

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru condiții de muncă, stabilirea locurilor de muncă și a categoriilor de personal pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Muzeului „Dunării de Jos” Călărași

Consiliul Județean Călărași, întrunit în ședința ordinară din 20.12.2018,

Având în vedere:

- raportul Direcției Management și Resurse Umane – Compartimentul Guvernanță Corporativă și Instituții Publice Subordonate, înregistrat sub nr. 21858 din 13.12.2018;
 - raportul Comisiei pentru Studii, Prognoze Economico-Sociale, Buget-Finanțe și Administrarea Domeniului Public și Privat al Județului;
 - nota de fundamentare nr. 1447 din 12.12.2018 a conducerii Muzeului „Dunării de Jos” Călărași, înregistrată la Consiliul Județean Călărași sub nr. 21650 din aceeași dată;
 - procesul - verbal nr. 1429 din 06.12.2018 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, personalului din cadrul Muzeului „Dunării de Jos” Călărași, familia ocupațională „Administrație”;
 - raportul de măsurători emis de Societatea Națională de Radiocomunicații S.A. – Sucursala Direcția Radiocomunicații București privind măsurătorile de câmp electromagnetic, nr. 32110155 din 02.07.2018;
 - buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă emis de Direcția de Sănătate Publică Giurgiu nr. GR7816 din 05.12.2018 și GR 7814 din 05.12.2018;
 - buletinul de interpretare prin determinare a expunerii la câmp electromagnetic emis de Direcția de Sănătate Publică Giurgiu cu numărul GR.7821 din 05.12.2018;
 - buletinul de interpretare prin determinare a expunerii la aeromicrofloră la locurile de muncă emis de Direcția de Sănătate Publică Giurgiu cu numărul GR.7825 din 05.12.2018;
 - prevederile art. 23 și ale Anexei nr. VIII din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. 8 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 569/2017;
 - prevederile art. 91 alin. (1) lit. a), d), f), și alin. (5) lit. a) pct. 4 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art. 97 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – Se aprobă Regulamentul privind acordarea sporurilor pentru condiții vătămătoare de muncă, condiții deosebit de periculoase, condiții deosebite (stres și risc) acordate categoriilor de salariați din cadrul Muzeului „Dunării de Jos” Călărași, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. – Se stabilește ca sporul pentru condiții vătămătoare de muncă să fie în procent de 15% și 5% aplicat la salariul de bază.

Art. 3. – Se aprobă locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții vătămătoare de muncă, condiții deosebit de periculoase, condiții deosebite (stres și risc) acordate categoriilor de salariați din cadrul Muzeului „Dunării de Jos” Călărași, conform Anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 4. – Se aprobă categoriile de personal care vor beneficia de sporul pentru condiții vătămătoare de muncă, condiții deosebit de periculoase, condiții deosebite (stres și risc) acordate categoriilor de salariați din cadrul Muzeului „Dunării de Jos” Călărași, conform Anexei nr. 3 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 5. – Sporurile pentru condițiile vătămătoare de muncă, condiții deosebit de periculoase, condiții deosebite (stres și risc) acordate categoriilor de salariați din cadrul Muzeului „Dunării de Jos” Călărași se vor aplica începând cu luna decembrie 2018.

Art. 6. – Direcția Economică și Muzeul „Dunării de Jos” Călărași vor duce la îndeplinire prezenta hotărâre. Secretarul Județului, prin Direcția Juridică și Administrație Publică, va comunica prezenta celor interesați.

PREȘEDINTE,
ec. Vasile ILIUȚĂ

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETARUL JUDEȚULUI,
Emil MUȘAT

Nr. 272
Adoptată la Călărași
Astăzi 20.12.2018

**Situatia categoriilor de personal incluse in familia ocupationala
„ADMINISTRATIE”**

Nr crt	Post	% spor conditii vatanatoare propus
1	Economist IA	15
2	Referent specialitate I	15
3	Consilier juridic I	15
4	Manager	15
5	Contabil Sef	15
6	Administrator	5
7	Muncitor	5
8	Ingrijitor	5
9	Auditor	15

PREȘEDINTE,
ec. Vasile ILIUȚĂ

Redactat,
Consilier juridic, Daniela CONSTANTIN

**Situatia locurilor de muncă incluse în familia ocupațională
„ADMINISTRATIE”**

Nr crt	Compartiment	Nr. posturi
1.	Compartiment financiar contabil	2
2.	Conducere	3
3.	Compartiment juridic	1
4.	Resurse umane și secretariat	2
5.	Compartiment audit	1
6.	Compartiment administrativ	8

PREȘEDINTE,
ec. Vasile ILIUȚĂ

Redactat,
Consilier juridic, Daniela CONSTANTIN

REGULAMENT

de acordare a sporurilor pentru conditii vatamatoare de munca, conditii deosebit de periculoase, conditii deosebite (stres, risc), acordate categoriilor de salariatii din cadrul Muzeului Dunarii de Jos Calarasi in baza buletinelor de determinare si expertizare a locurilor de munca

CAPITOLUL 1 – SCOPUL REGULAMENTULUI

Art. 1. - Prezentul regulament are drept scop acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, conditii deosebite (stres, risc) acordate salariatilor din cadrul Muzeului Dunarii de Jos Calarasi, in baza buletinelor de determinare si expertizare a locurilor de munca, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si ale H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

CAPITOLUL 2 - DOMENIUL DE APLICARE

Art. 2. - Regulamentul se aplică personalului contractual din cadrul MDJ, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", care își desfășoară activitatea sub influența câmpurilor electromagnetice, în paralel cu acțiunea altor factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă.

Art. 3. - Incadrarea locului de munca in una dintre categoriile prevazute in anexe, respectiv, periculoase, vatamatoare, deosebit de periculoase, conditii grele de munca, periculoase si vatamatoare, conditii deosebite cum ar fi stres sau risc, unitati sanitare cu specific deosebit, sau conditii deosebite de munca reprezentate de izolare, altitudine sau cai de acces dificile, se face avand in vedere urmatoorii factori:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- f) alte conditii de munca vatamatoare, grele sau periculoase care pot duce la uzura permanenta a organismului.

Art. 4. - (1) Nominalizarea personalului care beneficiaza de spor pe locuri de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare se stabilesc de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federatie reprezentativa pe grup de unitati, sector sau dupa caz, a reprezentantilor salariatilor in limita prevederilor din prezentul regulament.

(2) Sporurile prevazute in anexa la prezentul regulament-cadru se acorda cu incadrarea in sumele prevazute pentru cheltuieli de personal, aprobate prin bugetul anual de venituri si cheltuielice avizul sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federatie reprezentativa pe grup de unitati, sector sau dupa caz , a reprezentantilor salariatilor.

(3) Sporurile pentru conditii de munca se acorda pentru activitatea desfasurata in cadrul programului de lucru, conform contractului individual de munca.

(4) Sporurile pentru condițiile de muncă nu se acordă atunci când personalul se află în concediu de odihnă, concediu medical, delegație, detașare sau alte situații în care nu își desfășoară activitatea la locul de muncă pentru care s-a eliberat buletinul de determinare și expertizare.

Nota : Acordarea sporului pentru conditii vatamatoare sau periculoase este in conformitate cu Anexa VIII, Capitolul II litera I,,Reglementari specifice personalului incadrat pe baza de contract individual de munca- personal contractual din administratia publica ,, din Legea 153/2017.

CAPITOLUL III -LEGIȘLAȚIE/DOCUMENTE DE REFERINȚA DE REFERINȚĂ

Art. 5. - Regulamentul se elaboreaza pe baza urmatoarelor acte normative aplicabile, a buletinelor de determinare si documente mentionate:

- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 520/2016 privind cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.
- Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 – Regulamentul privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru condiții de munca, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupationala de funcții bugetare “Administrație” din administrația publică locală;
- Raport de măsurători în câmp electromagnetic nr.3021/10155/02.07.2018, emis de Societatea Națională de Radiocomunicații SA București, în urma măsurătorilor de câmp electromagnetic realizate în cadrul MDJ;
- Buletine de determinare prin expertizare a locurilor de munca, înregistrate la nr.GR 7814/05.12.2018, respectiv GR 7816/05.12.2018, realizate de Direcția de Sănătate Publică Giurgiu, în urma măsurătorilor diferiților factori fizici, chimici, fizico-chimici, biologici;
- Buletin de interpretare prin determinare a expunerii la aeromicroflora la locurile de munca, emis de DSP Giurgiu cu nr.GR 7825/05.12.2018;
- Buletin de interpretare prin determinare a expunerii la câmpul electromagnetic, emis de DSP Giurgiu și înregistrat la nr.GR 7821/05.12.2018.

CAPITOLUL IV- DEFINIȚII ȘI TERMENI

Art. 6. - În înțelesul prezentului regulament, expresiile de mai jos au următoarele semnificații :

a) condiții periculoase sau vătămătoare – activitatea desfășurată sub influența câmpului electromagnetic (antene, stații de emisie – recepție, relee de telefonie etc, utilizarea calculatorului pentru o perioadă importantă din programul de lucru, utilizarea aparatului xerox și centralei telefonice mai mult de jumătate din timpul efectiv de lucru, acțiunea prafului în condiții de lucru în arhivă, stresul generat de participarea la programul de lucru cu publicul, risc expunere la zgomot, la praf).

b) spor pentru condiții de munca – compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de munca vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de munca, periculoase sau vătămătoare, în unități cu specific deosebit, în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc sau condiții deosebite de munca reprezentate de izolare, altitudine sau cai de acces dificile;

c) condiții normale de munca – totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea fără ca mediul de munca și igiena să poată determina consecințe asupra securității și sănătății în munca a acestuia;

d) condiții grele de munca -existența unor condiții de munca ce implică un efort fizic mare în condiții de munca nefavorabile;

CAPITOLUL V -MOD DE ELABORARE ȘI APLICARE

Art. 7. - (1) Cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare este de până la 15 % din salariul de bază al personalului prevăzut în Buletinul de măsurători eliberat de compartimentele de specialitate din cadrul DSP Giurgiu, în conformitate cu: Anexa nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Capitolul I, lit. B, pct. III – art. 1– Reglementări specifice funcționarilor publici; Anexa nr. VIII - Capitolul II lit. I „Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică.

(2) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă, în cadrul programului normal de lucru.

(3) Categoriile de personal care vor beneficia de acest spor sunt, în urma buletinelor de determinare menționate anterior, sunt:

Nr. crt.	Post	% spor conditii vatamatoare propus
1.	Economist IA	15
2.	Referent specialitate I	15
3.	Consilier juridic I	15
4.	Manager	15
5.	Contabil Sef	15
6.	Administrator	5

7.	Muncitor	5
8.	Ingrijitor	5

CAPITOLUL VI- DISPOZIȚII FINALE

Art. 8. - (1) Cuantumul sporurilor prevazute in prezentul Regulament, nu depasesc acordate cumulativ pe total buget, procentul de 30% din suma salariilor de baza prevazute la art. 25 alin. (2) din Legea - cadru 153/2017.

(2) În vederea acordării sporului, buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

(3) În vederea acordării sporului, buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

**PREȘEDINTE,
ec. Vasile ILIUȚĂ**

Redactat,
Consilier juridic, Daniela CONSTANTIN