

## RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al societății DRUMURI ȘI PODURI S.A. CĂLĂRAȘI

Având în vedere interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din lista scurtă pentru funcțiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății DRUMURI ȘI PODURI S.A. Călărași desfășurat în ziua de 07.04.2025, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator. Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție recomandă următoarele candidaturi:

| Nr crt. | Nume/prenume    | Funcția pentru care candidează                  | Specializare studii | Punctaj realizat | CLASAMENT |
|---------|-----------------|-------------------------------------------------|---------------------|------------------|-----------|
| 1.      | 3698/27.02.2025 | Membru Consiliu de Administratie, independent   | Științe Economice   | 99,17            | 1         |
| 2.      | 2655/12.02.2025 | Membru Consiliu de Administratie, independent   | Științe ingineresti | 95,00            | 2         |
| 3.      | 3586/26.02.2025 | Membru Consiliu de Administratie, independent   | Științe ingineresti | 88,17            | 3         |
| 4.      | 3479/25.02.2025 | Membru Consiliu de Administratie, neindependent | Științe ingineresti | 88,17            | 3         |
| 5.      | 3673/27.02.2025 | Membru Consiliu de Administratie, independent   | Științe ingineresti | 83,80            | 5         |

Menționăm că societatea Drumuri și Poduri S.A. Călărași are încheiat Contractul de prestări servicii audit financiar nr. 1163 din 02.07.2024, pe perioada exercițiului financiar al anilor 2024, 2025, 2026 cu societatea BENTA COMPETENT AUDIT S.R.L. și are angajat auditor intern.

Prezentăm în continuare sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății DRUMURI ȘI PODURI S.A. Călărași, cu axare pe etapa selecției candidaturilor înscrise în lista scurtă.

### I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, Județul Călărași, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a 5 (cinci) membri ai Consiliului de Administrație al Societății DRUMURI SI PODURI S.A. Călărași, conform O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.20/27.11.2024 a Societății Drumuri și Poduri S.A., s-a decis declanșarea procedurii de selecție pentru selecția membrilor Consiliului de

Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A. Călărași.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Călărași nr. 221/10.12.2024 s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație al întreprinderilor publice care au ca autoritate publică tutelară Consiliul Județean Ialomița.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin Hotărârea Consiliului Județean Călărași nr.243/19.12.2024, comisie din care face parte un expert în specializat în recurtarea resurselor umane și anume în acest sens, societatea SERVICII HR 3 START SRL a fost contractată în calitate de expert independent reprezentată prin dna Maria Suciachi în baza contractului de prestări servicii nr. 55 din 06.12.2024.

## **I.2. Procesul de selecție**

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății DRUMURI ȘI PODURI SA a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

### **A. Pregătirea procesului de selecție;**

- a. Analiza contextuală a Societății
- b. Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c. Publicarea anunțului de selecție în mai multe cotidiane cu răspândire națională, pe Posturi.Gov., pe pagina de internet a Societății și pe pagina de internet a autorității publice tutelare.

### **B. Implementarea procesului de selecție:**

- a. Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
- b. Selecția candidaturilor din lista lungă;
- c. Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
- d. Selecția candidaturilor din lista scurtă.

## **II.1. Pregătirea procesului de selecție**

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliul de Administrație al Societății DRUMURI ȘI PODURI S.A. Călărași.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu comisia de selecție și structura de guvernanta corporativă, au finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurării a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilului Candidatului au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Călărași nr. 1/20.01.2025 privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a cinci membri în Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri S.A.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza profilului consiliului și profilul candidatului la funcția de membru în Consiliul de administrație au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în mai multe ziare cu acoperire națională și locală, pe Posturi.Gov, pe site-ul societății, și al autorității publice tutelare.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 26.01.2025 –27.02.2025, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura Consiliului Județean Călărași.

### Anunț publicare 1

The screenshot shows the official website of the Consiliul Județean Călărași. At the top, there is a header with the council's name and logo. Below the header, the page is titled "Anunțuri" (Announcements) and "Anul 2024" (Year 2024). A list of announcements is displayed, each with a title and a date. The first announcement is titled "Informare - Start UP Nation 2024 - Pilon II" and is dated 28.11.2024. Below it, there is a section titled "Procedură Selecție membrii în Consiliul de Administrație al societății Drumuri și Poduri SA Călărași" which lists several steps: HCl Componentă integrată - Selecție membrii CA - Drumuri și Poduri SA Călărași; Scrisoare așteptări + Componentă inițială - Selecție membrii CA, Societatea Drumuri și Poduri SA Călărași; Publicare Componentă inițială + Scrisoare așteptări - Selecție membrii CA Drumuri și Poduri; Publicare Componentă integrată - selecție membrii CA Drumuri și Poduri; AMEPIP Proiect Proiect CA, Candidat + Matrice - Selecție membrii CA Drumuri și Poduri (1); and ANUNT + FORMULARE. Other announcements include "Anunt concurs Specialist monitorizare executare contracte Calarasi 28.11.2024", "Informare lansare apel proiecte", "Anexa raspuns consolidat pentru Anunt de participare CN1074277/14.10.2024", "ANCOM - Informare privind riscul de roaming involuntar in zonele de granita", "Anunt concurs Specialist monitorizare executare contracte Calarasi 30.07.2024", "Anunt achizitie 1 apartament", and "Compania Nationala Posta Romana Sucursala Regionala Ploiesti- Comercial transmite ca incepand cu 01.04.2024, starea de forta majora pe teritoriul Israelului a incetat. Zone afectate de conflictele in desfasurare." The URL "https://www.calarasi.ro/diverse-anunturi/" is visible at the bottom left, and "1/5" is at the bottom right.

Webmail

Anunțuri - CJ Călărași

CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI

Anunțuri

Anul 2024

Informare - Start UP Nation 2024 - Pilon II

Procedură Selecție membrii în Consiliul de Administrație al societății Drumuri și Poduri SA Călărași

- HCl Componentă integrată - Selecție membrii CA - Drumuri și Poduri SA Călărași
- Scrisoare așteptări + Componentă inițială - Selecție membrii CA, Societatea Drumuri și Poduri SA Călărași
- Publicare Componentă inițială + Scrisoare așteptări - Selecție membrii CA Drumuri și Poduri
- Publicare Componentă integrată - selecție membrii CA Drumuri și Poduri
- AMEPIP Proiect Proiect CA, Candidat + Matrice - Selecție membrii CA Drumuri și Poduri (1)
- ANUNT + FORMULARE

Anunt concurs Specialist monitorizare executare contracte Calarasi 28.11.2024

Informare lansare apel proiecte

Anexa raspuns consolidat pentru Anunt de participare CN1074277/14.10.2024

ANCOM - Informare privind riscul de roaming involuntar in zonele de granita

Anunt concurs Specialist monitorizare executare contracte Calarasi 30.07.2024

Anunt achizitie 1 apartament

Compania Nationala Posta Romana Sucursala Regionala Ploiesti- Comercial transmite ca incepand cu 01.04.2024, starea de forta majora pe teritoriul Israelului a incetat. Zone afectate de conflictele in desfasurare.

<https://www.calarasi.ro/diverse-anunturi/>

1/5

## Anunț publicare 2

Informații suplimentare se vor solicita la Consiliul Județean Călărași –  
Compartiment Guvernanta Corporativă și Instituții Publice Subordonate, tel:  
0242311301, int.134, 0749117389

   

 [Previous](#)  
**Consilierii Județeni convocați joi în ședință**

**Vicepreședintele Consiliului Județean Călărași, Laurențiu Dan Ionescu, prezent la semnarea unui acord de înfrățire în Republica Moldova** 

**Leave a comment**

Adresa ta de email nu va fi publicată. Câmpurile obligatorii sunt marcate cu \*

(64)

### Recent Posts

[Stadiul autorizării plăților finale aferente anului de cerere 2024](#)

[PRINS ÎN FLAGRANT DELICT CU DROGURI](#)

[DOUĂ SUFLETE NEVINOVATE SALVATE DE POLIȚISTI](#)

[Vicepreședintele Consiliului Județean Călărași, Laurențiu Dan Ionescu, prezent la semnarea unui acord de înfrățire în Republica Moldova](#)

[ANUNT – CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI](#)



Blog Post

InfoPunkt > News > Administrație > ANUNȚ – CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI



Infopunkt  
27/01/2025

### ANUNȚ – CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI

Consiliul Județean Călărași, în calitate de autoritate publică tutelară a societății Drumuri și Poduri S.A. Călărași, prin Comisia de selecție a candidaților pentru Consiliul de Administrație al acestei societăți, organizează procesul de selecție al candidaților pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al societății. Dosarele de înscriere ale candidaților se vor depune la sediul Consiliului Județean Călărași din municipiul Călărași, str. 1 Decembrie 1918, nr. 1, județul Călărași, până la data de 27.02.2025, inclusiv, ora 13.00.

Condițiile de desfășurare, respectiv de participare la concurs și conținutul dosarului de înscriere sunt afișate la sediul Consiliului Județean Călărași și la sediul societății Drumuri și Poduri S.A. Călărași din municipiul Călărași, str. Prolungirea Independenței, nr. 5 A, județul Călărași, precum și pe site-urile celor două entități, respectiv, [www.calarasi.ro](http://www.calarasi.ro) și [www.drumuricalarasi.ro](http://www.drumuricalarasi.ro).

## ILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI, ÎN CALITATE DE AUTORITATE PUBLICĂ TUTELARĂ A SOCIETĂȚII DRUMURI ȘI PODURI S.A. CĂLĂRAȘI

| Titlu | Nivel | Tip | Angajator           | Categorie | Funcție contract |
|-------|-------|-----|---------------------|-----------|------------------|
| ...   | ...   | ... | Instituții județene | ...       | ...              |

ul Județean Călărași, în calitate de autoritate publică tutelară a societății Drumuri și Poduri S.A. Călărași,  
comisia de selecție a candidaților pentru Consiliul de Administrație al acestei societăți,  
zează procesul de selecție al candidaților pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al societății.  
ile de înscriere ale candidaților se vor depune la sediul Consiliului Județean Călărași din municipiul Călărași,  
decembrie 1918, nr.1, județul Călărași, până la data de 27.02.2025 , inclusiv, ora 1300.  
ile de desfășurare, respectiv de participare la concurs și conținutul dosarului de înscriere  
șate la sediul Consiliului Județean Călărași și la sediul societății Drumuri și Poduri S.A. Călărași din municipiul Călărași,  
lungirea Independenței, nr. 5 A, județul Călărași, precum și pe site-urile celor două entități, respectiv, [www.calarasi.ro](http://www.calarasi.ro) și [www.drumuricalarasi.ro](http://www.drumuricalarasi.ro)  
ații suplimentare se vor solicita la Consiliul Județean Călărași -Compartiment Guvernanță Corporativă  
tiii Publice Subordonate, tel: 0242311301 int 134, 0749117389.

## LOCAL

Observator de Călărași, nr. 4918, luni, 27 ianuarie 2025

## Bilete de tratament pentru pensionari 2025: reduceri de 50% în stațiunile balneare din România

Georgiana Petre

Anul 2025 aduce o veste bună pentru pensionarii români. Seniorii interesați de tratamente balneare pot beneficia de o reducere de 50% la biletele de tratament, printr-un program derulat de Casa Națională de Pensii Publice (CNPP). Aceste tichete permit accesul la un sejur de 16 zile, cu prețuri variind între 2.600 și 3.000 de lei, în funcție de stațiunea aleasă și nivelul de pensie.

Reducerea de 50% se aplică tuturor pensionarilor eligibili, oferindu-le posibilitatea să acceseze servicii de tratament, caure și masă în stațiuni balneare din România. Contribuția financiară variază în funcție de pensia încasată.

Pensionarii cu pensii egale sau mai mici decât salariul minim net pe economie (2.400 de lei) vor contribui cu 55% din valoarea totală a drepturilor lor de pensie. Cei cu pensii peste salariul minim net vor avea o contribuție de 70%. Programul urmărește să sprijine recuperarea și ameliorarea afecțiunilor seniorilor prin accesul la tratamente balneare în locații specializate.

Pensionarii pot alege dintr-o listă extinsă de aproximativ 40 de stațiuni balneare, printre care: Amara, Bala, Buziaș, Covasna, Geoagiu, Lacul Sărat, Moneasa, Nicolina, Olănești, Pucioasa și Monteoru.

Tratamentele disponibile includ: Masaj terapeutic; Împachetări cu nămol; Băi minerale; Hidroterapie; Alte proceduri specifice afecțiunilor cardiovasculare, reumatice sau neurologice.

Pensionarii pot depune cererile începând cu 27 ianuarie 2025, la casele județene de pensii din întreaga țară. Pe lângă cererea tip, seniorii trebuie să pregătească următoarele documente: Act de identitate; Documente care atestă dreptul la reducere (în funcție de legislație: L.448/2006, D.L.118/1990 etc.); Cuponul de pensie sau adeverința de șomaj din luna anterioară.

Societatea AGRO CHIRNOGI SA, cu sediul în comuna Chirnovi, Str.Principală nr.19, județul Călărași, având ca obiect de activitate -cod CAEN 0111 -Cultivarea cerealelor (exclusiv orez), plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de semințe oleaginoase, angajează Director general societate comercială -cod (COR-112011) pe durată nedeterminată, salariu bază 5000Lei, număr posturi: 1. CV-urile vor fi depuse la sediul societății sau la adresa de e-mail: office@agrochirnovi.ro, fax: 0242.524.580, până la data de 31.01.2025, ora 16.30. Selecția candidaților se va efectua în data de 03.02.2025, ora 08.00.

### ANUNȚ PUBLIC PRIVIND DEPUNEREA SOLICITĂRII DE EMITERE A ACORDULUI DE MEDIU

INTEPRIDNERE INDIVIDUALĂ NAE CĂTĂLIN ALEXANDRU prin NAE CĂTĂLIN ALEXANDRU anunță publicul interesat asupra depunerii solicitării de emitere a Acordului de Mediu pentru proiectul "INFINTAREA UNUI SISTEM DE IRIGAȚII TIP PIVOT LINIAR MOBIL", propus a fi amplasat în extravilan, tarla 12 și tarla 33 și 34, comuna Dorobanțu, județul Călărași, N. C. 26022, 26725, 26020, 24952.

Informațiile privind proiectul propus/memorial de prezentare pot fi consultate la sediul autorității competente pentru protecția mediului - Agenția pentru Protecția Mediului Călărași cu sediul în șoseaua Chiciului, nr. 2, județul Călărași, 910005 și la sediul INTREPRIDNERE INDIVIDUALĂ NAE CĂTĂLIN ALEXANDRU prin NAE CĂTĂLIN ALEXANDRU, cu sediul în strada București, nr. 17, sat Dorobanțu, comuna Dorobanțu, județul Călărași, în zilele de luni-vineri, între orele 10:00 - 14:00.

Observațiile publicului se primesc zilnic la sediul autorității competente pentru protecția mediului.

### ROMANIA JUDEȚUL CĂLĂRAȘI CONSILIUL JUDEȚEAN

#### ANUNȚ

Consiliul Județean Călărași, în calitate de autoritate publică tutelară a societății Drumuri și Poduri S.A. Călărași, prin Comisia de selecție a candidaților pentru Consiliul de Administrație al acestei societăți, organizează procesul de selecție al candidaților pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al societății. Dosarele de înscriere ale candidaților se vor depune la sediul Consiliului Județean Călărași din municipiul Călărași, str. 1 Decembrie 1918, nr.1, județul Călărași, până la data de 27.02.2025, inclusiv, ora 1300.

Condițiile de desfășurare, respectiv de participare la concurs și conținutul dosarului de înscriere sunt afișate la sediul Consiliului Județean Călărași și la sediul societății Drumuri și Poduri S.A. Călărași din municipiul Călărași, str. Prelungirea Independenței, nr. 5 A, județul Călărași, precum și pe site-urile celor două entități, respectiv, [www.calarasi.ro](http://www.calarasi.ro) și [www.drumuricalarasi.ro](http://www.drumuricalarasi.ro).

Informații suplimentare se vor solicita la Consiliul Județean Călărași - Compartiment Guvernanță Corporativă și Instituții Publice Subordonate, tel: 0242311301, int.134, 0749117389.

PREȘEDINTE,  
ec. Vasile ILIUȚĂ

COMPARTIMENTUL GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ  
ȘI INSTITUȚII PUBLICE SUBORDONATE

Consilier juridic, Constantin Daniela

BU 1000. NR. 42

**LIGHTS**

[illegible][illegible]

## ANUNTURI DIVERSE

[illegible][illegible][illegible]

LOCURI DE MUNCĂ

**BURSA MUNCII**

[illegible][illegible][illegible]

**WAZARI**

**BURSA AUTO**

[illegible][illegible][illegible]

**www.bursa.ro**  
**Total gratis!**

**BURSA**  
ZIARUL OAMENILOR DE AFACERE



# Jurnalul

cotidian național  
de investigație și atitudine

18

ANUNȚURI

www.jurnalul.ro

LUNI / 27 IANUARIE 2025

## Supliment Anunțuri Mica Publicitate

Tel. 021/208.75.01

Mail: anunturi@jurnalul.ro

- Oferte servicii
- Vânzări
- Pierderi
- Licitații
- Diverse

### OFERTE SERVICIU

Companie din Torino (Italia) angajează: 1. Turnatori pentru turnare universală. 2. Electrozi pentru aliere baze. 3. Turnatori pentru aliere baze. 4. Specialiști în montare și conectare a componentelor electrice în tablouri industriale. 5. Ingineri mecatronici. 6. Ingineri electricieni. Programator PLC. Cerințe: Cunoștințe în limba italiană. Nivel mediu sau avansat. Pentru mai multe informații telefon: +39 433 835 9964 locația: Daniela, e-mail: daniela@impie.com, com. Trinitate CV-ul

Consiliul Județean Calarasi, în calitate de autoritate publică tutelară a societății Drumuri și Poduri S.A. Calarasi, prin Comisia de selectie a candidaturilor pentru Consiliul de Administratie al acestei societati, organizeaza procesul de selectie al candidaturilor pentru 5 (cinci) pozii de membri in Consiliul de Administratie al societatii. Dispozitiile de inscriere ale candidaturilor se vor depune la sediul Consiliului Județean Calarasi din municipiul Calarasi, str. 1 Decembrie 1918, nr. 1, județul Calarasi, până la data de 27.02.2025, inclusiv, ora 15.00. Comisia de descurare, respectiv de participare la concurs si contributiv de descurare de inscriere sunt afisate la sediul Consiliului Județean Calarasi si la sediul societatii Drumuri si Poduri S.A. Calarasi din municipiul Calarasi, str. Prefectura Independentei, nr. 5A, jud. Calarasi, precum si pe site-ul web al celor doua entitati, respectiv www.calarasi.ro si www.drumuri-poduri.ro. Informații suplimentare se vor solicita la Consiliul Județean Calarasi - Compartiment Guvernanta Corporativa si Institutii Publice Subordonate, tel: 0742311301, int. 134, 0749453399.

SC Deltamond SRL angajeaza Monitori subasamble. Cerinte obligatorii: 1. Studii medii / scolar profesional. 2. Experienta pe o pozitie similara, minim 1 an (monitori subasamble) in automotive si colectii metalice. 3. Cunoștințe tehnice si interpretarea desenelor tehnice. Cautam persoane responsabile, atente la detalii si pasionate de domeniul tehnic. Beneficii: transport asigurat spre si de la locul de munca, tehnica de masa, bonusuri si prime, ocazia diferitelor evenimente si in functie de performante. Locatie: comuna Gilau, judetul Cluj. CV-urile pot fi trimise pe adresa de e-mail: cariere@deltamond.ro, până la data de 31.01.2025, ora 16.00. Persoanele interesate pot aplica pentru mai multe detalii la unul dintre numerele de telefon: +40 739 930 074 / +40 764 371 568, persoana de contact: Cristina Lornu.

SC Uzina Beton Oas SRL cu sediul in Valea Vinului, jud. Satu Mare, angajeaza: - Muncitori necalificati la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placile mozaice, faianță, gresie, parchet, COR 931301. Ofertă muncii salariale la tractare și cazare. Cerințe: experiență minim 1 an în construcții. Limba engleză și cunoștințe la nivel

### OFERTE SERVICIU

**SC Pikanore SRL angajează**  
excavatoriști, fierar-betonisti,  
lăcătuși-mecanici, mecanici-utilaje,  
sudori, tâmplari universali, faianțari  
și zidari.

Pentru detalii: tel. 0745.093.353.

Conversational, CV-urile se pot  
depune la: betinova@gmail.com

SC Viorica Impex SRL, CUI 13763004, angajează: 3 dulgheri (exclusiv restauratori), 2 femei de serviciu, 8 fierari betonisti si sudori (exclusiv restauratori) si 7 montatori placi de interior si exterior. Cerințe: experiență în domeniu și limba engleză. Tel: 0733 536 500.

SC Bio Avicola Ottenia SRL, CUI 49337018, angajează: 2 muncitori necalificati in agricultura. Cerințe: experiență în domeniu și limba engleză. Tel: 0723 586 500.

SC Bio Fast Food SRL, CUI 48327326, angajează: 2 bucatari. Cerințe: experiență în domeniu și limba engleză. Tel: 0723 586 500.

SC Centro Trans Corporation SRL, CUI 4680899, angajează: 2 femei de serviciu și 2 muncitori necalificati in agricultura. Cerințe: experiență în domeniu și limba engleză. Tel: 0723 586 500.

SC Sai Construct SRL, CUI 17417194, angajează: 5 femei de serviciu, 2 bucatari si 4 ospatari (cheleni). Cerințe: experiență în domeniu și limba engleză. Tel: 0723 586 500.

SC Mynko Group SRL, CUI 8803781, angajează: 4 sudori. Cerințe: experiență în domeniu și limba engleză. Tel: 0723 586 500.

SC Thomasinstalvis SRL, CUI 42210814, angajează: 3 instalatori rețele termice si sanitare. Cerințe: experiență în domeniu și limba engleză. Tel: 0723 586 500.

SC Zeimarc SRL, CUI 46308409, angajează: 2 tâmplari universali. Cerințe: experiență în domeniu și limba engleză. Tel: 0723 586 500.

SC Exen Mavi SRL, CUI 45897314, angajează: 6 fierari betonisti. Cerințe: experiență în domeniu și limba engleză. Tel: 0723 586 500.

SC Saima SRL, cu sediul in Craiova, CUI 3493731, angajeaza muncitori necalificati la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placile mozaice, faianță, gresie, parchet, COR 931301 si muncitori necalificati la spargerea si falierarea materialelor de constructii, COR 931302. Experienta 1 an. Tel: 0722 217 988.

Constructii Iarcon Ottenia SRL, cu sediul in Craiova, CUI 40918904, angajeaza: muncitori necalificati la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placile mozaice, faianță, gresie, parchet, COR 931301 si muncitori necalificati la spargerea si falierarea materialelor de constructii, COR 931302. Experienta 1 an. Tel: 0722 217 988.

SC Autoni SRL, 18/1061/2023, CUI 49113363, angajează un brutar, cod COR 751201. Relații la numărul de telefon 0733546680.

Allegria Turism S.R.L. Sat Hareu, comuna Sanmarțin, nr. 856, județ Bihor, CUI 6021555406, 15/094/2023 angajeaza barman, COD COR 517202. Ofertă salariale atractiva, Cănușă de munca deosebită. Informații: tel: 0746372883.

SC Best Aparthotel SRL, cu sediul in Bucuresti, Sectorul 2, angajează femeie de serviciu, cod COR 911201. CV-urile se vor trimite la adresa de e-mail: ana.georgescu81@yahoo.com.

Ada Constructed SRL, cu sediul in Ilfov, Băilești, angajează femeie de serviciu, cod COD 911201, 1 post. Cerințe: studii generale și limba engleză. CV-urile se vor trimite la adresa de e-mail: ana.georgescu81@yahoo.com.

Cloșea Maria, cu domiciliul în Ilfov, Pantelimon, angajează Guvernanta, cod COR 531302, 1 post. Cerințe: studii liceale și limba engleză. CV-urile se vor trimite la adresa de e-mail: ana.georgescu81@yahoo.com.

Luckierie Renovation SRL angajează 4 muncitori necalificati la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placile mozaice, faianță, gresie, parchet, COR 931301 - studii generale; - 4 zidari usurai tencuitori cod COR 711205 - experiență + calificare; - 4 zugravii cod COR 713102; - experiență + calificare; 3 faianțari cod COR 712201 - experiență + calificare. CV-urile și documentele care atestă calificarea se trimite la: apostolavazacul@gmail.com.

### DIVERSE

SC Profi Rom Food S.R.L. cu sediul in loc. Timpania, Alena Amuleș, nr. 1, jud. Timis, titular al activității: Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominant de produse alimentare, băuturi și tutun - cod CAEN 4711\*, ce se

desfășoară în loc. Rădăuți de Verde, str. Rahovei, bl. 103, parter, jud. Teleorman anunță publicul interesat asupra depunerii solicitărilor de Revocare a Autorizației de Mediu nr. 447/20.03.2024 pentru activitatea declarată. Informațiile privind documentația depusă pot fi consultate la sediul APM Teleorman, str. Dunării, nr. 1, Alexandria, jud. Teleorman, tel. 0247 316228, fax 0247 316229, în zilele de Marti - Joi între orele 09.00 - 14.00. Observațiile publicului, contestațiile, sugeriile legate de activitate se depun în scris, sub semnătură și cu datele de identificare, la sediul APM Teleorman, pe toată perioada derulării procedurii de autorizare.

SC New Construct Urbanistic S.R.L., titular al Planului Urbanistic "Elaborare Plan Urbanistic Zonal în vederea construirii unui imobil cu spațiu comercial la parter și spațiu de cazare la etaj, maxim P+1+M", amplasat în jud. Tulcea, comuna Murighiol, satul Murighiol, str. nr. anunțăm publicul interesat ca s-a depus documentația în vederea obținerii avizului de mediu pentru avizarea planului urbanistic. Elaborare Plan Urbanistic Zonal în vederea construirii unui imobil cu spațiu comercial la parter și spațiu de cazare la etaj, maxim P+1+M". Observațiile publicului se primesc în scris la sediul APM Tulcea, str. 14 Noiembrie, nr. 5, zilnic, între orele 08 - 16, în termen de 15 zile calendaristice de la apariția anunțului.

K2 Ștefănești S.R.L., privind sediul în Calea Floreasca, nr. 165, Sector 1, București, titular al planului/programului PUZ, Construire Magazin Penny Market cu cărmangerie, acces auto pe pietonale, trotuare, sistemizare verticală, reclame pe fațadă și în parcare, stâlpi publicitari, împrejmuire, organizare de șantier, montare post trafo". St. Calea București, nr. 101, loc. Ștefănești, jud. Argeș, nr. cad. 93006, anunță publicul interesat asupra depunerii solicitărilor de obținere a avizului de mediu pentru planul/programul menționat și declararea etapelor de încadrare. Prima versiune a planului/programului poate fi consultată la sediul Agenției pentru Protecția Mediului Argeș, Strada Egalității 30A, Ploști, de luni până joi, între orele 8.00 - 16.30, și vineri, între orele 8.00 - 14.00. Observații/comentarii și sugestii se primesc în scris la sediul A.P.M. Argeș, înloc. 0248.213.0999 în termen de 18 zile de la data publicării anunțului.

Prime Multi Power S.R.L. anunță publicul interesat asupra luării deciziei etapei de încadrare revizuită a deciziei de emitere a acordului de mediu revizuit pentru proiectul "Construire Centrală Electrică Petrovici, Bransament Electric, Drumuri Acces și Împrejmuire", propus a fi amplasat în P.1/4, T.68/4, sat Coslogeni, comuna Dichiseni, județul Calarasi. Decizia autorității de mediu, precum și informațiile relevante pentru luarea deciziei pot fi consultate la sediul autorității competente pentru Protecția Mediului Calarasi, din Șoseaua Chicului, nr. 2, județul Calarasi, 910005 și la sediul

Prime Multi Power S.R.L., cu sediul în județul Calarasi, în strada Lăpușului, nr. 2, bl. E3, sc. 1, ap. 16, municipiul Calarasi, județul Calarasi, în zilele de luni-vineri, între orele 10.00-14.00, precum și la următoarea adresă de internet: <http://www.anpm.ro/web/guest/calarasi/acordul-de-mediu>. Observațiile/comentariile publicului se primesc la sediul autorității competente pentru Protecția Mediului Calarasi, din Șoseaua Chicului, nr. 2, județul Calarasi, 910005, în termen de 10 zile de la publicarea pe pagina de Internet a autorității competente pentru protecția mediului.

OCPI Argeș anunță publicarea documentelor tehnice ale cadastrului pentru sectoarele cadastrale nr. 5, 10, 20 și 28, pe o perioadă de 60 de zile calendaristice, conform art. 14 alin. (1) și (2) din Legea cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Data de început a afișării: 30.01.2025. Data de sfârșit a afișării: 31.03.2025. Adresa locului afișare public: Sediul Primăriei Comunei Băria, Județul Argeș. Repere pentru identificarea locației: Sediul Primăriei Comunei Băria. Cerințe de rectificare a documentelor tehnice vor putea fi depuse la Sediul Primăriei Comunei Băria sau pot fi transmise la sediul Primăriei Comunei Băria prin poșta sau curier, ori prin mijloc electronic, sau formulate în sistemul informatic, caz în care cerințele trebuie să conțină în mod obligatoriu dovada odată cu redarea pe suport informatic, va fi fișul de către deponent prin semnătură electronică calificată. Anunțăm publicul pentru cei interesați Program Luni, vineri 09:00 - 16:00 informații privind Programul național de cadastru și carte funciară se pot obține pe site-ul ANCPD la adresa <http://www.ancpd.ro/pnce/>.

### ADUNARI GENERALE

Consiliul de Administrație al Societății Electrocentrale Craiova SA (denumită în continuare "Societatea"), societate administrată în sistem unitar, cu sediul în Craiova, str. Bariera Vlăci nr. 195, județul Dolj, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Dolj sub nr. de ordine 116/2750/30.09.2022, CUI/CIF RO46943133, având capitalul social subscris și vărsat în cuantum de 23.829.130 Lei, având în vedere: - Prevederile art. 13 și art. 14 din Actul Constitutiv al Societății în vigoare (Actul Constitutiv); - Prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile republicată, cu modificările și completările ulterioare; - Ordonanța de urgență nr. 119/2011 privind guvernanta corporativă și interpretările publiche, aprobată Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor (AGEA) la data de 27.02.2025, ora 12.30, la sediul Societății Electrocentrale Craiova SA din Craiova, str. Bariera Vlăci, nr. 195, județul Dolj, pentru tot actiunarii înregistrat în Registrul Acționarilor la data de 03.02.2025, stabilind ca data de referință, conform art. 123 alin. 2 din Legea Societăților

## Anunț publicare 8

Consiliul de Administrație al societății – 5 (cinci) poziții – POSTURI.GOV.RO – Posturile vacante în administrația p.

 **POSTURI.GOV.RO**  
POSTURILE VACANTE ÎN  
ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ DIN ROMÂNIA

**membru în consiliul de administrație al societății – 5 (cinci) poziții**

**CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI, ÎN CALITATE DE AUTORITATE PUBLICĂ  
TUTELARĂ A SOCIETĂȚII DRUMURI ȘI PODURI S.A. CĂLĂRAȘI**

 **Expiră în**  
**2025-02-27**

|                                                                                                  |                                                                                                |                                                                                              |                                                                                                      |                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Locație</b> |  <b>Nivel</b> |  <b>Tip</b> |  <b>Angajator</b> |  <b>Categorie</b> |
| Călărași                                                                                         | Funcții de conducere                                                                           | Permanent                                                                                    | Instituții județene                                                                                  | Funcție contractuală                                                                                 |

 **Anunț**

Consiliul Județean Călărași, în calitate de autoritate publică tutelară a societății Drumuri și Poduri S.A. Călărași,

prin Comisia de selecție a candidaților pentru Consiliul de Administrație al acestei societăți, organizează procesul de selecție al candidaților pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al societății.

Dosarele de înscriere ale candidaților se vor depune la sediul Consiliului Județean Călărași din municipiul Călărași,

str. 1 Decembrie 1918, nr.1, județul Călărași, până la data de 27.02.2025 , inclusiv, ora 1300.

Condițiile de desfășurare, respectiv de participare la concurs și conținutul dosarului de înscriere sunt afișate la sediul Consiliului Județean Călărași și la sediul societății Drumuri și Poduri S.A. Călărași din municipiul Călărași,

str. Prelungirea Independenței, nr. 5 A, județul Călărași, precum și pe site-urile celor două entități, respectiv, [www.calarasi.ro](http://www.calarasi.ro) și [www.drumuricalarasi.ro](http://www.drumuricalarasi.ro) .

Informații suplimentare se vor solicita la Consiliul Județean Călărași -Compartiment Guvernanță Corporativă

și Instituții Publice Subordonate, tel: 0242311301, int.134, 0749117389.

posturi.gov.ro

În baza H.G. nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din

Guvernul României — Direcția pentru  
Tehnologia Informației  
Palatul Victoria — Piața Victoriei nr. 1, secto  
1, București

## II.2. Implementarea procesului de selecție

### a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, au fost depuse în total 5 candidaturi. Toate cele 5 candidaturi au fost cuprinse în lista lungă. Menționăm faptul că în vederea întocmirii listei lungi și a listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile HG nr. 639/2023.

În total, în Lista lungă se găsesc 5 dosare de candidatură:

| Nr. crt. | Nume si prenume candidat | Nr. înregistrare candidatură |
|----------|--------------------------|------------------------------|
| 1.       | 3698/27.02.2025          | 3698/27.02.2025              |
| 2.       | 2655/12.02.2025          | 2655/12.02.2025              |
| 3.       | 3586/26.02.2025          | 3586/26.02.2025              |
| 4.       | 3479/25.02.2025          | 3479/25.02.2025              |
| 5.       | 3673/27.02.2025          | 3673/27.02.2025              |

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezenta în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- copie documente care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, copie contract mandat, adeverințe angajator);
- cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” conform formular nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale conform formular nr. 5
- declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform formular nr. 6;
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 7;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 8;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizata, sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduită profesională conform formular nr. 9.
- declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței societăților administrate sau conduse conform formular nr. 10.

## **b) Selecția candidaturilor din lista lungă**

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție.

Verificările candidaturilor au fost făcute analizând dosarele depuse în termen. Nu au fost solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime, în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

**Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:**

- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor societăți sau regii autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- să nu aibă înscriseri în cazierul judiciar;
- să nu aibă înscriseri în cazierul fiscal;
- să nu fie în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată;

Criteriile minime de selecție sunt:

- cunoștințe despre obiectul de activitate al societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea
- gândire strategică și previziuni
- finanțe și contabilitate
- managementul proiectelor
- tehnologia informației
- legislație
- cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală

| Criterii de selecție                                                         | TIP<br>CRITERIU                                                                                                                                                                                                                                                                        |       | NUME PRENUME CANDIDAT |   |   |   |   |   |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------|---|---|---|---|---|
|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |       |                       |   |   |   |   |   |
|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |       | 1                     | 2 | 3 | 4 | 5 |   |
| 1 – noțiuni de bază, 2 – intermediar, 3 – competent, 4 – avansat, 5 – expert |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |       |                       |   |   |   |   |   |
| Dosar de<br>candidatură<br>Specifice<br>sectorului de<br>activitate          | Studii superioare finalizate cu diplomă                                                                                                                                                                                                                                                | Oblig | admis/respins         | A | A | A | A | A |
|                                                                              | Experiință de minim 1 an în conducerea/administrarea unei/unei societăți comerciale, regiiilor autonome sau alte entități din sectorul public sau privat                                                                                                                               | Oblig | admis/respins         | A | A | A | A | A |
|                                                                              | Col put în unul dintre meserii: fiecarei consiliu de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilistic, de audit sau financiar de col put în 7 ani, conf. DLG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare | Oblig | admis/respins         | A | A | A | A | A |
|                                                                              | Experiință profesională de col put în 7 ani                                                                                                                                                                                                                                            | Oblig | admis/respins         | A | A | A | A | A |
|                                                                              | Cazier judiciar                                                                                                                                                                                                                                                                        | Oblig | admis/respins         | A | A | A | A | A |
|                                                                              | Cazier penal                                                                                                                                                                                                                                                                           | Oblig | admis/respins         | A | A | A | A | A |
|                                                                              | Adevărită Medic Familie clinic alinartas                                                                                                                                                                                                                                               | Oblig | admis/respins         | A | A | A | A | A |
|                                                                              | Declarații                                                                                                                                                                                                                                                                             | Oblig | admis/respins         | A | A | A | A | A |
|                                                                              | Consiliu de Administrație                                                                                                                                                                                                                                                              | Oblig | admis/respins         | A | A | A | A | A |

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG.639/2023, respectiv:

#### **Articolul 21**

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați. (5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin.(4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

#### **c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății DRUMURI SI PODURI S.A. CĂLĂRAȘI, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte Comisia de Selecție a elaborat o Lista scurtă din care fac parte 5 candidați.

Candidații incluși în Lista scurtă au fost notificați prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare. Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat. Așadar, au fost invitați la interviul final de selecție și s-au prezenta la acest interviu toți cei 5 candidați.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la **întocmirea listei scurte și a clasamentului** în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

#### **LISTA SCURTA A CANDIDAȚILOR**

| Nr. crt. | Nume si prenume candidat | Nr. înregistrare candidatură | Punctaj |
|----------|--------------------------|------------------------------|---------|
| 1.       | 3698/27.02.2025          | 3698/27.02.2025              | ADMIS   |
| 2.       | 2655/12.02.2025          | 2655/12.02.2025              | ADMIS   |
| 3.       | 3586/26.02.2025          | 3586/26.02.2025              | ADMIS   |
| 4.       | 3479/25.02.2025          | 3479/25.02.2025              | ADMIS   |
| 5.       | 3673/27.02.2025          | 3673/27.02.2025              | ADMIS   |

NOTA: În conformitate cu Art. 29 Alin (1) din OUG Nr. 109/2011 „În cazul în care lista scurtă

conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG.639/2023, respectiv:

#### **Articolul 21**

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin.(4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților.

În conformitate cu rezultatele obținute de candidați ca urmare a evaluării evidențiem faptul că toți candidații propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice prin aceasta candidaturile fiecăruia putând fi înscrise în Lista scurtă.

Precizăm și faptul că în matrice nu s-a regăsit criteriul „1.6 Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice” nu s-a regăsit în evaluarea candidaților deoarece nu este aplicabil, niciunul dintre ei nefiind în situația menționată.

Ca urmare a analizei s-a constatat că Pragul minim acceptat pentru fiecare criteriu este întrunit în mod individual și colectiv pentru fiecare criteriu.

#### **d) Selecția candidaturilor din lista scurtă**

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declarațiilor de intenție depuse de candidați și a unui interviu de selecție, desfășurat individual. Comisia de selecție a susținut interviul de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interviurile de selecție au avut loc în ziua de 07 Aprilie 2025 la sediul Autorității Publice Tutelare, Consiliului Județean Călărași, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al societății DRUMURI ȘI PODURI S.A. CĂLĂRAȘI.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;

5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanta corporativa;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politica;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Toți candidații au fost punctați în cursul interviului final de selecție.

Comisia de selecție a apreciat nivelul înalt al tuturor candidaturilor primite precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de selecție a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALA CANDIDATURII  
PROCEDURA DE SELECTIE A ADMINISTRATORILOR SOCIETATII DRUMURI SI PODURI  
S.A.

| Criterii de selecție DRUMURI ȘI PODURI S.A. CĂLĂRAȘI                                                                                                                     |                                                                                                                                        | TIP CRITERIU                                                      | PONDERE (0-1)    | NOMINALIZARI |       |       |        |       | TOTAL CA | TOTAL PONDERAT | PRAGUL MINIM COLECTIV | PRAGUL CURENT COLECTIV |      |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|-------|-------|--------|-------|----------|----------------|-----------------------|------------------------|------|-----|
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        |                                                                   |                  |              |       |       |        |       |          |                |                       |                        |      |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        |                                                                   |                  | 1            | 2     | 3     | 4      | 5     |          |                |                       |                        |      |     |
| N/A - nu se aplică, 1 – noțiuni de bază, 2 – intermediar, 3 – competent, 4 – avansat, 5 – expert                                                                         |                                                                                                                                        |                                                                   |                  |              |       |       |        |       |          |                |                       |                        |      |     |
| C O M P E T E N T E                                                                                                                                                      | 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice                                                             | 1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea | Oblig            | 1            | 4,00  | 4,33  | 4,33   | 4,33  | 5,00     | 22             | 22                    | 40%                    | 88%  |     |
|                                                                                                                                                                          | 2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice                                                                            | Gândirea strategică și previziuni                                 | Oblig            | 1            | 4,00  | 4,67  | 4,67   | 4,67  | 5,00     | 22             | 22                    | 60%                    | 92%  |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Finanțe și contabilitate                                          | Oblig            | 1            | 4,00  | 4,00  | 4,67   | 4,00  | 5,00     | 21,67          | 21,67                 | 40%                    | 87%  |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Managementul proiectelor                                          | Oblig            | 1            | 4,00  | 5,00  | 5,00   | 5,00  | 5,00     | 24             | 24                    | 60%                    | 96%  |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Tehnologia informației                                            | Oblig            | 1            | 4,33  | 4,33  | 4,67   | 4,33  | 5,00     | 22,67          | 22,67                 | 40%                    | 91%  |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Legislație                                                        | Oblig            | 1            | 4,00  | 4,00  | 5,00   | 4,00  | 5,00     | 20             | 20                    | 40%                    | 88%  |     |
|                                                                                                                                                                          | 3. Competențe de guvernanță corporativă                                                                                                | Guvernanța întreprinderii publice                                 | Oblig            | 1            | 4,33  | 4,33  | 4,33   | 4,33  | 5,00     | 22,33          | 22,33                 | 60%                    | 89%  |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Rolul consiliului                                                 | Oblig            | 1            | 4,33  | 4,33  | 4,67   | 4,33  | 5,00     | 22,67          | 22,67                 | 60%                    | 91%  |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Monitorizarea performanței                                        | Oblig            | 1            | 4,00  | 4,67  | 5,00   | 4,67  | 5,00     | 22,33          | 22,33                 | 60%                    | 93%  |     |
|                                                                                                                                                                          | 4. Competențe sociale și personale                                                                                                     | Luarea deciziilor                                                 | Oblig            | 1            | 4,33  | 4,33  | 4,67   | 4,33  | 5,00     | 22,67          | 22,67                 | 60%                    | 91%  |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Relații interpersonale                                            | Oblig            | 1            | 4,00  | 4,00  | 5,00   | 4,00  | 5,00     | 22,00          | 22,00                 | 60%                    | 88%  |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Negociere                                                         | Oblig            | 1            | 4,33  | 4,00  | 5,00   | 4,00  | 5,00     | 22,33          | 22,33                 | 60%                    | 89%  |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Capacitate de analiză și sinteză                                  | Oblig            | 1            | 4,00  | 4,33  | 5,00   | 4,33  | 4,67     | 22,33          | 22,33                 | 60%                    | 89%  |     |
| 5. Experiența pe plan local și internațional                                                                                                                             | Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante | Opt.                                                              | 1                | 4,00         | 4,33  | 4,67  | 4,33   | 5,00  | 22,33    | 22,33          | 60%                   | 89%                    |      |     |
| 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice                             | Competențe de conducere                                                                                                                | Oblig                                                             | 0,5              | 4,67         | 4,33  | 4,67  | 4,33   | 5,00  | 23,00    | 23,00          | 20%                   | 92%                    |      |     |
|                                                                                                                                                                          | Subtotal - 1                                                                                                                           |                                                                   |                  |              | 62,33 | 65    | 71,33  | 65    | 74,67    | 263,67         | 124,33                |                        | 70%  |     |
|                                                                                                                                                                          | Sub-Total Ponderat                                                                                                                     |                                                                   |                  |              | 61,0  | 66,67 | 70,0   | 66,67 | 73,2     | 271,8          |                       |                        | 88%  |     |
| T R Ă S Ă T U R I                                                                                                                                                        | 2. Trăsături                                                                                                                           | Reputație personală și profesională                               | Oblig            | 1            | 4,00  | 4,33  | 4,33   | 4,33  | 5,00     | 22             | 22                    | 60%                    | 88%  |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Integritate                                                       | Oblig            | 1            | 4,33  | 4,67  | 4,67   | 4,67  | 5,00     | 23,33          | 23,33                 | 60%                    | 93%  |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Independență                                                      | Oblig            | 1            | 4,33  | 4,67  | 5,00   | 4,67  | 5,00     | 23,67          | 23,67                 | 60%                    | 95%  |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Expunere politică                                                 | Oblig            | 1            | 4,33  | 4,67  | 5,00   | 4,67  | 5,00     | 23,67          | 23,67                 | N/A                    | 0%   |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Abilități de comunicare interpersonală                            | Oblig            | 1            | 5,00  | 5,00  | 5,00   | 5,00  | 5,00     | 25             | 25                    | 60%                    | 100% |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Alinierea cu sursoarele de așteptări                              | Oblig            | 1            | 4,00  | 5,00  | 5,00   | 5,00  | 5,00     | 24             | 24                    | 60%                    | 96%  |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Diversitate de gen                                                | Oblig            | 1            | M     | M     | M      | F     | F        |                |                       | N/A                    |      |     |
|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        | Subtotal - 2                                                      |                  |              |       | 28,33 | 29,00  | 28,33 | 30       | 141,67         | 140,57                |                        |      | 94% |
|                                                                                                                                                                          | P R E S C R I P T I V E                                                                                                                | 3. Condiții prescriptive și prospective                           | Număr de mandate | Oblig        | 1     | 4,00  | 5,00   | 5,00  | 5,00     | 5,00           | 24                    | 24                     | 100% | 96% |
| Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal                                                                                                                                 |                                                                                                                                        |                                                                   | Oblig            | 1            | 4,33  | 5,00  | 5,00   | 5,00  | 5,00     | 24,33          | 24,33                 | 100%                   | 97%  |     |
| Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care s-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedura de faliment |                                                                                                                                        |                                                                   | Oblig            | 1            | 4,33  | 5,00  | 5,00   | 5,00  | 5,00     | 24,33          | 24,33                 | 100%                   | 97%  |     |
| Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome                                                                                                               |                                                                                                                                        |                                                                   | Oblig            | 1            | 4,00  | 5,00  | 5,00   | 5,00  | 5,00     | 24             | 24                    | 100%                   | 96%  |     |
| Studii superioare și experiență în domeniu                                                                                                                               |                                                                                                                                        |                                                                   | Oblig            | 1            | 4     | 4     | 4      | 4     | 5        | 21             | 21                    | 100%                   | 84%  |     |
| TOTAL                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                        |                                                                   |                  |              | 88,33 | 93,33 | 100,33 | 93,33 | 104,67   | 523,00         | 117,21                | 61%                    | 101% |     |
| TOTAL PONDERAT                                                                                                                                                           |                                                                                                                                        |                                                                   |                  |              | 88,33 | 88,17 | 95,0   | 88,17 | 99,17    | 400,00         |                       |                        | Scor |     |
| CLASAMENT                                                                                                                                                                |                                                                                                                                        |                                                                   |                  |              | 5     | 3     | 2      | 3     | 1        |                |                       |                        |      |     |

| GRILA DE PUNCTAJ |                 |
|------------------|-----------------|
| N/A              | Nu se aplică    |
| 1                | Noțiuni de bază |
| 2                | Intermediar     |
| 3                | Competent       |
| 4                | Avansat         |
| 5                | Expert          |

**CLASIFICAREA CANDIDATILOR DIN LISTA SCURTĂ**  
**cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație**  
**al Societății DRUMURI ȘI PODURI S.A. CĂLĂRAȘI**

După parcurgerea interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 07 Aprilie 2025 propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la interviul final de selecție și dintre care autoritatea publică tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de Membru al Consiliului de Administrație al societății DRUMURI ȘI PODURI SA CĂLĂRAȘI în ordinea clasării pentru un mandat de 4 ani este:

| Nr crt. | Nume/prenume    | Funcția pentru care candidează                  | Specializare studii | Punctaj realizat | CLASAMENT |
|---------|-----------------|-------------------------------------------------|---------------------|------------------|-----------|
| 1.      | 3698/27.02.2025 | Membru Consiliu de Administrație, independent   | Științe Economice   | 99,17            | 1         |
| 2.      | 2655/12.02.2025 | Membru Consiliu de Administrație, independent   | Științe ingineresti | 95,00            | 2         |
| 3.      | 3586/26.02.2025 | Membru Consiliu de Administrație, independent   | Științe ingineresti | 88,17            | 3         |
| 4.      | 3479/25.02.2025 | Membru Consiliu de Administrație, neindependent | Științe ingineresti | 88,17            | 3         |
| 5.      | 3673/27.02.2025 | Membru Consiliu de Administrație, independent   | Științe ingineresti | 83,80            | 5         |

**Notă:** punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de 07 Aprilie 2025 începând cu ora 10<sup>00</sup>, conform planului de interviu adus la cunoștința fiecărui candidat individual.

În cadrul interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea profilului consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Prezentarea candidaților înscrși în lista scurtă cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Drumuri și Poduri SA este realizată ulterior susținerii interviului final de selecție organizat de Comisia de Selecție asistată de expertul independent și în conformitate cu punctajul obținut de candidați individual.

**Interviul final de selecție a avut la baza următoarele documente:**

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

**După finalizarea interviurilor,** Comisia de selecție împreună cu expertul în recrutare a întocmit raportul de interviu și raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia. Transmiterea raportului pentru numirile finale Raportul pentru numirile finale se transmite Adunării Generale a Acționarilor în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație la societatea SC DRUMURI ȘI PODURI S.A. CĂLĂRAȘI și încheierea contractelor de mandat.

Comisia de selecție și nominalizare a societății DRUMURI și PODURI S.A. Călărași;

1. Președinte comisie: -- -- Director executiv în cadrul Direcției Management și Resurse Umane
2. Membru comisie: -- -- Șef serviciu în cadrul Direcției Tehnice
3. Membru comisie: --Expert Independent SERVICII HR 3 START S.R.L.