

## HOTĂRÂRE

### privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al echipei intersectoriale în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice

Consiliul Județean Călărași, întrunit în ședința ordinară din 10.02.2022,

Având în vedere:

- raportul Compartimentului Guvernanță Corporativă și Instituții Publice Subordonate, înregistrat sub nr. 1943 din 04.02.2022;
- avizul Comisiei pentru Studii, Prognoze Economico-Sociale, Buget-Finanțe și Administrarea Domeniului Public și Privat al Județului;
- avizul Comisiei pentru Activități Științifice, Învățământ, Sănătate, Cultură, Culte, Protecție Socială, Sportive și de Agrement;
- nota de fundamentare nr. 6175 din 03.02.2022 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași, înregistrată la Consiliul Județean Călărași sub nr. 1835 din aceeași dată;
- prevederile art. 1 alin. (2) din Hotărârea Consiliului Județean Călărași nr. 21 din 26.01.2022 privind constituirea Echipei intersectoriale în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 13 alin. (8) din Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 76 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 173 alin. (1) lit. d), f), alin. (5) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1.** – Se aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare al echipei intersectoriale locale în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, prevăzut în Anexa ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași va duce la îndeplinire prezenta hotărâre.

Secretarul General al Județului, prin Compartimentul Cancelarie Consiliu și Editare Monitor Oficial, va comunica prezenta celor interesați.

**VICEPREȘEDINTE,**  
**ing. Ion SAMOILĂ**

**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,**  
**Aurel PARASCHIV**

Nr. 40  
Adoptată la Călărași  
Astăzi 10.02.2022

**REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL ECHIPEI INTERSECTORIALE  
în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice****Preambul**

Violența domestică înseamnă orice inacțiune sau acțiune intenționată de violență fizică, sexuală, psihologică, economică, socială sau spirituală care se produce în mediul familial sau domestic ori între soți sau foști soți, precum și între actuali sau foști parteneri, indiferent dacă agresorul locuiește sau a locuit împreună cu victima.

**Violența domestică se manifestă sub următoarele forme:**

a) violența verbală - adresarea printr-un limbaj jignitor, brutal, precum utilizarea de insulte, amenințări, cuvinte și expresii degradante sau umilitoare;

b) violența psihologică - impunerea voinței sau a controlului personal, provocarea de stări de tensiune și de suferință psihică în orice mod și prin orice mijloace, prin amenințare verbală sau în orice altă modalitate, șantaj, violență demonstrativă asupra obiectelor și animalelor, afișare ostentativă a armelor, neglijare, controlul vieții personale, acte de gelozie, constrângerile de orice fel, urmărirea fără drept, supravegherea locuinței, a locului de muncă sau a altor locuri frecventate de victimă, efectuarea de apeluri telefonice sau alte tipuri de comunicări prin mijloace de transmitere la distanță, care prin frecvență, conținut sau momentul în care sunt emise creează temere, precum și alte acțiuni cu efect similar;

c) violența fizică - vătămarea corporală ori a sănătății prin lovire, îmbrâncire, trântire, tragere de păr, înțepare, tăiere, ardere, strangulare, mușcare, în orice formă și de orice intensitate, inclusiv mascate ca fiind rezultatul unor accidente, prin otrăvire, intoxicare, precum și alte acțiuni cu efect similar, supunerea la eforturi fizice epuizante sau la activități cu grad mare de risc pentru viață sau sănătate și integritate corporală, altele decât cele de la lit. e);

d) violența sexuală - agresiune sexuală, impunere de acte degradante, hărțuire, intimidare, manipulare, brutalitate în vederea întreținerii unor relații sexuale forțate, viol conjugal;

e) violența economică - interzicerea activității profesionale, privare de mijloace economice, inclusiv lipsire de mijloace de existență primară, cum ar fi hrană, medicamente, obiecte de primă necesitate, acțiunea de sustragere intenționată a bunurilor persoanei, interzicerea dreptului de a poseda, folosi și dispune de bunurile comune, control inechitabil asupra bunurilor și resurselor comune, refuzul de a susține familia, impunerea de munci grele și nocive în detrimentul sănătății, inclusiv unui membru de familie minor, precum și alte acțiuni cu efect similar;

f) violența socială - impunerea izolării persoanei de familie, de comunitate și de prieteni, interzicerea frecventării instituției de învățământ sau a locului de muncă, interzicerea/limitarea realizării profesionale, impunerea izolării, inclusiv în locuința comună, privarea de acces în spațiul de locuit, deposedarea de acte de identitate, privare intenționată de acces la informație, precum și alte acțiuni cu efect similar;

g) violența spirituală - subestimarea sau diminuarea importanței satisfacerii necesităților moral-spirituale prin interzicere, limitare, ridiculizare, penalizare a aspirațiilor membrilor de familie, a accesului la valorile culturale, etnice, lingvistice ori religioase, interzicerea dreptului de a vorbi în limba maternă și de a învăța copiii să vorbească în limba maternă, impunerea aderării la credințe și practici spirituale și religioase inacceptabile, precum și alte acțiuni cu efect similar sau cu repercusiuni similare.

**Capitol I - DISPOZIȚII GENERALE**

**Art. 1. - (1) Echipa Intersectorială (EI) în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, Călărași,** este o echipa multidisciplinară și interinstituțională, constituită la nivelul județului Călărași, cu misiunea de a identifica/referi/monitoriza cazurile de violență domestică, în aria teritorială de competență, conform legislației în vigoare.

(2) EI este înființată și funcționează pe lângă Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

**Art. 2. -** Componenta Echipei Intersectoriale în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, precum și modul de organizare și funcționare a acesteia se aprobă prin Hotărârea Consiliului Județean Călărași nr.1415/27.01.2022.

**Art. 3. - (1)** EI Călărași include reprezentanți ai instituțiilor și organizațiilor relevante la nivelul județului Călărași, angajate în prevenirea și combaterea violenței domestice.

(2) EI Călărași are următoarea componenta:

- doi reprezentanți ai Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași dintre care:
  - unul cu rol de coordonator al EI
  - și celălalt cu rol de secretar.
- câte un reprezentant al:
  - Inspectoratului de Poliție Județean Călărași
  - Inspectoratului Școlar al Județului Călărași
  - Direcției de Sănătate Publică Călărași
  - Inspectoratul Teritorial de Muncă Calarasi
  - Serviciul de Probațiune Calarasi
  - Inspectoratul de Jandarmi Județean Calarasi
  - Asociația “Ai Voință Ai Puterea”

(3) Incetarea participării unei instituții la EI Călărași sau înlocuirea reprezentantului acesteia în EI se notifică, în scris, partenerilor, cu cel puțin 30 de zile înainte de a deveni efectivă, urmând ca D.G.A.S.P.C. Calarasi, să propună modificarea componentei EI prin hotărâre a Consiliului Județean Calarasi.

(4) Instituțiile reprezentate în EI Calarasi, desemnează ca reprezentanți, pentru a face parte din EI, persoane având cu prioritate pregătire în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

(5) Membrii EI Calarasi reprezintă în cadrul acesteia, instituțiile care i-au desemnat.

**Art. 4.** - EI Călărași este alcătuită din 10 persoane și are următoarea structură:

- coordonator – unul din reprezentanții D.G.A.S.P.C. Calarasi, în EI;
- 9 membri.

**Art. 5.** - (1) EI Calarasi, este coordonată de către unul din reprezentanții D.G.A.S.P.C. Calarasi, conform prevederilor H.G. nr. 49/2011, dar fiecare reprezentant al instituțiilor sau organizațiilor membre are un rol-cheie în prevenirea și combaterea violenței domestice, fiind un coordonator al acțiunilor din sfera sa de competență, responsabil atât cu diseminarea informației specifice către colegii din instituția proprie și structurile din teritoriu, cât și cu centralizarea datelor despre cazurile identificate.

(2) EI Calarasi, are rol consultativ: pentru managerii de caz (din cadrul D.G.A.S.P.C. Calarasi), în ceea ce privește particularitățile cazurilor și cooperarea dintre instituțiile participante la managementul de caz; pentru factorii de decizie, în ceea ce privește elaborarea de strategii, revizuirea acestora, înființarea de servicii, realizarea de activități de prevenire prin formularea unor recomandări.

(3) Membrii EI Calarasi, trebuie să acționeze ca persoane resursă pe plan județean/local pentru profesioniștii care intervin direct sau pentru cei care doresc să implementeze proiecte/acțiuni de prevenire a violenței domestice.

(4) EI Calarasi supraveghează activitatea globală de monitorizare a cazurilor de exploatare a violenței domestice.

(5) În îndeplinirea atribuțiilor care îi revin, EI Calarasi colaborează cu echipele intersectoriale locale similare din celelalte județe și, respectiv, sectoarele municipiului București precum și cu Departamentul pentru Egalitate de Șanse din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Varstnice.

**Art. 6.** - (1) Coordonatorul EI îndeplinește următoarele atribuții principale:

- Asigură conducerea EI Călărași și răspunde de buna ei funcționare în îndeplinire atribuțiilor ce îi revin;
- Reprezintă EI Călărași în relația cu echipele intersectoriale locale similare din celelalte județe și, respectiv, sectoarele municipiului București, precum și cu persoanele fizice și juridice din țară;
- Reprezintă EI Călărași în relația cu mass-media.

## **Capitol II - PRINCIPIILE CARE GUVERNEAZĂ ACTIVITATEA ECHIPEI INTERSECTORIALE**

**Art. 7.** În toate demersurile și activitățile desfășurate, la nivel județean, în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, Echipa Intersectorială Călărași trebuie să respecte principiile prevăzute de:

- H.G. nr. 49 /2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin munca, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;

- Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 8.** - Protecția și promovarea drepturilor victimelor violenței domestice se realizează în conformitate cu următoarele **principii**:

- a) principiul legalității;

- b) principiul respectării demnității umane;
- c) principiul prevenirii săvârșirii actelor de violență domestică;
- d) principiul celerității;
- e) principiul parteneriatului;
- f) principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- g) principiul protecției vieții și siguranței victimei;
- h) principiul respectării drepturilor omului și a libertăților fundamentale;
- i) principiul abordării integrate.

### **Capitolul III - RESPONSABILITĂȚILE ECHIPEI INTERSECTORIALE CĂLĂRAȘI**

**Art. 9.** - Responsabilitatile Echipei Intersectoriale sunt stabilite în conformitate cu prevederile H.G. nr. 49/2011, Legea nr. 217/2003, actualizată prin O.G.nr.6/2015, Legea 272 /2015, Legea 351/2015, Legea 35/2017, Decizia Curtii Constitutionale nr.264/2017 și Legea 174/2018 , care se aplică în mod corespunzător.

**Art. 10.** - (1) **EI are următoarele responsabilități în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice**

a. La nivel de echipă:

- elaborează planurile locale de acțiune, care trebuie să cuprindă cel puțin următoarele aspecte:
- acțiuni de diseminare a informației despre rolul și responsabilitățile EI, despre mecanismul de monitorizare a victimelor violenței domestice pentru a participa activ la identificarea cazurilor, precum și a autorităților locale pentru a sprijini proiectele din domeniu;
- sprijină activitățile profesioniștilor care intervin direct pe cazuri, asigură pregătirea acestora, în funcție de resursele disponibile;
- organizează vizite de monitorizare în locurile suspectate pentru cazurile de violență domestică.

b. Prin intermediul membrilor echipei, în mod individual:

- identifică situațiile de persoane, victime ale violenței domestice și le raportează la D.G.A.S.P.C.
- identifică soluții individualizate pentru fiecare victimă, în conformitate cu mandatul instituției în care lucrează, și furnizează informații pentru completarea fișei de monitorizare.
- informează colegii din instituția proprie și structurile din teritoriu cu privire la Metodologia de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind victimele violenței domestice precum și cu privire la alte acte normative incidente în domeniu.

(2) **EI are următoarele responsabilități în domeniul violenței domestice:**

- la solicitarea managerului de caz, oferă expertiză prin membrii săi (informații de specialitate, consultare pe caz, referiri către alți specialiști, facilitarea implicării instituției în cazul respectiv);
- la solicitarea managerului de caz, facilitează cooperarea dintre instituțiile participante la managementul de caz;
- analizează anual datele statistice realizate de către D.G.A.S.P.C. privind violența domestică;
- formulează recomandări privind îmbunătățirea activității din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice (planuri de acțiuni, propuneri de revizuire a strategiilor și planurilor existente, înființarea de noi servicii, derularea de acțiuni de prevenire, diseminarea de bune practici, informarea publicului, formarea profesioniștilor), pe care le înaintea factorilor de decizie de pe plan județean în cadrul raportărilor bianuale;
- întocmește rapoarte bianuale privind activitatea din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, în baza analizei datelor statistice, a bunelor practici colectate și a altor informații relevante;
- identifică exemple de bune practici în domeniu, în vederea diseminării acestora către profesioniști;
- participă la activități de prevenire în școli și comunități, precum și de informare a publicului, inclusiv prin mass-media;
- informează colegii din instituția proprie și structurile din teritoriu cu privire la Metodologia cadru privind prevenirea și intervenția în echipa multidisciplinară și în rețea, în situațiile de violență domestică, și alte acte normative în domeniu;
- participă la programe de formare a profesioniștilor în domeniu;
- întocmește raportul anual privind activitatea din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, pe care îl înaintea MMFPSPV. Raportul anual cuprinde recomandări privind îmbunătățirea legislației, a mecanismelor de monitorizare și bunele practici identificate.

(3) **EI Călărași îndeplinește orice alte atribuții stabilite de lege.**

(4) **Responsabilitățile EI sunt trecute în fișa de post a fiecărui membru.**

(5) **Pentru realizarea celor menționate anterior, se organizează lunar reuniuni de lucru, conform prezentului regulament de organizare și funcționare al EI.**

#### **Capitolul IV - DISPOZIȚII PROCEDURALE**

**Art. 11.** - (1) EI Călărași se întrunește în ședința ordinară de lucru lunar, la convocarea coordonatorului sau, în lipsa acestuia, a celui alt reprezentant al D.G.A.S.P.C. Călărași, precum și în ședința extraordinară de lucru ori de câte ori este necesar, la cererea coordonatorului sau, după caz, a oricărui dintre membri.

(2) Convocarea se face în scris sau telefonic, cu cel puțin 3 zile înainte de data ședinței, în cazul ședințelor ordinare, și cu cel puțin 24 ore înainte, în cazul ședințelor extraordinare.

**Art. 12.** - (1) Convocarea membrilor EI trebuie să contină informații despre scopul/tema întâlnirii, locul, data și ora pentru care se face convocarea.

(2) Membrii EI au obligația să comunice coordonatorului confirmarea participării la întâlnire sau motivele neparticipării, cu cel puțin o zi anterior datei stabilite prin convocare.

(3) Prezența membrilor EI la ședința de lucru este obligatorie. Neparticiparea la întâlnirea EI trebuie justificată.

(4) În cazul în care un membru al EI absentează de la ședințe de trei ori consecutiv, fără motive temeinice, coordonatorul EI va propune instituției care l-a delegat, înlocuirea celui în cauză.

**Art. 13.** - (1) Ședințele de lucru ale EI vor fi organizate de către D.G.A.S.P.C. Călărași, prin coordonatorul EI sau cel alt reprezentant.

(2) Ședințele EI au loc la sediul D.G.A.S.P.C. Călărași, în spații special amenajate, care să asigure confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la victimele violenței domestice.

(3) Ședința de lucru a EI Călărași este legal constituită în prezența majorității membrilor săi.

(4) Ședințele EI nu sunt publice.

(5) La ședințele de lucru pot participa și alte persoane invitate de oricare dintre membrii EI, cu acordul celorlalți membri, dacă se apreciază că prezența acestor persoane este utilă.

**Art. 14.** - (1) În cadrul ședințelor de lucru, activitățile de secretariat se asigură de către cel de-a doilea reprezentant al D.G.A.S.P.C. Călărași în EI.

(2) Dezbaterile din ședința de lucru se consemnează într-un proces-verbal, semnat de coordonator și membrii prezenți.

(3) Procesele-verbale de ședință se depun într-un dosar special, arhivat la sediul D.G.A.S.P.C. Călărași, de către membrul EI care asigură lucrările de secretariat, conform legislației în vigoare.

(5) Conținutul lucrărilor se aduce la cunoștința membrilor EI care au lipsit justificat, prin grija coordonatorului echipei.

**Art. 15.** - (1) Documentele emise de EI se semnează de către coordonator în numele și pe seama echipei.

(2) Documentele aferente instrumentării cazurilor referite între autoritățile/instituțiile și organizațiile care au desemnat membrii EI se înregistrează în registrul de intrări/ieșiri al echipei.

#### **Capitolul V - DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 16.** - Prezentul regulament de organizare și funcționare se constituie ca anexa la convenția de parteneriat interinstituțional încheiată între partenerii implicați în activitatea EI.

**Art. 17.** - Prevederile prezentului regulament se completează, în mod corespunzător, cu prevederile legislației în vigoare care reglementează domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, precum și cu alte acte normative incidente în acest domeniu de activitate.

**VICEPREȘEDINTE,**

**ing. Ion SAMOILĂ**

**DIRECTOR EXECUTIV,**

**Daniela ARBAGIC**