarea la nevoie a epiziotomie/epiziorafiei;
- f) adoptarea de măsuri de urgență pentru extracție manuală de placentă și control uterin manual, monitorizarea și susținerea funcțiilor vitale;
- g) acordarea primelor îngrijiri nou-născutului și identificarea lui, iar în urgență, reanimarea imediată a acestuia, conform protocolului, în condițiile indisponibilității temporare a echipei de neonatologie;
- h) pregătirea psiho-fizică a gravidei pentru naștere;
- i) inițierea și desfășurarea de activități în vederea educației pentru sănătate, alăptare naturală.

c) asigură condițiile necesare respectării măsurilor de prevenire și combatere a infecțiilor asociate asistenței medicale.

Art.56. Sterilizarea are, în principal, următoarele obiective:

- a) verifică modul de pregătire și împachetare a materialelor trimise pentru sterilizare și respingerea truselor necorespunzătoare;
- b) asigură eliminarea încărcăturii microbiene, încărcăturii organice și a biofilmului de pe dispozitivele medicale;
- c) supraveghează sistemul de control al procesului de sterilizare;
- d) verifică procedurile de control și marcarea a produselor finite;
- e) sesizează eventualele neconformități și iau măsurilor necesare;
- f) înregistrează și arhivează datele privind procesul de sterilizare;
- g) efectuează sterilizarea, respectând normele tehnice de sterilizare și instrucțiunile de sterilizare a fiecărui aparat;
- h) asigură banderolarea și etichetarea truselor și pachetelor cu materiale sterilizate;
- i) asigură ținerea evidenței activității de sterilizare pe aparate și șarje;
- j) efectuează testele de control și evidența acestora;
- k) asigură circuitul de stocare, distribuție, transport la utilizatori;
- l) asigură circuitele pentru securitatea personalului, a mediului și integritatea dispozitivelor medicale;
- m) asigură supravegherea și corectarea condițiilor de desfășurare a procesului de sterilizare;
- n) verifică calitatea aerului, apei și a fluidelor utilizate;
- o) verifică starea de igienă a suprafețelor;
- p) verifică modul de funcționare a echipamentelor de sterilizare;
- q) verifică modul de funcționare a echipamentelor de control, măsură și testare.

Art.57 (1) Farmacia din cadrul spitalului funcționează o farmacie cu circuit închis. Farmacia asigură și gestionează întreaga medicație necesară bolnavilor internați.

(2) Farmacia are în principal următoarele obiective:

- a) recepționează produsele farmaceutice și a materialele sanitare pe baza documentelor de primire;
- b) asigură aprovizionarea cu medicamente necesare activității de asistență medicală a spitalului;
- c) asigură depozitarea și păstrarea medicamentelor în condiții corespunzătoare;
- d) verifică termenul de valabilitate a medicamentelor și substanțelor farmaceutice, semnalând conducerii spitalului medicamentele cu mișcare încetinită;
- e) asigură păstrarea, prepararea și eliberarea medicamentelor de orice natură și formă, potrivit Farmacopeii Române în vigoare, a specialităților farmaceutice autorizate și a altor produse farmaceutice, conform nomenclatorului aprobat de Ministerul Sănătății;

- f) asigură depozitarea produselor conform normelor în vigoare (farmacopee, standarde sau norme interne) ținându-se seama de natura și proprietățile lor fizico-chimice;
- g) organizează și efectuează controlul calității medicamentului și ia măsuri ori de câte ori este necesar pentru preîntâmpinarea accidentelor, informând imediat conducerea spitalului;
- h) asigură controlului preventiv, verificarea organoleptică și fizică, verificarea operațiilor finale, analiza calitativă a medicamentului la masa de analize;
- i) asigură prepararea și eliberarea medicamentelor potrivit normelor stabilite de Ministerul Sănătății;
- j) validează prescripțiile medicale și verifică eliberarea de medicamente pentru prevenirea și reducerea erorilor de medicație;
- k) asigură întocmirea propunerilor fundamentate pentru necesarul de achiziții publice de medicamente și unele materiale sanitare;
- l) operează în programul informatic a documentelor de eliberare a medicamentelor;
- m) fundamentează în baza consumurilor și a stocurilor din farmacie la efectuarea comenzilor lunare de medicamente simptomatice și citostatice.

Art.58. (1)Unitatea de transfuzie sanguină este organizată ca structură independentă și este subordonată managerului spitalului.

(2) Medicul coordonator al unității de transfuzie sanguină asigură organizarea și funcționarea unității de transfuzie sanguină din spital.

Art.59 (1) Laboratorul de radiologie și imagistică medicală cuprinde:

- a) radiologie convențională;
- b) computer tomograf;
- c) imagistică prin rezonanță magnetică;
- d) ecografie;

(2) Laboratorului de radiologie și imagistică medicală are, în principal, următoarele obiective:

- a) asigură efectuarea examenelor radiologice și imagistice în laborator și la patul bolnavului, la indicația medicului primar sau a medicului specialist;
- b) colaborează cu medicii clinicieni în scopul precizării diagnosticului;
- c) organizează și asigură utilizarea corespunzătoare a filmotecii și a arhivei;
- d) efectuează înregistrarea tuturor examinărilor efectuate;
- e) asigură aplicarea măsurilor pentru prevenirea iradierii bolnavilor și personalului din laborator;
- f) respectă prevederile legale specifice domeniului, elaborate de Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare și Ministerul Sănătății;
- g) întocmește propunerile fundamentate pentru necesarul de achiziții publice de filme și materiale de laborator specifice;
- h) efectuează raportarea statistică a numărului de examinări efectuate pe bolnavii internați și ambulatorii.

Art.60 (1) Serviciul de Anatomie Patologică are ca atribuții cele prevăzute în Legea 104/2003, privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului, după cum urmează:

1. executarea de necropsii la toate cazurile decedate în spital în vederea stabilirii sau confirmării diagnosticului și precizării cauzei medicale a morții;
2. la cererea scrisă a aparținătorilor decedatului, directorul medical al spitalului poate aproba scutirea de necropsie cu avizul medicului șef de secție și a medicului anatomo-patolog;
3. efectuarea de îmbalsămări;
4. cercetarea histo-patologică a materialului de necropsie a pieselor operatorii, a pieselor de la biopsii și biopunctii, citologie exfoliativă;
5. colaborarea cu celelalte laboratoare din cadrul spitalului în vederea efectuării unor cercetări complementare speciale (bacteriologice, biochimice, experimentale);
6. eliberarea certificatului constatator de deces completat și semnat de medicul curant și de medicul anatomopatolog sau medicul care a efectuat necropsia;
7. eliberarea cadavrelor în conformitate cu normele în vigoare;
8. colaborarea cu laboratorul de medicină legală în cazurile prevăzute de lege.

(2) Serviciul de Anatomie Patologică are în componența sa următoarele compartimente:

- compartiment citologie
- compartiment histopatologie
- compartiment prosectură

(3) Externarea pacienților decedați, va fi obligatoriu însoțită de îndeplinirea tuturor activităților (formalităților) cuprinse în procedura de externare, privind codificarea cauzelor de boala și deces, precum și de întocmirea Biletului de Iesire din Spital. Epicriza la externare va cuprinde obligatoriu epicriza de deces.

Art.61 Serviciului Județean de Medicină Legală are în principal următoarele obiective:

- a) execută expertize și constatări medico-legale la cererea organelor de poliție și parchet:
 1. pe segmente de cadavre umane sau pe schelete umane;
 2. pe cadavre umane în caz de moarte violentă (omor, leziuni și vătămări cauzatoare de moarte, sinucidere sau accidente), moarte suspectă, moarte în timpul detenției, moarte subită și moarte în legătură cu deficiențe în acordarea asistenței medicale (culpă medicală).
- b). execută examinări medico-legale la cererea persoanelor interesate pentru:
 1. constatarea leziunilor traumatice;
 2. constatarea infirmității sau incapacității de muncă;
 4. constatarea virginității, deflorării, sarcinii, viduității sarcinii sau avortului posttraumatic;
 5. constatarea stării psihice numai în vederea unui act de dispoziție și de diverse alte constatări.
- c). colaborează cu organele de cercetare penală și instanțele de judecată în vederea stabilirii lucrărilor pregătitoare și a altor măsuri necesare pentru ca expertiza sau constatarea medico - legală să fie efectuată în condiții optime și la timp;
- d). pune la dispoziția cadrelor de medicină legală din Institutele de Medicină și Farmacie, materiale documentare, cadavre, țesuturi și alte produse biologice necesare procesului de învățământ;

- e). pune la dispoziția Institutului de Medicină Legală și a laboratoarelor exterioare materialele necesare cercetărilor științifice;
- f). contribuie la ridicarea nivelului calitativ a asistenței medicale din unitățile sanitare curativ – profilactice, comunicând organului ierarhic superior al acestei unități deficiențele constatate cu ocazia activității practice medico – legale;
- g). participă la cercetarea cauzelor de deces la cererea organelor de urmărire penală (poliție, parchet) etc.;
- h). participă la cererea direcțiilor de sănătate la lucrările comisiilor de anchetă pentru stabilirea cauzelor ce au provocat decesul bolnavilor în primele 24 de ore după internarea în spital.

Art.62.Laboratorului de analize medicale este structura organizatorică internă unde se centralizează activitățile de laborator necesare examinării produselor biologice umane pentru o mai corectă apreciere a stării de sănătate sau a stadiului de îmbolnăvire a pacienților și are, în principal, următoarele obiective:

- a) efectuează analizele medicale de: hematologie, biochimie, microbiologie, imunologie, parazitologie, micologie, necesare precizării diagnosticului, stadiului de evoluție a bolii și examenelor profilactice;
- b) recepționează produsele sosite pentru examen de laborator și asigură înscrierea lor corectă;
- c) asigură recipientele necesare recoltării produselor;
- d) efectuează redactarea corectă și distribuirea la timp a rezultatelor examenelor efectuate;
- e) asigură întocmirea propunerilor fundamentate pentru necesarul de achiziții publice de reactivi și materiale de laborator specifice;
- f) efectuează raportarea statistică a numărului de analize efectuate pe bolnavii internați, ambulatoriu, la cerere sau serviciile medicale efectuate în baza contractelor de furnizare servicii medicale încheiate cu alte unități medicale, în condițiile legii.

Art.63(1) Compartimentul de Prevenire a Infecțiilor Asociate Asistenței Medicale (CPIAAM) își desfășoară activitatea pe baza unui plan propriu de supraveghere și control a infecțiilor asociate asistenței medicale organizată de către medicul epidemiolog din cadrul compartimentului. Acest plan cuprinde distinct pentru fiecare secție de profil, protocoale de proceduri și manopere profesionale, standarde de îngrijire și de tehnici aseptice și alte normative specifice privind condițiile de cazare, igienă și alimentație, necesare pentru implementarea activităților programate.

(2) CPIAAM are ca atribuții supravegherea și controlul infecțiilor asociate asistenței medicale, acestea fiind obligații profesionale și de serviciu pentru toate categoriile de personal medico-sanitar și auxiliar sanitar din Spitalului Județean de Urgență „Dr.Pompei Samarian” Călărași după cum urmează

1. organizează și participă la întâlnirile Comitetului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
2. propune managerului sancțiuni pentru personalul care nu respectă procedurile și protocoalele de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale;
3. șeful/responsabilul contractat participă în calitate de membru la ședințele Comitetului director al unității sanitare și, după caz, propune acestuia recomandări pentru implementarea corespunzătoare a planului anual de prevenire a infecțiilor, echipamente și personal de specialitate;
4. elaborează și supune spre aprobare planul anual de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale din unitatea sanitară;
5. organizează, în conformitate cu metodologia elaborată de Institutul Național de Sănătate Publică, anual, un studiu de prevalență de moment a infecțiilor nosocomiale și a consumului de antibiotice din spital;
6. organizează și derulează activități de formare a personalului unității în domeniul prevenirii infecțiilor asociate asistenței medicale;
7. organizează activitatea compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale pentru implementarea și derularea activităților cuprinse în planul anual de supraveghere și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității;
8. propune și inițiază activități complementare de prevenție sau de limitare cu caracter de urgență, în cazul unor situații de risc sau al unui focar de infecție asociată asistenței medicale;
9. elaborează ghidul de izolare al unității sanitare și coordonează aplicarea precauțiilor specifice în cazul depistării colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplerezistenți la pacienții internați;
10. întocmește harta punctelor și zonelor de risc pentru apariția infecțiilor asociate asistenței medicale și elaborează procedurile și protocoalele de prevenire și limitare în conformitate cu aceasta;
11. implementează metodologiile naționale privind supravegherea bolilor transmisibile și studiile de supraveghere a infecțiilor asociate asistenței medicale;
12. verifică completarea corectă a registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale de pe secții și centralizează datele în registrul de monitorizare a infecțiilor al unității;
13. raportează la Direcția de Sănătate Publică Județeană infecțiile asociate asistenței medicale ale unității și calculează rata de incidență a acestora pe unitate și pe secții;
14. organizează și participă la evaluarea eficienței procedurilor de curățenie și dezinfecție prin recoltarea testelor de autocontrol;
15. colaborează cu medicul de laborator pentru cunoașterea circulației microorganismelor patogene de la nivelul secțiilor și compartimentelor, cu precădere a celor multirezistente și/sau cu risc epidemiologic major, pe baza planului de efectuare a testelor de autocontrol;
16. solicită trimiterea de tulpini de microorganisme izolate la laboratoarele de referință, în conformitate cu metodologiile elaborate de Institutul Național de Sănătate Publică, în scopul obținerii unor caracteristici suplimentare;
17. supraveghează și controlează buna funcționare a procedurilor de sterilizare și menținere a sterilității pentru instrumentarul și materialele sanitare care sunt supuse sterilizării;
18. supraveghează și controlează activitatea de triere, depozitare temporară și eliminare a deșeurilor periculoase rezultate din activitatea medicală;
19. organizează, supraveghează și controlează respectarea circuitelor funcționale ale unității, circulația pacienților și vizitatorilor, a personalului și, după caz, a studenților și elevilor din învățământul universitar, postuniversitar sau postliceal;
20. avizează orice propunere a unității sanitare de modificare în structura unității;
21. supraveghează și controlează respectarea în secțiile medicale și paraclinice a procedurilor de triaj, depistare și izolare a infecțiilor asociate asistenței medicale;
22. răspunde prompt la informația primită din secții și demarează ancheta epidemiologică pentru toate cazurile suspecte de infecție asociată asistenței medicale;

23. dispune, după anunțarea prealabilă a managerului unității, măsurile necesare pentru limitarea difuziunii infecției, respectiv organizează, după caz, triaje epidemiologice și investigații paraclinice necesare;
24. întocmește și definitivează ancheta epidemiologică a focarului, difuzează informațiile necesare privind focarul, în conformitate cu legislația, întreprinde măsuri și activități pentru evitarea riscurilor identificate în focar;
25. solicită colaborările interdisciplinare sau propune solicitarea sprijinului extern de la direcția de sănătate publică sau Institutul Național de Sănătate Publică - centru regional la care este arondat, conform reglementărilor în vigoare;
26. raportează managerului problemele depistate sau constatate în prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;
27. întocmește rapoarte cu dovezi la dispoziția managerului spitalului, în cazurile de investigare a responsabilităților pentru infecții asociate asistenței medicale.

(3) Toti salariatii din cadrul CPIAAM au obligația de a cunoaște și de a respecta întocmai prevederile:

- Ordinului MS 961/2016 - pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicii de lucru și interpretare pentru testele de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfectie, procedurilor recomandate pentru dezinfectia mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare.
- Ordinului MS 1101/2016 - privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare

Art.64. Compartimentul de evaluare și statistică medicală are, în principal, următoarele obiective:

1. întocmește rapoartele, centralizările, dările de seamă și situațiile statistice periodice lunare, trimestriale, semestriale și anuale. Unde este cazul, se anexează copii ale documentelor pe baza cărora s-a întocmit raportul;
2. execută, în termenele stabilite, toate lucrările de statistică medicală, precum și pe cele necesare pentru activitatea operativă a instituției;
3. asigură circuitul informațional al datelor prin sistemul informatic existent;
4. introduce zilnic, verifică și transmite datele privitoare la pacienți din foaia de observație clinică generală;
5. transmite și prelucrează datele prin internet;
6. primește documentația medicală a bolnavilor externați (foi de observație);
7. clasifică foile de observație ale bolnavilor externați pe grupe de boli, pe secții, pe an;
8. ține evidența datelor statistice pe formulare stabilite de Ministerul Sănătății și întocmește rapoartele statistice ale spitalului, verificând exactitatea datelor statistice ale secțiilor cuprinse în rapoartele secțiilor;
9. pune la dispoziția secțiilor datele statistice și documentația medicală necesare pentru activitatea curentă și asigură prelucrarea datelor statistice;
10. urmărește corelarea diferiților indicatori de activitate comparativ cu alte unități sau pe țară și informează șefii de secție și conducerea unității;
11. ține la zi evidența informatizată a pacienților externați și răspunde de corectitudinea datelor introduse în calculator;
12. întocmește documentația medicală a bolnavilor externați din spital (foi de observație, foi de temperatură);
13. asigură controlul zilnic al foilor de mișcare și compararea cu baza de date;
14. asigură înregistrarea mișcării zilnice a bolnavilor în centralizatorul electronic;
15. efectuează controlul periodic al listei bolnavilor externați și întocmește situația numerică a acestora;
16. asigură centralizarea concediilor medicale furnizate de secții, tipărirea și expedierea prin e-mail la Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Călărași ;
17. urmărește înregistrarea corectă a datelor bolnavilor.

Art.65 (1) Centrul de sănătate mintală asigură efectuarea investigațiilor medicale conform solicitărilor medicilor de specialitate și în raport cu dotarea existentă pentru bolnavii spitalizați și din ambulatoriu.

(2) Atribuțiile Centrului de sănătate mintală sunt:

- a) detectează și tratează problemele de sănătate mintală: depresia, anxietatea, tulburările legate de stres, dependența de substanțe și tulburările psihotice, tulburările somatoforme;
- b) oferă pacienților cu tulburări mintale severe, în special celor cu tulburări mintale stabilizate care sunt rezidenți în comunitate, acces la medicația psihotropă și intervenții psihoterapeutice în conformitate cu recomandările de specialitate și cu ghidurile de bună practică;
- c) face trimiteri către specialiștii din alte sectoare ale sănătății pentru cazurile complexe;
- d) furnizează intervenții în criză care pot preveni dezvoltarea episoadelor acute de boală și deteriorarea celor preexistente;
- e) asigură colaborarea cu alte sectoare necesare pacienților cu tulburări mintale, cum ar fi medicina legală, adăposturile temporare sau protejate, atelierele protejate, comisiile de expertiză a capacității de muncă, sectoarele de ajutor social, învățământul, alte sectoare ale sănătății;
- f) dispensarizează bolnavii cronici cu epilepsie și boli musculare genetice și ereditare și cu encefalopatii sechelare infantile;
- g) eliberează certificate pacienților cu deficiențe;
- h) face tratamente de recuperare fizioterapie ambulatorie.

Art.66 Cabinetul de diabet zaharat, nutriție și boli metabolice asigură asistența medicală ambulatorie de specialitate și are corespondent în compartimentul de specialitate cu paturi. Cabinetul de diabet zaharat, nutriție și boli metabolice este organizat în structura unității sanitare în baza Legii 95/2006 și a O.M.S. nr.39/2008 ca structură de sine stătătoare, și încheie contract de servicii medicale de specialitate cu casa de asigurări de sănătate în conformitate cu prevederile contractului cadru. Cabinetul de diabet zaharat, nutriție și boli metabolice are responsabilități care derivă din reglementările legale cu privire la derularea programului național de diabet, nutriție și boli metabolice. În cadrul acestui cabinet se desfășoară consulturile de specialitate ale bolnavilor de diabet, fiind luați în evidență și bolnavii noi. Finanțarea acestui cabinet se realizează de către Casa de Asigurări de Sănătate Călărași, pe baza raporturilor lunare a serviciilor realizate, cuantificate în puncte, iar medicamentele sunt asigurate bolnavilor prin Programul Național de Sănătate Diabet de la Ministerul Sănătății și Casa Națională de Asigurări de Sănătate, prin farmaciile cu circuit deschis. Cabinetul este condus de un coordonator, medic în

specialitatea Diabet Zaharat, Nutriție și Boli Metabolice, ale cărui responsabilități sunt prevăzute de reglementările în vigoare cu privire la derularea programelor naționale de sănătate.

Art.67 Cabinetul de planificare familială în asistența medicală de specialitate are drept scop realizarea reproducerii optime și scăderea numărului de complicații provocate de sarcina cu risc crescut și de avortul provocat. În acest sens are următoarele atribuții:

- a) acordă asistență medicală de specialitate - diagnosticul clinic și de laborator al sarcinii, diagnosticul și tratamentul sterilității și infertilității, activități profilactice, diagnostice și terapeutice care se referă la maladii cu transmitere sexuală, teste programe screening pentru cancerul genito-mamar, boală inflamatorie pelvină;
- b) supraveghează pacientele în funcție de metoda contraceptivă utilizată;
- c) recomandă întreruperea cursului sarcinii în funcție de opțiunea individuală sau de indicațiile medicale sau medico-sociale;
- d) înregistrează datele individuale de sănătate ale pacienților și cuplurilor pe fișe-tip, în vederea prelucrării datelor în sistemul computerizat;
- e) inițiază și participă la acțiuni de cercetare vizând sănătatea reproducerii și probleme de planificare familială;
- f) participă la acțiuni de propagare a informațiilor despre sănătatea reproducerii și planificarea familială la nivelul asistenței medicale primare;
- g) desfășoară acțiuni de educație sanitară în rândul populației pe probleme de sănătate a reproducerii și planificare familială.

Art.68 Cabinetul oncologie medicală asigură asistența medicală ambulatorie de specialitate și are corespondent în secția de specialitate cu paturi. Este organizat în structura unității sanitare în baza Legii 95/2006 și a O.M.S. nr.39/2008 ca structură de sine stătătoare. Cabinetul de oncologie medicală încheie contract de servicii medicale de specialitate cu casa de asigurări de sănătate în conformitate cu prevederile contractului-cadru și are responsabilități care derivă din reglementările legale cu privire la derularea programului național de oncologie. În cadrul acestui cabinet se desfășoară consulturile de specialitate ale bolnavilor cu afecțiuni oncologice, fiind luați în evidență și bolnavii noi. De asemenea, prin acest cabinet se asigură evidența tuturor cazurilor oncologice de la nivelul Județului Călărași. Finanțarea acestui cabinet se realizează de către Casa de Asigurări de Sănătate Călărași, pe baza raportarilor lunare a serviciilor realizate, cuantificate în puncte, iar medicamentele sunt asigurate bolnavilor prin Programul Național de Sănătate de la Ministerul Sănătății și Casa Națională de Asigurări de Sănătate, prin farmaciile cu circuit deschis pentru medicamente orale și prin farmaciile cu circuit închis pentru medicamentele injectabile. Cabinetul este condus de un coordonator, medic în specialitatea oncologie medicală, ale cărui responsabilități sunt prevăzute de reglementările în vigoare cu privire la derularea programelor naționale de sănătate.

Art.69 Compartimentul asistență psihologică socială este subordonat directorului de îngrijiri și are, în principal, următoarele atribuții:

- a) evaluează pacienții în vederea identificării cazurilor care necesită intervenție de asistență socială și consiliere indiferent de natura lor;
- b) previne și face demersuri pentru combaterea excluziunii sociale;
- c) întreprinde acțiuni pentru reducerea numărului de abandonuri (copii, vârstnici), a abuzurilor asupra copiilor, femeilor, vârstnicilor;
- d) efectuează intervenție în criză;
- e) asigură identificarea problemelor pacienților cazuri sociale și ajută la soluționarea lor;
- f) asigură informații complete și corecte pacienților și asistaților privind serviciile de care pot beneficia în funcție de problema identificată, conform legislației în vigoare, precum și asupra serviciilor sociale;
- g) identifică mamele care prezintă potențiale riscuri de abandon în instituții spitalicești;
- h) identifică situații de vulnerabilitate și face demersuri de referire a cazurilor identificate înspre instituțiile cu responsabilitate de a impune măsuri de protecție;
- i) facilitează admiterea în centre de îngrijire și asistență a pacienților fără domiciliu și/sau a pacienților care necesită îngrijire din partea altei persoane;
- j) monitorizează periodic evidența copiilor abandonați în secțiile spitalului.

Art.70 (1) Ambulatoriul integrat în structura spitalului asigură asistența de specialitate a bolnavilor ambulatori: adulți și copii.

Ambulatoriul de specialitate al spitalului funcționează conform Legii 95/2006 și a Ordinului MS nr. 39/2008 ca Ambulatoriul integrat organizat în cadrul unităților sanitare cu paturi, asigură asistența medicală ambulatorie și are în structură obligatoriu cabinete medicale de specialitate care au corespondent în specialitățile secțiilor și compartimentelor cu paturi precum și cabinete medicale în alte specialități, după caz, pentru a asigura o asistență medicală complexă.

(2) Ambulatoriul integrat al spitalului face parte din structura spitalului, activitatea medicilor se desfășoară în sistem integrat și utilizează în comun platoul tehnic cu respectarea legislației în vigoare de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, în vederea creșterii accesibilității pacienților la servicii medicale diverse și complete. Serviciile medicale ambulatorii vor fi înregistrate și raportate distinct.

(3) Ambulatoriul integrat este condus de Directorul Medical care îndeplinește și atribuții de medic coordonator de ambulatoriu, ajutat de o asistență medicală coordonatoare.

(4) Programul de lucru este diferențiat pe cabinete, astfel încât să se asigure accesibilitatea la asistența medicală și evitarea aglomerației pentru toate categoriile de asigurați. Medicii de specialitate încadrați în spital vor desfășura activitate în sistem integrat, spital – ambulatoriu integrat în cadrul programului normal sau în cadrul programului de lucru stabilit cu acordul conducerii spitalului, asigurând asistență medicală spitalicească continuă după un program stabilit de comun acord cu medicii șefi de secții, ce va fi comunicat casei de Asigurări de Sănătate cu care spitalul are contract.

(5) Programul ambulatoriului se poate modifica prin decizia managerului în funcție de nevoile Spitalului și ale populației, după aprobarea în Comitetul director, și se va comunica de către serviciul RUNOS, în baza declarațiilor de program pentru fiecare medic în parte, Casei Județene de Sănătate Călărași.

(6) În structura Ambulatoriului integrat intră: cabinete medicale, fișier/birou internari, laboratoare.

(7) Ambulatoriul integrat are, în principal, următoarele obiective:

1. consultarea, investigarea, stabilirea diagnosticului, a tratamentului medical și/sau chirurgical, îngrijirea, administrarea medicamentelor asiguraților;

2. monitorizarea și controlul pacienților care au fost internați în spital și care au venit la controalele programate la indicația medicului curant sau cu bilet de trimitere de la medicul de familie ori de la un medic specialist din ambulatoriu, aflat în relație contractuală cu casa de asigurări de sănătate, pentru afecțiunile pentru care au fost internați;
3. consultații interdisciplinare pentru pacienții internați în unitate sau pentru cei internați în alte spitale, în baza relațiilor contractuale stabilite între unitățile sanitare respective; acestea se vor acorda prioritar;
4. informarea medicului de familie, prin scrisoare medicală expedită direct sau prin asigurat, despre diagnosticul și tratamentele recomandate;
5. întocmirea listelor de așteptare pentru serviciile medicale programabile.

Art.71 Cabinetele de consultații medicale de specialitate au în principal, următoarele atribuții:

1. asigurarea asistenței medicale de specialitate bolnavilor ambulatori;
2. asigurarea primului ajutor medical și al asistenței medicale de urgență, în caz de boală sau accident;
3. îndrumarea bolnavilor către unitățile sanitare cu paturi în cazurile când este necesară internarea;
4. programarea judicioasă a bolnavilor la cabinetele de specialitate, pentru evitarea aglomerației și a amănărilor;
5. executarea măsurilor specifice de prevenire și combatere a bolilor cronice și degenerative;
6. organizarea și efectuarea examenelor de specialitate și a investigațiilor de laborator, în cadrul examenului de angajare și control medical periodic al unor categorii de salariați;
7. stabilirea incapacității temporare de muncă;
8. organizarea și asigurarea recuperării capacității de muncă;
9. organizarea depistării active, prevenirii și combaterii tuberculozei, bolilor venerice, tulburărilor și bolilor psihice etc.;
10. studierea morbidității din teritoriu, cu prioritate pentru afecțiunile cu pondere importantă, evidența acestor boli și efectuarea de studii cu caracter epidemiologic;
11. referirea spre dispensarizare, prin medicul de familie, a unor categorii de bolnavi și unor persoane sănătoase supuse riscului de îmbolnăvire;
12. întocmirea documentelor medicale pentru bolnavii din teritoriu, potrivit dispozițiilor în vigoare;
13. efectuarea investigațiilor necesare expertizării capacității de muncă;
14. colaborarea în secțiile și serviciile de expertiză și recuperare medicală a capacității de muncă, în stabilirea capacității de muncă, efectuarea investigațiilor necesare pentru expertizele medico-legale;
15. informarea permanentă a bolnavilor, privind problemele medico-sanitare importante din teritorii, precum și asupra drepturilor și îndatoririlor pe care le au cunoașterea și păstrarea propriei sănătăți.
16. respectă și aplică prevederile Legii 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Art.72 (1) Biroul de informații asigură, în principal, următoarele:

1. informarea bolnavilor și a altor persoane care se prezintă în ambulatoriu, asupra programului de lucru al cabinetelor medicale de specialitate.
2. respectă și aplică prevederile Legii 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

(2) Personalul din cadrul Biroul informații au în principal următoarele atribuții:

1. încasează contravaloarea prestațiilor medicale și a consultațiilor pentru care eliberează chitanțe;
2. întocmește borderoul încasărilor pentru depunerea banilor la casieria centrală a spitalului;
3. după care trece în cadrul compartimentului financiar- contabil la verificarea exactității încasărilor;
4. informează, dă lămuriri și îndrumă competent solicitanții în ceea ce privește nevoile de asistență medicală a acestora;
5. va manifesta o atitudine corectă față de bolnavi și însoțitori, și lămurirea acestora asupra activității cabinetelor de specialitate;
4. va fi la curent cu programul de acordare a asistenței medicale de către medicii din ambulatoriu, pentru a îndruma pacienții la cabinetele unde aceștia își efectuează consultațiile;
5. răspunde pentru încasările făcute pentru fișele medicale de conducere auto, port-armă, întrerupere sarcină la cerere, de angajare, etc.;
6. acordă telefonic informații și lămuriri în ceea ce privește asistența medicală;
7. ștampilarea tuturor documentelor medicale eliberate de către cabinetele din ambulatoriu integrat;
8. înregistrarea fișelor auto, port-armă, asistenți maternali, adopție;
9. respectă și aplică prevederile Legii 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.
10. are obligația de a obține consimțământul informat al pacientului.

Art.73. Compartimentul de explorări funcționale asigură efectuarea investigațiilor medicale conform solicitărilor medicilor de specialitate și în raport cu dotarea existentă, pentru bolnavii spitalizați internați, ambulatoriu, la cerere sau serviciile medicale efectuate în baza contractelor de furnizare servicii medicale încheiate cu alte unități medicale, în condițiile legii.

Art.74.(1) Laboratorul de endoscopie digestivă asigură efectuarea investigațiilor medicale conform solicitărilor medicilor de specialitate și în raport cu dotarea existentă, pentru bolnavii spitalizați și din ambulatoriu, la cerere sau serviciile medicale efectuate în baza contractelor de furnizare servicii medicale încheiate cu alte unități medicale, în condițiile legii.

(2) Laboratorul de endoscopie digestivă are, în principal, următoarele atribuții:

- a) efectuarea tehnicilor endoscopice și prelevarea de probe bioptice;
- b) raportarea statistică a serviciilor efectuate pentru bolnavi internați și ambulatori;
- c) colaborarea cu celelalte departamente ale spitalului în vederea asigurării unui act medical de calitate;
- d) întocmirea propunerilor fundamentate pentru necesarul de achiziții publice de materiale specifice.

Art.75. Laboratorul recuperare, medicină fizică și balneologie (bază de tratament) asigură efectuarea investigațiilor medicale conform solicitărilor medicilor de specialitate și în raport cu dotarea existentă, pentru bolnavii spitalizați internați, ambulatoriu, la cerere sau serviciile medicale efectuate în baza contractelor de furnizare servicii medicale încheiate cu alte unități medicale, în condițiile legii.

Art.76. Cabinetul de psihologie are ca atribuții principale, următoarele:

a) acordă servicii de asistență psihologică a pacienților internați în secțiile/compartimentele spitalului în situație de urgență psihologică (tentativă suicidală), criză psihologică (tulburare de comportament: auto sau hetero - agresivitate), decompensare de tip psihotic, sau în caz de afectare severă a compliancei și aderenței la tratament ori la intervenția medicală;

b) acordă servicii de consiliere psihologică angajaților spitalului, în situația de urgență psihologică (tentativă suicidală), când angajații trec printr-o situație de criză psihologică (tulburare de comportament: auto sau hetero-agresivitate) sau la solicitarea acestora.

Art.77. Cabinetul de medicina muncii are ca atribuții principale, următoarele:

1. prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
2. supravegherea efectivă a condițiilor de igienă și sănătate în muncă;
3. asigurarea controlului medical al salariaților atât la angajarea în munca, cât și pe durata executării contractului individual de muncă.
4. respectă și aplică prevederile Legii 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.
5. are obligația de a obține consimțământul informat al pacientului

Art.78. Purtătorul de cuvânt este subordonat managerului spitalului și are ca atribuții principale

- 1.asigurarea activității de comunicare inter și intra instituțional, contribuind la stabilirea și menținerea unei bune relații cu persoanele fizice și juridice
- 2.participă la activitățile conducerii instituției
- 3.edactează și difuzează comunicatele de presă despre activitatea unității
- 4.actualizează portalul instituției și conturile create pe rețelele de socializare
- 5.asigură acreditarea reprezentanților mass-media și facilitează accesul mass-media în unitate
- 6.asigură crearea și actualizarea continuă a bazei de date
- 7.se ocupă de încheierea unor contracte cu mass-media pentru difuzarea anumitor evenimente
- 8.participă la elaborarea documentelor specifice domeniului de activitate
- 9.elaborează planurile de comunicare informează și consultă conducerea unității despre atitudinea opiniei publice față de activitatea instituției
- 10.participă la elaborarea discursurilor conducerii unității
- 11.asigură interacțiunea conducerii unității cu mass-media
- 12.asigură actualizarea paginii web a unității cu informații privind activitatea medicală și toate celelalte informații ce țin de informarea publicului
- 13.elaborează și actualizează permanent bazele de date referitoare la datele de contact ale instituției și datele cu privire la conducerea unității
- 14.elaborează strategia de comunicare și imagine a unității
- 15.asigură activitatea de arhivare a documentelor repartizate, produse și gestionate, conform actelor normative în vigoare
- 16.realizează alte activități specifice aflate în legătură directă cu atribuțiile de serviciu, rezultate din legislație sau din încredințarea conducerii unității
- 17.analizează, planifică și evaluează comunicarea în problemele privind spitalul
- 18.colectează, prelucrează și analizează informațiile de orice fel, privind problemele din spital și le difuzează, în condiții de transparență
- 19.colaborează cu celelalte servicii pentru obținerea de informații de interes public, care să fie mediatizate prin presa scrisă și audio-vizuală, poșta electronică, afișaj, etc., în condiții de totală transparență administrativă
- 20.furnizează ziariștilor, prompt și complet, orice informație de interes public privind activitatea spitalului
- 21.gestionează crizele și conflictele de comunicare care pot afecta încrederea cetățenilor în activitatea desfășurată în unitate
- 22.organizează conferințe de presă, pentru ca reprezentanții spitalului să poată prezenta, printr-un dialog transparent, necenzurat și onest, activitatea depusă în slujba pacienților
- 23.realizează acțiuni comune, proiecte în parteneriat, consultanță reciprocă, pentru menținerea unor legături active cu reprezentanții societății civile
- 24.realizează materiale de prezentare în vederea promovării imaginii spitalului
25. inițiază, organizează și participă la diferite conferințe, întâlniri, dezbateri, seminarii pe teme de interes public sau specifice domeniului de activitate
26. respecta și aplica prevederile Legii 190/2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date

Art.79.Întregul personal al spitalului are obligația de a respecta și a pune în aplicare, întocmai, prevederile:

- Codului de etică și conduita profesională al S.J.U. Dr Pompei Samarian Călărași, prelucrat de către șefii ierarhici superiori;
- legislația specifică domeniului în care își desfășoară activitatea;
- prevederile Procedurilor operaționale și Procedurilor de sistem specifice domeniului în care își desfășoară activitatea;
- informațiile care se găsesc pe site-ul intranet al S.J.U. Dr Pompei Samarian Călărași;
- prevederile care reies din următoarele acte normative:

- Ordinul MS 1226/ 2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale , cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MS 916/ 2006 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și control al infecțiilor nosocomiale în unitățile sanitare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 307/ 2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 319/ 2006 a securității și sănătății în muncă,cu modificările și completările ulterioare;

CAPITOLUL V

Aparatul funcțional al spitalului

Art.80 (1) Aparatul funcțional al spitalului este constituit pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin unității cu privire la activitatea economico-financiară și administrativă.

(2) În cadrul aparatului funcțional funcționează servicii, birouri și compartimente.

Art.81(1) Serviciul de management al calității serviciilor medicale este subordonat managerului și este condus de un șef serviciu.

(2) Serviciul de management al calității serviciilor medicale desfășoară în principal următoarele activități:

- a) elaborează, împreună cu celelalte structuri din unitatea sanitară, planul de management al calității serviciilor de sănătate, coordonează și monitorizează implementarea acestuia;
- b) evaluează periodic stadiul de implementare a planului de management al calității serviciilor de sănătate și a nivelului de conformitate cu standardele și cu cerințele de monitorizare post acreditate, adoptate de către ANMCS;
- c) informează periodic conducerea și personalul spitalului cu privire la nivelul de implementare a planului de management al calității serviciilor de sănătate și, după caz, actualizarea acestuia;
- d) coordonează și monitorizează elaborarea de către structurile de la nivelul unității sanitare a documentelor calității;
- e) asigură instruirea și informarea personalului din cadrul unității sanitare cu privire la organizarea și implementarea sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului;
- f) evaluează calitatea serviciilor furnizate de către unitatea sanitară, inclusiv investigarea nivelului de satisfacție a pacienților;
- g) coordonează și verifică activitatea de colectare și de raportare, conform legislației în vigoare, a datelor și documentelor necesare în procesul de implementare a sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului;
- h) coordonează și controlează activitatea de analiză, evaluare și raportare a indicatorilor de monitorizare a conformității la cerințele standardelor ANMCS;
- i) monitorizează, centralizează, analizează și raportează către ANMCS situațiile legate de producerea evenimentelor adverse asociate asistenței medicale, precum și a altor informații necesare pregătirii evaluării unității sanitare sau monitorizării nivelului de conformitate cu standardele ANMCS;
- j) coordonează și participă, alături de alte structuri din unitatea sanitară, la desfășurarea activităților de audit clinic;
- k) îndrumă responsabilii de riscuri de la nivelul structurilor din unitatea sanitară în activitatea de identificare și de management al riscurilor;
- l) asigură consiliere conducerii în domeniul managementului calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului și participarea la elaborarea și implementarea politicii de calitate a serviciilor de sănătate la nivelul unității sanitare;
- m) elaborează și înaintează către conducerea unității sanitare rapoarte periodice conținând propuneri și recomandări ca urmare a activităților desfășurate și a rezultatelor obținute;
- n) monitorizează elaborarea, implementarea și evaluarea eficacității și/sau eficienței procedurilor și protocoalelor de bune practici clinice și manageriale;
- o) participă în calitate de invitat la ședințele Comitetului director, Consiliului medical și ședințele asistenților medicali șefi;
- p) primește prin grija Comitetului director rezultatele controalelor interne și externe de calitate pentru certificare și/sau menținerea certificării structurilor spitalului;
- q) asistă și răspunde tuturor solicitărilor managerului pe domeniul de management al calității;
- r) asigură rezolvarea corespondenței repartizate;
- s) participă la instruire periodice în domeniul calității serviciilor medicale;
- t) elaborează și propune spre aprobare proceduri de lucru în domeniul de activitate.

Art.82(1) Serviciul R.U.N.O.S. este subordonat managerului unității și este condus de un șef serviciu.

(2) Serviciul R.U.N.O.S. desfășoară în principal următoarele activități:

- a) asigură încadrarea personalului de execuție, de toate categoriile, potrivit ștatului de funcții și cu respectarea nomenclatoarelor de funcții și salarizare, a condițiilor de studii și vechime conform prevederilor legale în vigoare;
- b) întocmește contractele individuale de muncă pentru personalul nou-încadrat;
- c) întocmește și ține la zi dosarele profesionale ale angajaților;
- d) întocmește actele adiționale și deciziile privind modificările intervenite în contractele individuale de muncă ale salariaților (promovare, schimbarea funcției, desfacerea contractului individual de muncă, etc.);
- e) întocmește ștatul de funcții, organigrama, conform normelor de structură aprobate pentru toate categoriile de personal;
- f) monitorizează procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale fiecărui angajat în conformitate cu legislația în vigoare;
- g) întocmește și aduce la cunoștință fișa postului pentru personalul din subordine, monitorizează modul de întocmire și de actualizare de către șefii de compartimente/secții/ laboratoare, etc. a fișelor de post ale angajaților;
- h) eliberează adeverințele salariaților în funcție de necesități;
- i) participă la fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului furnizând date privind numărul de personal pe structură precum și fondul de salarii necesar;
- j) întocmește situațiile statistice lunare, trimestriale, semestriale și anuale privind numărul de personal în termenul solicitat;
- k) aplică prevederile legale privind protecția maternității la locurile de muncă;
- l) elaborează conform reglementărilor legale în vigoare documentația necesară pentru deblocarea posturilor vacante, respectiv documentația privind suplimentările de posturi într-un număr suficient pentru a asigura normarea necesară desfășurării unui act medical de calitate;
- m) organizează concursurile pentru ocuparea posturilor vacante;
- n) stabilește necesarul de consumabile și obiecte de inventar propriu în vederea întocmirii planului anual de achiziții al spitalului;
- o) efectuează controlul prestării muncii, atât în cadrul programului de lucru, cât și în afara acestui timp (gărzi, muncă suplimentară, etc.), inclusiv prin sistemul de pontaj electronic, în funcție de specificitatea muncii;
- p) supune spre aprobare programările de concediu ale angajaților din unitate și monitorizează efectuarea acestora;
- r) întocmește lunar ștatul de plată, asigurând acordarea drepturilor de salarizare: salariu de bază, spor pentru condiții de muncă, gărzi, indemnizații, etc., conform pontajului lunar;
- s) întocmește și transmite lunar declarațiile privind obligațiile de plată către bugetul de stat (contribuțiile pentru asigurări sociale de stat, șomaj, sănătate, impozit pe salariu, accidente și boli profesionale, fondul pentru persoanele cu handicap) și asigură transmiterea acestora către organele abilitate în termenele prevăzute de lege;

- t) întocmește și transmite Ministerului Sănătății, Casei de Asigurări de Sănătate și altor instituții, situațiile solicitate în legătură cu desfășurarea activității specifice;
- u) calculează și păstrează evidența concediilor medicale potrivit prevederilor legale;
- v) împreună cu biroul informatic gestionează sistemul informational privind pontajul electronic rezultat în urma folosirii cartelelor de acces de către angajații spitalului; verifică corectitudinea întocmirii pontajelor pentru fiecare salariat;
- w) asigură confidențialitatea datelor salariaților în conformitate cu legislația în vigoare.
- x) întocmește și actualizează Registrul electronic de evidență a salariaților;
- y) verifică periodic valabilitatea autorizațiilor de liberă practică și a asigurărilor de malpraxis pentru personalul medical;
- z) întocmește fișele de evaluare anuală, pentru personalul din subordine

Art.83(1) Serviciul financiar-contabilitate se află în subordinea directorului financiar-contabil, conducerea serviciului este asigurată de șeful de serviciu.

(2) Serviciul financiar-contabilitate desfășoară în principal următoarele activități:

- a). conduce evidența contabilă conform prevederilor legale, asigură înregistrarea corectă și la zi, pe bază de documente justificative a operațiunilor economico-financiare;
- b). asigură organizarea circuitului și păstrării documentelor care stau la baza înregistrărilor contabile;
- c). întocmește periodic rapoarte privind utilizarea bunurilor materiale și face propuneri de luare a măsurilor necesare, împreună cu celelalte compartimente din unitate, în ceea ce privește stocurile disponibile, supranormative, fără mișcare, sau cu mișcare lentă pentru prevenirea oricăror imobilizări de fonduri.
- d). analizează periodic execuția bugetară și conținutul conturilor, făcând propuneri corespunzătoare;
- e). răspunde de întocmirea la timp și în conformitate cu dispozițiile legale, a situațiilor financiare trimestriale și anuale;
- f). exercită controlul financiar preventiv propriu, în conformitate cu dispozițiile legale, sau dacă este cazul propune pe alte persoane pentru a exercita CFP;
- g). răspunde de întocmirea, circulația și păstrarea documentelor justificative care stau la baza înregistrărilor în contabilitate;
- h). organizează inventarierea periodică a mijloacelor materiale și face propuneri de luare a măsurilor dispuse privind regularizarea diferențelor constatate;
- i). asigură măsurile de păstrare, manipulare și folosire a formularelor tipizate cu regim special;
- j). organizează acțiuni de perfecționare a pregătirii profesionale pentru salariații serviciului;
- k). întocmește lucrările premergătoare privind bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului;
- l). urmărește respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea integrității bunurilor și pentru recuperarea pagubelor;
- m). răspunde de îndeplinirea condițiilor legale privind angajarea gestionarilor, constituirea garanțiilor și reținerea sumelor aferente acestora;
- n). asigură efectuarea corectă și în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare a operațiunilor de plăți în numerar;
- o). conduce evidența angajamentelor bugetare în scopul de a furniza informații în orice moment și pentru fiecare subdiviziune a bugetului aprobat pentru exercițiul bugetar curent, cu privire la creditele bugetare angajate și cele disponibile, rămase de angajat;
- p). urmărește și completează în Sistemul Național de raportare "FOREXEBUG " situațiile și raportările financiare stabilite de normele contabile în vigoare, cu respectarea termenelor precizate;
- r). organizează modalitatea de întocmire a instrumentelor de plată, verificarea documentelor de acceptare sau refuz a plății;
- s). organizează verificarea documentelor justificative de cheltuieli sub aspectul formei, conținutului și legalității operațiunilor;
- ș). întocmește situația privind plățile prin casierie care depășesc limita de 100.000 lei, conform planificărilor decadale/lunar;
- t). verifică și urmărește toate operațiunile consemnate de Trezoreria Municipiului Călărași în extrasele de cont ale spitalului, înregistrează în contabilitate documentele care stau la baza operațiunilor de plăți;
- ț). urmărește contractele încheiate cu Casa de Asigurări de Sănătate a județului Călărași, în vederea decontării serviciilor medicale (spitalicești, ambulatoriu, servicii medicale paraclinice, radioterapie);
- u). întocmește lunar facturile pentru decontarea serviciilor medicale (spitalicești, ambulatoriu, paraclinice, radioterapie);
- v). întocmește facturile de regularizare pentru serviciile medicale prestate pentru asigurați și decontate de Casa de Asigurări de Sănătate Călărași;
- w). întocmește și centralizează lunar necesarul de fonduri pentru acțiunile de sănătate finanțate de Ministerul Sănătății;
- x). întocmește lunar deconturile pentru Casa de Asigurări de Sănătate Călărași privind programele de sănătate, finanțate din fondurile de asigurări sociale, inclusiv facturarea lor .
- y). transmite lunar, în xerocopie, facturile de la furnizori către Casa de Asigurări de Sănătate Călărași, în vederea decontării, în limita prevederilor bugetare aferente programelor de sănătate;
- z). elaborează și supune spre aprobare proceduri de lucru necesare desfășurării activității în cadrul Serviciului financiar – contabilitate;
- aa). efectuează analiza costurilor, trimestrial, întocmind o situație a principalilor indicatori realizați;
- ab). întocmește și înregistrează facturile aferente serviciilor medicale efectuate de spital pentru alte unități medicale precum și către alte instituții care solicită efectuarea de servicii medicale personalului salariat din subordine, conform contractelor încheiate, urmărind încasarea contravalorii acestora;
- ac). întocmește fișele de evaluare anuală, pentru personalul din subordine;
- ad). pune la dispoziția organelor de control și a conducerii unității orice document, situație sau raportare care are legătură cu activitatea sa sau a personalului din subordine;
- ae) urmărește și răspunde de depunerea cererilor de finanțare pentru Programele Naționale de Sănătate, urmărește realizarea bugetului alocat pe aceste programe împreună cu medicii coordonatori.

Art.84(1) Serviciul aprovizionare, transport, achiziții publice și contractare se află în subordinea directorului financiar-contabil, conducerea serviciului este asigurată de șeful de serviciu.

(2) Serviciul aprovizionare, transport, achiziții publice și contractare desfășoară în principal următoarele activități:

- a). întreprinde demersurile necesare pentru înregistrarea/reînnoirea/recuperarea înregistrării autorității contractante în SEAP sau recuperarea certificatului digital, dacă este cazul;
- b). organizează, inițiază, derulează și finalizează proceduri de achiziție astfel cum sunt acestea prevăzute de Legea privind achizițiile publice, în vigoare;

- c).elaborează și, după caz, actualizează, pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente ale autorității contractante, strategia de contractare și programul anual al achizițiilor publice;
- d).elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire și a documentelor-suport, în cazul organizării unui concurs de soluții, a documentației de concurs, pe baza necesităților transmise de compartimentele de specialitate, supune spre aprobare documentația de atribuire;
- e). îndeplinește obligațiile referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevăzute de Legea privind achizițiile publice, în vigoare;
- f). aplică și finalizează procedurile de atribuire;
- g). realizează achizițiile directe;
- h).constituie și păstrează dosarul achiziției publice;
- i).se preocupă de avizarea și aprobarea programului anual al achizițiilor publice la nivelul conducerii spitalului;
- j). redactează și semnează contractele și se preocupă de avizarea și semnarea acestora la nivelul conducerii spitalului;
- k). introducerea, în sistemul informatic integrat al spitalului, a datelor privind acordurile- cadru, contractele subsecvente, contractele de achiziții, actele adiționale aferente acestora;
- l). întreprinde demersurile necesare (formulare punct de vedere, copii ale documentelor etc.) soluționării contestațiilor formulate împotriva procedurilor spitalului și depuse la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor;
- m). răspunde de legalitatea procedurilor de achiziție efectuate;
- n). asigură relațiile de corespondență și dialog cu instituțiile de control în domeniul achizițiilor publice;
- e).verifică sesizările referitoare la nerespectarea prevederilor legale privind atribuirea contractului de achiziție;
- f). întocmește situații și rapoarte specifice activității Serviciului achiziții publice, contractare;
- g). întocmește, actualizează și propune spre aprobarea conducerii spitalului proceduri de lucru și/sau operaționale specific;
- h). în îndeplinirea obiectivelor, este sprijinit de către celelalte secții/ servicii/ compartimente/ laboratoare din cadrul unității, în funcție de specificul și complexitatea obiectului achiziției;
- i).asigură aprovizionarea ritmică și la timp cu toate bunurile, medicamentele și materialele necesare bunului mers al activităților medicale, administrative și tehnice;
- j).coordonează activitatea magaziiilor, asigurând condiții optime de păstrare și depozitare a bunurilor în condiții igienico-sanitare conform normelor în vigoare;
- k).asigură efectuarea recepției calitative și cantitative a materialelor, alimentelor primite de la furnizori în baza avizului de însoțire a mărfii, întocmește notele de intrare-recepție, ține evidența stocurilor, efectuează inventarul periodic privind produsele existente în gestiune;
- l). urmărește distribuirea judicioasă a materialelor în secțiile și serviciile spitalului;
- m). urmărește asigurarea stării tehnice corespunzătoare a mijloacelor de transport;
- n).verifică și controlează depunerea documentațiilor în vederea reviziilor tehnice, efectuarea controlului curent periodic al autovehiculelor din unitate, verifică și certifică datele din foile de parcurs ale conducătorilor auto;
- o). are în subordine muncitorii, gestionari, magazineri, șofer, personal administrativ, pe care îi coordonează;
- p).întocmește fișele de evaluare anuală pentru personalul din subordine;
- r).pune la dispoziția organelor de control și a conducerii unității orice document, situație sau raportare care are legătură cu activitatea sa sau a personalului din subordine.

Art.85(1)Serviciul administrativ-tehnic se află în subordinea directorului financiar-contabil, conducerea serviciului este asigurată de șeful de serviciu.Acest servciu are în subordine formațiile de muncitori din cadrul spitalului. și are următoarele atribuții generale:

(2) Serviciul administrativ-tehnic desfășoară în principal următoarele activități:

- a). asigură activitatea de întreținere și reparații ale instalațiilor sanitare, electrice, clădirilor, precum și activitatea de curățenie din spital;
- b). efectuează lucrări de reparații, în regie proprie;
- c). urmărește efectuarea de reparații capitale și de investiții, recepționează și verifică cantitativ și calitativ lucrările executate de muncitori terți;
- d). asigură buna întreținere a clădirilor, instalațiilor și utilajelor;
- e). stabilește cauzele degradării sau distrugerii construcțiilor, instalațiilor sau utilajelor și propune măsuri corespunzătoare;
- f). stabilește necesarul de materiale de întreținere;
- g). analizează dotarea unității, starea clădirii și elaborează proiectul planului de investiții sau de reparații capitale;
- h). urmărește asigurarea documentației tehnice pentru investiții și reparații capitale;
- i). asigură repartizarea muncitorilor pe locuri de muncă, în raport cu necesitățile de activitate;
- j). asigură exploatarea și întreținerea centralele și punctele termice în conformitate cu prescripțiile tehnice ale Inspecției de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat - pentru exploatarea cazanelor de abur, asigură condițiile necesare desfășurării unei activități corespunzătoare în instalațiile și utilajele supuse autorizării Inspecției de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat;
- k). asigură exploatarea și întreținerea instalațiilor de oxigen, vid și aer comprimat, urmărește buna funcționare a lifturilor și a aparaturii din blocul alimentar;
- l). asigură funcționarea instalațiilor frigorifice și de climatizare din dotare;
- m). asigură funcționarea iluminatului de siguranță cu grup electrogen;
- n). certifică consumurile de apă, gaz, electricitate aferente spitalului și altor consumatori din cadrul spitalului;
- o). asigură asistență tehnică la recepționarea aparaturii medicale;
- p). urmărește repararea și verificarea aparatelor de măsură și control conform instrucțiunilor metrologice;
- r). întocmește, după necesități, contracte de reparații, service și asistență tehnică cu unitățile specializate;
- s). verifică respectarea condițiilor de siguranță în exploatarea rețelelor de energie, gaze și utilități energetice; intervine imediat în caz de nerespectare a regulamentelor, normativelor și prescripțiilor tehnice de exploatare - reparații;
- ș). controlează modul de realizare a măsurilor de reducere și raționalizare a consumului de resurse energetice și utilități; răspunde de stabilirea măsurilor de corecție în cazul constatării unor nereguli în acest sens;

- t). întocmește documentații tehnice și economice pentru fundamentarea unor lucrări de reparații, modernizări sau re tehnologizări ale instalațiilor energetice în vederea reducerii consumurilor energetice;
- ț). întocmește documentația necesară pentru obținerea avizelor, autorizațiilor și acordurilor privind consumul de energie și instalarea de utilaje energetice care necesită aprobări;
- u). asigură controlul permanent al modului cum sunt exploatate și întreținute rețelele de distribuție și instalațiile de utilizare a gazelor naturale;
- x). asigură anchetarea avariilor în instalațiile energetice și de fluide medicale.
- y). asigură buna funcționare a centralei telefonice;
- z). organizează și răspunde de arhiva spitalului;
- aa). organizează, controlează și se îngrijește de efectuarea curățeniei în toate sectoarele comune unității, spațiilor verzi, căilor de acces și ia măsuri corespunzătoare;
- ab). întocmește fișele de evaluare anuală a personalului din subordine;
- ac). pune la dispoziția organelor de control și a conducerii unității orice document, situație sau raportare care are legătură cu activitatea sa sau a personalului din subordine;
- ad). are obligația de a anunța superiorii ori de câte ori are cunoștință de situații care pot pune în pericol siguranța și integritatea personalului sau al spitalului și să ia măsuri pentru preîntâmpinarea acestora;

Art.86. Compartimentul juridic și contencios este subordonat direct managerului spitalului și, în conformitate cu prevederile legale privind organizarea și exercitarea funcției de consilier juridic, are, în principal, următoarele atribuții:

- a) apără interesele instituției în fața instanțelor de judecată, autorităților de control și în relațiile cu terți persoane fizice sau juridice;
- b) asigură reprezentarea în fața instanțelor judecătorești, a intereselor legitime ale spitalului;
- c) asigură legalitatea măsurilor și actelor ce urmează să se încheie de către conducerea unității;
- d) asigură consultanță de specialitate managerului și șefilor de structuri privind modul de aplicare a actelor normative specifice;
- e) consiliază la cerere comitetul director al spitalului, avizând legalitatea actelor supuse spre soluționare;
- f) urmărește apariția actelor normative și semnalează organelor de conducere și serviciilor interesate atribuțiile ce le revin din cadrul acestora;
- g) verifică, avizează și contrasemnează actele cu caracter juridic și administrativ primite spre avizare;
- h) colaborează cu celelalte compartimente de specialitate la întocmirea proiectelor de contracte inițiate de aceste servicii cu terțe persoane fizice și juridice;
- i) depune diligențe pentru recuperarea cheltuielilor de spitalizare rezultate din vătămări corporale, accidente rutiere sesizate de organele de cercetare penală;
- j) întocmește documentația necesară constituirii de parte civilă în cauzele penale în care spitalul participă în calitate de parte civilă;
- k) întocmește actele procedurale în dosarele înregistrate pe rolul instanțelor de judecată pentru apărarea intereselor unității;
- l) asigură primirea la unitate, în termen util, a copiilor după hotărârile judecătorești rămase definitive și irevocabile, precum și a oricăror altor titluri, pe care le va comunica conducerii și departamentelor, în termen legal, în vederea înregistrării în evidențele contabile ale unității;
- m) face demersurile legale pentru investirea cu formulă executorie și punerea în executare a sentințelor definitive obținute în urma acțiunilor în justiție depuse;
- n) semnalează, în scris, conducerii unității și departamentelor interesate deficiențele constatate ca urmare a hotărârilor instanțelor judecătorești pronunțate în litigiile în care unitatea este parte, în vederea luării măsurilor corespunzătoare, pentru evitarea repetării unor asemenea deficiențe.
- o) colaborează cu compartimentele de resort pentru soluționarea sesizărilor și reclamațiilor spitalului.

Art.87. Compartiment securitatea muncii, PSI, protecție civilă și situații de urgență este subordonat direct managerului spitalului și, în conformitate cu prevederile legale, are în principal următoarele atribuții:

1. asigură evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă, precum și reevaluarea riscurilor ori de câte ori sunt modificate condițiile de muncă și propune măsurile de prevenire corespunzătoare, ce vor alcătui planul de prevenire și protecție;
2. elaborează instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă-situații de urgență, ținând seama de particularitățile specifice activității din spital, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, și difuzarea acestora către conducătorii locurilor de muncă numai după ce au fost aprobate de către manager;
3. propune atribuțiile și răspunderile în domeniul securității și sănătății în muncă și al situațiilor de urgență, ce revin angajaților din spital, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea managerului;
4. verifică însușirea și aplicarea de către toți angajații spitalului a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă și al situațiilor de urgență stabilite prin fișa postului;
5. întocmește un necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă – situații de urgență, pentru angajații spitalului;
6. elaborează tematicii pentru toate fazele de instruire, propune spre aprobare conducerii spitalului, periodicitatea instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă;
7. verifică însușirea și aplicarea de către angajații spitalului a informațiilor primite în domeniul securității și sănătății în muncă și al situațiilor de urgență;
8. elaborează programul de instruire-testare la nivelul spitalului;
9. asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, și se asigură ca toți angajații să fie instruiți pentru aplicarea lui;
10. ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute legislația specifică
11. stabilește zonele care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă și situații de urgență, și stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor legislative;

12. ține evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
13. ține evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
14. monitorizează funcționarea sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;
15. verifică starea de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
16. efectuează controale interne la locurile de muncă din spital, cu informarea, în scris, a managerului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;
17. identifică echipamentele individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din spital și întocmește necesarul de dotare al angajaților cu echipament individual de protecție,
18. participarea la cercetarea evenimentelor și întocmește dosarul de cercetare al evenimentelor;
19. elaborează rapoarte privind accidentele de muncă suferite de angajații din spital;
20. urmărește realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control /cercetării evenimentelor și de către corpul de control al I.S.U. Călărași;
21. colaborează cu lucrătorii și/sau reprezentanții angajaților, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
22. colaborează cu lucrătorii desemnați/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care aceștia desfășoară activitate în cadrul spitalului;
23. urmărește actualizarea planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
24. propunerea de sancțiuni și stimulente pentru angajați, pe criteriul îndeplinirii obligațiilor și atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă și al situațiilor de urgență;
25. asigură permanent coordonarea planificării și a realizării activităților și măsurilor de protecție civilă, participă la pregătirea serviciilor de urgență, a salariaților și asigură coordonarea secretariatelor tehnice ale Celulei de Urgență, structura înființată la nivelul spitalului potrivit prevederilor Legii protecției civile;
26. asigură planificarea și organizarea activităților de pregătire a salariaților privind protecția civilă;
27. asigură organizarea evacuării în caz de urgență civilă, conform Legii de protecție civilă;
28. asigură organizarea cooperării și a colaborării privind protecția civilă;
29. asigură identificarea, monitorizarea și evaluarea factorilor de risc specifici, generatori de evenimente periculoase;
30. stabilesc și urmăresc îndeplinirea măsurilor și a acțiunilor de prevenire și de pregătire a intervenției, în funcție de încadrarea în clasificarea de protecție civilă;
31. mențin în stare de funcționare mijloacele de transmisiuni-alarmare, spațiile de adăpostire și mijloacele tehnice proprii, destinate adăpostirii sau intervenției, ține evidența acestora și le verifică periodic;
32. desfășoară și alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă și prevenirii situațiilor de urgență.

Art.88. Compartimentul audit public intern subordonat direct managerului spitalului și, în conformitate cu prevederile legale, are în principal următoarele atribuții:

1. elaborează proiectul planului anual și multianual de audit public intern, pe baza evaluării riscului asociat diferitelor structuri, activități, programe/proiecte sau operațiuni și îl înaintează spre aprobare în funcție de misiunile solicitate;
2. actualizează planul de audit public intern în funcție de evenimentele legislative și organizatorice sau la solicitarea expresă a managerului sau a ordonatorului principal de credite;
3. efectuează activități de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale spitalului sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate;
4. efectuează misiuni de audit public intern ad-hoc, care pot fi misiuni de asigurare, de evaluare sau de consiliere.
5. informează structura ierarhică superioară despre recomandările neînsușite de către conducătorul structurii auditate, precum și despre consecințele acestora;
6. raportează periodic asupra constatărilor, concluziilor și recomandărilor rezultate din activitățile sale de audit;
7. elaborează raportul anual al activității de audit public intern;
8. în cazul identificării unor iregularități sau posibile prejudicii, raportează imediat conducătorului entității publice și structurii de control intern abilitate;
9. identifică riscurile care afectează atingerea obiectivelor specifice la nivelul structurilor auditate;
10. poate efectua activități de supervizare a etapelor și procedurilor de desfășurare a misiunilor de audit intern, cu condiția să nu fie implicat în auditarea activităților pe care le supervizează;
11. elaborează proiectul planului multianual de audit public intern, de regula pe o perioadă de 3 ani, și, pe baza acestuia, proiectul planului anual de audit public intern;
12. efectuează activități de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale entității publice sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiente și eficacitate.
13. auditează, cel puțin o dată la 3 ani, fără a se limita la acestea, următoarele:
 - a) activitățile financiare sau cu implicații financiare desfășurate de entitatea publică din momentul constituirii angajamentelor până la utilizarea fondurilor de către beneficiarii finali, inclusiv a fondurilor provenite din finanțare externă;
 - b) plățile asumate prin angajamente bugetare și legale, inclusiv din fondurile comunitare;
 - c) administrarea patrimoniului, precum și vânzarea, gajarea, concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul privat al statului;
 - d) concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul public al statului;
 - e) constituirea veniturilor publice;
 - f) alocarea creditelor bugetare;
 - g) sistemul contabil și fiabilitatea acestuia;
 - h) sistemul de luare a deciziilor;
 - i) sistemele de conducere și control, precum și riscurile asociate unor astfel de sisteme;
 - j) sistemele informatice;

k) activitatea de achiziții publice

14. raportează periodic asupra constatărilor, concluziilor și recomandărilor rezultate din activitățile de audit;

15. respectă normele, instrucțiunilor, precum și Codul privind conduita etică în cadrul compartimentului de audit public intern și poate iniția măsurile corective necesare, în cooperare cu managerul;

16. respectă și asigură confidențialitatea datelor, informațiilor și a documentelor utilizate în conformitate cu normele legale în vigoare;

17. asigură arhivarea atât fizică cât și electronică a documentelor din domeniul de activitate conform actelor normative în vigoare;

18. îndeplinește alte atribuții încredințate de conducerea spitalului, în domeniul de competență, în condițiile și cu respectarea cadrului legal în vigoare;

19. elaborează programul de asigurare și îmbunătățire a calității auditului intern, care să permită un control continuu al eficacității acestuia.

Art.89 Biroul informatică este condus de către un șef de birou și este subordonat managerului. Birou informatică are în principal următoarele obiective:

1. coordonează activitatea de prelucrare automată a datelor la toate nivelurile de agregare;

2. coordonează activitatea de implementare și întreținere a aplicațiilor informatice;

3. coordonează activitatea de exploatare și întreținere a echipamentelor de calcul din dotarea spitalului;

4. participă la întocmirea necesarului echipamentelor de calcul și materiale consumabile pentru buna desfășurare a activității de informatică;

5. participă la recepționarea echipamentelor de calcul noi intrate în spital, identifică și propune spre casare echipamentele de calcul uzate;

6. asigură relațiile cu prestatorii care execută lucrări și servicii specifice activității de informatică;

7. răspunde de actualizarea site-ului spitalului.

Art.90. Compartimentul relații cu publicul este subordonat managerului, și a are în principal următoarele obiective:

1. asigură desfășurarea optimă a activităților de relații publice;

2. asigură informarea permanentă referitoare la principalele activități ale spitalului;

3. desfășoară activitatea de analiză a cererilor cetățenilor și salariaților spitalului, furnizând informațiile necesare pentru soluționarea problemelor prezentate sau solicitate, și, sprijină totodată soluționarea legală și la termen a cererilor și petițiilor primite, precum și comunicarea modului de soluționare a cererilor respective;

4. realizează legătura dintre cetățean și spital pentru clarificarea tuturor problemelor, în vederea rezolvării cererii solicitanților;

5. realizează legătura dintre spital și sindicate în vederea analizei soluționării, conform legislației în vigoare, a revendicărilor sindicale;

6. colaborează cu Biroul de informatică al spitalului pentru actualizarea site-ului spitalului cu informații periodice, conform reglementărilor legale;

7. întocmește și comunică răspunsurile la solicitările pacienților, în ceea ce privește informațiile privind starea de sănătate a acestora, cu respectarea legislației în vigoare;

8. întocmește și comunică informațiile de interes public persoanelor fizice/persoanelor juridice;

Art.91. Compartimentul asistență religioasă este subordonat managerului și are în principal următoarele obiective:

1. săvârșește serviciile religioase, conform programului aprobat de eparhia respectivă, cu acordul conducerii spitalului;

2. întreține convorbiri duhovnicești cu bolnavii, cu membrii familiei sau aparținătorii lor.

CAPITOLUL VI

Consiliile, comitetele și comisiile care funcționează în cadrul spitalului

Art.92 (1) Pentru analiza unor probleme complexe care interesează activitatea spitalului și subunitățile sale se instituie consilii, comitete și comisii, componența nominală fiind realizată prin decizie a managerului spitalului.

(2) Comisiile care funcționează în cadrul Spitalului Județean de Urgență Dr. Pompei Samarian Călărași își vor stabili modul de organizare și funcționare în baza legislației în vigoare, regulamentelor proprii, conform reglementărilor interne. Fără ca reglementarea să fie limitativă în spital funcționează următoarele comisii:

Consiliul medical

Art.93(1) Consiliul medical este compus din șefii de secții, de laboratoare, farmacistul-șef și directorul de îngrijiri. Președintele Consiliului medical este directorul medical. Componența Consiliului medical este stabilită prin dispoziția managerului.

(2) Principalele atribuții ale Consiliului medical sunt:

a) îmbunătățește standardele clinice și modelele de practică în vederea acordării de servicii medicale de calitate în scopul creșterii gradului de satisfacție a pacienților;

b) monitorizează și evaluează activitățile medicale desfășurate în spital în vederea creșterii performanțelor profesionale și utilizării eficiente a resurselor alocate;

c) evaluează necesarul de servicii medicale al populației deservite de spital și face propuneri pentru elaborarea: planului de dezvoltare a spitalului, planului anual de furnizare de servicii medicale al spitalului, planului anual de achiziții publice, cu privire la achiziția de aparatură și echipamente medicale, medicamente și materiale sanitare;

d) face propuneri comitetului director în vederea elaborării bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului;

e) participă la elaborarea regulamentului de organizare și funcționare și a regulamentului intern ale spitalului;

f) desfășoară activitate de evaluare și monitorizare a calității și eficienței activităților medicale desfășurate în spital, inclusiv: evaluarea satisfacției pacienților care beneficiază de servicii în cadrul spitalului sau în ambulatoriul acestuia, monitorizarea principalilor indicatori de performanță în activitatea medicală, prevenirea și controlul infecțiilor asociate asistenței medicale.

Art.94.(1) Atribuțiile prevăzute la art. 93) sunt desfășurate în colaborare cu Serviciul de management al calității serviciilor medicale, Comisia de clasificare a pacienților în funcție de diagnostic și cu Compartimentul de prevenire al infecțiilor asociate asistenței medicale de la nivelul spitalului.

(2) Alte atribuții ale Consiliului medical sunt:

- a) stabilește reguli privind activitatea profesională, protocoalele de practică medicală la nivelul spitalului și răspunde de aplicarea și respectarea acestora;
- b) elaborează planul anual de îmbunătățire a calității serviciilor medicale furnizate de spital, pe care îl supune spre aprobare managerului;
- c) înaintează managerului propuneri cu caracter organizatoric pentru îmbunătățirea activităților medicale desfășurate la nivelul spitalului;
- d) evaluează necesarul de personal medical al fiecărei/fiecărui secții/laborator/compartiment și face propuneri comitetului director pentru elaborarea strategiei de personal a spitalului;
- e) evaluează necesarul liniilor de gardă și face propuneri managerului cu privire la structura și numărul acestora la nivelul spitalului, după caz;
- f) participă la stabilirea fișelor posturilor personalului medical angajat;
- g) înaintează managerului propuneri pentru elaborarea planului de formare și perfecționare continuă a personalului medico-sanitar;
- h) face propuneri și monitorizează desfășurarea activităților de educație și cercetare medicală desfășurate la nivelul spitalului, în colaborare cu instituțiile acreditate;
- i) reprezintă spitalul în relațiile cu organizații profesionale din țară și din străinătate și facilitează accesul personalului medical la informații medicale de ultimă oră;
- j) asigură respectarea normelor de etică profesională și deontologie medicală la nivelul spitalului, colaborând cu Colegiul Medicilor din România;
- k) răspunde de acreditarea personalului medical al spitalului și de acreditarea activităților medicale desfășurate în spital, în conformitate cu legislația în vigoare;
- l) analizează și ia decizii în situația existenței unor cazuri medicale deosebite (de exemplu, cazuri foarte complicate care necesită o durată de spitalizare mult prelungită, morți subite etc.);
- m) participă, alături de manager, la organizarea asistenței medicale în caz de dezastre, epidemii și în alte situații speciale;
- n) stabilește coordonatele principale privind consumul medicamentelor la nivelul spitalului, în vederea unei utilizări judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragmaziei și a rezistenței la medicamente;
- o) supervizează respectarea prevederilor în vigoare, referitoare la documentația medicală a pacienților tratați, asigurarea confidențialității datelor medicale, constituirea arhivei spitalului;
- p) avizează utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii;
- q) analizează și soluționează sugestiile, sesizările și reclamațiile pacienților tratați în spital, referitoare la activitatea medicală a spitalului;
- r) elaborează raportul anual de activitate medicală a spitalului, în conformitate cu legislația în vigoare.

Consiliul etic

Art.95 (1) Consiliul etic funcționează în cadrul spitalului conform prevederilor Legii nr. 95/2006 cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Ordinului M.S. 1502/2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor consiliului etic.

(2) Consiliul etic este format din 7 membri, având următoarea componență:

- a) 4 reprezentanți aleși ai corpului medical al spitalului;
- b) 2 reprezentanți aleși ai asistenților medicali din spital;
- c) un reprezentant ales al asociațiilor de pacienți.

(3) Consilierul juridic va asigura suportul legislativ pentru activitatea Consiliului etic al spitalului.

(4) Secretarul Consiliului etic este un angajat cu studii superioare, desemnat prin decizia managerului să sprijine activitatea Consiliului etic. Secretarul și consilierul juridic au obligația participării la toate ședințele Consiliului etic, fără a avea drept de vot.

Art.96. Consiliul etic este alcătuit din membri permanenți. Pentru fiecare membru permanent există câte un membru supleant. În vederea alegerii membrilor managerul are responsabilitatea organizării procedurii de vot. Votul este secret. Componența nominală a Consiliului etic, respectiv membrii permanenți și cei supleanți, se finalizează, pe baza rezultatelor votului și a desemnărilor, printr-o decizie administrativă a managerului spitalului, după completarea declarațiilor individuale ale membrilor Consiliului etic.

Art.97. Consiliul etic este condus de un președinte ales prin vot secret dintre membri.

Art.98. Consiliul etic se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la sesizarea unui pacient/apartinător al acestuia, a unui cadru medical sau a oricărei persoane căreia i-au fost încălcate drepturile recunoscute de lege în domeniul acordării asistenței medicale.

Art.99. Atribuțiile Consiliului etic sunt următoarele:

- a) promovează valorile etice medicale și organizaționale în rândul personalului medico-sanitar, auxiliar și administrativ al spitalului;
- b) identifică și analizează vulnerabilitățile etice și propune managerului adoptarea și implementarea măsurilor de prevenție a acestora la nivelul spitalului;
- c) primește din partea managerului spitalului sesizările adresate direct Consiliului etic și alte sesizări transmise spitalului care conțin spețe ce cad în atribuțiile Consiliului;
- d) analizează, cu scopul de a determina existența unui incident de etică sau a unei vulnerabilități etice, spețele ce privesc:
- e) cazurile de încălcare a principiilor morale sau deontologice în relația pacient - cadru medico- sanitar și auxiliar din cadrul spitalului, prevăzute în legislația specifică;
- f) încălcarea drepturilor pacienților de către personalul medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;
- g) abuzuri săvârșite de către pacienți sau personalul medical asupra personalului medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;
- h) nerespectarea demnității umane;
- i) emite avize etice, ca urmare a analizei situațiilor definite de lit. d);
- j) sesizează organele abilitate ale statului ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei infracțiuni, dacă acestea nu au fost sesizate de reprezentanții spitalului sau de către pacient;

- k) sesizează Colegiul Medicilor ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei situații de malpraxis;
- l) asigură informarea managerului și a Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sănătății privind conținutul avizului etic. Managerul poartă răspunderea punerii în aplicare a soluțiilor stabilite de avizul etic;
- m) întocmește conținutul comunicărilor adresate petenților, ca răspuns la sesizările acestora;
- n) emite hotărâri cu caracter general ce vizează spitalul;
- o) aprobă conținutul rapoartelor întocmite semestrial și anual de secretarul Consiliului etic;
- p) analizează rezultatele implementării mecanismului de feedback al pacientului;
- q) analizează și avizează regulamentul intern al spitalului și face propuneri pentru îmbunătățirea acestuia;
- r) oferă, la cerere, consiliere de etică pacienților, aparținătorilor, personalului medico-sanitar și auxiliar;
- s) Consiliul etic poate solicita documente și informații în legătură cu cauza supusă analizei și poate invita la ședințele sale persoane care pot să contribuie la soluționarea speței prezentate.

Comisia medicamentului

Art.100 (1) Comisia medicamentului (comisia privind supravegherea controlului legalității consumului de medicamente) funcționează în vederea optimizării consumului de medicamente, precum și folosirea judicioasă a fondurilor bănești destinate medicamentelor, la nivelul spitalului.

(2) Temeiul legal în baza căruia funcționează Comisia medicamentului este: Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea 266/2008 a farmaciei (r2) cu modificările și completările ulterioare, Ordinul M.S. 962/2009 pentru aprobarea Normelor privind înființarea, organizarea și funcționarea farmaciilor și drogheriilor, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul MS 921/2006 privind stabilirea atribuțiilor Comitetului Director din cadrul spitalului public, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Componența și atribuțiile Comisiei medicamentului se stabilesc și se aproba în ședința Comitetului director, membri fiind desemnați de către fiecare șef de secție.

(4) Componența Comisiei medicamentului este aprobată prin decizie a managerului.

Art.101. Comisia medicamentului are următoarele atribuții:

- a) stabilește lista de medicamente de bază, obligatorii, care să fie în permanență accesibilă în farmacia spitalului;
- b) stabilește lista de medicamente care se achiziționează doar în mod facultativ, pentru cazuri bine selecționate și documentate medical, pe bază de referat; referatul trebuie să prezinte criteriile pe baza cărora se face recomandarea, susținute cu buletine de analiză și recomandări de experți;
- c) verifică continuu a stocului de medicamente de bază, pentru a preveni disfuncțiile în asistența medicală;
- d) verifică ritmic cheltuielile pentru medicamente și analiza lor cu raportarea lunară a situației financiare;
- e) elaborează ghiduri terapeutice pe profiluri de specialitate medicală bazate pe bibliografie națională și internațională și pe condițiile locale;
- f) solicită rapoarte periodice de la șefii de secție privind administrarea de medicamente în funcție de incidența diferitelor afecțiuni;
- g) dispune întreruperea administrării de medicamente cu regim special în cazul când acel tratament se consideră inutil

Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale

Art.102 (1) Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale funcționează în conformitate cu actele normative în vigoare (Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare; ale Ordinului MS 921/2006 privind stabilirea atribuțiilor Comitetului director din cadrul spitalului public; ale Ordinului MS 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare; ale Ordinului MS 961/2016 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicile de lucru și interpretare pentru testele de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfectie, procedurilor recomandate pentru dezinfectia mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare).

(2) Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale este format din:

- a) coordonatorul compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale
- b) medicul responsabil de politica de utilizare a antibioticelor
- c) directorul medical
- d) directorul de îngrijiri
- e) farmacistul, microbiologul/medicul de laborator ,
- f) toți șefii de secție

(3) Comitetul este condus de coordonatorul compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și are obligația de a se întâlni trimestrial sau la nevoie pentru analiza situației și elaborarea de propuneri către Comitetul director.

(4) Componența Comitetului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale va fi aprobată prin decizia managerului.

Art.103 Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale are următoarele atribuții:

- a) analizează cazurile de infecții asociate asistenței medicale;
- b) evaluează rezultatele controlului microbiologic;
- c) analizează situațiile cu risc epidemiologic;
- d) supraveghează evoluția consumului de antibiotic pe spital;
- e) analizează informările înaintate de laboratorul de microbiologie cu privire la microorganismele multirezistente identificate de pacienți;
- f) analizează respectarea procedurilor de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- g) informează Comitetul director cu privire la situațiile cu risc epidemiologic și elaborează propuneri de remediere a acestora.

Comisia de monitorizare

Art.104 (1) Comisia de monitorizare are următoarele atribuții:

- a) elaborează programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial al instituției, program care cuprinde obiective, acțiuni, responsabilități, termene, precum și alte măsuri necesare dezvoltării acestuia, cum ar fi elaborarea și aplicarea procedurilor formalizate pe activități, perfecționarea profesională
- b) supune aprobării conducătorului spitalului programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial al instituției;

- c) urmărește realizarea și asigură actualizarea programului de dezvoltare a sistemului de control intern/ managerial ori de câte ori este nevoie;
- d) monitorizează și evaluează anual realizarea obiectivelor generale ale instituției;
- e) urmărește și îndrumă compartimentele din cadrul instituției în vederea elaborării programelor de dezvoltare, în realizarea și actualizarea acestora și/sau în alte activități legate de controlul intern/managerial;
- f) primește, trimestrial, de la compartimentele instituției informări referitoare la progresele înregistrate cu privire la dezvoltarea sistemelor/subsistemelor proprii de control managerial intern, în raport cu programele adoptate, precum și referiri la situațiile deosebite observate și la acțiunile de monitorizare, coordonare și îndrumare, întreprinse în cadrul acestora;
- g) evaluează și avizează procedurile operaționale și procedurile de sistem elaborate în cadrul instituției;
- h) prezintă conducătorului instituției, ori de câte ori este necesar, dar cel puțin trimestrial, informări referitoare la progresele înregistrate cu privire la dezvoltarea sistemului de control intern/managerial, în raport cu programul adoptat, la acțiunile de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică întreprinse, precum și la alte probleme apărute în legătură cu acest domeniu.

(2). Componența Comisiei de monitorizare se aprobă prin decizia managerului.

Nucleul de calitate

Art.105(1) Nucleul de calitate asigură monitorizarea permanentă a calității serviciilor medicale furnizate asiguraților, la nivelul Spitalului Județean de Urgență „Dr. Pompei Samaritan” Călărași.

(2) Nucleul de calitate se înființează în conformitate cu actele normative în vigoare (Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;ale Ordinului MS 921/2006 privind stabilirea atribuțiilor Comitetului director din cadrul spitalului public)

(3) Componența și atribuțiile Nucleului de calitate sunt stabilite și aprobate în sedința Comitetului director, care vor fi aprobate prin decizia managerului.

(4) Nucleul de calitate funcționează, conform Metodologiei de lucru elaborată prin Ordinul comun nr. 559/874/4017/2001 al C.N.A.S., Ministerului Sănătății și Colegiul medicilor, având ca scop:

- a) monitorizarea permanentă a calității serviciilor medicale stabilite prin ordinul sus menționat;
- b) respectarea criteriilor de calitate a serviciilor medicale furnizate asiguraților;
- c) elaborarea propunerilor de îmbunătățire;
- d) raportarea trimestrială a indicatorilor de calitate;
- e) organizarea de anchete de evaluare a satisfacției asiguraților.

(5) Nucleul de calitate se supune controlului extern, realizat de o comisie formată din reprezentanți ai C.J.A.S. Călărași, ai Direcției de Sănătate Publică Călărași.

Art.106. În principal, activitatea nucleului de calitate constă în:

- a). monitorizarea internă a calității serviciilor medicale;
- b). întocmirea punctajului și reactualizarea periodică a acestuia;
- c). monitorizarea calității îngrijirilor medicale în raport cu indicatorii activității clinice și financiare;
- d). prezentarea propunerilor de îmbunătățire a calității serviciilor medicale pe secții/servicii/ laboratoare și global pe spital;
- e). cooperarea cu reprezentanții desemnați pentru monitorizarea externă a calității;
- f). organizarea anchetelor de evaluare a satisfacției asiguraților și personalului;
- g). pregătirea personalului angajat în vederea cunoașterii parametrilor de lucru specifici fiecărui sector de activitate și verificarea modului de implementare a sistemului de management al calității.

Comitetul de securitate și sănătate în muncă

Art.107.(1) Comitetul de securitate și sănătate în muncă funcționează în conformitate cu legislația în vigoare (Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare; H.G. nr. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006; H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare).

(2) Componența Comitetului de securitate și sănătate în muncă se aprobă prin decizia managerului.

Art.108. Atribuțiile Comitetului de securitate și sănătate în muncă sunt, în principal, următoarele:

- a) analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție;
- b) urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- c) analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății, lucrătorilor, și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;
- d) analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;
- e) analizează modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin serviciului extern de prevenire și protecție, precum și menținerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;
- f) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- g) analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate și/sau serviciul extern;
- h) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;
- i) analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
- j) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;
- k) efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatările făcute;

l) dezbate raportul scris, prezentat comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse și la eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se va realiza în anul următor.

Comisia de cercetare disciplinară

Art.109 (1) Comisia de cercetare disciplinară își exercită atribuțiile conform prevederilor legislației în vigoare și își desfășoară activitatea pentru cercetarea cazurilor de nerespectare a regulilor de disciplină, a obligațiilor de serviciu cât și a normelor de comportament.

(2) La nivelul spitalului se stabilește o comisie de cercetare disciplinară pentru personalul medico-sanitar și o comisie de cercetare disciplinară pentru personalul tehnic-administrativ. (3) Componenta comisiilor se stabilește prin decizia managerului, în funcție de situația supusă comisiei și a funcției salariatului care a săvârșit abaterea disciplinară.

(4) Comisiile de cercetare disciplinară au, în principal, următoarele atribuții:

- a) analiza abaterilor disciplinare săvârșite de către salariații unității;
- b) analiza încălcării normelor legale în vigoare, a prevederilor codului muncii, a regulamentului intern, a contractului individual de muncă, a ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici;
- c) stabilirea împrejurărilor în care fapta a fost săvârșită;
- d) analiza gradului de vinovăție a salariatului, precum și consecințele abaterii disciplinare;
- e) verificarea eventualelor sancțiuni disciplinare suferite anterior de salariat;
- f) efectuarea cercetării disciplinare prealabile;
- g) propune sancțiunea ce urmează a fi aprobată de către manager.

Art.110. Pentru salariații spitalului sunt interzise și sunt considerate abateri disciplinare:

- a) prezentarea la serviciu în stare de ebrietate și/sau sub efectul substanelor stupefiante;
- b) introducerea sau consumul de băuturi alcoolice sau de substanțe de orice natură care afectează sau pot afecta capacitatea psihică și/sau fizică, în timpul programului de lucru sau după orele de program;
- c) refuzul salariatului de a se supune testării cu alcooltest sau de a se supune recoltării de probe biologice, în situația consumului de băuturi alcoolice sau de substanțe de orice natură care afectează sau pot afecta capacitatea psihică și / sau fizică, în timpul programului de lucru sau după orele de program;
- d) fumatul în afara locurilor/spațiilor amenajate în acest sens;
- e) absentarea nemotivată sau întârzierea nejustificată și repetată de la/la locul de muncă;
- f) practicarea de activități care contravin atribuțiilor de serviciu sau care perturbă activitatea altor salariați precum și executarea, în timpul programului, a unor lucrări personale ori străine interesului instituției;
- g) părăsirea locului de muncă în timpul programului de lucru fără aprobarea șefului nemijlocit sau pentru alte interese decât cele ale spitalului;
- h) scoaterea din unitate, prin orice mijloace, a oricărui bunuri (alimente, aparatură, instrumentar, echipament medical, etc) și documente aparținând acestora, fără acordul scris al conducerii;
- i) înstrăinarea oricărui bunuri date în folosință, păstrare sau de uz comun, precum și deteriorarea funcțională și calitativă sau descompletarea acestora, ca rezultat al utilizării ori manevrării necorespunzătoare;
- j) folosirea în scopuri personale, aducerea la cunoștință pe orice cale sau copierea pentru alții, fără aprobarea scrisă a conducerii, a unor documente sau informații în legătură cu activitățile curente de serviciu sau privind activitatea spitalului sau a datelor specificate în fișele sau dosarele personale ale angajaților;
- k) efectuarea de mențiuni, stersături, rectificări în documente specifice activității spitalului, după ce acestea au fost semnate de conducere;
- l) folosirea cartelei de acces a unui alt salariat, pentru a-i acoperi lipsa acestuia;
- m) atitudinea necorespunzătoare față de ceilalți angajați (insulta, calomnia, purtarea abuzivă, lovirea, vătămarea integrității corporale sau a sănătății sau folosirea de cuvinte sau expresii injurioase);
- n) comiterea de fapte care ar putea pune în pericol siguranța spitalului, a propriei persoane sau a colegilor;
- o) desfășurarea propagandei partizană unui curent politic precum și organizarea de întruniri în perimetrul unității fără aprobarea prealabilă a conducerii;
- p) introducerea, răspandirea sau afișarea în interiorul spitalului a unor anunțuri, afișe sau documente, fără aprobarea scrisă a conducerii institutului;
- r) neîndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților din fișa postului;
- s) neglijența repetată în rezolvarea sarcinilor de serviciu precum și actele de insubordonare;
- ș) refuzul exercitării unui ordin legal reprezintă încălcarea a obligațiilor de muncă;
- t) refuzul medicilor de a asigura continuitatea asistenței medicale prin serviciul de gardă, exceptând cele 18 de ore de gardă obligatorii în completarea normei de bază;
- ț) refuzul medicilor de a asigura continuitatea urgenței și a secțiilor - în limita competențelor profesionale-prin rotație,echitabil, în cazul unor situații deosebite care implică absența, justificată sau nu, a altor medici de la serviciu;
- u) părăsirea unității de către medici pe durata serviciului de gardă;
- v) refuzul salariatului de a se prezenta la examenul medical periodic stabilit de medicul de medicina muncii;
- w) nerespectarea reglementărilor în vigoare privind prevenirea, controlul și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale ,dezinfecției, dezinsecției, deratizării, gestionării deșeurilor;
- x) nerespectarea confidențialității datelor cu caracter personal al angajaților/pacienților/ bolnavilor internați;
- y) nerespectarea legislației privind securitatea și sănătatea în muncă și a situațiilor de urgență; reclamații justificate privind calitatea proastă a serviciilor prestate de către salariați;
- z) furtul, delapidarea, distrugerea, degradarea intenționată a bunurilor proprietate ale pacienților/ bolnavi internați; aceste fapte atrage odată cu sesizarea pentru începerea urmăririi penale și desfacerea contractului individual de muncă al salariatului vinovat;
- aa) să comită orice alte fapte interzise de prevederile legale în vigoare;
- ab) refuzul medicilor și a personalului de specialitate de a intra în relații contractuale cu Casa de Sănătate, de a-și reînnoi autorizațiile profesionale și alte acțiuni care ar prejudicia activitatea spitalului;
- ac) primirea de foloase necuvenite, de către salariații Spitalului, de la pacienți, aparținători sau colaboratori.

Art.111 (1) Constituie abatere disciplinară și se sancționează ca atare, încălcarea cu vinovăție de către salariați, indiferent de funcția sau de postul pe care îl ocupă persoana care a săvârșit fapta, a obligațiilor de serviciu reglementate de dispozițiile legii în vigoare, a obligațiilor de serviciu stabilite prin contractele individuale de muncă, fișa postului, Regulamentul intern sau a dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici.

(2). Stabilirea vinovăției salariatului precum și a sancțiunii corespunzătoare faptei săvârșite constituie sarcina Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă, numită prin decizie de către managerul spitalului.

Art.112.Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica managerul spitalului, în urma rezultatului cercetării disciplinare consemnat în procesul verbal încheiat de către comisia de cercetare disciplinară, sunt:

a). avertismentul scris;

b). retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea pentru, o durată ce nu poate depăși 60 de zile;

c). reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;

d). reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%;

e). desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

Comisia de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor și pentru promovare

Art.113.Comisia de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor și pentru promovare are următoarele atribuții principale:

a). selectează dosarele de concurs/examen ale candidaților;

b). stabilește subiectele pentru proba scrisă;

c). stabilește planul interviului și realizează interviul;

d). stabilește planul probei practice și asigură condițiile necesare realizării ei;

e). notează pentru fiecare candidat fiecare probă a concursului/examenului;

f). transmite secretariatului comisiei rezultatele concursului/examenului pentru a fi comunicate candidaților.

Comisia de soluționare a contestațiilor

Art.114.Comisia de soluționare a contestațiilor are următoarele atribuții:

a). soluționează contestațiile depuse de candidați cu privire la notarea fiecărei probe a concursului/examenului;

b). transmite secretariatului comisiei rezultatele contestațiilor pentru a fi comunicate candidaților.

Comisia de transfuzie și hemovigilență

Art.115(1) Comisia de transfuzie și hemovigilență funcționează în conformitate cu legislația în vigoare (Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare; Ordinul MS 921/2006 privind stabilirea atribuțiilor Comitetului Director din cadrul spitalului public; Ordinul MS 1228/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea sistemului de hemovigilență, de asigurare a trasabilității, precum și a Regulamentului privind sistemul de înregistrare și raportare în cazul apariției de incidente și reacții adverse severe legate de colecta și administrarea de sânge și de componente sanguine umane completat de Ordinul MS 1167/2007 privind completarea Ordinului MS 1.228/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea sistemului de hemovigilență, de asigurare a trasabilității, precum și a regulamentul privind sistemul de înregistrare și raportare în cazul apariției de incidente și reacții adverse severe legate de colecta și administrarea de sânge și de componente sanguine umane și Ordinul MS 17/2008 privind modificarea și completarea Ordinului MS nr. 1.228/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea sistemului de hemovigilență, de asigurare a trasabilității, precum și a Regulamentului privind sistemul de înregistrare și raportare în cazul apariției de incidente și reacții adverse severe legate de colecta și administrarea de sânge și de componente sanguine umane). Conform legii se înființează comisii de transfuzie și hemovigilență la nivelul fiecărui spital utilizator de sânge și de componente sanguine.

(2) Comisia de transfuzie și hemovigilență este compusă din:

- Director medical

- Reprezentant Centrul de Transfuzie Sanguină al Județului Călărași

- Medic coordonator UTS

- Asistenta coordonator UTS

- Director financiar contabil

- Secretar – As. Med. Din cadrul UTS

(3) Comisia de transfuzie și hemovigilență are următoarele atribuții:

a) monitorizează nivelul de asigurare a securității transfuzionale la nivelul spitalului;

b) elaborează și implementează documentația necesară aplicării în practica din spital a ghidurilor de utilizare clinică a sângelui total și a componentelor sanguine;

c) evaluează nivelul de pregătire profesională în domeniul transfuziei sanguine a tuturor categoriilor de personal implicate în activitatea de transfuzie sanguină din spital;

d) monitorizează utilizarea corectă a terapiei transfuzionale în secțiile spitalului;

e) organizează și monitorizează funcționarea sistemului de hemovigilență la nivelul spitalului și colaborează cu centrul de transfuzie județean în analiza reacțiilor și incidentelor adverse severe;

f) elaborează și implementează, în colaborare cu responsabilul cu asigurarea calității din spital, sistemului de calitate în unitatea de transfuzie sanguină din spital și la nivelul secțiilor, privind activitatea de transfuzie sanguină;

g) verifică dacă dosarul medical/foaia de observație clinică generală al/a bolnavului cuprinde documentele prevăzute de legislația specifică;

h) este sesizată în legătură cu orice problemă privitoare la circuitul de transmitere a informațiilor pentru ameliorarea eficacității hemovigilenței;

i) verifică condițiile de preluare, de stocare și distribuție a depozitelor de sânge din unitatea de transfuzie sanguină a spitalului;

j) întocmește rapoarte bianuale de evaluare a hemovigilenței, pe care le transmite coordonatorului județean de hemovigilență;

k) transmite coordonatorului județean de hemovigilență și inspecțiilor sanitare de stat județene rapoartele, conform legislației specifice;

l) participă la efectuarea anchetelor epidemiologice și a studiilor privind factorii implicați în producerea reacțiilor sau incidentelor adverse severe (donator, unitate de sânge sau produs sanguin primitiv);

m) transmite coordonatorului județean de hemovigilență, autorităților de sănătate publică și inspecțiilor sanitare de stat județene rapoarte, conform legislației specifice;

(4).Componenta Comisiei de transfuzie și hemovigilență va fi aprobată prin decizia managerului .

Comisia de coordonare a procesului de evaluare în vederea acreditării spitalului

Art.116 Atribuțiile Comisiei de coordonare a procesului de evaluare în vederea acreditării spitalului sunt următoarele:

- a) persoanele desemnate vor constitui grupul de lucru pentru pregătirea spitalului în vederea evaluării și acreditării de către Autoritatea Națională de Management al Calității în Sănătate.
- b) urmărirea termenilor și verificarea cerințelor/informațiilor privind activitatea de pre-vizită, evaluare și acreditare;
- c) se preocupă de asigurarea tuturor cerințelor membrilor comisiei pe parcursul procesului de evaluare (pre-vizită și vizită);
- d) organizează și asigură informarea permanentă, corectă și completă a întregului personal cu privire la etapele de pregătire a evaluării, de pre-vizită, de evaluare și acreditare.

Comisia de analiză a deceselor intraspitalicești

Art.117(1) Comisia de analiza a deceselor intraspitalicesti funcționează în conformitate cu legislația în vigoare: Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare; Ordinul MS 921/2006 privind stabilirea atribuțiilor Comitetului Director din cadrul spitalului public; Legea 104/2003 cu modificările și completările ulterioare privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului; H.G. 451/2004 cu modificările ulterioare pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii 104/2003).

(2) Componenta și atribuțiile Comisiei de analiza a deceselor intraspitalicesti se stabileste prin decizie a managerului și se aprobă în ședința Comitetului director.

(3) Atribuțiile Comisiei de analiză a deceselor intraspitalicești sunt următoarele:

- a) analizează datele medicale obținute din foaia de observație, investigațiile paraclinice, diagnosticul anatomopatologic necrotic (macroscopic și histopatologic);
- b) evidențiază gradul de concordanță diagnostică între diagnosticul de internare, diagnosticul de externare și final (anatomopatologic), având ca scop creșterea gradului de concordanță diagnostică;
- c) realizează o statistică a deceselor din spital pe secții și a numărului de necropsii în raport cu numărul de internări din spital, evidențiind totodată patologia cea mai frecventă a deceselor;
- d) dezbateră cazurilor, aducerea în atenție a celor mai noi și mai corespunzătoare tratamente medicale care se aplică pacienților din spital reprezentând o modalitate de creștere a nivelului științific al echipei medicale.

Comisia de reacreditare

Art.118 Atribuțiile comisiei de reacreditare sunt:

- a) identifică punctele slabe și propune măsuri pentru remedierea acestora în conformitate cu cerințele necesare, în vederea acreditării de către A.N.M.C.S., le supun spre aprobare conducerii spitalului și răspund pentru implementarea acestora;
- b) colaborează și susțin Serviciul de Management al Calității din cadrul spitalului în atingerea obiectivelor de reacreditare, monitorizare post acreditare, implementarea și dezvoltarea continuă a sistemului de management al calității;
- c) identifică procesele și activitățile din spital și problemele cu care se confruntă în desfășurarea acestora;
- d) analizează conținutul standardelor de acreditare și stabilește care sunt diferențele între indicatorii de structură, de proces și de rezultat din spital și din standarde, precum și calea optimă de urmat pentru a atinge cel mai înalt grad de conformare posibil pentru spital în raport cu standardele;
- e) stabilește obiectivele, activitățile, resursele și termenele de realizare, concomitent cu desemnarea unor persoane însărcinate să ducă la îndeplinire cele anterior stabilite;
- f) stabilește modul de monitorizare și evaluare a derulării procesului;
- g) stabilește documentația necesară asigurării trasabilității proceselor eliminând documentele și înscrisurile redundante și inutile;
- h) identifică activitățile pentru care este necesar să se elaboreze proceduri de sistem sau operaționale, proceduri de lucru sau instrucțiuni de lucru, pentru a asigura omogenitatea modului de acțiune;
- i) elaborează criteriile de evaluare a activității spitalului, în funcție de specificul fiecărui serviciu/compartiment/secție și analizează periodic nivelul indicatorilor, propunând măsuri pentru îmbunătățirea acestora, după caz;
- j) identifică actele medicale pentru care se consideră că este necesară elaborarea de protocoale de diagnostic și tratament;
- k) stabilește proceduri de monitorizare a eficacității și eficienței procedurilor și protocoalelor;
- l) stabilește echipele care vor elabora aceste documente; echipele vor fi formate din personalul care trebuie să aplice aceste proceduri și protocoale;
- m) stabilește circuitul documentelor, luând în considerare siguranța și securitatea informațiilor;
- n) se asigură de instruirea, corectitudinea implementării, conștientizarea și asumarea procedurilor, protocoalelor promovate;
- o) lunar sau mai frecvent, în funcție de complexitatea procesului, face o evaluare și o corecție a documentației în funcție de deficiențele constatate;
- p) păstrează confidențialitatea celor dezbătute;
- r) analizează neconformitățile/disfuncționalitățile sesizate/constatate, stabilește măsuri pentru rezolvarea acestora și urmărește implementarea lor;
- s) pregătește documentele necesare validării conformității cu cerințele din standardele de acreditare
- ș) în cadrul desfășurării procesului de evaluare și acreditare vor sta în permanență la dispoziția comisiei de evaluare, furnizând acesteia toate documentele și informațiile solicitate;
- t) participă la programul de evaluare;
- ț) transmite documentele solicitate sub formă de hârtie sau electronic comisiei de evaluare;
- u) stabilește de comun acord programul de evaluare împreună cu membrii comisiei de evaluare pentru a nu perturba buna desfășurare a activității spitalului;
- v) participă la ședințele de deschidere, informare zilnică, de informare finală.

Comitetul pentru situații de urgență

Art.119 (1) Comitetul pentru situații de urgență funcționează în conformitate cu prevederile legislative (Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare Cap.VI -Asistența de urgență în caz de

accidente colective, calamități și dezastre în faza prespitalicească; Ordinul MS 921/2006 privind stabilirea atribuțiilor Comitetului Director din cadrul spitalului public ; OUG 21 /2004 cu modificările și completările ulterioare privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență; HG 1491/2004 cu modificările și completările ulterioare pentru aprobarea Regulamentului cadru privind structura organizatorică, atribuțiile, funcționarea și dotarea comitetelor și centrelor operative pentru situații de urgență).

(2) Componenta și atribuțiile pentru situații de urgență au fost stabilite și aprobate în ședința Comitetului director.

(3) Asistența de urgență în cazul accidentelor colective, calamităților și dezastrelor va fi coordonată de inspectoratele județene pentru situații de urgență, sau direct de Inspectoratul General pentru Situații de Urgență conform planurilor naționale aprobate.

(4) Pentru situații de accidente colective, calamități sau dezastre, cu urmări deosebit de grave, se vor întocmi planuri de acțiune comune și cu celelalte instituții cu atribuții în domeniu, care vor fi puse în aplicare la solicitarea Inspectoratului General pentru Situații de Urgență.

(5) În situații de accidente colective, calamități sau dezastre, cu urmări deosebit de grave, acordarea asistenței la nivel spitalicesc se va face și în unitățile spitalicești aparținând ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie Inspectorul general al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență poate dispune echipajelor Serviciilor mobile de urgență, reanimare și descarcerare dintr-un județ participarea la intervenție la un accident colectiv sau o zonă calamitată din alt județ. La nevoie, el poate dispune, cu acordul președintelui Comitetului pentru Situații de Urgență al Ministerului Sănătății, participarea la intervenții, în alt județ, a unor echipaje ale serviciilor publice sau private de ambulanță.

(6) În cazul epidemiilor și/sau pandemiilor, coordonarea activității de intervenție se face de către comitele județene pentru situații de urgență sau de Comitetul pentru Situații de Urgență al Ministerului Sănătății Publice, după caz, potrivit legii.

(7) Managerii generali și directorii medicali ai serviciilor de ambulanță județene, medicii șefi ai Serviciilor mobile de urgență, reanimare și descarcerare, precum și medicii șefi ai unităților de primire a urgențelor vor urma cursuri în managementul dezastrelor organizate de Ministerul Sănătății Publice și/sau de Ministerul Administrației și Internelor.

(8) Desemnarea nominală a membrilor Comitetului pentru situații de urgență se stabilește de către Comitetul Director , iar numirea membrilor Comitetului pentru situații de urgență se face prin decizia Managerului.

(9) Comitetul de pentru situații de urgență are următoarea componență nominală:

Președinte: Manager

Membri: Director medical, Medic șef UPU, Director îngrijiri, Director financiar-contabil, Medic specialist epidemiolog

Secretar: Asistent șef UPU

Art.120. Atribuțiile Comitetul pentru situații de urgență:

a).elaborează planul de acțiune pentru situații speciale și asistența medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză;

b).ține legătura operațională cu Comitetul ministerial /Inspectoratul Județean pentru Situații de Urgență/Inspectoratul General pentru Situații de Urgență în situații de urgență în vederea gestionării acestora conform competenței;

c).organizează și funcționează pentru prevenirea și gestionarea situațiilor de urgență, asigurarea și coordonarea resurselor umane, materiale, financiare și de alta natură necesare restabilirii stării de normalitate;

d).asigură managementul situațiilor de urgență pe nivelul domeniului de competență, dispunând de infrastructura și de resursele necesare din punct de vedere al serviciilor medical;

e).identifică, înregistrează și evaluează tipurile de risc și factorii determinanți ai acestora, instiintarea factorilor interesați, avertizarea populației, limitarea, înlăturarea sau contracararea factorilor de risc, precum și a efectelor negative și a impactului produs de evenimentele excepționale respective;

f).acționează, în timp oportun, împreună cu structurile specializate în scopul prevenirii agravării situației de urgență, limitării sau înlăturării, după caz, a consecințelor acesteia.

Art.121. Principiile managementului situațiilor de urgență sunt:

a) previziunea și prevenirea;

b) prioritatea protecției și salvării vieții oamenilor;

c) respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului;

d) asumarea responsabilității gestionării situațiilor de urgență de către autoritățile administrației publice;

e) cooperarea la nivel național, regional și internațional cu organisme și organizații similare;

f) transparența activităților desfășurate pentru gestionarea situațiilor de urgență, astfel încât acestea să nu conducă la agravarea efectelor produse;

g) continuitatea și gradualitatea activităților de gestionare a situațiilor de urgență de la nivelul autorităților administrației publice locale până la nivelul autorităților administrației publice centrale, în funcție de amploarea și de intensitatea acestora;

h) operativitatea, conlucrarea activă și subordonarea ierarhică a componentelor Sistemului Național.

Art.122. Pe durata situațiilor de urgență sau a stărilor potențial generatoare de situații de urgență se întreprind, în condițiile legii, după caz, acțiuni și măsuri pentru:

a).avertizarea populației, instituțiilor și agenților economici din zonele de pericol;

b).punerea în aplicare a măsurilor de prevenire și de protecție specifice tipurilor de risc;

c).intervenția operativă în funcție de situație, pentru limitarea și înlăturarea efectelor negative;

d).acordă asistența medicală de urgență;

e).informează prin centrul operațional județean, privind stările potențial generatoare de situații de urgență și iminenta amenințării acestora;

f).evaluează situațiile de urgență produse, stabilesc măsuri și acțiuni specifice pentru gestionarea acestora și urmăresc îndeplinirea lor;

g).informează comitetul județean și consiliul local asupra activității desfășurate;

h).îndeplinesc orice alte atribuții și sarcini stabilite de lege sau de organisme și organele abilitate.

Art.123. La nivelul Spitalului se organizează și alte comisii, în conformitate cu legislația în vigoare, precum comisii de inventariere, comisii de primire, etc., cu aprobarea comitetului director, și numite prin decizia managerului .

CAPITOLUL VII Finanțarea spitalului

Art.124. Spitalul Județean de Urgență „Dr. Pompei Samarian” Călărași este instituție publică finanțată integral din venituri proprii și funcționează pe principiul autonomiei financiare. Veniturile proprii provin din sumele încasate pentru serviciile medicale, alte prestații efectuate pe bază de contract, precum și din alte surse, conform legii.

Art.125. Prin autonomie financiară se înțelege:

- a) organizarea activității spitalului pe baza bugetului de venituri și cheltuieli propriu, aprobat de conducerea unității și cu acordul ordonatorului de credite ierarhic superior;
- b) elaborarea bugetului propriu de venituri și cheltuieli, pe baza evaluării veniturilor proprii din anul bugetar și a repartizării cheltuielilor pe baza propunerilor fundamentate ale secțiilor și compartimentelor din structura spitalului.

Spitalul are obligația de a asigura realizarea veniturilor și de a fundamenta cheltuielile în raport cu acțiunile și obiectivele din anul bugetar pe titluri, articole și alineate, conform clasificății bugetare.

Art.126.(1) Contractul de furnizare de servicii medicale al spitalului public cu casa de asigurări de sănătate se negociază de către manager cu conducerea casei de asigurări de sănătate, în condițiile stabilite în contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.

(2) În cazul refuzului uneia dintre părți de a semna contractul de furnizare de servicii medicale, se constituie o comisie de mediere formată din reprezentanți ai autorităților administrației publice locale și ai CNAS.

Art.127. Spitalul poate încheia contracte pentru implementarea programelor naționale de sănătate curative cu casele de asigurări de sănătate, precum și cu direcțiile de sănătate publică județene sau, după caz, cu instituții publice din subordinea Ministerului Sănătății pentru implementarea programelor naționale de sănătate publică, în conformitate cu structura organizatorică a acestora.

Art.128. Spitalul poate realiza venituri suplimentare din:

- a) donații și sponsorizări;
- b) legate;
- c) asocieri investiționale în domenii medicale ori de cercetare medicală și farmaceutică;
- d) închirierea unor spații medicale, echipamente sau aparatură medicală către alți furnizori de servicii medicale, în condițiile legii;
- d¹) închirierea unor spații, în condițiile legii, pentru servicii de alimentație publică, servicii poștale, bancare, difuzare presă/cărți, pentru comercializarea produselor de uz personal și pentru alte servicii necesare pacienților;
- d²) închirierea unor spații, în condițiile legii, pentru desfășurarea unor congrese, seminare, activități de învățământ, simpozioane, cu profil medical;
- d³) închirierea unor spații, în condițiile legii, pentru desfășurarea unor activități cu specific gospodăresc și/sau agricol;
- e) contracte privind furnizarea de servicii medicale încheiate cu casele de asigurări private sau cu operatori economici;
- f) editarea și difuzarea unor publicații cu caracter medical;
- g) servicii medicale, hoteliere sau de altă natură, furnizate la cererea unor terți;
- h) servicii de asistență medicală la domiciliu, acordate la cererea pacienților sau, după caz, în baza unui contract de furnizare de servicii de îngrijiri medicale la domiciliu, în condițiile stabilite prin contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate;
- i) contracte de cercetare;
- j) coplata pentru unele servicii medicale;
- k) alte surse, conform legii.

(2) Închirierea spațiilor prevăzute la art. 124 lit. d), d¹)-d³) se va realiza fără afectarea circuitelor medicale și desfășurarea și organizarea activității medicale.

Art.129. Structurile care realizează activități de asistență medicală ambulatorie de specialitate pot realiza venituri, după caz, din:

- a) contracte încheiate cu casele de asigurări de sănătate;
- b) contracte încheiate cu asigurătorii privați;
- c) contracte încheiate cu autoritățile administrației publice locale;
- d) contravaloarea serviciilor prestate pacienților în cadrul serviciilor necontractate cu terți plătitori și suportată de aceștia;
- e) contracte de cercetare și pentru activitate didactică;
- f) donații, sponsorizări;
- g) alte surse, conform legii.

Art.130 Veniturile realizate în baza contractelor de servicii medicale încheiate cu casele de asigurări de sănătate pot fi utilizate și pentru:

- a) investiții în infrastructură;
- b) dotarea cu echipamente medicale.

Art.131 Spitalul încheie contracte cu direcțiile de sănătate publică județene pentru:

- a) implementarea programelor naționale de sănătate publică;
- b) asigurarea drepturilor salariale ale personalului care își desfășoară activitatea în cadrul cabinetelor medicale cuprinse în structura organizatorică aprobată în condițiile legii: cabinete de medicină sportivă, planning familial, HIV/SIDA, distrofici, TBC, LSM;
- c) asigurarea drepturilor salariale ale personalului care desfășoară activitatea de cercetare științifică în condițiile legii;
- d) asigurarea cheltuielilor de natura bunurilor și serviciilor necesare cabinetelor medicale de medicină sportivă, cabinete TBC, cabinete LSM, cuprinse în structura organizatorică a spitalului, aprobate în condițiile legii;
- e) asigurarea cheltuielilor prevăzute la art. 100 alin. (7) și, după caz, alin. (8), din legea 95/2006, republicată, pentru UPU cuprinse în structura organizatorică a spitalelor de urgență, aprobate în condițiile legii;
- f) asigurarea drepturilor salariale pentru rezidenți în toată perioada rezidențiatului, anii I - VII.

Art.132 Spitalul încheie contracte cu institutele de medicină legală din centrele medicale universitare la care sunt arondate pentru asigurarea drepturilor salariale ale personalului care își desfășoară activitatea în cabinetele de medicină legală din structura acestora, precum și a cheltuielilor de natura bunurilor și serviciilor necesare pentru funcționarea acestor cabinete.

Art.133 Spitalul poate primi sume de la bugetul de stat și din veniturile proprii ale Ministerului Sănătății, care se alocă prin transfer în baza contractelor încheiate între direcțiile de sănătate publică județene și autoritățile administrației publice locale în subordinea cărora funcționează respectivele unități, pentru:

- a) finalizarea obiectivelor de investiții noi, de investiții în continuare, aflate în derulare și finanțate, anterior datei transferării managementului spitalelor publice, prin programele de investiții anuale ale Ministerului Sănătății;
- b) dotarea cu aparatură medicală, în condițiile în care autoritățile administrației publice locale participă la achiziționarea acestora cu fonduri în cuantum de minimum 10% din valoarea acestora;
- c) reparații capitale la spitale, în condițiile în care autoritățile administrației publice locale participă cu fonduri în cuantum de minimum 5% din valoarea acestora;
- d) finanțarea obiectivelor de modernizare, transformare și extindere a construcțiilor existente, precum și expertizarea, proiectarea și consolidarea clădirilor, în condițiile în care autoritățile administrației publice locale participă la achiziționarea acestora cu fonduri în cuantum de minimum 10% din valoarea acestora.

Art.134 (1) Consiliul Județean Călărași poate participa la finanțarea unor cheltuieli de administrare și funcționare, respectiv cheltuieli de personal, stabilite în condițiile legii, bunuri și servicii, investiții, reparații capitale, consolidare, extindere și modernizare, dotări cu echipamente medicale ale unităților sanitare cu paturi transferate, în limita creditelor bugetare aprobate cu această destinație în bugetele locale.

(2) Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat.

Art.135(1) Proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului se elaborează de către comitetul director pe baza propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ministrului sănătății, și se publică pe site-ul Ministerului Sănătății, pentru unitățile subordonate, pe cel al autorității de sănătate publică sau pe site-urile ministerelor și instituțiilor sanitare cu rețele sanitare proprii, după caz, în termen de 15 zile calendaristice de la aprobarea lui.

(2) Bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului se aprobă de ordonatorul de credite ierarhic superior, la propunerea managerului spitalului.

(3) Bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului se repartizează pe secțiile și compartimentele din structura spitalului. Sumele repartizate sunt cuprinse în contractul de administrare, încheiat în condițiile legii.

(4) Execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente se monitorizează lunar de către șefii secțiilor și compartimentelor din structura spitalului, conform unei metodologii aprobate prin ordin al ministrului sănătății.

(5) Execuția bugetului de venituri și cheltuieli se raportează lunar, respectiv trimestrial, unităților deconcentrate cu personalitate juridică ale Ministerului Sănătății și, respectiv, ministerului sau instituției cu rețea sanitară proprie, în funcție de subordonare, și se publică pe site-ul Ministerului Sănătății, pentru unitățile subordonate, pe cel al autorității de sănătate publică sau pe site-urile ministerelor și instituțiilor sanitare cu rețele sanitare proprii.

(6) Execuția bugetului de venituri și cheltuieli se raportează lunar și trimestrial și consiliului local și/sau județean, după caz, dacă beneficiază de finanțare din bugetele locale.

(7) Bugetele de venituri și cheltuieli al Spitalului din rețeaua administrației publice locale se întocmește, se aprobă și se execută potrivit prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, și fac parte din bugetul general al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale.

Art.136. Decontarea contravalorii serviciilor medicale contractate se face conform contractului de furnizare de servicii medicale, pe bază de documente justificative, în funcție de realizarea acestora, cu respectarea prevederilor contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului asigurărilor sociale de sănătate.

Art.137. În situația în care spitalul nu are angajat personal propriu sau personalul angajat este insuficient pentru acordarea asistenței medicale corespunzătoare structurii organizatorice aprobate în condițiile legii, precum și pentru servicii de natură administrativă necesare derulării actului medical, cum ar fi servicii de curățenie, de pază și protecție sau alte asemenea servicii, poate încheia contracte de prestări servicii pentru asigurarea acestora, în condițiile legii.

Art.138 (1) Salarizarea personalului de conducere din spitalele publice, precum și a celorlalte categorii de personal se stabilește potrivit legii.

(2) Cuantumul cheltuielilor aferente drepturilor de personal stabilite potrivit alin. (1) este supus aprobării ordonatorului principal de credite de către manager, cu avizul consiliului de administrație.

CAPITOLUL VIII

Dispoziții finale

Art.139. Toate categoriile de personal din spital au obligația respectării prezentului regulament de organizare și funcționare, a regulamentului intern, a fișelor de post, și a prevederilor legale în vigoare caracteristice fiecărei categorii de personal.

Art.140. Toate structurile spitalului au obligația elaborării, respectării și monitorizării procedurilor de sistem și operaționale specifice activităților desfășurate în cadrul spitalului și implementării sistemului de management al calității și siguranței pacientului declarat de management.

Art.141. Prezentul regulament de organizare și funcționare al spitalului va fi adus la cunoștința tuturor salariaților pe bază de semnătură, fiind distribuit în sistemul informatic al spitalului, după aprobarea acestuia conform prevederilor legale în vigoare, și va fi afișat pe site-ul spitalului.

Art.142. Salariații răspund patrimonial pentru bunurile spitalului, eventualele pagube constatate fiind recuperate conform legislației în vigoare.

Art.143. Modificarea prezentului regulament de organizare și funcționare se aprobă conform prevederilor legale în vigoare.

Art.144. Prezentul Regulament de organizare și funcționare intră în vigoare la data aprobării în ședința Consiliului Județean, dată la care se abrogă prevederile anteriorului Regulament de organizare și funcționare.

**PREȘEDINTE,
ec. Vasile ILIUȚĂ**