

majoritatea consilierilor prezenti 15

**HOTĂRÂRE**  
**privind modificarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului**  
**de organizare și funcționare**  
**ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași**

Consiliul Județean Călărași, întrunit în ședința ordinară din .05.2023,

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Călărași, înregistrat sub nr. 8847 din 20.05.2024;
  - nota de fundamentare nr. 28023 din 16.05.2024 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași, înaintată cu adresa nr. 28112 din 17.05.2024, înregistrată la Consiliul Județean Călărași sub nr. 8748 din aceeași dată;
  - procesul - verbal nr. 26554 din data de 10.05.2024 al Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași;
  - prevederile art. 4 alin. (1), art. 8 alin. (1), art. 11 alin. (1) – (3), art. 15 alin. (4) lit. d) și g) din Regulamentul cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, prevăzut la Anexa 1 din Hotărârea Guvernului nr. 797/2017, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art. 113 alin. (5) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art. 2, art. 3 alin. (1) și (2) din Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, precum și ale Anexei, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art. 173 alin. (1) lit. a), d), f), alin. (2) lit. c) și alin. (5) lit. b) coroborate cu cele ale art. 409 alin. (3) și art. 502 alin. (1) lit. g) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- În temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** – Se aprobă modificarea Statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași, aprobat prin Hotărârea nr. 245 din 21.12.2023, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

**a) În cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași:**

1. se transformă funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional debutant – Compartimentul recrutare, evaluare, instruire și atestare persoane/familii/asistenți maternali profesioniști - din cadrul Serviciului Management de Caz pentru Copii, în funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional asistent, din cadrul aceluiasi compartiment, ca urmare a finalizării perioadei de stagiu;

2. se transformă postul vacant, personal contractual, asistent social, grad practicant (S) - Compartimentul evaluare complexă copii cu handicap din cadrul Serviciului evaluare complexă, în asistent social, grad debutant (S).

**b) În cadrul Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Călărași:**

1. se transformă postul vacant de natură contractuală de asistent medical principal (PL), în postul contractual de logoped bază (S);

2. se transformă postul vacant de natură contractuală de kinetoterapeut bază (S), în kinetoterapeut debutant (S).

**c) În cadrul Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoanele Adulte cu Dizabilități Vâlcelele** se transformă postul vacant de natură contractuală de psiholog practicant (S), în psiholog debutant (S).

d) În cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență "Sf. Maria" se transformă postul vacant de natură contractuală de asistent medical principal (S), în asistent medical principal (PL).

e) În cadrul Complexului de Servicii Făurei se transformă postul vacant de natură contractuală de psiholog practicant (S), în psiholog debutant (S).

f) În cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Copii cu Handicap Sever Călărași:

1. se desființează următoarele posturi vacante din cadrul Centrului de plasament pentru copii cu handicap sever: 2 posturi de educator principal (S), 2 posturi de asistent medical principal (PL), 0,5 post medic primar, 1 post îngrijitor;

2. se mută postul vacant de îngrijitor din cadrul Centrului de Plasament pentru Copii cu Handicap Sever la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copii cu Handicap Sever;

3. se mută postul de educator principal (PL) din cadrul Centrului de Recuperare de Zi pentru Copii cu Handicap Sever – post ocupat – la Apartamentul social nr. 1.

**Art. 2.** – În urma reorganizării Centrului de plasament pentru copii cu handicap sever, prin desființarea acestuia și înființarea apartamentelor sociale, rezultă un număr de 35 de posturi, dintre care 28 de posturi personal administrativ și 7 posturi personal de specialitate, după cum urmează:

1. Personal comun de conducere pentru tot complexul de servicii – 1 post (șef centru);

2. Personal comun de specialitate – 5 posturi (1 post asistent social specialist, 1 post psiholog practicant, 3 posturi asistent medical - PL);

3. Personal comun administrativ pentru tot complexul de servicii – 1 post (magaziner);

4. Personal Apartament social nr. 1 (8 posturi);

5. Personal Apartament social nr. 2 (6 posturi);

6. Personal Apartament social nr. 3 (7 posturi);

7. Personal Apartament social nr. 4 (7 posturi).

**Art. 3.** – Organigrama Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași se modifică și se completează în mod corespunzător.

**Art. 4.** – Se aprobă modificarea Regulamentului de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași în urma modificărilor cuprinse prin restructurare, astfel:

a) se modifică adresa sediului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași din strada Bărăganului, nr. 1 la strada Prelungirea Independenței, nr. 5A, municipiul Călărași, județul Călărași;

b) se modifică adresa sediului Centrului de Primire în Regim de Urgență "Sf. Maria" din strada Bărăganului, nr. 1 la strada Aleea Grădiniței, nr. 1;

c) se închide Centrul de Plasament pentru Copii cu Handicap Sever și se înființează apartamente sociale, fiecare cu structură de personal.

**Art. 5.** – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași va duce la îndeplinire prezenta.

Secretarul General al Județului, prin Compartimentul Cancelarie Consiliu și Editare Monitor Oficial, va comunica prezenta hotărâre cu caracter normativ: Prefectului Județului Călărași, Președintelui Consiliului Județean Călărași, Compartimentului Guvernanță Corporativă și Instituții Publice Subordonate și Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași.

**PREȘEDINTE,**  
ec. Vasile ILIUȚĂ

**AVIZEAZĂ,**  
**SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,**  
**Aurel PARASCHIV**

Nr.

Adoptată la Călărași,

Astăzi, .05.2024,

Redactată de consilier, Alina DAMIAN, în 4 exemplare.

REFERAT DE APROBARE  
privind modificarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare  
ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași

Prin Nota de fundamentare nr. 28023 din 16.05.2024 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași se solicită modificarea Organigramei, a Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare.

În data de 10.05.2024 a avut loc ședința Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași în cadrul căreia a fost acordat avizul consultativ, favorabil, pentru modificarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale acestei instituții, după cum urmează:

**a) În cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași:**

1. se transformă funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional debutant – Compartimentul recrutare, evaluare, instruire și atestare persoane/familii/asistenți maternali profesioniști - din cadrul Serviciului Management de Caz pentru Copii, în funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional asistent, din cadrul aceleiași compartiment, ca urmare a finalizării perioadei de stagi;

2. se transformă postul vacant, personal contractual, asistent social, grad practicant (S) - Compartimentul evaluare complexă copii cu handicap din cadrul Serviciului evaluare complexă, în asistent social, grad debutant (S).

**b) În cadrul Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Călărași:**

1. se transformă postul vacant de natură contractuală de asistent medical principal (PL), în postul contractual de logoped bază (S);

2. se transformă postul vacant de natură contractuală de kinetoterapeut bază (S), în kinetoterapeut debutant (S).

**c) În cadrul Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoanele Adulte cu Dizabilități Vâlcelele** se transformă postul vacant de natură contractuală de psiholog practicant (S), în psiholog debutant (S).

**d) În cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență "Sf. Maria"** se transformă postul vacant de natură contractuală de asistent medical principal (S), în asistent medical principal (PL).

**e) În cadrul Complexului de Servicii Făurei** se transformă postul vacant de natură contractuală de psiholog practicant (S), în psiholog debutant (S).

**f) În cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Copii cu Handicap Sever Călărași au loc următoarele modificări:**

1. se desființează următoarele posturi vacante din cadrul Centrului de plasament pentru copii cu handicap sever: 2 posturi de educator principal (S), 2 posturi de asistent medical principal (PL), 0,5 post medic primar, 1 post îngrijitor;

2. se mută postul vacant de îngrijitor din cadrul Centrului de Plasament pentru Copii cu Handicap Sever la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copii cu Handicap Sever;

3. se mută postul de educator principal (PL) din cadrul Centrului de Recuperare de Zi pentru Copii cu Handicap Sever – post ocupat – la Apartamentul social nr. 1.

În urma reorganizării Centrului de plasament pentru copii cu handicap sever, prin desființarea acestuia și înființarea apartamentelor sociale, rezultă un număr de 35 de posturi, dintre care 28 de posturi personal administrativ și 7 posturi personal de specialitate, după cum urmează:

1. Personal comun de conducere pentru tot complexul de servicii – 1 post (șef centru);

2. Personal comun de specialitate – 5 posturi (1 post asistent social specialist, 1 post psiholog practicant, 3 posturi asistent medical - PL);

3. Personal comun administrativ pentru tot complexul de servicii – 1 post (magaziner);

4. Personal Apartament social nr. 1 (8 posturi);

5. Personal Apartament social nr. 2 (6 posturi);

6. Personal Apartament social nr. 3 (7 posturi);

7. Personal Apartament social nr. 4 (7 posturi).

Prin urmare, se modifică Organigrama Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași în mod corespunzător, iar modificările Regulamentului de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași au loc astfel:

a) se modifică adresa sediului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași din strada Bărăganului, nr. 1 la strada Prelungirea Independenței, nr. 5A, municipiul Călărași, județul Călărași;

b) se modifică adresa sediului Centrului de Primire în Regim de Urgență "Sf. Maria" din strada Bărăganului, nr. 1 la strada Aleea Grădiniței, nr. 1;

c) se închide Centrul de Plasament pentru Copii cu Handicap Sever și se înființează apartamente sociale, fiecare cu structură de personal.

În concluzie, pentru respectarea Standardelor minime de calitate, pentru a asigura un serviciu public stabil, profesionist, transparent și imparțial, în interesul beneficiarilor serviciilor sociale, cu respectarea normelor legale în vigoare, apreciem că solicitarea formulată întrunește condițiile necesare pentru a putea fi supusă aprobării în ședința ordinară a Consiliului Județean Călărași din luna curentă.

În calitate de inițiator al prezentului proiect de hotărâre, în temeiul art. 36 alin. (1) și alin. (8) lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Județean Călărași, precum și ale art. 182 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, supun prezentul proiect dezbaterii și votului consilierilor județeni.

PREȘEDINTE,  
ec. Vasile ILIUȚĂ

## RAPORT

la proiectul de hotărâre privind modificarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași

Compartimentului Guvernanță Corporativă și Instituții Publice Subordonate i-a fost transmis proiectul de hotărâre privind modificarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași.

În conformitate cu prevederile art. 98 raportat la art. 182 alin. (4) raportate la prevederile art. 136 alin. (8) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și ale art. 36 alin. (8) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Județean Călărași, suntem obligați să examinăm proiectul de hotărâre și să ne spunem părerea asupra legalității adoptării acestuia în forma și în condițiile prezentate de inițiator.

Organigrama și Statul de funcții se va modifica, astfel:

**a) În cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași:**

1. se transformă funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional debutant – Compartimentul recrutare, evaluare, instruire și atestare persoane/familii/asistenți maternali profesioniști - din cadrul Serviciului Management de Caz pentru Copii, în funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional asistent, din cadrul aceleiași compartiment, ca urmare a finalizării perioadei de stagiu;

2. se transformă postul vacant, personal contractual, asistent social, grad practicant (S) - Compartimentul evaluare complexă copii cu handicap din cadrul Serviciului evaluare complexă, în asistent social, grad debutant (S).

**b) În cadrul Centrului de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Călărași:**

1. se transformă postul vacant de natură contractuală de asistent medical principal (PL), în postul contractual de logoped bază (S);

2. se transformă postul vacant de natură contractuală de kinetoterapeut bază (S), în kinetoterapeut debutant (S).

**c) În cadrul Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoanele Adulte cu Dizabilități Vâlcelele** se transformă postul vacant de natură contractuală de psiholog practicant (S), în psiholog debutant (S).

**d) În cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență "Sf. Maria"** se transformă postul vacant de natură contractuală de asistent medical principal (S), în asistent medical principal (PL).

**e) În cadrul Complexului de Servicii Făurei** se transformă postul vacant de natură contractuală de psiholog practicant (S), în psiholog debutant (S).

**f) În cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Copii cu Handicap Sever Călărași:**

1. se desființează următoarele posturi vacante din cadrul Centrului de plasament pentru copii cu handicap sever: 2 posturi educator principal (S), 2 posturi asistent medical principal (PL), 0,5 post medic primar, 1 post îngrijitor;

2. se mută postul vacant de îngrijitor din cadrul Centrului de Plasament pentru Copii cu Handicap Sever la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copii cu Handicap Sever;

3. se mută postul de educator principal (PL) din cadrul Centrului de Recuperare de Zi pentru Copii cu Handicap Sever – post ocupat – la Apartamentul social nr. 1.

În urma reorganizării Centrului de plasament pentru copii cu handicap sever va rezulta un număr total de 35 posturi din care:

- Personal comun de conducere pentru tot complexul de servicii – 1 post (șef centru);
- Personal comun de specialitate – 5 posturi (1 post asistent social specialist, 1 post psiholog practicant, 3 posturi asistent medical - PL);
- Personal comun administrativ pentru tot complexul de servicii – 1 post (magaziner);
- Personal Apartament social nr. 1 (8 posturi);
- Personal Apartament social nr. 2 (6 posturi);
- Personal Apartament social nr. 3 (7 posturi);
- Personal Apartament social nr. 4 (7 posturi).

Prin urmare, se modifică Organigrama în mod corespunzător, iar modificările Regulamentului de organizare și funcționare au loc astfel:

a) se modifică adresa sediului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași din strada Bărăganului, nr. 1 la strada Prelungirea Independenței, nr. 5A, municipiul Călărași, județul Călărași;

b) se modifică adresa sediului Centrului de Primire în Regim de Urgență "Sf. Maria" din strada Bărăganului, nr. 1 la strada Aleea Grădiniței, nr. 1;

c) se încheie Centrul de Plasament pentru Copii cu Handicap Sever și se înființează apartamente sociale, fiecare cu structură de personal.

Cu privire la motivarea în drept a măsurii propuse, arătăm că aceasta își găsește suportul legal în prevederile art. 8 alin. (1), art. 15 alin. (4) lit. d) și g) din Regulamentul - cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 797/2017, cu modificările și completările ulterioare; în prevederile art. 113 alin. (5) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare; precum și în prevederile art. 173 alin. (1) lit. a) și d), alin. (2) lit. c), art. 409 alin. (3) și art. 502 alin. (1) lit. g) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR EXECUTIV,  
Nicoleta CRĂCIUN

Consilier,  
Alina DAMIAN



Consilier juridic,  
Robert PLEȘEA





## CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași

Adresa: 910105 - Călărași - str. Bărăganului nr. 1 ;

Tel./Fax: 0242 - 311060 ; 0242 - 306918 ;

E-mail: [directie@dgaspc-cl.ro](mailto:directie@dgaspc-cl.ro)

Web: [www.dgaspc-cl.ro](http://www.dgaspc-cl.ro)



NR: 8748

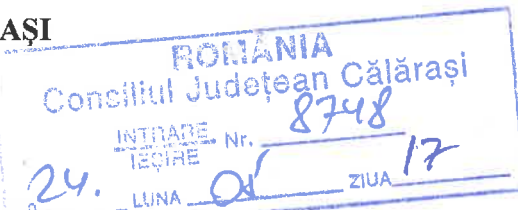
DATA: 17/05/2024

COD: B912

*D.M.R. J  
Dir. Juridică*



CĂTRE,  
CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI  
Compartiment Cancelarie și  
Editare Monitor Oficial



Urmare adresei dumneavoastră nr. 8196 din 09.05.2024, vă rugăm să introduceți pe ordinea de zi a ședinței ordinare a Consiliului Județean Călărași din luna Mai 2024, următorul proiect de hotărâre:

1. Proiect de Hotărâre privind modificarea Statului de funcții, a Organigramei și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași.

Director Executiv,  
Arbagic Daniela



Redactat, Cornelia Voinea

*Cornelia Voinea*



# CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI

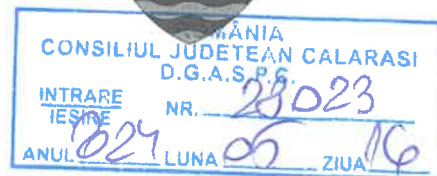
Directia Generala de Asistența Socială și Protecția Copilului Călărași

Adresa: 910105 - Călărași - str. Bărăganului nr. 1 ;

Tel./Fax: 0242 - 311060 ; 0242 - 306918 ;

E-mail: [directie@dgaspc-cl.ro](mailto:directie@dgaspc-cl.ro)

Web: [www.dgaspc-cl.ro](http://www.dgaspc-cl.ro)



## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

la proiectul de hotărâre privind modificarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași

Având în vedere:

- prevederile art. 4 alin. (1), art. 8 alin. (1), art. 11 alin. (1) – (3), art. 15 alin. (4) lit. d) și g) din Regulamentul - cadru de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, prevăzut la Anexa 1 din Hotărârea nr. 797/2017;
- prevederile art. 173 alin. (1) lit. a), d), f), alin. (2) lit. c) și alin. (5) lit. b) coroborat cu prevederile art. 409 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**vă rugăm, să introduceți pe ordinea de zi un proiect de hotărâre privind modificarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași.**

În ședința Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași din data de 10.05.2024 s-a luat act de necesitatea **modificării Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași.**

**Modificările aduse Statului de funcții sunt următoarele:**

1. Aparatul propriu al D.G.A.S.P.C. Călărași:
  - se transformă funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional debutant - Compartimentul recrutare, evaluare, instruire și atestare persoane/ familii/ asistenți maternali profesioniști din cadrul Serviciului Management de Caz pentru copii, **în funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional asistent** din cadrul aceleiași compartiment, ca urmare a finalizării perioadei de stagiu.
  - Se transformă postul vacant personal contractual: asistent social, grad practicant (S) – Compartiment evaluare Complexă copii cu handicap din cadrul Serviciului evaluare complexă – post scos la concurs în vederea recrutării și neocupat datorită necesității deținerii avizului gradului profesional emis de Colegiul asistenților Sociali din România **în asistent social, grad debutant (S);**
2. Centre subordonate din cadrul D.G.A.S.P.C. Călărași:
  - **C.R.Z.C.D. Călărași** - se transformă postul vacant de asistent medical principal (PL) în **logoped bază (S).**
  - se transformă postul de kinetoterapeut bază (S) **în kinetoterapeut debutant (S)** post scos la concurs în vederea recrutării și neocupat;
  - **CABR Vâlcelele** – se transformă postul de psiholog practicant (S) în **psiholog debutant (S)** post scos la concurs în vederea recrutării și neocupat;
3. **C.P.R.U. SF. Maria** – se transformă postul vacant de asistent medical principal (S) în **asistent medical principal (PL).**
4. **C.S. Făurei** – se transformă postul vacant de psiholog practicant (S) **în psiholog debutant (S).**
5. **C.S.C.C.H.S Călărași** – în urma modificărilor legislative aduse sistemului de protecție a copilului privind organizarea și funcționarea centrelor rezidențiale pentru copii, în cadrul C.S.C.C.H.S Călărași se va proceda la următoarele:

- Se desființează următoarele posturi vacante din cadrul Centrului de plasament pentru copii cu handicap sever:
  - o 2 posturi educator principal (S);
  - o 2 posturi asistent medical principal (PL);
  - o 0,5 post medic primar;
  - o 1 post îngrijitor.
- Se mută 1 post vacant de îngrijitor din cadrul Centrului de Plasament pentru Copii cu Handicap Sever la Centrul de Recuperare de Zi pentru Copii cu Handicap Sever;
- Se mută postul de educator principal (PL) din cadrul Centrul de Recuperare de Zi pentru Copii cu Handicap Sever – post ocupat – la Apartamentul social nr. 1 (titularul postului și-a exprimat acordul în acest sens);

În urma reorganizării Centrului de plasament pentru copii cu handicap sever va rezulta un număr total de 35 posturi din care:

- Personal comun de conducere pentru tot complexul de servicii – 1 post (șef centru);
- Personal comun de specialitate – 5 posturi (1 post asistent social specialist, 1 post psiholog practicant, 3 posturi asistent medical - PL);
- Personal comun administrativ pentru tot complexul de servicii – 1 post (magaziner);
- Personal Apartament social nr. 1 (8 posturi);
- Personal Apartament social nr. 2 (6 posturi);
- Personal Apartament social nr. 3 (7 posturi);
- Personal Apartament social nr. 4 (7 posturi)

Toate aceste modificări trebuie cuprinse în Regulamentul de Organizare și Funcționare al D.G.A.S.P.C. Călărași, cât și în regulamentele de organizare și funcționare ale centrelor subordonate afectate prin restructurarea menționată în notele de fundamentare specifice, pentru menținerea consecvenței în organizare și structură, necesare etapei ulterioare de acreditare și licențiere (modificarea adresei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași, modificarea adresei C.P.R.U. Sf. Maria, închiderea Centrului de Plasament pentru Copii cu Handicap Sever și înființarea apartamentelor sociale fiecare cu structura de personal propusă mai sus).

În concluzie, pentru respectarea Standardelor minime de calitate, pentru a asigura un serviciu public stabil, profesionist, transparent și imparțial, în interesul beneficiarilor serviciilor sociale, cu respectarea normelor legale în vigoare, apreciem că solicitarea formulată de instituția noastră, întrunește condițiile necesare pentru a putea fi supusă aprobării în ședința ordinară a Consiliului Județean Călărași din luna mai 2024, **prin introducerea pe ordinea de zi a unui proiect de hotărâre privind modificarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași.**

Atașăm prezentei, întreaga documentație și copia Procesului - verbal al Colegiului Director.

DIRECTOR EXECUTIV,  
ARBAGIU DANIELA



Redactat,  
Consilier Cornelia Voinea



## CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI

Directia Generala de Asistența Socială și Protecția Copilului Călărași

Adresa: 910105 - Călărași - str. Bărăganului nr. 1 ;

Tel./Fax: 0242 - 311060 ; 0242 - 306918 ;

E-mail: [directie@dgaspc-cl.ro](mailto:directie@dgaspc-cl.ro)

Web: [www.dgaspc-cl.ro](http://www.dgaspc-cl.ro)



**Nr. 26554/10.05.2024**

### PROCES VERBAL ÎNCHEIAT ÎN DATA DE 10.05.2024, ORA 10<sup>00</sup>, COLEGIUL DIRECTOR AL D.G.A.S.P.C. CĂLĂRAȘI

Azi, 10.05.2024, ora 10<sup>00</sup>, a fost convocat Colegiul director al DGASPC Călărași. La ședință s-a prezentat un număr de **19** membri din totalul de **23** convocați .

Se supune dezbaterii și votului COLEGIULUI DIRECTOR prezentele propuneri, menționate pe ordinea de zi:

**Ordinea de zi a prezentei ședințe este supusă la vot și aprobată cu unanimitate de voturi.**

Se trece la dezbaterea primului punct de pe ordinea de zi.

1. Propunerea de eliberare a avizului consultativ pentru proiectul de hotărâre privind închiderea Centrului de plasament pentru copii cu handicap sever din cadrul C.S.C.C.H.S. Călărași.

**Hotărâre privind închiderea Centrului de plasament pentru copii cu handicap sever din cadrul C.S.C.C.H.S. Călărași, voturi din numărul celor prezenți -   19  , voturi „pentru”   19  , „împotriva”   0  , „abțineri”   0**

Se trece la dezbaterea punctului 2 de pe ordinea de zi.

2. Propunerea de eliberare a avizului consultativ pentru proiectul de hotărâre privind înființarea apartamentelor sociale în cadrul C.S.C.C.H.S. Călărași precum și aprobarea Regulamentelor de Organizare și funcționare ale acestora.

- se aprobă înființarea Apartamentului social nr. 1, situat în Municipiul Călărași, str. Macului, nr. 4, bloc H15, sc. C, ap. 2, parter și Regulamentul de Organizare și funcționare al acestuia, începând cu 01.06.2024;

- se aprobă înființarea Apartamentului social nr. 2, situat în Municipiul Călărași, str. Belșugului, nr.12, bloc K22 (M4), sc. C, ap. 2, parter și Regulamentul de Organizare și funcționare al acestuia, începând cu 01.06.2024;

- se aprobă înființarea Apartamentului social nr. 3, situat în Municipiul Călărași, str. Zefirului, nr. 8, bloc H23 (M23), sc. D, ap. 4, et. 1 și Regulamentul de Organizare și funcționare al acestuia, începând cu 01.06.2024;

- se aprobă înființarea Apartamentului social nr. 4, situat în Municipiul Călărași, str. Victoriei, nr. 3, bloc G6, sc. B, ap. 1, parter și Regulamentul de Organizare și funcționare al acestuia, începând cu 01.06.2024;



**Hotărâre privind înființarea apartamentelor sociale în cadrul C.S.C.C.H.S. Călărași precum și aprobarea Regulamentelor de Organizare și funcționare ale acestora, voturi din numărul celor prezenți - \_\_19\_\_, voturi „pentru” \_\_19\_\_, „împotriva” \_\_0\_\_, „abțineri” \_\_0\_\_**

Se trece la dezbateră punctului 3 de pe ordinea de zi.

3. Propunerea de eliberare a avizului consultativ pentru proiectul de hotărâre privind modificarea titlului și completarea hotărârii Consiliului Județean Călărași nr. 96/18.11.2002 privind înființarea în cadrul Direcției Județene pentru Protecția Drepturilor Copilului a Complexului de Servicii Comunitare pentru Copii cu Handicap Sever, prin includerea la art. 1 a serviciilor sociale componente ale acestuia, rezultate în urma reorganizării.

**Hotărâre privind modificarea titlului și completarea hotărârii Consiliului Județean Călărași nr. 96/18.11.2002 privind înființarea în cadrul Direcției Județene pentru Protecția Drepturilor Copilului a Complexului de Servicii Comunitare pentru Copii cu Handicap Sever, prin includerea la art. 1 a serviciilor sociale componente ale acestuia, rezultate în urma reorganizării, voturi din numărul celor prezenți - \_\_19\_\_, voturi „pentru” \_\_19\_\_, „împotriva” \_\_0\_\_, „abțineri” \_\_0\_\_**

Se trece la dezbateră punctului 4 de pe ordinea de zi.

4. Propunerea de eliberare a avizului consultativ pentru proiectul de hotărâre privind schimbarea sediului, relocarea beneficiarilor și personalului Centrului de Primiri în Regim de Urgență ”Sf. Maria” de la adresa: str. Bărăganului, nr. 1, mun. Călărași la adresa: Aleea Grădiniței, nr 1, mun. Călărași și modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a acestuia.

**Hotărâre privind schimbarea sediului, relocarea beneficiarilor și personalului Centrului de Primiri în Regim de Urgență ”Sf. Maria” de la adresa: str. Bărăganului, nr. 1, mun. Călărași la adresa: Aleea Grădiniței, nr 1, mun. Călărași și modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a acestuia, voturi din numărul celor prezenți - \_\_19\_\_, voturi „pentru” \_\_19\_\_, „împotriva” \_\_0\_\_, „abțineri” \_\_0\_\_**

Se trece la dezbateră punctului 5 de pe ordinea de zi.

5. Propunerea de eliberare a avizului consultativ pentru proiectul de hotărâre privind modificarea Statului de funcții, a Organigramei, ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași.

**Hotărâre privind modificarea Statului de funcții, a Organigramei și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași, voturi din numărul celor prezenți - \_\_19\_\_, voturi „pentru” \_\_19\_\_, „împotriva” \_\_0\_\_, „abțineri” \_\_0\_\_**

Se trece la dezbateră punctului 6 de pe ordinea de zi.

6. Diverse.

Nu s-au dezbătut alte probleme, drept pentru care s-a încheiat prezentul Proces-Verbal.

Închiderea dezbaterilor ora - 12<sup>00</sup>.

Anexa cu prezența membrilor Colegiului director al D.G.A.S.P.C. Călărași din data de 15.03.2024 face parte integrantă din prezentul proces verbal.

Întocmit,

Consilier Cornelia Voinea



Anexă la procesul-verbal nr. 26554/10.05.2024

Prezența membrilor Colegiului director al D.G.A.S.P.C. Călărași din data de 15.03.2024

PARASCHIV AUREL - secretarul general al județului C. J. Călărași.....

ARBAGIC DANIELA - director executiv D.G.A.S.P.C. Călărași.....

SBÂRCEA MARIUS - director executiv adj. administrativ .....

CRĂCIUN NICOLETA - director executiv - Direcția Management resurse umane - C. J. Călărași

VLĂDESCU ANETA CLAUDIA - director executiv adjunct - Direcția Ec. - C. J. Călărași.....

DRĂGHICI DORINA - consilier D.D.R.R.E - C. J. Călărași .....

ȘERBAN ROBERT - șef serviciu Evaluare complexă;.....

ȘTEFĂNESCU LUCIAN - șef serviciu Monitorizare și intervenție în regim de urgență

SFÂRLEA MIHAELA - șef serviciu Management de caz pentru copii.....

GROSU LAVINIA - șef serviciu Management de caz pentru persoane adulte și monitorizare servicii sociale .....

CHIVULESCU NICULINA - șef serviciu Contabilitate - salarizare și management financiar.....

PETRE IONUȚ - șef serviciu interimar Achizitii publice, comunicare și tehnologia informației

MARTIN VALENTIN - șef serviciu Administrativ, patrimoniu tehnic

SOARE FĂNICA - șef centru interimar C.I.A. Ciocanești.....

PĂTRU IONUȚ - șef centru CABR Vâlcelele .....

DRĂGAN GEORGETA - șef centru interimar - CABR Oltenița.....

STAN JULIETA - șef centru C.M. ....

NIȚULESCU SANDA - șef centru C.P.R.U. Sf. Maria .....

VARGA CAMELIA - șef centru interimar C.S.C.C.H.S.....

DRAGU PAUL - șef centru C.S.S. Perișoru .....

SORC CAMELIA - șef centru interimar - C.S.S.C.F. SERA; .....

PARASCHIVOIU GEORGETA - șef centru C.S. Făurei.....

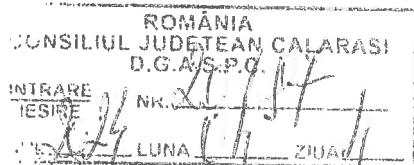
CREȚU SIMONA - șef centru interimar CRZCD Călărași.....



CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI  
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași  
Adresa: 910105 - Călărași - str. Bărăganului nr. 1  
Tel/Fax: 0242 – 311060; 0242 – 306918  
E-mail: [directie@dgaspc-cl.ro](mailto:directie@dgaspc-cl.ro)  
Operator date cu caracter personal 3168



**Serviciul Management de Caz pentru Copii**



Anexa nr. 1 B  
(Anexa nr. 4 B la HG nr. 611/2008)

**RAPORTUL DE STAGIU AL FUNCȚIONARULUI PUBLIC DEBUTANT**

**Autoritatea sau instituția publică:** D.G.A.S.P.C Călărași

**Numele și prenumele funcționarului public debutant:** Matei Gabriela

**Funcția publică:** Inspector, cls. I, grad debutant

**Compartimentul:** Serviciul Management de Caz pentru Copii

**Perioada de stagi:** de la 10.04.2023 la 10.04.2024

**Atribuțiile de serviciu (conform fișei postului):**

- Evaluează capacitatea persoanelor care doresc să devină asistenți maternali profesioniști (AMP), de a oferi îngrijire potrivită copiilor care necesită acest tip de protecție;
- Verifică documentele depuse de persoanele care doresc să devină asistenți maternali profesioniști și demarează procesul de evaluare inițială a solicitanților efectuând vizite la domiciliul acestora pentru evaluarea condițiilor materiale și garanțiilor morale;
- Întocmește raportul intermediar de evaluare la sfârșitul etapei de evaluare inițială formulând propuneri pentru continuarea procedurii prin participarea solicitantului la cursurile de formare profesională sau întreruperea demersului evaluativ în situația în care constată că nu sunt îndeplinite condițiile impuse de lege;
- Participă la pregătirea persoanelor care doresc să obțină atestatul de asistent maternal în vederea acumulării de cunoștințe specifice profesiei;
- Întocmește, păstrează și actualizează dosarul AMP; la încetarea activității AMP transferă către arhiva instituției dosarul acestuia;
- Desfășoară demersurile aferente procesului de atestare a asistenților maternali profesioniști, conform prevederilor legale în vigoare și înaintează Comisiei pentru Protecția Copilului dosarul solicitantului, însoțit de un raport de evaluare a capacității solicitantului de a deveni asistent maternal profesionist, care va menționa cunoștințele dobândite de acesta în urma cursurilor de formare profesională, precum și propunerea motivată, referitoare la eliberarea sau, după caz, neacordarea atestatului de asistent maternal profesionist;
- Participă la elaborarea planului anual de formare inițială și de instruire a AMP;
- Participă la procesul de identificare și selectare a asistentului maternal potrivit pentru copilul pentru care se recomandă măsură plasamentului;
- Prezintă AMP, înainte de plasarea copilului la acesta, standardele, regulamentele, procedurile și instrucțiunile referitoare la îngrijirea copilului;
- Furnizează către AMP informații privind procedurile ce vor fi urmate în cazul suspiciunilor de abuz, neglijare;
- Participă la instruirea specifică a AMP cu privire la nevoile copilului, înaintea plasării

acestui;

- Sprijină și monitorizează activitatea AMP asigurându-se că acesta este informat, accepta, înțelege și acționează în conformitate cu standardele, regulamentele și procedurile specifice;
- Acordă sprijin AMP la orice solicitare cu privire la asigurarea condițiilor optime pentru creșterea și îngrijirea copilului aflat în plasament;
- Prezintă anual Comisiei pentru Protecția Copilului raportul de evaluare a activității asistentului maternal și propunerea motivată privind menținerea, modificarea, suspendarea sau retragerea atestatului de asistent maternal;
- Prezintă Comisiei pentru Protecția Copilului raportul privind reatestarea asistentului maternal/ reînnoirea atestatului în cazul schimbării domiciliului asistentului maternal, cu respectarea aceluiași condiții care au stat la baza atestării;
- Identifică nevoile de sprijin / pregătire și potențialul fiecărui AMP și participă la întocmirea planului de perfecționare și la instruirea periodică a AMP;
- Furnizează Compartimentului Resurse Umane documentele necesare pentru întocmirea dosarului personal al AMP; informează lunar Compartimentul Resurse Umane cu privire la orice modificare intervenită în activitatea asistenților maternali ( încadrarea copiilor din plasament în grad de handicap, sistări de plasamente, plecări în vacanțe ale copiilor, plasamente noi, cereri de concedii, retrageri de atestat) pentru salarizarea corespunzătoare a acestora;
- Acționează pentru respectarea drepturilor copilului și prevenirea oricărei forme de violență/abuz/neglijare/trafic/exploatare a copilului și asigură intervenție de urgență, conform legii, în situația identificării riscurilor sau situațiilor concrete de violență/abuz/neglijare/trafic/exploatare; semnalează de urgență conducerii instituției, orice suspiciune sau situație de violență/abuz/neglijare/trafic/exploatare a copilului, completând fisa de semnalare și evaluare inițială, în conformitate cu prevederile HG nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie, cu respectarea Standardelor minime de calitate în vigoare și a procedurilor de lucru specifice;

#### **Activitățile desfășurate efectiv:**

- Am evaluat capacitatea persoanelor de a deveni asistenți maternali profesioniști (AMP) și de a oferi îngrijire potrivită copiilor care necesită acest tip de protecție;
- Am verificat documentele depuse de persoanele aflate în procedură de evaluare pentru obținerea atestatului de AMP și am efectuat vizite la domiciliul acestora pentru evaluarea condițiilor materiale și garanțiilor morale;
- Am întocmit rapoarte intermediare și rapoarte finale de evaluare;
- Am întocmit, păstrat și actualizat dosarele asistenților maternali pe care îi am în evidență;
- Am desfășurat demersurile aferente procesului de atestare a asistenților maternali profesioniști, conform prevederilor legale în vigoare;
- Am participat la procesul de identificare și selectare a asistentului maternal potrivit pentru copilul pentru care se recomandă măsură plasamentului;
- Am prezentat AMP, înainte de plasarea copilului la acesta, standardele, regulamentele, procedurile și instrucțiunile referitoare la îngrijirea copilului;
- Am furnizat către asistenții maternali pe care îi am în evidență informații privind procedurile ce vor fi urmate în cazul suspiciunilor de abuz, neglijare;
- Am asigurat instruirea specifică a AMP cu privire la nevoile copilului, înaintea plasării acestuia;
- Am monitorizat activitatea asistenților maternali pe care îi am în evidență asigurându-mă că aceștia sunt informați, acceptă, înțeleg și acționează în conformitate cu standardele, regulamentele și procedurile specifice;
- Am acordat sprijin asistenților maternali pe care îi am în evidență la orice solicitare cu privire la asigurarea condițiilor optime pentru creșterea și îngrijirea copiilor aflați în plasament;
- Am prezentat Comisiei pentru Protecția Copilului rapoarte de evaluare anuală/reatestare/modificare atestat/retragere atestat cu propunerea motivată privind

- menținerea, modificarea, suspendarea sau retragerea atestatului de asistent maternal;
- Am identificat nevoile de sprijin / pregătire și potențialul asistenților maternali pe care îi am în evidență;
  - Am furnizat Compartimentului Resurse Umane documentele necesare pentru întocmirea dosarului personal al AMP; am informat lunar Compartimentul Resurse Umane cu privire la orice modificare intervenită în activitatea asistenților maternali ( încadrarea copiilor din plasament în grad de handicap, sistări de plasamente, plecări în vacanțe ale copiilor, plasamente noi, cereri de concedii, retrageri de atestat) pentru salarizarea corespunzătoare a acestora;
  - Am acționat pentru respectarea drepturilor copilului și prevenirea oricărei forme de violență/abuz/neglijare/trafic/exploatare a copilului și asigură intervenție de urgență;

**Dificultăți întâmpinate pe parcursul perioadei de stagiu: -**

**Activități din afara instituției în care s-a implicat: -**

Data întocmirii ..... 04.04.2024

Semnătura ..... 



CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI  
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași

Adresa: 910105 - Călărași - str. Bărăganului nr. 1

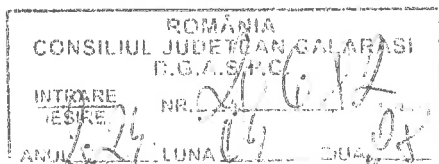
Tel/Fax: 0242 -- 311060; 0242 -- 306918

E-mail: [directie@dgaspc-cl.ro](mailto:directie@dgaspc-cl.ro)

Operator date cu caracter personal 3168



Serviciul Management de Caz pentru Copii



Anexa nr. 1C

(Anexa nr. 4C la HG nr. 611/2008)

## REFERATUL ÎNDRUMĂTORULUI

**Autoritatea sau instituția publică:** D.G.A.S.P.C Călărași

**Numele și prenumele funcționarului public debutant:** Matei Gabriela

**Funcția publică:** Inspector, cls. I, grad debutant

**Compartimentul:** Serviciul Management de Caz pentru Copii

**Perioada de stagi:** de la 10.04.2023 la 10.04.2024

**Principalele activități ale funcționarului public debutant:**

- Evaluează capacitatea persoanelor care doresc să devină asistenți maternali profesioniști (AMP), de a oferi îngrijire potrivită copiilor care necesită acest tip de protecție;
- Verifică documentele depuse de persoanele care doresc să devină asistenți maternali profesioniști și demarează procesul de evaluare inițială a solicitanților efectuând vizite la domiciliul acestora pentru evaluarea condițiilor materiale și garanțiilor morale;
- Întocmește raportul intermediar de evaluare la sfârșitul etapei de evaluare inițială formulând propuneri pentru continuarea procedurii prin participarea solicitantului la cursurile de formare profesională sau întreruperea demersului evaluativ în situația în care constată că nu sunt îndeplinite condițiile impuse de lege;
- Participă la pregătirea persoanelor care doresc să obțină atestatul de asistent maternal în vederea acumulării de cunoștințe specifice profesiei;
- Întocmește, păstrează și actualizează dosarul AMP; la încetarea activității AMP transferă către arhiva instituției dosarul acestuia;
- Desfășoară demersurile aferente procesului de atestare a asistenților maternali profesioniști, conform prevederilor legale în vigoare și înaintează Comisiei pentru Protecția Copilului dosarul solicitantului, însoțit de un raport de evaluare a capacității solicitantului de a deveni asistent maternal profesionist, care va menționa cunoștințele dobândite de acesta în urma cursurilor de formare profesională, precum și propunerea motivată, referitoare la eliberarea sau, după caz, neacordarea atestatului de asistent maternal profesionist;
- Participă la elaborarea planului anual de formare inițială și de instruire a AMP;
- Participă la procesul de identificare și selectare a asistentului maternal potrivit pentru copilul pentru care se recomandă măsură plasamentului;
- Prezintă AMP, înainte de plasarea copilului la acesta, standardele, regulamentele, procedurile și instrucțiunile referitoare la îngrijirea copilului;
- Furnizează către AMP informații privind procedurile ce vor fi urmate în cazul suspiciunilor de abuz, neglijare;
- Participă la instruirea specifică a AMP cu privire la nevoile copilului, înaintea plasării acestuia;
- Sprijină și monitorizează activitatea AMP asigurându-se că acesta este informat, accepta,

înțelege și acționează în conformitate cu standardele, regulamentele și procedurile specifice;

- Acordă sprijin AMP la orice solicitare cu privire la asigurarea condițiilor optime pentru creșterea și îngrijirea copilului aflat în plasament;
- Prezintă anual Comisiei pentru Protecția Copilului raportul de evaluare a activității asistentului maternal și propunerea motivată privind menținerea, modificarea, suspendarea sau retragerea atestatului de asistent maternal;
- Prezintă Comisiei pentru Protecția Copilului raportul privind reatestarea asistentului maternal/ reînnoirea atestatului în cazul schimbării domiciliului asistentului maternal, cu respectarea aceluiași condiții care au stat la baza atestării;
- Identifică nevoile de sprijin / pregătire și potențialul fiecărui AMP și participă la întocmirea planului de perfecționare și la instruirea periodică a AMP;
- Furnizează Compartimentului Resurse Umane documentele necesare pentru întocmirea dosarului personal al AMP; informează lunar Compartimentul Resurse Umane cu privire la orice modificare intervenită în activitatea asistenților maternali ( încadrarea copiilor din plasament în grad de handicap, sistări de plasamente, plecări în vacanțe ale copiilor, plasamente noi, cereri de concedii, retrageri de atestat) pentru salarizarea corespunzătoare a acestora;
- Acționează pentru respectarea drepturilor copilului și prevenirea oricărei forme de violență/abuz/neglijare/trafic/exploatare a copilului și asigură intervenție de urgență, conform legii, în situația identificării riscurilor sau situațiilor concrete de violență/abuz/neglijare/trafic/exploatare; semnalează de urgență conducerii instituției, orice suspiciune sau situație de violență/abuz/neglijare/trafic/exploatare a copilului, completând fisa de semnalare și evaluare inițială, în conformitate cu prevederile HG nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie, cu respectarea Standardelor minime de calitate în vigoare și a procedurilor de lucru specifice;

**Activități desfășurate în cadrul altor compartimente ale autorității sau instituției publice:** -

**Rezultate deosebite pe durata stagiului<sup>2</sup>:** -

**Aptitudinile pe care le-a dovedit funcționarul public debutant în modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu:**

- Implicare pentru rezolvarea de probleme
- Capacitate de evaluare și luare a deciziilor
- Capacitate de planificare și organizare
- Capacitate de comunicare
- Colaborare în echipă multidisciplinară
- Responsabilitate
- Integritate

**Conduita funcționarului public debutant în timpul serviciului:**

În timpul serviciului d-ra Matei Gabriela –funcționar public debutant- are o conduită bazată pe responsabilitate, seriozitate, punctualitate.

**Modul de colaborare cu personalul autorității sau instituției publice:**

În relațiile cu personalul D.G.A.S.P.C d-ra Matei Gabriela –funcționar public debutant- a dat dovadă de colegialitate, corectitudine și spirit de înțelegere.

**Programele de formare la care a participat funcționarul public debutant:**

1. Managementul schimbării organizaționale. Influențe asupra performanței angajaților

<sup>2</sup> Dacă este cazul

**Concluzii:** Funcționarul public debutant a parcurs perioada de stagiu desfășurând activități de identificare, evaluare, recrutare, instruire, angajare, atestare și monitorizare de asistenți maternali în cadrul Serviciului Management de caz pentru Copii. Nu s-au înregistrat evenimente deosebite.

**Recomandări:** aprofundarea legislației și procedurilor de lucru specifice

**Propuneri privind perfecționarea funcționarului public debutant:**

1. legislație în domeniul protecției copilului
2. psihologia copilului
3. asistență socială / bune practici în asistență maternală

**Numele și prenumele îndrumătorului:** Magearu Cornelia

**Funcția publică:** inspector principal

**Data completării:** 02.04.2024

**Semnătura:** .....







CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI  
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași

Adresa: 910105 - Călărași - str. Bărăganului nr. 1

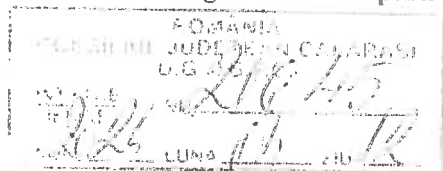
Tel/Fax: 0242 - 311060; 0242 - 306918

E-mail: [directie@dgaspc-cl.ro](mailto:directie@dgaspc-cl.ro)

Operator date cu caracter personal 3168



Serviciul Management de Caz pentru Copii



Anexa nr. 1 A

(Anexa nr. 4 A la HG nr. 611/2008)

**RAPORT DE EVALUARE A PERIOADEI DE STAGIU A  
FUNȚIONARULUI PUBLIC DEBUTANT**

<b>Autoritatea sau instituția publică:</b> D.G.A.S.P.C Călărași	
<b>Numele și prenumele funcționarului public debutant:</b> Matei Gabriela	
<b>Funcția publică:</b> Inspector, cls. I, grad debutant	
<b>Compartimentul:</b> Serviciul Management de Caz pentru Copii	
<b>Perioada de stagi:</b> de la 10.04.2023 la 10.04.2024	
<b>Data evaluării:</b> 10.04.2024	
<b>Criteria de evaluare pentru funcționarii publici debutanți clasa I</b>	<b>Punctajul obținut</b>
1. gradul de cunoaștere a reglementărilor specifice domeniului de activitate	4,6
2. gradul de cunoaștere a specificului și a principiilor care guvernează administrația publică și a raporturilor administrative din cadrul autorității sau instituției publice	4,6
3. capacitatea de îndeplinire a atribuțiilor	4,6
4. gradul de adaptabilitate și flexibilitate în îndeplinirea atribuțiilor	4,6
5. aptitudinea de a distinge corect între caracteristicile diverselor opțiuni în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și de a identifica cea mai bună variantă de acțiune	4,6
6. capacitatea de transmitere a ideilor, în scris și verbal, fluentă în scris, incluzând capacitatea de a scrie clar și concis	4,6
7. capacitatea de a lucra în echipă, respectiv capacitatea de a se integra într-o echipă, de a-și aduce contribuția prin participare efectivă, de a sprijini activitatea echipei în realizarea obiectivelor acesteia	4,6
<b>Criteria de evaluare pentru funcționarii publici debutanți clasa II și III</b>	<b>Punctajul obținut</b>
1. Cunoașterea specificului administrației publice	-
2. Rapiditatea și calitatea îndeplinirii sarcinilor alocate	-
3. Inițiativă	-

4. Capacitatea de relaționare cu publicul 5. Punctualitate, disciplină și responsabilitate	
<b>Mențiuni privind interviul de evaluare: -</b>	
<b>Calificativ de evaluare<sup>1</sup>: CORESPUNZĂTOR</b>	
<b>Propuneri :</b>	
<b>Recomandări :</b> participare la programe de perfecționare, aprofundare legislație și proceduri specifice de lucru	
<b>Comentariile funcționarului public evaluat:</b>	
<b>Numele și prenumele funcționarului public debutant:</b> Matei Gabriela <b>Funcția publică:</b> inspector	
<b>Semnătura:</b> ..... <b>Data:</b> ..... 12.04.2024	
<b>Numele și prenumele evaluatorului:</b> Sfârlea Mihaela <b>Funcția publică:</b> Șef serviciu	
<b>Semnătura:</b> ..... <b>Data:</b> ..... 12.04.2024	
<b>Mențiuni privind modificarea Raportului de evaluare a perioadei de stagiu a funcționarului public, în urma aditerii contestației:</b>	
<b>Numele și prenumele conducătorului autorității sau instituției publice:</b> Arbagic Daniela <b>Funcția publică:</b> Director Executiv	
<b>Semnătura:</b> ..... <b>Data:</b> ..... 12.04.2024	





## CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI

Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Calarasi

Adresa: 910105 - Călărași - str. Bărăganului nr. 1 ;

Tel./Fax: 0242 - 311060 ; 0242 - 306918 ;

E-mail: [directie@dgaspc-cl.ro](mailto:directie@dgaspc-cl.ro)

Web: [www.dgaspc-cl.ro](http://www.dgaspc-cl.ro)



CĂTRE,

### COLEGIUL DIRECTOR AL D.G.A.S.P.C. CĂLĂRAȘI

Compartimentului management resurse umane i s-au transmis, în vederea prezentării colegiului director, următoarele documente:

- Raportul de evaluare a perioadei de stagiu al funcționarului public debutant nr. 21645 din 12.04.2024 ,
- referatul îndrumătorului nr. 20682 din 08.04.2024 ,
- raportul de stagiu al funcționarului public debutant nr. 20187 din 04.04.2024

#### A. Modificările aduse Statului de funcții sunt următoarele:

##### 1. Aparatul propriu al D.G.A.S.P.C. Călărași

- se transformă funcția publică de Inspector, clasa I, grad profesional debutant din cadrul Compartimentului recrutare, evaluare, instruire și atestare persoane/ familii/ asistenți maternali profesioniști- Serviciul management de caz pentru copii, în funcția publică de Inspector, clasa I, grad profesional asistent din cadrul aceleiași compartiment, **ca urmare a finalizării perioadei de stagiu.**

Compartiment Management Resurse Umane  
Consilier, Cornelia Voinea



CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI  
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași  
Adresa: 910105 - Călărași - str. Bărăganului nr. 1,  
Tel/Fax: 0242 - 311060; 0242 - 306918, E-mail: [directie@dgaspc-cl.ro](mailto:directie@dgaspc-cl.ro),  
Centrul de Recuperare, de Zi pentru Copilul cu Dizabilități  
Adresa: 910059 - Călărași - str. Prelungirea Independentei, Nr. 5A, E-mail: [crzcdcalarasi@dgaspc-cl.ro](mailto:crzcdcalarasi@dgaspc-cl.ro), tel: 0242 /708 006  
Operator date cu caracter personal 3168



290/02.04.2024

ROMANIA	
CONSILIUL JUDEȚEAN CALARASI	
D.G.A.S.P.C.	
INTRARE	NR. 2996
2024	04 09
ANUL	LUNA ZILĂ

Către,  
D.G.A.S.P.C. Călărași

*O.M.R.U.  
Pr. Centrului de recuperare  
primare și recuperare.*

Subsemnata Crețu Simona, șef centru la CRZCD Călărași, vă rog să aprobați transformarea postului vacant de asistent medical principal în post de logoped.

Având în vedere numărul mare de cereri în așteptare pentru recuperare logopedică. prin crearea acestui post, se are în vedere eficientizarea activității CRZCD Călărași, creșterea capacității de a asigura servicii adecvate și în concordanță cu nevoile identificate ale beneficiarilor centrului.

Menționez că în organigrama centrului există un post de asistent medical ocupat, acesta fiind suficient pentru a satisface nevoile medicale ale beneficiarilor.

Față de cele prezentate mai sus, pentru buna desfășurare a activității CRZCD Călărași, vă rog să dispuneți conform prevederilor în vigoare.

Șef centru,  
Crețu Simona  
CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI  
D.G.A.S.P.C.  
CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI PENTRU COPILUL CU  
DIZABILITĂȚI CĂLĂRAȘI



# CONSILIUL JUDEȚEAN CĂLĂRAȘI

Anexa nr. \_\_\_\_\_ la Hotărârea nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

## STAT DE FUNCȚII

### al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași

Nr. crt.	STRUCTURA	NR. POSTURI	FUNCȚII PUBLICE						Funcția contractuală		Grad/Treaptă profesională	Nivelul studiilor	Clasa de salarizare	Coeficient de ierarhizare
			de conducere	de execuție	Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Clasa de salarizare	Coefficient de ierarhizare	de conducere				
<b>CONDUCERE</b>														
1	Temporar ocupat - ARBAGIC MIHAELA DANIELA	1	Director executiv		1	I	S		6,55					
2	VACANT UNIC	1	Director exec. Adj. protecția drepturilor persoanelor adulte		I	I	S		6,22					
3	TEMPORAR VACANT	1	Director exec. Adj. protecția drepturilor copiilor		I	I	S		6,22					
4	SBĂRCEA MARIUS VIRGIL	1								Director executiv adjunct administrativ		S		5,60
<b>COMPARTIMENT SECRETARIATUL COMISIILOR</b>														
Comisia protecția copilului														
5	Nistor Rozalia	1		Inspector	I	superior	S		3,90					
6	Ispir Maria	1		Inspector	I	superior	S		3,90					
Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap														
7	Teranu Laura Nicoleta	1		Inspector	I	superior	S		3,90					
8	Feraru Dumitra Daniela	1		Inspector	I	superior	S		3,90					
9	Mazilu Mihaela Ligia	1								Medic	specialist	S		
<b>SERVICIUL EVALUARE COMPLEXĂ</b>														
10	Șerban Robert Florian	1	Șef serviciu		I	I	S		5,92					
Compartiment evaluare complexă copii cu handicap														
11	Mihnea Cristina Mirela	1		Inspector	I	superior	S		3,90					
12	Gheorghiu Valentina	1		Inspector	I	superior	S		3,90					
13	Gheorghe Nicoleta	1		Inspector	I	superior	S		3,90					
14	VACANT	1								Asistent social	debutant	S		
15	Ciutacu Georgiana	1								Medic	Specialist	S		
Compartiment evaluare complexă persoane adulte cu handicap														
16	Coșniță Maria Magdalena	1		Inspector	I	superior	S		3,90					
17	Banu Mirela	1		Consilier	I	superior	S		3,90					
18	Manolache Florinel	1								Psiholog	practicant	S		
19	Suslănescu Corina Gabriela	1		Consilier	I	principal	S		3,40					

20	VACANT	1									psiholog	practecant	S			
21	VACANT	1									asistent social	debutant				
22	VACANT	1									Medic	specialist	S			
<b>SERVICIUL MONITORIZARE ȘI INTERVENȚIE ÎN REGIM DE URGENȚĂ</b>																
23	Ștefănescu Lucian	1	Șef serviciu		I	I	S		5,92							
Compartiment monitorizare																
24	Badea Nicoleta	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
25	Andrei Elena Daniela	1		Referent	III	Superior	M		2,17							
Compartiment intervenție în regim de urgență în situații de abuz, neglijare, exploatare, trafic, migrație și repatriere																
26	Coman Floricica	1									Asistent social	practecant	S			
27	Soare Mădălina	1									Psiholog	practecant	S			
28	Constantin Petruța	1									Asistent social	specialist	SSD			
29	Ulmeanu Elena	1									Psiholog	Practecant	S			
Compartiment telefonul copilului - echipa mobilă																
30	Dumitru Mihaela Nicoleta	1									Asistent social	specialist	S			
31	Ciaciru Elisa Maria	1									Asistent social	debutant	S			
32	Vlăsceanu Claudia	1									Psiholog	practecant	S			
33	Untescu Florica	1		Inspector	I	principal	S		3,40							
34	Caraman Mirel	1									Șofer	I	M/G			
<b>Compartiment prevenire abandon în perioada preconceptivă</b>																
35	Nicoară Andreea	1		Inspector	I	principal	S		3,40							
36	Marin Mirela	1		Inspector	I	superior	S		3,40							
37	Dumitrescu Andrei Casimir	1									Medic	primar	S			
Compartiment evaluare și consiliere psiho-socială și sprijinirea integrării/reintegrării copilului în familie																
38	Rădulescu Mioara Gabriela	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
39	Teleagă Elena	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
40	Dulceață Marilena	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
41	Stoica Anica	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
<b>SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ PENTRU COPII</b>																
42	Sfârlea Mihaela	1	Șef serviciu		I	I	S		5,92							
Compartiment recrutare, evaluare, instruire și atestare persoane/ familii/ asistenți maternali profesioniști																
43	Paraschiv Milea Ema Lida	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
44	Zamfir Stela	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
45	Matei Gabriela	1		Inspector	I	asistent	S		2,17							
46	Magearu Cornelia Georgiana	1		Inspector	I	principal	S		3,40							
47	Avram Claudia	1									Asistent social	principal	S			
48	Temporar vacant -Cismașu Andreea Susp.	1		Inspector	I	asistent	S		2,89							
Compartiment management de caz pentru copii în plasament la persoane/ familii/ asistenți maternali profesioniști																
49	VACANT	1		Inspector	I	superior	S		3,90							

50	Niță Eugenia	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
51	Mihailidis Valerica	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
52	Istrate Victorita	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
53	VACANT	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
54	Ruse Margareta Luciana	1		Inspector	I	principal	S		3,40							
55	VACANT	1									Asistent social	specialist	S			
56	Hătcăreanu Carmen	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
57	Morariu Maricica	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
58	Matei Mariana	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
59	Iancu Margareta	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
60	Covacs Nicoleta	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
61	VACANT	1									Psiholog	practicant	S			
<b>Rețea asistenți maternali profesioniști</b>																
62	Adamescu Ramona	1									Asistent maternal		G/M			
63	Alexandru Tudorița	1									Asistent maternal		G/M			
335	VACANT	1									Asistent maternal		G/M			
336	VACANT	1									Asistent maternal		G/M			
<b>Compartiment management de caz pentru copii în plasament rezidențial</b>																
337	Radu Floredana	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
338	VACANT	1		Consilier	I	superior	S		3,90							
339	Iordache Gina Niculina	1		Inspector	I	principal	S		3,40							
<b>SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ PENTRU PERSOANE ADULTE ȘI MONITORIZARE SERVICII SOCIALE</b>																
340	Grosu Lavinia	1	Șef serviciu		I	I	S		5,92							
<b>Compartiment management de caz pentru persoane adulte cu dizabilitati si monitorizare servicii sociale adulti</b>																
341	Tănase Florica	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
342	Spănu Veronica Tatiana	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
343	Draghici Laura Mirela	1									Psiholog	practicant	S			
<b>Compartiment evidență prestații sociale</b>																
344	VACANT	1		Referent de specialitate	II	Superior	SSD		3,25							
345	Stan Maria	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
346	Vasilițean Nicoleta	1		Inspector	I	principal	S		3,40							
347	Budac Adrian	1		Consilier	I	superior	S		3,40							
348	Barbu Rodica	1		Inspector	I	superior	S		3,90							
<b>Compartiment management de caz pentru adultul cu dizabilități protejat la asistenți personali profesioniști</b>																
349	Mirică Flori Steluța	1		Inspector	I	principal	S		3,40							
<b>Rețea asistenți personali profesioniști</b>																
350	Botea Maria	1									Asistent personal		M/G			
351	Armășaru Mihaela	1									Asistent personal		M/G			



368	VACANT	1								Asistent personal		M/G		
369	VACANT	1								Asistent personal		M/G		
<i>Compartiment management de caz pentru protecția persoanelor vârstnice și prevenirea situațiilor vulnerabile</i>														
370	Bogdanovici Mirela Nicoleta	1								Asistent social	practicant	S		
<i>Compartiment prevenire violență domestică și sprijinirea victimelor infracțiunilor</i>														
371	Crăciun Mirela Ana-Maria (suspendat)	1								Asistent Social	practicant	S		
372	Spînu Gherghina	1		Consilier juridic	I	superior	S	3,90						
373	Mitrea Florans Venetia	1								Psiholog	practicant	S		
374	Vărășteanu Afrodita Rodica	1								Asistent social	practicant	S		
<i>Compartiment locuire incluzivă</i>														
375	VACANT	1		Inspector	I	superior	S	3,90						
<i>Compartiment Adopții</i>														
376	Goța Mădălina	1		Inspector	I	Superior	S	3,90						
377	Temporar vacant - Bucureșteanu (Dobrin) Alexandra (suspendat)	1		Inspector	I	asistent	S	2,89						
378	Stoian Răzvan Iulian	1		Consilier juridic	I	asistent	S	2,89						
379	Ceacărescu Anamaria	1								Psiholog	practicant	S		
380	Bandrabur Maria	1								Psiholog	practicant	S		
<b>SERVICIUL CONTABILITATE - SALARIZARE ȘI MANAGEMENT FINANCIAR</b>														
381	Chivulescu Niculina	1	Șef serviciu		I	I	S	5,92						
382	Bococ Fănica	1		Consilier	I	superior	S	3,90						
383	Nuțu Valentina	1		Consilier	I	superior	S	3,90						
384	Ciobănescu Cristian	1		Consilier	I	superior	S	3,90						
385	Savu Elena	1		Consilier	I	superior	S	3,90						
386	Tudor Marieta	1		Consilier	I	superior	S	3,90						
387	Popescu Maria	1		Consilier	I	principal	S	3,40						
388	Martin Viorica	1		Consilier	I	superior	S	3,90						
389	Fleșeru Carmen	1		Consilier	I	superior	S	3,90						
390	Rădulescu Garofița Iuliana	1		Consilier	I	superior	S	3,90						
391	Neamțu Carmen	1		Consilier	I	superior	S	3,90						
392	Tănase Monica Elena	1								Inspector de specialitate	IA	S	3,55	
393	Trifu Miliana Mioara	1								Inspector de specialitate	IA	S	3,55	
394	Chirică Luiza	1		Consilier	I	asistent	S	2,89						
<b>SERVICIUL ACHIZIȚII PUBLICE, COMUNICARE ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI</b>														
395	Temporar ocupat - Petre Ionuț	1	Șef serviciu		I	I	S	5,92						
<b>Compartiment Achiziții Publice</b>														
396	Alexandru Bianca Iulia	1		Consilier achiziții publice	I	asistent	S	2,89						
397	VACANT	1		Referent	III	Superior	M	2,17						
398	Stănescu Liliana	1		Consilier achiziții publice	I	superior	S	3,90						

399	Temporar Vacant	1		Consilier achizitii publice	I	superior	S	3,90									
400	Cristea Ionelia	1		Consilier achizitii publice	I	superior	S	3,90									
401	VACANT	1		Consilier judic		principal	S	3,40									
402	Mihalcea Ancuța Mădălina	1		Consilier achizitii publice	I	asistent	s	2,89									
Compartiment comunicare și tehnologia informației																	
403	VACANT	1								Inspector de specialitate	II	S					2,63
404	Temporar vacant (suspendat Ichim Ionela)	1		Consilier	I	superior	S	3,90									
405	VACANT	1		Consilier	I	superior	S	3,90									
Compartiment juridic și contencios																	
406	Nuța Doina	1		Consilier juridic	I	superior	S	3,90									
407	Lățcan Sabina Gabriela	1		Consilier juridic	I	asistent	S	2,89									
408	Ivanov Adrian Bogdănel	1		Consilier juridic	I	superior	S	3,90									
Compartiment strategii, programe, proiecte și managementul calității serviciilor sociale																	
409	Oltenucu Georgiana	1		Inspector	I	principal	S	3,40									
410	Constandache Petronela	1		Inspector	I	principal	S	3,40									
411	VACANT	1		Consilier	I	Asistent	S	2,89									
Compartiment management resurse umane																	
412	Voinea Ortansa Cornelia	1		Consilier	I	superior	S	3,90									
413	Stemate Simoana	1		Consilier	I	superior	S	3,90									
414	Popa Cristina	1		Consilier	I	superior	S	3,90									
415	Iordache Corina	1		Consilier	I	superior	S	3,90									
SERVICIUL ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC																	
416	Martin Valentin	1								Șef serviciu	I	S					5,33
Compartiment patrimoniu, tehnic, SSM și Apărarea împotriva incendiilor																	
417	Mocanu Ionel	1								Inspector de specialitate	IA	S					3,55
418	Pană Florica	1								Inspector de specialitate	II	S					2,63
419	Cojocaru Veronica	1								Inspector de specialitate	II	S					2,63
420	Georgescu Săndina	1								Inspector de specialitate	I	S					3,09
Compartiment administrativ																	
421	Dumitru Vasile	1								Șofer	I	G/M					1,76
422	Frangu Ion	1								Șofer	I	G/M					1,76
423	Prodan George	1								Șofer	I	G/M					1,76
424	Rogozea Adrian	1								Șofer	I	G/M					1,76
425	Niculae Daniel Marian	1								Șofer	I	G/M					1,76
426	Stroe Dorinel	1								Șofer	I	G/M					1,76
427	Baldovin Raluca	1								Muncitor calificat	I	G/M					1,76

428	Manea Emil	1								Muncitor calificat	I	G/M		1,76
429	Necula Constantin	1								Muncitor calificat	I	G/M		1,76
430	Ghinea Mariana	1								Muncitor calificat	I	G/M		1,76
431	Oană Iancu	1								Îngrijitor		G		1,76
432	Soare Tudorița	1								Îngrijitor		G		1,76
433	Ion (Cojocaru) Daniela Nicoleta	1								Muncitor calificat	II	G		1,17
<i>Locuința protejată pentru victimele violenței domestice Călărași</i>														
434	Dumitru Nicoleta Corina	1								Asistent social	principal	S		
<b>Centrul de Îngrijire și Asistență Ciocănești*</b>														
<b>Personal de specialitate</b>														
435	Temporar Ocupat - Soare Fânica	1							Șef centru		II	S		
436	Ghiță Liviu	0,5							Medic	Primar	S			
	VACANT	0,5*							Medic	Specialist	S			
437	Staicu Maria	1							Psiholog	practicant	S			
438	Cristea Cristina	1							Psiholog	Practicant	S			
439	Cojocaru Vasilica	1							Asistent social	practicant	S			
440	Pirvan Dana Elisabeta	1							Asistent social	Practicant	PL			
441	Eremia Florin	1							Înstructor ergoterapie		S/PL			
442	Minea Mihaela Alina	1							Asistent medical	Bază	PL			
443	Dragu Laura	1							Asistent medical	Principal	PL			
444	Eremia Vasilica	1							Asistent medical	Principal	PL			
445	Dinu Veronica	1							Asistent medical	Principal	PL			
446	Barbu Cornelia	1							Asistent medical	Principal	PL			
447	Dârnă Ionela	1							Asistent medical	Principal	PL			
448	Belivan Liliana	1							Infirmiera		G			
449	Nedu Mariana	1							Infirmiera		G			
450	Melente Mariana	1							Infirmiera		G			
451	Jecu Mihaela Doinita	1							Infirmieră		G			
452	Petrache Florica	1							Infirmiera		G			
453	Nae Velicu Georgeta	1							Infirmiera		G			
454	Stoiciu Florentina	1							Infirmiera		G			
455	Ene Coca	1							Infirmiera		G			
456	Neagu Niculina	1							Infirmiera		G			
457	Virban Didina	1							Infirmiera		G			
458	Culea Viorica	1							Infirmiera		G			
459	Cinaru Daniela Paula	1							Infirmiera		G			
460	Grozavu Elena Simona	1							Infirmiera		G			
461	Culea Roxana Georgiana	1							Infirmiera		G			
462	Dumitrescu Marilena	1							Infirmiera		G			
463	Zlate Liliana	1							Infirmiera		G			

464	Velicu Cornelia	I									Infirmiera		G		
465	Minea Luiza	I									Masur	principal	M		
466	VACANT	I									Infirmiera		G		
467	VACANT	I									Infirmiera		G		

**Personal administrativ**

468	Marinache Didina	I									Administra- tor	I	M		
469	Temporat Vacant	I									inspector de specialitate	I A	S		
470	Buzoianu Georgeta	I									Îngrijitor		G		
471	Vasile Mariana Nicoleta	I									Îngrijitor		G		
472	Pavel Iuliana	I									Îngrijitor		G		
473	Ionescu Germina	I									Îngrijitor		G		
474	Drumea Alexandru	I									Șofer	I	G/M		
475	Soare Victor	I									Muncitor calificat	I	G/M		
476	Culea Paula	I									Muncitor calificat	I	G/M		
477	Zamfir Marian	I									Muncitor calificat	I	G/M		
478	Ion Niculina	I									Muncitor calificat	I	G/M		
479	Virban Gică	I									Muncitor calificat	I	G/M		

**Locuință Maxim Protejată - Casa Lotus Ciocănești**

480	Poteraș Ionela	I										Terapeut ocupational	S		
481	Ganciu Niculina	I									Infirmier		G/M		
482	Ignat Dorina	I									Infirmier		G/M		
483	Zamfir Mihaela	I									Infirmier		G/M		
484	Drăgan Camelia	I									Infirmier		G/M		
485	Vilciu Mariana	I									Infirmier		G/M		
486	Melente Sofica	I									Îngrijitor		G		

**Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Văcelele**

**Personal de specialitate**

487	Pătru Adrian Ionuț	I									Șef centru		II	S	
488	VACANT	I									Medic	Specialist		S	
489	VACANT	I									Psiholog	debutant		S	
490	VACANT	I									Asistent social	debutant		S	
491	Ghiță Geta	I									Asistent medical	Principal		PL	
492	Pescărița Gabriela Mariana	I									Asistent medical			PL	
493	Coveșan Sorina Laura	I									Asistent medical	Principal		PL	
494	Arsene Maria	I									Asistent medical	Principal		PL	
495	Efrim Elena	I									Asistent medical			PL	
496	Ionce Elena	I									Pedagog recuperare			M	
497	VACANT										Pedagog recuperare	debutant		M	
498	Codrici Viorica Mirela	I									Înstructor ergoterapie			PL	

499	Dinu Florentina Adriana	1									Instructor ergoterapie		M		
500	Costache Maria	1									Terapeut ocupational	Principal	S		
501	VACANT	1									Infirmieră		G		
502	Memea Lizica	1									Infirmieră		G		
503	Hura Viorica	1									Infirmieră		G		
504	Comșa Mihaela	1									Infirmieră		G		
505	Ioniță Viorica	1									Infirmieră		G		
506	Brașoveanu Daniela	1									Infirmieră		G		
507	Dragu Mădălina	1									Infirmieră		G		
508	Mogoiu Genica	1									Infirmieră		G		
509	Mihai Elena	1									Infirmieră		G		
510	Oroianu (Mihalcea) Mariana Georgiana	1									Infirmieră		G		
511	Marin Elena	1									Infirmieră		G		
512	Constantin Maria	1									Infirmieră		G		
<b>Personal administrativ</b>															
513	Pascu Violeta	1									Administra- tor	I	M		
514	Tatu Cosmin Alexandru	1									Sofer	II	M		
515	Barbu Mihai	1									Muncitor calificat	III	G/M		
516	Cinaru Ionel	1									Muncitor calificat	III	G/M		
517	Pană Cristina Georgiana	1									Îngrijitor		G		
518	Ifrim Petre	1									Îngrijitor		G		
519	Coică Vasile	1									Îngrijitor		G		
520	Buza Nina	1									Îngrijitor		G		
<b>CENTRUL DE ABILITARE ȘI REABILITARE PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI OLTENIȚA</b>															
<b>Personal de specialitate</b>															
521	Temporar ocupat - Diăgan Georgeta	1									Șef centru		II	S	
522	Ionescu Filip Viorel	1									Psiholog	Practicant	S		
523	Pădureanu Cristina	1									Psiholog	Practicant	S		
524	Costea Darius	1									Asistent social	Practicant	S		
525	Paliță Irina Nicoleta	1									Kineto terapeut		S		
526	Zaharia Elena	1									Asistent medical	principal	PL		
527	Oprea Marilena Cătălina	1									Asistent medical	principal	PL		
528	Nachiu Constantina	1									Asistent medical		PL		
529	Rusa Doina	1									Asistent medical		PL		
530	Dascălu Silvia Laura	1									Asistent medical		PL		
531	Dumitru Aura Mirela	1									Terapeut ocupational		S		
532	Bălan Sândica	1									Pedagog recuperare	principal	PL		
533	Paraschiv Gherghina Geta	1									Pedagog recuperare	principal	PL		
534	Stoiciu Camen	1									Pedagog recuperare	principal	PL		
535	Decu Cornelia Daniela	1									Instructor ergoterapie		S/PL		

536	Grădila Mirela Alina	1									Instructor ergoterapie		S/PL		
537	Bîrzale Nela	1									Instructor ergoterapie		S/PL		
538	Ionică Nicoleta Sorina	1									Instructor ergoterapie		S/PL		
539	Mîschinea Georgeta Daniela	1									Instructor ergoterapie		S/PL		
540	Postelnicu Tănțica	1									Instructor ergoterapie		S/PL		
541	Voicu Irina	1									Instructor ergoterapie		S/PL		
542	Nedelcu Florentina	1									Instructor ergoterapie		S/PL		
543	Temporar vacant Drăgan Georgeta	1									Instructor ergoterapie		S/PL		
544	Tabac Ionelia	1									Instructor ergoterapie		S/PL		
545	Botev Iuliana Grațiera	1									Maseur	principal	M		
546	Nenciu Ionela	1									Infirmiera		M/G		
547	Ioniță Iulia	1									Infirmiera		M/G		
548	Pandele Gigliola Isabelle	1									Infirmiera		M/G		
549	Costache Ioana	1									Infirmiera		M/G		
550	Cînciu Elena Nicoleta	1									Infirmiera		M/G		
551	Nicu Victoria	1									Infirmiera		M/G		
552	Manta Geta	1									Infirmiera		M/G		
553	Vișan Doina	1									Infirmiera		M/G		
554	Constantin Mariana	1									Infirmiera		M/G		
555	Țigănuș Gina	1									Infirmiera		M/G		
556	Dobra Magda	1									Infirmiera		M/G		
557	Buleandră Mariana	1									Infirmiera		M/G		
558	Birneăță Mariana	1									Infirmiera		M/G		
559	Nițică Loredana Iuliana	1									Infirmiera		M/G		
560	Coman Violeta	1									Infirmiera		M/G		
<b>Personal administrativ</b>															
561	Dumitru Maria Raluca	1									Inspector de specialitate	II	S		
562	Cucu Răzvan Mircea	1									Referent	IA	M		
563	Ghețea Vasile	1									Muncitor calificat	I	G/M		
564	Ene Gheorghe	1									Muncitor calificat	I	G/M		
565	Maier Iulian	1									Muncitor calificat	I	G/M		
566	Cortel Ioana	1									Îngrijitor		G/M		
567	Petre Marius	1									Șofer	I	G/M		
568	Zanfir Marius Constantin	1									Administrator	I	M		
569	Auraru Mariana	1									Îngrijitor		G/M		
570	Mihalache Liana	1									Îngrijitor		G/M		
<b>Centrul Maternal Călărași</b>															
<b>Personal de specialitate</b>															
571	Stan Julieta	1									Șef centru		II	S	
572	Nicolescu Nicoleta	1									Asistent social	principal	S		

573	Lică Nicoleta	1								Asistent medical	Principal	PL		
574	Giagiac Liliana	1								Educator	principal	S		
575	Dinu Felicia	1								Infirmiera		G/M		
576	Trifu Ștefana	1								Infirmiera		G/M		
577	Voicu Stana	1								Infirmiera		G/M		
578	Moraru Iulica	1								Infirmiera		G/M		
<b>Punct de lucru apartament social</b>														
579	Stroe Carmen	1								Educator	Principal	S		
580	Carabelea Liliana	1								Asistent medical	Principal	PL		
581	Dumitru Alina	1								Infirmiera		G/M		
582	Ion Zinca	1								Infirmiera		G/M		
583	Ganciu Elena	1								Infirmiera		G/M		
584	Răileanu Dumitra	1								Infirmiera		G/M		
<b>Personal administrativ</b>														
585	Voinea Florian	1								Muncitor calificat	I	M		
586	Roșca Petre	1								Administrator		M		
587	Lisman Mariana	1								Îngrijitor		G/M		
<b>Centru de Primire în Regim de Urgență "Sf. Maria"</b>														
<b>Personal de specialitate</b>														
588	Nițulescu Sanda	1								Șef centru		II	S	
589	VACANT	1								Medic	Specialist	S		
590	Bandrabur Nicoleta	1								Psiholog	Practicant	S		
591	Măncilă Rodica	1								Asistent Social	Specialist	S		
592	Salaman Elena	1								Asistent medical	Principal	PL		
593	Silvestru Veronica	1								Asistent medical	Principal	PL		
594	Levente Gianina	1								Asistent medical	Principal	PL		
595	VACANT	1								Asistent medical	principal	PL		
596	TEMPORAR VACANT	1								Educator	principal	S		
597	Ivan Olimpia	1								Educator	principal	S		
598	Plătărescu Mariana	1								Educator	Principal	M		
599	Manta Maria	1								Educator	Principal	M		
600	Matei Uța	1								Supraveghetor de noapte		G		
601	Florea Tincuța	1								Supraveghetor de noapte		G		
602	Albu Violeta	1								Supraveghetor de noapte		G		
<b>Personal administrativ</b>														
603	Zamfir Tania	1								Administrator		M		
604	Vierței - Martinescu Nicoleta - Ana - Maria	1								Magaziner		M		
605	Movilaru Neluța	1								Muncitor calificat	I	G/M		
606	Cățiu Florian	1								Muncitor calificat	I	G/M		

607	Pescaru Maria	1									Îngrijitor	I	G/M		
608	Enciu Dan	1									Îngrijitor	I	G		
609	Ioniță Florin	1									Șofer	I	G/M		
<b>COMPLEX DE SERVICII COMUNITARE PENTRU COPII CU HANDICAP SEVER CĂLĂRAȘI</b>															
<b>Personal de specialitate</b>															
610	Temporar ocupat - Varga Camelia (Interimar)	1									Șef centru	II	S		
611	Dragomir Ortața	1									Asistent social	Principal	S		
612	TEMPORAR VACANT	1									Psiholog	practicant	S		
613	Harabagiu Elisabeta	1									Asistent medical	Bază	PL		
614	Avram Tudora	1									Asistent medical	Principal	PL		
615	VACANT	1									Asistent medical	Principal	PL		
<b>Personal administrativ</b>															
616	Catrangu Ștefania Georgiana	1									Magaziner		M		
<b>Apartament social nr. 1</b>															
617	Șerban Victor	1									Instructor de educație	Principal	M		
618	Bucur Longin Daniel	1									Educator	Principal	PL		
619	Florea Carmen	1									Educator	Principal	PL		
620	Gheorghe Ionina	1									Educator	Principal	S		
621	Stan Sorin	1									Supraveghetor de noapte		M/G		
622	Stan Doina	1									Supraveghetor de noapte		M/G		
623	Toader Viorica	1									Supraveghetor de noapte		M/G		
624	Gheorghe Lidia	1									Muncitor calificat	I	G/M		
<b>Apartament social nr. 2</b>															
625	Toma Marilena	1									Educator	Principal	S		
626	Ghiorghe Doina Monica	1									Educator	Principal	S		
627	Ilie Viorela Carmen	1									Educator	Principal	S		
628	Nica Silvia Aurora	1									Supraveghetor de noapte		M/G		
629	Năstăsoiu Polixenia	1									Supraveghetor de noapte		M/G		
630	Macrea Mariana	1									Muncitor calificat	III	G/M		
<b>Apartament social nr. 3</b>															
631	Niță Georgeta	1									Educator	Principal	PL		
632	Necula Gina	1									Educator	Principal	PL		
633	Bogdan Ana Laura	1									Educator	Principal	PL		
634	Ostroveanu Georgica	1									Educator	Principal	S		



635	Ivan Valentina	1									Supraveghetor de noapte		M/G		
636	Deacu Florina	1									Supraveghetor de noapte		M/G		
637	Savu Marilena	1									Muncitor calificat	III	G/M		
<b>Apartament social nr. 4</b>															
638	Voicu Tudorița	1									Educator	Principal	S		
639	Pirvu Ileana	1									Educator	Principal	S		
640	Chiru Florentina	1									Educator	Principal	S		
641	Savu Lenuta	1									Supraveghetor de noapte		M/G		
642	Oprea Neluța	1									Supraveghetor de noapte		M/G		
643	Grigore Mariana	1									Supraveghetor de noapte		M/G		
644	Mihăilescu Doinița	1									Muncitor calificat	I	G/M		
<b>Centrul de recuperare de zi pentru copii cu handicap sever</b>															
<b>Personal de specialitate</b>															
645	TEMPORAR VACANT	1									Psiholog	Practicant	S		
646	Bucur Marinela	1									Logoped	principal	S		
647	Breazu Vasile	1									Maseur		M		
648	Neicov Ioan-Alexandru	1									Kinetoterapeut		S		
649	Copăceanu Corina	1									Educator	principal	S		
650	Ciochinaru Dorina	1									Educator	principal	S		
651	Ion Marin Iuliana	1									Psiholog	practicant	S		
652	VACANT	1									Psiholog	Practicant	S		
653	Gherghina Nicoleta	1									Asistent social	principal	S		
654	Craia Monica	1									Asistent medical	Principal	PL		
655	Tatu Roxana Valeria	1									Asistent medical	Bază	PL		
<b>Personal administrativ</b>															
656	Constantin Marian	1									Muncitor calificat	I	G/M		
657	Oprea Vasile	1									Muncitor calificat	I	G/M		
658	Temporar ocupat/Florea Daniel	1									Șofer	I	M		
659	VACANT	1									Îngrijitor		G		
660	Cioparu Emil	1									Îngrijitor		G		
<b>Compartiment de Consiliere și asistență a persoanelor cu Tulburări de Spectru Autist</b>															
661	Mavru Florentina	1									Psiholog	specialist	S		
662	Buzatu Georgeta	1									Logoped	principal	S		
<b>Complex de servicii sociale Perișoru</b>															
<b>Personal de specialitate</b>															

663	Dragu Paul Bogdan	1									Şef centru		II	S		
664	VACANT										Coordonator personal de specialitate		II	S		
665	Tudorache Octavia	1									Asistent social	Debutant	S			
666	Breotă Maria	1									Psiholog	Practicant	S			
667	VACANT	1									Psiholog	stagiar	S			
668	Dumitriu Petronela	1									Asistent medical	Principal	PL			
669	Grigore Mihaela	1									Asistent medical	Principal	PL			
670	Stroe Otilia	1									Asistent medical	Principal	PL			
671	Linea Vasilica	1									Asistent medical	Bază	PL			
672	Vintilă Veronica - Oana	1									Asistent medical	Bază	PL			
673	Militaru (Munteanu) Ramona Monica	1									Supraveghet or de noapte		G			
674	Spănu Eugen	1									Supraveghet or de noapte		G			
675	VACANT	1									Supraveghet or de noapte		G			
676	Ipate Corina	1									Supraveghet or de noapte		G			
677	Chioariu Jenica	1									Supraveghet or de noapte		G			
678	Mihai Marioara	1									Supraveghet or de noapte		G			
<b>Vila Iris</b>																
679	Făşie Olga	1	IRIS								Educator	Principal	S			
680	Posea Elena	1	IRIS								Educator	Principal	PL			
681	Deaconu Mariana	1	IRIS								Educator	Principal	PL			
682	Borş Corina	1	IRIS								Educator	Principal	PL			
683	Tănase Ileana	1	IRIS								Educator	Principal	PL			
<b>Vila Floare de Colţ</b>																
684	Manole Marcela	1	COLT								Educator	Principal	S			
685	Anton Maria Iuliana	1	COLT								Educator	Principal	S			
686	Mihalcea Elena	1	COLT								Educator	Principal	PL			
687	Budileanu Cornelia	1	COLT								Educator	Principal	PL			
<b>Vila Ulm</b>																
688	Ionel Ştefana Doina	1	ULM								Educator	Principal	PL			
689	Budileanu Rodica	1	ULM								Educator	Principal	PL			
690	Tătuc Ionela	1	ULM								Educator	Principal	PL			
691	Neculae Aurelia	1	ULM								Educator	Principal	PL			
<b>Vila Stejar</b>																
692	Tatarciuc Liliana	1	STEJAR								Educator	Principal	S			
693	Buja Puşa	1	STEJAR								Educator	Principal	S			
694	Răduţă Canelia	1	STEJAR								Educator	Principal	S			
695	Tatarciuc Maricel	1	STEJAR								Educator	Principal	PL			
696	Stroe Elena Marinela	1	STEJAR								Educator	Principal	M			
<b>Vila Lotus</b>																

697	Decu Claudia	1	LOTUS								Educator	Principal	S		
698	Spînu Angela	1	LOTUS								Educator	Principal	PL		
699	Trifon Marta	1	LOTUS								Educator	Principal	PL		
700	Pană Cristina Ioana	1	LOTUS								Educator	Principal	PL		
<b>Vila Floare de Piatră</b>															
701	Paraschiv Mihaela	1	PIATRA								Educator	Principal	S		
702	Ducan Rica	1	PIATRA								Educator	Principal	S		
703	Grigore Adriana	1	PIATRA								Educator	Principal	PL		
704	Toma Geluța	1	PIATRA								Educator	Principal	PL		
<b>Vila Castan</b>															
705	Hagianu Carmen	1	CASTAN								Educator	Principal	PL		
706	Banu Gabriela	1	CASTAN								Educator	Principal	PL		
707	Matei Florentina	1	CASTAN								Educator	Principal	PL		
<b>Vila Magnolia</b>															
708	VACANT		MAGNOLIA								Educator	Debutant	M		
709	VACANT		MAGNOLIA								Educator	Debutant	M		
710	VACANT		MAGNOLIA								Educator	Principal	S		
711	<i>Temporar vacant - Popescu Onela Ștefan (suspendat)</i>	1	MAGNOLIA								<i>Educator</i>	<i>Principal</i>	<i>PL</i>		
<b>Personal administrativ</b>															
712	Hodorogea Costel	1									Administra- tor	I	M		
713	Stan Mihaela	1									Magaziner		M		
714	Stroe Sândica	1									Îngrijitor		G		
715	Matei Ionela	1									Îngrijitor		G		
716	Georgescu Mihăiță	1									Muncitor calificat	III	G		
717	Marinache Mihaela	1									Îngrijitor		G		
718	Cazacu Anicuța	1									Îngrijitor		G		
719	Broju Marian	1									Îngrijitor		G		
720	Ipate Cristian	1									Muncitor calificat	I	G/M		
721	Matei Nicolae	1									Muncitor calificat	I	G/M		
722	Stoica Constantin	1									Muncitor calificat	I	G/M		
723	Răduțu Florin	1									Muncitor calificat	I	G/M		
724	Hodorogea Valentin	1									Șofer	I	G/M		
725	VACANT	1									Muncitor calificat	I	G/M		
726	Cazacu Corina Titica	1									Muncitor calificat	II	G/M		
727	Drăgănoiu Paul	1									Muncitor calificat	II	G/M		
728	Culea Anișoara	1									Muncitor calificat	III	G/M		
729	Mușat Dorinel Nuțu	1									Șofer	I	M		
<b>Centrul de Servicii Sociale pentru Copil și Familie SERA</b>															

Personal comun de specialitate														
730	Temporar ocupat - Sorc Camelia Cica	1									Şef centru interimar	II	S	
731	Puran Lavinia Mihaela	1									Psiholog	Practicant	S	
732	Ghiţă Liviu	0,5									Medic	primar	S	
733	Badea Ecaterina	1									Asistent social	Practicant	S	
734	VACANT										Asistent medical	Principal	PL	
735	Şandru Daniela Camelia	1									Asistent medical	Principal	PL	
736	Feşchiu Nicoleta	1									Asistent medical	Principal	PL	
737	Ghiţă Oana Simona	1									Asistent medical	Principal	PL	
Căsuţe Tip Familial 1 si 2														
738	Zanfir Oana Simona	1									Educator	Principal	S	
739	Alexandru Ionica	1									Educator	Principal	S	
740	Negrilă Liliana	1									Educator	Principal	S	
741	VACANT										Educator	Principal	M	
742	Manole Nina	1									Educator	Principal	PL	
743	Nuţu Narcisa	1									Educator	Principal	M	
744	Anghel Jeni	1									Supraveghetor de noapte		G	
745	Baicu Virginia	1									Supraveghetor de noapte		G	
746	Grigore Florin Sofian	1									Educator		M	
747	Frangu Viorica	1									Supraveghetor de noapte		G	
748	Costea Cristian	1									Supraveghetor de noapte		G	
Personal administrativ comun														
749	Botan Elena	1									Magaziner		M	
750	Bandrabur Sorin	1									Şofer	I	M	
751	Andrei Violeta	1									Îngrijitor		G	
752	VACANT	1									Îngrijitoare		G	
753	Dinu Getuţa Vasilica	1									Muncitor calificat	I	G/M	
754	Brăcaci Costela	1									Muncitor calificat	I	G/M	
Centru de zi - Personal de specialitate														
755	Temporar vacant - Paraschiv Alina Georgiana (susp.)	1									Asistent social	Practicant	S	
756	Hera Daniela	1									Asistent medical	principal	PL	
757	Vlad Ionela Mariana	1									Asistent medical	Bază	PL	
758	Alradi Tania Nicoleta	1									Educator	Principal	S	
759	Mavru Maria	1									Educator	Principal	S	
760	Bugă Nicoleta	1									Educator	Principal	S	
761	Temporar vacant - Prodan Elena Lilitana (susp.)	1									Educator	Principal	S	

762	Petre Marcela	1									Educator	Principal	S		
763	Ichim Gabriela	1									Educator	Principal	S		
764	Radu Nicoleta	1									Educator	Principal	PL		
765	Șandru Cristina	1									Educator	Principal	M		
766	Răducanu Fănica	1									Infirmiera		G		
<b>Personal administrativ</b>															
767	Simion Cristina	1									Referent	IA	M		
768	Lică Alexandru Nicolae	1									Muncitor calificat	I	G/M		
769	Temporar vacant - delegare Florea Daniel Ioan	1									Muncitor calificat	III	G/M		
770	Tudose Ion	1									Muncitor calificat	III	G/M		
771	Stan Rădița	1									Îngrijitor		G		
772	Voinea Eugenia	1									Îngrijitor		G		
773	Teodorescu Nicoleta	1									Îngrijitor		G		
<b>Complex de Servicii Făurei</b>															
<b>Personal de specialitate</b>															
774	VACANT	1								Sef centru		II	S		
775	VACANT	1									Psiholog	debutant	S		
776	Dincă Sultana	1									Asistent medical	Principal	PL		
777	Sava Maria Dana	1									Educator	Principal	S		
778	Paraschivoiu Georgeta	1									Educator	Principal	S		
779	VACANT										Educator		S		
780	Pană Cristina Ortansa	1									Educator		S		
781	VACANT	1									Educator		M		
782	Topor Sorina	1									Asistent medical		PL		
783	VACANT	1									Asistent social	debutant	S		
784	Lazăr Ionica	1									Supraveghetor de noapte		G		
785	Spînu Cornelia	1									Supraveghetor de noapte		G		
786	VACANT										Supraveghetor de noapte		G		
787	VACANT										Supraveghetor de noapte		G		
788	Topor Maria	1									Supraveghetor de noapte		G		
789	VACANT	1									Educator	principal	S		
<b>Personal administrativ</b>															
790	Iordache Maria Mirela	1									Administrator		M		
791	Trică Eugenia	1									Îngrijitor		G		
792	Birjaru Ana	1									Îngrijitor		G		
793	Ilie Florea	1									Muncitor calificat	I	G/M		
794	Birjaru Ilie	1									Muncitor calificat	I	G/M		
795	Spănu Dorin	1									Muncitor calificat	I	G/M		

796	Șerban Elisabeta	1								Muncitor calificat	II	G-M		
797	Șeicaru Mariana	1								Muncitor calificat	II	G-M		

**Centru de Recuperare de Zi pentru Copilul cu Dizabilități Călărași**

798	Crețu Simona	1								Șef centru interimar		II	S		
799	VACANT	1								Kinetoterapeut	debutant		S		
800	Coman Gabriela	1								Asistent medical	Bază		PL		
801	VACANT	1								Logoped	Bază		PL		
802	Dudu Nicoleta	1								Logoped			S		
803	Avram Teodora Maria	1								Psiholog	stagiar		S		
804	Prodan Andreea	1								Maseur			M		
805	VACANT	1								Psiholog	practicant		S		
806	Tătaru Mariana Daniela	1								Educator	principal		S		
807	Tudorache Valentin	1								Educator	principal		S		
808	TUDORACHE OANA	1								Asistent social	principal		S		

**Personal administrativ**

809	Oană Rodica	1								Îngrijitor			M/G		
810	Nicola Liliana	1								Îngrijitor			M/G		
811	Ioniță Niculina	1								Muncitor calificat	III		M/G		
812	Cristescu Ion	1								Muncitor calificat	III		M/G		
812	Nicola Constantin	1								Inspector de specialitate	II		S		

NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE	90
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE	9
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE	81
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE	722
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE	13
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE	704

NR. TOTAL FUNCȚII ÎN D.G.A.S.P.C. CĂLĂRAȘI	812
--	-----

**De la pozițiile nr. 62 - 336 - Asistenți Maternali Profesioniști**

**De la pozițiile nr. 350 - 369 - Asistenți Personali Profesioniști**

**PREȘEDINTE,**  
**ec. Vasile ILIUȚĂ**

**Director executiv,**  
**Daniela ARBAGIC**



**Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași****Capitolul I - Dispoziții generale**

**Art. 1.** - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași (D.G.A.S.P.C. Călărași) este instituție publică de interes județean cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Călărași.

**Art. 2.** - D.G.A.S.P.C. Călărași are un patrimoniu propriu, format din bunurile mobile și imobile din dotare, procurate din fondurile puse la dispoziție de către Consiliul Județean Călărași, obținute din donații de la Fundațiile cu care a încheiat contracte de colaborare și cele provenite din alte donații și sponsorizări.

**Art. 3.** - D.G.A.S.P.C. Călărași are calitatea de ordonator terțiar de credite, are cont în bancă și dispune sub proprie responsabilitate de mijloacele materiale și financiare puse la dispoziție de Consiliul Județean Călărași sau provenite din alte surse.

**Art. 4.** - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași are sigiliu propriu, iar corespondența întocmită va purta antetul: „**Consiliul Județean Călărași Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași**”, cu precizarea serviciului, a compartimentului și va fi semnată de directorul executiv. Sediul Direcției Generale este în mun. Călărași, str. Bărăganului, nr. 1, județul Călărași.

**Art. 5.** - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași (D.G.A.S.P.C. Călărași) se află în relații de subordonare cu Consiliul Județean Călărași și este **coordonată metodologic de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale prin Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și de Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse prin Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție și Autoritatea Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați.**

**Art. 6.** - În conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, **principiile** care stau la baza activității Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași (D.G.A.S.P.C. Călărași) sunt:

1. **solidaritatea socială**, potrivit căreia întreaga comunitate participă la sprijinirea persoanelor vulnerabile care necesită suport și măsuri de protecție socială pentru depășirea sau limitarea unor situații de dificultate, în scopul asigurării incluziunii sociale a acestei categorii de populație;
2. **subsidiaritatea**, potrivit căreia, în situația în care persoana sau familia nu își poate asigura integral nevoile sociale, intervin colectivitatea locală și structurile ei asociative și complementare, statul;
3. **universalitatea**, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul la asistență socială, în condițiile prevăzute de lege;
4. **respectarea demnității umane**, potrivit căreia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității, îi sunt respectate statutul individual și social și dreptul la intimitate și protecție împotriva oricărui abuz fizic, psihic, intelectual, politic sau economic;
5. **abordarea individuală**, potrivit căreia măsurile de asistență socială trebuie adaptate situației particulare de viață a fiecărui individ; acest principiu ia în considerare caracterul și cauza unor situații de urgență care pot afecta abilitățile individuale, condiția fizică și mentală, precum și nivelul de integrare socială a persoanei; suportul adresat situației de dificultate individuală constă inclusiv în măsuri de susținere adresate membrilor familiei beneficiarului;
6. **parteneriatul**, potrivit căruia autoritățile publice centrale și locale, instituțiile publice și private, organizațiile neguvernamentale, instituțiile de cult recunoscute de lege, precum și membrii comunității stabilesc obiective comune, conlucrează și mobilizează toate resursele necesare pentru asigurarea unor condiții de viață decente și demne pentru persoanele vulnerabile;
7. **participarea beneficiarilor**, potrivit căreia beneficiarii participă la formularea și implementarea politicilor cu impact direct asupra lor, la realizarea programelor individualizate de suport social și se implică activ în viața comunității, prin intermediul rețelelor de asociere sau direct, prin activități voluntare desfășurate în folosul persoanelor vulnerabile;
8. **transparența**, potrivit căreia se asigură creșterea gradului de responsabilitate a administrației publice centrale și locale față de cetățean, precum și stimularea participării active a beneficiarilor la procesul de luare a deciziilor;
9. **nediscriminarea**, potrivit căreia persoanele vulnerabile beneficiază de măsuri și acțiuni de protecție socială fără restricție sau preferință față de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, opinie, sex ori orientare sexuală, vârstă, apartenență politică, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată;
10. **eficacitatea**, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are în vedere îndeplinirea obiectivelor programate pentru fiecare dintre activități și obținerea celui mai bun rezultat în raport cu efectul proiectat;
11. **eficiența**, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are la bază respectarea celui mai bun raport cost-beneficiu;
12. **respectarea dreptului la autodeterminare**, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul de a face propriile alegeri, indiferent de valorile sale sociale, asigurându-se că aceasta nu amenință drepturile sau interesele legitime ale celorlalți;
13. **activizarea**, potrivit căreia măsurile de asistență socială au ca obiectiv final încurajarea ocupării, în scopul integrării/reintegrării sociale și creșterii calității vieții persoanei și întărirea nucleului familial;
14. **caracterul unic al dreptului la beneficiile de asistență socială**, potrivit căruia pentru aceeași nevoie sau situație de risc social se poate acorda un singur beneficiu de același tip;
15. **proximitatea**, potrivit căreia serviciile sunt organizate cât mai aproape de beneficiar, pentru facilitarea accesului și menținerea persoanei cât mai mult posibil în propriul mediu de viață;
16. **complementaritatea și abordarea integrată**, potrivit căreia, pentru asigurarea întregului potențial de funcționare socială a persoanei ca membru deplin al familiei, comunității și societății, serviciile sociale trebuie corelate cu toate nevoile beneficiarului și acordate integrat cu o gamă largă de măsuri și servicii din domeniul economic, educațional, de sănătate, cultural etc.;
17. **concurența și competitivitatea**, potrivit căreia furnizorii de servicii sociale publice și private trebuie să se preocupe permanent de creșterea calității serviciilor acordate și să beneficieze de tratament egal pe piața serviciilor sociale;
18. **egalitatea de șanse**, potrivit căreia beneficiarii, fără niciun fel de discriminare, au acces în mod egal la oportunitățile de împlinire și dezvoltare personală, dar și la măsurile și acțiunile de protecție socială;

19. **confidențialitatea**, potrivit căreia, pentru respectarea vieții private, beneficiarii au dreptul la păstrarea confidențialității asupra datelor personale și informațiilor referitoare la viața privată și situația de dificultate în care se află;

20. **echitatea**, potrivit căreia toate persoanele care dispun de resurse socioeconomice similare, pentru aceleași tipuri de nevoi, beneficiază de drepturi sociale egale;

21. **focalizarea**, potrivit căreia beneficiile de asistență socială și serviciile sociale se adresează celor mai vulnerabile categorii de persoane și se acordă în funcție de veniturile și bunurile acestora;

22. **dreptul la liberă alegere a furnizorului de servicii**, potrivit căruia beneficiarul sau reprezentantul legal al acestuia are dreptul de a alege liber dintre furnizorii acreditați.

**Art. 7.** - Structura organizatorică, numărul de personal și bugetul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași (D.G.A.S.P.C Călărași), se aprobă prin hotărâre a Consiliului Județean Călărași, la propunerea Colegiului Director, astfel încât funcționarea tuturor serviciilor și centrelor subordonate să asigure îndeplinirea în mod corespunzător a atribuțiilor ce îi revin.

**Art. 8.** - Clauzele referitoare la contractul individual de muncă, angajarea, condițiile de muncă și salarizare a personalului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași (D.G.A.S.P.C Călărași), timpul de muncă și odihnă, asigurarea securității și sănătății salariaților, drepturile și obligațiile reciproce ale părților în promovarea unor relații de muncă echitabile, de natură să asigure protecția socială a salariaților, drepturile reprezentanților salariaților, calificarea, recalificarea, pregătirea și perfecționarea profesională respecta legislația în vigoare și se regasesc în Regulamentul de Ordine Interioară al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași (D.G.A.S.P.C. Călărași).

**Art. 9.** - Salarizarea personalului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași (D.G.A.S.P.C. Călărași) se stabilește potrivit legislației aplicabile salariaților din sectorul bugetar, respectiv personal contractual, funcționari publici, asistenți maternali și asistenți personali profesioniști, și este materializată în statul de funcții avizat, potrivit legii de Colegiul Director și, respectiv aprobat de Consiliul Județean Călărași, în funcție de numărul de personal aprobat și de resursele financiare alocate.

**Art. 10.** - Finanțarea Direcției generale se asigură din bugetul județean. Finanțarea serviciilor sociale și beneficiilor de asistență socială se asigură din bugetul local al județului Călărași, bugetul de stat, din donații, sponsorizări și alte forme private de contribuții bănești, potrivit legii.

**Art. 11.** - În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

a) **de strategie**, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare consiliului județean, respectiv consiliului local al sectorului municipiului București;

b) **de coordonare** a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul județului, respectiv al sectorului municipiului București;

c) **de administrare** a fondurilor pe care le are la dispoziție;

d) **de comunicare** și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;

e) **de execuție**, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul județului, respectiv al sectoarelor municipiului București;

f) **de reprezentare** a consiliului județean, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;

g) **de promovare** a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

## Capitolul II - Atribuții generale

**Art. 12.** - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași (D.G.A.S.P.C. Călărași) îndeplinește următoarele atribuții principale:

a) **în domeniul protecției și promovării drepturilor copilului:**

1. întocmește raportul de evaluare inițială a copilului și familiei acestuia și propune stabilirea unei măsuri de protecție specială;

2. monitorizează trimestrial activitățile de aplicare a hotărârilor de instituire a măsurilor de protecție specială a copilului;

3. identifică și evaluează familiile sau persoanele care pot lua în copii în plasament;

4. monitorizează familiile și persoanele care au primit în plasament copii, pe toată durata acestei măsuri;

5. identifică, evaluează și pregătește persoane care pot deveni asistenți maternali profesioniști, în condițiile legii; încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de asistenți maternali profesioniști atestați; evaluează și monitorizează activitatea acestora;

6. acordă asistență și sprijin părinților copilului separat de familie, în vederea reintegrării în mediul său familial;

7. reevaluează, cel puțin o dată la 3 luni și ori de câte ori este cazul, împrejurările care au stat la baza stabilirii măsurilor de protecție specială și propune, după caz, menținerea, modificarea sau încetarea acestora;

8. îndeplinește demersurile vizând deschiderea procedurii adopției interne pentru copiii aflați în evidența sa;

9. identifică familiile sau persoanele cu domiciliul în România care doresc să adopte copii; evaluează condițiile materiale și garanțiile morale pe care acestea le prezintă și eliberează atestatul de familie sau de persoană aptă să adopte copii;

10. monitorizează evoluția copiilor adoptați, precum și a relațiilor dintre aceștia și părinții lor adoptivi; sprijină părinții adoptivi ai copilului în îndeplinirea obligației de a-l informa pe acesta că este adoptat, de îndată ce vârsta și gradul de maturitate ale copilului o permit;

11. îndeplinește și alte atribuții ce îi revin în domeniul adopției, conform prevederilor legale în vigoare;

12. realizează la nivel județean, baza de date privind copiii aflați în sistemul de protecție specială, copiii și familiile aflate în situație de risc și raportează trimestrial aceste date Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție;



13. asigură organizarea, administrarea și finanțarea serviciilor sociale destinate prevenirii separării copilului de familie și a celor destinate copilului lipsit temporar sau definitiv de părinții săi, în condițiile legii;

**b) în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice:**

1. asigură măsurile necesare pentru realizarea activităților de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și pentru acordarea serviciilor destinate victimelor violenței domestice și agresorilor familiari;
2. monitorizează măsurile necesare pentru realizarea activităților de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și pentru acordarea serviciilor destinate victimelor violenței domestice și agresorilor familiari;
3. dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
4. fundamentează și propune consiliului județean, respectiv consiliului local al sectorului municipiului București înființarea, finanțarea, respectiv cofinanțarea instituțiilor publice care oferă servicii destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
5. sprijină și dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil persoanelor victime ale violenței domestice, în vederea exercitării tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;
6. monitorizează cazurile de violență domestică din unitatea administrativ-teritorială în care funcționează;
7. identifică situații de risc pentru părțile implicate în situații de violență domestică și îndrumă părțile către servicii de specialitate/mediere;
8. realizează la nivel județean, baza de date privind cazurile de violență domestică și raportează trimestrial aceste date către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;

**c) în domeniul persoanelor adulte cu dizabilități:**

1. promovează și asigură respectarea drepturilor persoanelor adulte cu dizabilități, în conformitate cu Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cu Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007, cu modificările ulterioare;
2. asigură organizarea, administrarea și finanțarea serviciilor sociale destinate persoanelor cu dizabilități, în condițiile legii, în baza strategiilor județene anuale, pe termen mediu și lung, de restructurare, organizare și dezvoltare a sistemului de asistență socială pentru persoanele cu dizabilități;
3. acționează pentru promovarea alternativelor la protecția instituționalizată a persoanelor cu dizabilități;
4. asigură evaluarea nevoilor individuale ale persoanei cu dizabilități, propune încadrarea în grad de handicap, respectiv menținerea în grad de handicap a unei persoane, precum și programul individual de reabilitare și integrare socială a acesteia, avizează planul individual de servicii al persoanei cu handicap întocmit la nevoie de managerul de caz, recomandă măsurile de protecție a adultului cu handicap, evaluează îndeplinirea condițiilor necesare pentru atestare ca asistent personal profesionist, prin serviciul de evaluare complexă, și monitorizează activitatea acestuia;
5. asigură secretariatul și condițiile de funcționare ale comisiei de evaluare și încadrare în grad de handicap, prevăzute de lege;
6. asigură monitorizarea realizării instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav;
7. respectă opțiunea referitoare la asistent personal sau indemnizație, exprimată în scris, emite acordul în acest sens și îl comunică angajatorului, în termenul prevăzut de lege;
8. ia măsurile necesare pentru planificarea și asigurarea continuității serviciilor acordate tânărului cu dizabilități la trecere din sistemul de protecție a copilului în sistemul de protecție a adultului cu dizabilități, în baza nevoilor individuale identificate ale acestuia;
9. asigură pregătirea tânărului pentru viața adultă și pentru viața independentă;
10. asigură designul universal și adaptarea rezonabilă pentru toate serviciile și programele pe care le desfășoară;
11. asigură colectarea și transmiterea datelor statistice conform indicatorilor solicitați de Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități și alte instituții cu activități în domeniu;
12. identifică, evaluează și pregătește persoane care pot deveni asistenți personali profesioniști, în condițiile legii; încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de asistenți personali profesioniști atestați; evaluează și monitorizează activitatea acestora;

**d) în domeniul protecției persoanelor vârstnice și a altor persoane adulte aflate în situații de dificultate:**

1. completează evaluarea situației socio-economice a persoanei adulte aflate în nevoie, a nevoilor și resurselor acesteia. Asigură furnizarea de informații și servicii adecvate în vederea refacerii și dezvoltării capacităților individuale și ale celor familiale necesare pentru a depăși cu forțe proprii situațiile de dificultate, după epuizarea măsurilor prevăzute în planul individualizat privind măsurile de asistență socială;
  2. acordă persoanei adulte asistență și sprijin pentru exercitarea dreptului său la exprimarea liberă a opiniei;
  3. depune diligențe pentru clarificarea situației juridice a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv pentru înregistrarea tardivă a nașterii acesteia;
  4. verifică și reevaluează trimestrial și ori de câte ori este cazul modul de îngrijire a persoanei adulte în nevoie pentru care s-a instituit o măsură de asistență socială într-o instituție, în vederea menținerii, modificării sau revocării măsurii stabilite;
  5. asigură măsurile necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv prin organizarea și asigurarea funcționării în structura proprie a unor centre specializate;
  6. depune diligențele necesare pentru reabilitarea persoanei adulte conform planului individualizat privind măsurile de asistență socială;
  7. asigură organizarea, administrarea și finanțarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, precum și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, în condițiile legii;
- e) În domeniul beneficiilor de asistență socială din bugetul propriu (acordate conform Legii nr.448/2006 cu modificările și completările ulterioare):**

1. asigură și organizează activitatea de primire a solicitărilor privind beneficiile de asistență socială;  
2. urmărește și răspunde de îndeplinirea condițiilor legale de către titularii și persoanele îndreptățite la beneficiile de asistență socială;

3. realizează activitatea financiar-contabilă privind beneficiile de asistență socială administrate;
4. elaborează și fundamentează propunerea de buget pentru finanțarea beneficiilor de asistență socială.

**f) în domeniul organizării, administrării și acordării serviciilor sociale:**

1. elaborează, în concordanță cu strategiile naționale și locale și cu nevoile identificate, strategia județeană de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv de 10 ani, pe care o transmite spre dezbatere și avizare comisiei județene de incluziune socială, o propune spre aprobare consiliului județean și răspunde de aplicarea acesteia;

2. elaborează planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul județean și le propune spre aprobare consiliului județean care cuprind date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare;

3. inițiază, coordonează și aplică măsurile de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite persoane, grupuri sau comunități;

4. identifică familiile și persoanele aflate în dificultate, precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excludere socială;

5. identifică barierele și acționează în vederea realizării accesului deplin al persoanelor cu dizabilități în societate;

6. asigură, pentru relațiile directe cu persoanele cu handicap auditiv ori cu surdocecitate, interpreți autorizați ai limbajului mimico-gestual sau ai limbajului specific al persoanei cu surdocecitate;

7. realizează atribuțiile prevăzute de lege în procesul de acordare a serviciilor sociale;

8. încheie, în condițiile legii, contracte de parteneriat public-public și public-privat pentru sprijinirea financiară și tehnică a autorităților administrației publice locale de la nivelul județului pentru susținerea dezvoltării serviciilor sociale;

9. propune înființarea serviciilor sociale de interes județean sau local;

10. colectează, prelucrează și administrează datele și informațiile privind beneficiarii, furnizorii publici și privați și serviciile administrate de aceștia;

11. realizează registre electronice pentru toți beneficiarii de servicii sociale prevăzuți de lege, care sunt transmise către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale aflate în subordinea acestuia;

12. monitorizează și evaluează serviciile sociale aflate în administrare proprie;

13. elaborează și implementează proiecte cu finanțare națională și internațională în domeniul serviciilor sociale;

14. elaborează proiectul de buget anual pentru susținerea serviciilor sociale în conformitate cu planul anual de acțiune și asigură finanțarea/cofinanțarea acestora;

15. asigură informarea și consilierea beneficiarilor, precum și informarea populației privind drepturile sociale și serviciile sociale disponibile;

16. furnizează și administrează serviciile sociale adresate copilului, familiei, persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, precum și tuturor categoriilor de beneficiari prevăzute de lege, fiind responsabilă de calitatea serviciilor prestate;

17. sprijină compartimentul responsabil cu contractarea serviciilor sociale, în elaborarea documentației de atribuire și în aplicarea procedurii de atribuire, potrivit legii;

18. planifică și realizează activitățile de informare, formare și îndrumare metodologică, în vederea creșterii performanței personalului care administrează și acordă servicii sociale aflate în administrare proprie;

19. colaborează permanent cu organizațiile societății civile care reprezintă interesele diferitelor categorii de beneficiari;

20. solicită acreditarea ca furnizor de servicii sociale și acreditarea pentru serviciile sociale aflate în structura/ subordinea sa;

21. primește și înregistrează solicitările de servicii sociale formulate de persoanele beneficiare, reprezentanții legali ai acestora, precum și sesizările altor persoane/instituții/furnizori privați de servicii sociale privind persoane/familii/grupuri de persoane aflate în dificultate;

22. elaborează, în baza evaluărilor inițiale, planurile de intervenție care cuprind măsuri de asistență socială, respectiv serviciile recomandate și beneficiile de asistență socială la care persoana are dreptul;

23. realizează diagnoza socială la nivelul grupului și comunității și elaborează planul de servicii comunitare;

24. realizează evaluarea complexă și facilitează accesul persoanelor beneficiare la servicii sociale;

25. furnizează direct sau prin centrele proprii serviciile sociale pentru care deține licența de funcționare, cu respectarea etapelor obligatorii prevăzute la art. 46 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, a standardelor minime de calitate și a standardelor de cost.

**g) alte atribuții:**

1. coordonează și sprijină activitatea autorităților administrației publice locale din județ în domeniul asistenței sociale, protecției familiei și a drepturilor copilului, a drepturilor persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, prevenirii și combaterii violenței domestice etc.;

2. coordonează metodologic activitatea de prevenire a separării copilului de părinții săi, precum și cea de admitere a adultului în instituții sau servicii, desfășurate la nivelul serviciilor publice de asistență socială;

3. acordă asistență tehnică necesară pentru crearea și formarea structurilor comunitare consultative ca formă de sprijin în activitatea de asistență socială și protecția copilului;

4. colaborează cu organizațiile neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul asistenței sociale, protecției familiei și a drepturilor copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice sau cu operatori economici prin încheierea de convenții de colaborare cu aceștia;

5. dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale și a serviciilor destinate protecției familiei și a copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice, în funcție de nevoile comunității locale;

6. colaborează pe bază de protocoale sau convenții cu celelalte direcții generale, precum și cu alte instituții publice din unitatea administrativ-teritorială, în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin, conform legii;

7. asigură, la cerere, consultanță de specialitate gratuită privind acordarea serviciilor sociale și a beneficiilor sociale în domeniul protecției familiei și a drepturilor copilului; colaborează cu alte instituții responsabile pentru a facilita accesul persoanelor la aceste drepturi;

8. fundamentează și propune Consiliului Județean Calarasi, înființarea, finanțarea, respectiv cofinanțarea serviciilor sociale;

9. prezintă anual sau la solicitarea Consiliului Județean Calarasi, rapoarte de evaluare a activităților desfășurate;

10. asigură acordarea și plata drepturilor cuvenite, potrivit legii, persoanelor cu handicap;

11. sprijină și dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, victimelor violenței domestice și oricăror persoane aflate în nevoie, precum și familiilor acestora, în vederea exercitării tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;

12. acționează pentru promovarea alternativelor de tip familial la protecția instituționalizată a persoanelor în nevoie, inclusiv îngrijirea la domiciliu;

13. organizează activitatea de selectare și angajare a personalului din aparatul propriu și instituțiile/serviciile din subordine, de evaluare periodică și de formare continuă a acestuia;

14. asigură serviciile administrative și de secretariat ale comisiei pentru protecția copilului, respectiv ale comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;

15. realizează la nivel județean, baza de date privind beneficiarii de servicii sociale astfel cum sunt prevăzuți în Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, și raportează trimestrial aceste date Ministerului Muncii și Justiției Sociale sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale din subordinea acestuia;

16. sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea prevederilor Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările ulterioare;

17. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în acte normative sau stabilite prin hotărâri Consiliului Județean Calarasi.

**Art. 13. - (1)** În vederea asigurării eficienței și transparenței în planificarea, finanțarea și acordarea serviciilor sociale, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Calarasi are următoarele **obligații** principale:

a) să asigure informarea comunității;

b) să transmită către Ministerul Muncii și Justiției Sociale strategia de dezvoltare a serviciilor sociale de la nivel județean, precum și planul anual de acțiune, în termen de 30 de zile de la aprobarea acestora;

c) să organizeze sesiuni de consultări cu reprezentanți ai organizațiilor beneficiarilor și ai furnizorilor de servicii sociale în scopul fundamentării strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale și a planului anual de acțiune;

d) să comunice sau, după caz, să pună la dispoziția instituțiilor/structurilor cu atribuții în monitorizarea și controlul respectării drepturilor omului, în monitorizarea utilizării procedurilor de prevenire și combatere a oricăror forme de tratament abuziv, neglijent, degradant asupra beneficiarilor serviciilor sociale și, după caz, instituțiilor/structurilor cu atribuții privind prevenirea torturii informațiile solicitate, acordându-le sprijin în realizarea vizitelor de monitorizare, în condițiile legii;

e) să transmită către Ministerul Muncii și Justiției Sociale sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale aflate în subordinea acestuia, trimestrial, în format electronic, situații statistice care privesc serviciile sociale organizate și acordate la nivelul județului și al sectoarelor municipiului București, conform solicitărilor acestora;

f) să publice pe pagina de internet proprie, precum și să afișeze la sediul instituției informațiile privind costurile serviciilor sociale acordate, pentru fiecare serviciu furnizat;

g) să transmită către Ministerul Muncii și Justiției Sociale sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale aflate în subordinea acestuia, până la data de 30 aprilie a fiecărui an, datele privind beneficiarii, costurile și personalul/tipul de serviciu, înregistrate în anul anterior raportării.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) lit. a), se realizează prin publicarea pe pagina de internet proprie sau, atunci când acest lucru nu este posibil, prin afișare la sediul instituției a informațiilor privind:

a) activitatea proprie și serviciile aflate în proprie administrare - formulare/modele de cereri în format editabil, programul instituției, condiții de eligibilitate etc.;

b) informații privind serviciile sociale disponibile la nivelul unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale, acordate de furnizori publici ori privați;

c) informații privind alte servicii de interes public care nu au organizate compartimente deconcentrate la nivelul unității administrativ-teritoriale.

### Capitolul III - Organizare și funcționare

**Art. 14. -** Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Calarasi se organizează ca un sistem integrat de asistență socială și va cuprinde:

#### (1) Director Executiv;

Structura organizatorică aflată în directă subordonare a Directorului Executiv este următoarea:

a) Compartiment Secretariatul Comisiilor : Comisia pentru Protecția Copilului și Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap;

b) Serviciul Evaluare Complexă;

- Compartiment Evaluare Complexă Copii cu Handicap;

- Compartiment Evaluare Complexă Persoane Adulte cu Handicap;

c) Serviciul Contabilitate-Salarizare și Management Financiar;

d) Serviciul Achiziții Publice, Comunicare și Tehnologia Informației;

- Compartiment Achiziții Publice;

- Compartiment Comunicare și Tehnologia Informației;

e) Compartiment Adopții;

f) Compartiment Juridic și Contencios;

g) Compartiment Management Resurse Umane;

h) Compartiment Strategii, Programe, Proiecte și Managementul Calității Serviciilor Sociale.

## **(2) Director Executiv Adjunct Protecția Drepturilor Copiilor:**

Structura organizatorică aflată în directă subordonare a Directorului Executiv Adjunct Protecția Drepturilor

Copiilor este următoarea:

### a) Serviciul Monitorizare și Intervenție în Regim de Urgență:

- Compartiment Monitorizare ;
- Compartiment Intervenție în Regim de Urgență în Situații de Abuz, Neglijare, Exploatare, Trafic, Migrație și

Repatrieri;

- Compartiment Telefonul Copilului;
- Compartiment Prevenire Abandon în Perioada Preconceptivă;
- Compartiment Evaluare și Consiliere Psihosocială și Sprijinirea Integrării/Reintegrării Copilului în Familie;

### b) Serviciul Management de Caz pentru Copii:

- Compartiment Recrutare, Evaluare, Instruire și Atestare Persoane/Familii/Asistenți Maternali Profesioniști;
- Compartiment Management de Caz pentru copii în plasament la Persoane/Familii/Asistenți Maternali Profesioniști;
  - “ Rețea Asistenți Maternali Profesioniști
  - “ Rețea Persoane/Familii (evidențiați în afara organigramei)
- Compartiment Management de Caz pentru Copii în Plasament Rezidențial

### c) Servicii sociale cu și fără cazare destinate protecției copiilor:

- Centrul de Primire în Regim de Urgență „Sf. Maria” Călărași ;
- Complex de Servicii Sociale Perișoru – format din vilele Castan, Ulm, Stejar, Magnolia, Floare de piatră, Floare de

Colț, Iris, și Lotus

- Centrul de Servicii Sociale pentru Copil și Familie SERA Călărași - format din Căsuța de tip familial nr.1 și Căsuța de tip familial nr. 2 și Centrul de zi pentru copii preșcolari.

- Complexul de Servicii Comunitare pentru Copii cu Handicap Sever Calarasi – format din Centrul de plasament pentru copii cu handicap sever, Centrul de recuperare de zi pentru copii cu handicap și Compartiment de Asistență și Consiliere pentru persoane cu tulburări din spectrul autist.

- Complex de Servicii Făurei – format din Casa de Tip Familial Orhideea, com. Ulmu, sat Faurei și Casa de Tip Familial Floare de Colt, com. Ulmu, sat Ulmu .

- Centrul Maternal Călărași;
- “ Punct de lucru Apartament Social

### d) Centrul de Recuperare de zi pentru Copilul cu Dizabilități Călărași.

## **(3) Director Executiv Adjunct Protecția Drepturilor Persoanelor Adulte:**

Structura organizatorică aflată în directă subordonare a Directorului Executiv Adjunct Protecția Drepturilor Persoanelor Adulte este următoarea:

### a) Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte și Monitorizare Servicii Sociale :

- Compartiment Management de Caz pentru Persoane Adulte cu Dizabilități și Monitorizare Servicii Sociale Adulți ;
- Compartiment Evidență Prestații Sociale;
- Compartiment Management de Caz pentru Adultul cu Dizabilități Protejat la Asistent Personal Profesionist (APP);
  - “ Rețeaua Asistenți Personali Profesioniști ;
- Compartiment Management de Caz pentru Protecția Persoanelor Vârstnice și Prevenirea Situațiilor Vulnerabile;
- Compartiment Prevenire Violență Domestică și Sprijinirea Victimelor infracțiunilor ;
- Compartiment Locuire Incluzivă;

### b) Servicii sociale cu cazare destinate protecției persoanelor adulte cu dizabilități:

- Centrul de Îngrijire și Asistență Ciocanesti;
- Locuință Maxim Protejată – Casa Lotus Ciocănești
- Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Vâlcelele;
- Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oltenița;
- Locuință Protejată pentru victimele violenței domestice Călărași.

Activitățile și atribuțiile serviciilor sociale cu și fără cazare (de zi) sunt detaliate separat în ROF-urile specifice serviciilor sociale respective întocmite conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 867/2015.

## **(4) „Director Executiv Adjunct Administrativ:**

Structura organizatorică aflată în directă subordonare a Directorului Executiv Adjunct Administrativ este următoarea:

### a) Serviciu Administrativ, Patrimoniu, Tehnic :

- Compartiment Patrimoniu, Tehnic, SSM și Apărare Împotriva Incendiilor ;
- Compartiment Administrativ.

## **Capitolul IV - CONDUCEREA DIRECTIEI GENERALE**

**Art. 15.** - (1) Conducerea D.G.A.S.P.C. Călărași se asigură de directorul executiv și de colegiul director.

(2) Directorul executiv al Direcției generale este ajutat de directorii executivi adjuncți.

(3) Directorul executiv și directorii executivi adjuncți au calitatea de funcționar public sau personal contractual.

(4) Funcțiile de Director executiv și Director executiv adjuncți se ocupă în condițiile legii.

(5) Candidații pentru ocuparea posturilor de Director executiv sau, după caz, Director executiv adjunct, trebuie să aibă o vechime în specialitate de cel puțin 3 ani și să fie absolvenți de studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în unul dintre următoarele domenii, după caz:

- a) asistență socială sau sociologie;
- b) psihologie sau științe ale educației;
- c) drept;
- d) științe administrative;
- e) sănătate;
- f) economie sau management, finanțe, contabilitate.

(6) Pot participa la concursul organizat pentru ocuparea posturilor de Director executiv sau, după caz, Director executiv adjunct și absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului universitar de lungă durată în alte domenii decât cele prevăzute la alin. (5), cu condiția să fi absolvit studii de masterat sau postuniversitare în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice.

(7) Concursul pentru ocuparea funcției publice de Director executiv sau, după caz, Director executiv adjunct se organizează de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, potrivit dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Prin derogare de la prevederile art. 26 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare, comisia de concurs se numește prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, fiind constituită din:

- a) secretarul unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale;
- b) un reprezentant al consiliului județean, care are calitatea de funcționar public;
- c) un reprezentant al Ministerului Muncii și Justiției Sociale sau, după caz, al Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție, al Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități, al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
- d) 2 reprezentanți ai Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

**Art. 16. - (1) Componența colegiului director al Direcției generale** este stabilită prin hotărâre a consiliului județean. Structura este constituită din secretarul județului, directorul executiv, directorii executivi adjuncți, personalul de conducere din cadrul Direcției generale, precum și 3 șefi ai altor servicii publice de interes județean/local. Președintele colegiului director este secretarul județului. În situația în care președintele colegiului director nu își poate exercita atribuțiile, acestea sunt exercitate de către directorul executiv sau, după caz, de către directorul executiv adjunct al Direcției generale, numit prin dispoziție a directorului executiv. Organizarea, funcționarea și atribuțiile colegiului director se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare al Direcției generale.

(2) Colegiul director se întrunește în ședință ordinară trimestrial, la convocarea directorului executiv, precum și în ședința extraordinară, ori de câte ori este necesar, la cererea directorului executiv, a președintelui colegiului director sau a unuia dintre directorii adjuncți.

(3) La ședințele colegiului director pot participa, fără drept de vot, președintele consiliului județean, membrii comisiei pentru protecția copilului, ai comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap și alți consilieri județeni precum și alte persoane invitate de colegiul director.

(4) Colegiul director îndeplinește următoarele atribuții principale:

- a) analizează activitatea Direcției generale și propune directorului executiv măsurile necesare pentru îmbunătățirea activităților Direcției generale;
- b) avizează proiectul bugetului propriu al Direcției generale și contul de încheiere a exercițiului bugetar;
- c) avizează proiectul strategiei și rapoartelor elaborate de directorul executiv al Direcției generale, potrivit art. 12 alin. (1) lit. d) și e), avizul este consultativ;
- d) propune consiliului județean, modificarea structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției generale, precum și rectificarea bugetului, în vederea îmbunătățirii activității acesteia;
- e) propune consiliului județean, înstrăinarea mijloacelor fixe din patrimoniul Direcției generale, altele decât bunurile imobile, prin licitație publică organizată în condițiile legii;
- f) propune consiliului județean, concesionarea sau închirierea de bunuri ori servicii de către Direcția generală, în condițiile legii;
- g) propune spre avizare, respectiv aprobare, potrivit legii, statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de consiliul județean, în condițiile legii.

(5) Colegiul director îndeplinește și alte atribuții stabilite de lege sau prin hotărâre a consiliului județean.

(6) Ședințele colegiului director se desfășoară în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi și a președintelui. În exercitarea atribuțiilor ce îi revin colegiul director adoptă hotărâri cu votul a jumătate plus unu din totalul membrilor săi.

(7) Lucrarile de secretariat ale colegiului director sunt asigurate de un secretar numit prin dispoziție a directorului executiv.

**Art. 17. - Directorul executiv al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași asigură conducerea executivă a acesteia și răspunde de buna ei funcționare în îndeplinirea sarcinilor ce îi revin. În exercitarea atribuțiilor, directorul executiv emite dispoziții.**

**Art. 18. - Directorul executiv reprezintă Direcția generală în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, precum și în justiție.**

**Art. 19. - (1) Directorul executiv îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții principale:**

- a) exercită atribuțiile ce revin Direcției generale în calitate de persoană juridică
- b) exercită funcția de ordonator terțiar;
- c) întocmește proiectul bugetului propriu al Direcției generale și contul de încheiere a exercițiului bugetar, pe care le supune avizării colegiului director și aprobării consiliului județean;
- d) coordonează procesul de elaborare și supune aprobării consiliului județean, proiectul strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale, precum și al planului anual de acțiune, având avizul consultativ al colegiului director;
- e) coordonează elaborarea rapoartelor generale privind activitatea de asistență socială, stadiul implementării strategiilor prevăzute la lit. d) și propunerile de măsuri pentru îmbunătățirea acestei activități, pe care le prezintă spre avizare colegiului director și apoi comisiei pentru protecția copilului;

f) elaborează statul de personal al Direcției generale; numește și eliberează din funcție personalul din cadrul Direcției generale, potrivit legii;

g) elaborează și propune spre aprobare consiliului județean, statul de funcții al Direcției generale, având avizul colegiului director;

h) controlează activitatea personalului din cadrul Direcției generale și aplică sancțiuni disciplinare, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

i) este vicepreședintele comisiei pentru protecția copilului și reprezintă Direcția generală în relațiile cu aceasta;

j) asigură executarea hotărârilor comisiei pentru protecția copilului și răspunde de implementarea strategiilor în domeniul reformei protecției drepturilor copilului;

k) reprezintă DGASPC Călărași în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și străinătate în domeniul sau de competență;

(2) Directorul executiv îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite prin hotărâre a consiliului județean.

(3) În absența directorului executiv, atribuțiile acestuia se exercită de unul dintre directorii executivi adjuncți, desemnat prin dispoziție a directorului executiv, în condițiile prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare a Direcției generale.

(4) D.G.A.S.P.C. Călărași are 3 directori executivi adjuncți (doi funcționari publici și unul personal contractual) dintre care unul coordonează activitatea de asistență socială a persoanelor adulte, unul coordonează activitatea de asistență socială de protecție a drepturilor copiilor și unul activitatea administrativă pe aparatul propriu și cel al centrelor din subordinea instituției.

(5) **Directorul executiv adjunct pentru protecția drepturilor persoanelor adulte** coordonează activitatea de asistență socială a persoanelor adulte, îndeplinește următoarele atribuții:

- Pune în aplicare și verifică modul în care sunt aplicate și respectate normele, instrucțiunile, legile și celelalte acte normative în vigoare în domeniul protecției persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, victimelor violenței domestice (standardele minime de calitate, standardele minime de cost, implementarea Strategiei și a Planului de acțiune);

- Urmărește respectarea drepturilor prevăzute de lege pentru persoanele adulte beneficiare de servicii sociale oferite de D.G.A.S.P.C.;

- Propune Directorului Executiv programe și proiecte privind eficientizarea serviciilor oferite beneficiarilor, restructurarea sau dezvoltarea de noi servicii, în conformitate cu obiectivele strategiei naționale și județene în domeniul protecției persoanei cu handicap, persoanei vârstnice și victimei violenței domestice;

- Întocmește rapoarte de specialitate pentru inițierea unor măsuri de asistență socială, în cadrul structurilor pe care le conduce sau coordonează și le supune spre aprobare Directorului Executiv;

- Propune și urmărește implementarea de măsuri și metode modern de conducere și organizare a muncii, în vederea eficientizării și eficacității activității;

- Colaborează pe bază de protocoale sau convenții cu celelalte Direcții generale, precum și cu alte instituții publice de pe raza județului, în vederea îndeplinirii atribuțiilor;

- Colaborează cu organizațiile neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul asistenței sociale sau cu operatori economici, prin încheierea de convenții de colaborare cu aceștia;

- Dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale, în funcție de nevoile identificate;

- Sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea legislației;

- Organizează, coordonează, îndrumă și răspunde de activitatea serviciilor/compartimentelor aflate în subordinea sa;

- Organizează ședințe de lucru cu personalul din subordine, în vederea prelucrării modalităților de implementare a standardelor specifice de calitate, a legislației specifice în domeniul protecției persoanei adulte sau în alte cazuri în care situația o impune;

- Inițiază și verifică elaborarea metodologiilor/procedurilor și normelor de plecare pentru fiecare din tipurile de activități care se desfășoară în serviciile/compartimentele pe care le conduce;

- Coordonează activitatea de acreditare/licențiere a serviciilor sociale aflate în subordinea sa;

- Monitorizează și supervizează dosarele înaintate comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, cu respectarea legislației în vigoare;

- Se asigură că scrisorile/sesizările/petițiile care au ca obiect domeniul pe care îl coordonează sunt soluționate cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;

- Verifică furnizarea datelor statistice la termenele stabilite, atât către structurile D.G.A.S.P.C. Călărași, cât și către alte instituții de drept public sau privat care solicită acest lucru, cu respectarea legislației în vigoare;

- Organizează activitatea de deplasare în teren a salariaților din structurile conduse cu respectarea legislației în vigoare;

- Efectuează controale și verificări în activitatea desfășurată în cadrul Direcției în cazul unor sesizări și reclamații sau din dispoziția Directorului Executiv;

- Acordă asistență de specialitate și sprijină îmbunătățirea activității unităților controlate;

- Întocmește Note de constatare/Procese verbale/Rapoarte/Referate în urma desfășurării activităților de control

- intern în care propune măsuri pentru remediarea deficiențelor constatate;

- Propune începerea procedurilor de sancționare disciplinară pentru salariații care săvârșesc abateri disciplinare, aflați în subordinea sa, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;

- Exerciță activități de control intern managerial în cadrul serviciilor/birourilor/compartimentelor și centrelor din subordine, care vizează respectarea legislației în vigoare în domeniile specifice de activitate, precum și a regulamentului intern și a regulamentului intern și a codului de conduită;

- Coordonează acțiuni de consiliere a beneficiarilor și a salariaților, cu accent deosebit pe comunicare, în vederea minimizării conflictelor și prezintă rezultatele Directorului Executiv;

- Întocmește rapoartele de evaluare anuală a performanțelor profesionale pentru șefii de serviciu/birou/ compartimente/ centre din subordinea sa și coordonează activitatea de evaluare din structurile conduse, prin consemnarea rapoartelor întocmite;

- participă la ședințele ordinare și extraordinare ale Comitetului Consultativ de Dialog Civic pentru problemele persoanelor vârstnice fiind membru al acestuia (ordinul Prefectului);

- Participă la ședințele ordinare și extraordinare ale colegiului director;
- Colaborează cu celelalte D.G.A.S.P.C.-uri în vederea preluării beneficiarilor de servicii sociale cu domiciliul stabil în județul Călărași și a decontării acestor servicii inclusiv pentru beneficiarii asistați în centrele din subordinea D.G.A.S.P.C. Călărași, conform prevederilor legale în vigoare;

- Coordonează activitatea de întocmire a rapoartelor de specialitate întocmite trimestrial, anual sau ori de câte ori este nevoie;
- Întocmește rapoarte de specialitate pentru inițierea unor măsuri de asistență socială, în cadrul compartimentelor pe care le conduce sau coordonează, pe care le supune spre aprobare Directorului Executiv;

- Elaborează, sau după caz, dispune revizuirea fișei postului pentru personal de conducere din subordine și le avizează/consemnează pe cele ale personalului de execuție din subordine, ori de câte ori constată necesitatea acestui fapt;

- Propune Directorului Executiv participarea salariaților din subordinea programe de perfecționare profesională;

- Îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege și dispuse de Directorul Executiv al D.G.A.S.P.C. Călărași;

**6) Directorul executiv adjunct pentru protecția drepturilor copiilor** coordonează activitatea de asistență socială pentru protecția drepturilor copiilor, îndeplinește următoarele atribuții:

- Pune în aplicare și verifică modul în care sunt aplicate și respectate legile, instrucțiunile și celelalte acte normative în vigoare în domeniul protecției copilului, violentei în familie (standardele minime de calitate, standarde de cost, implementarea Strategiei și a Planului de acțiune

- Urmărește respectarea drepturilor prevăzute de lege pentru copii beneficiar de servicii sociale oferite de D.G.A.S.P.C. Călărași

- Propune Directorului Executiv programe și proiecte privind eficientizarea serviciilor oferite beneficiarilor, restructurarea sau dezvoltarea de noi servicii, în conformitate cu obiectivele strategiei naționale și județene în domeniul protecției drepturilor copilului;

- Întocmește rapoarte de specialitate pentru inițierea unor măsuri de asistență socială, în cadrul structurilor pe care le conduce sau coordonează și le supune spre aprobare Directorului Executiv;

- Propune și urmărește implementarea de măsuri și metode de conducere și organizare a muncii, în vederea eficacității activității;

- Colaborează pe bază de protocoale sau convenții cu celelalte Direcții Generale, precum și cu alte instituții publice de pe raza județului, în vederea îndeplinirii atribuțiilor;

- Colaborează cu organizațiile neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul asistenței sociale și protecției familiei și a drepturilor copilului sau cu operatori economici, prin încheierea de convenții de colaborare cu aceștia;

- Dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale, în funcție de nevoile identificate;

- Sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea legislației în vigoare;

- Numește, prin dispoziție, managerii de caz în domeniul protecției copilului, în conformitate cu prevederile legale;

- Organizează, coordonează, îndrumă și răspunde de activitatea serviciilor/birourilor/ compartimentelor/centrelor aflate în subordinea sa;

- Organizează ședințe de lucru cu personalul din cadrul structurilor de care răspunde, în vederea prelucrării modalităților de implementare a standardelor specifice de calitate, a legislației specifice în domeniul protecției copilului sau în alte cazuri în care situația o impune;

- Inițiază și verifică elaborarea metodologiilor/procedurilor și normelor de aplicare pentru fiecare din tipurile de activități care se desfășoară în serviciile/birourile/compartimentele pe care le conduce;

- Coordonează activitatea de acreditare/licențiere a serviciilor sociale aflate în subordinea sa;

- Organizează activitatea de deplasare în teren a salariaților din structurile conduse cu respectarea legislației în vigoare;

- Monitorizează și supervizează dosarele înaintate comisiei pentru protecția copilului și instanțelor de judecată;

- Se asigură că scrisorile/sesizările/petițiile care au ca obiect domeniul pe care îl coordonează sunt soluționate cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;

- Verifică furnizarea datelor statistice la termenele stabilite, atât către structurile D.G.A.S.P.C. Călărași, cât și către alte instituții de drept public sau privat care solicită acest lucru, cu respectarea legislației în vigoare;

- Efectuează controale și verificări în activitatea desfășurată în cadrul Direcției în cazul unor sesizări și reclamații sau din Dispoziția Directorului Executiv;

- Acordă asistență de specialitate și sprijină îmbunătățirea activității unităților controlate;

- Întocmește Note de constatare/Procese verbale/Rapoarte/Referate în urma desfășurării activităților de control intern în care propune măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate;

- Propune începerea procedurilor de sancționare disciplinară pentru salariații care săvârșesc abateri disciplinare, aflați în subordinea sa, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;

- Exercițiază activități de control managerial intern în cadrul serviciilor/birourilor/compartimentelor și centrelor din subordine, care vizează respectarea legislației în vigoare în domeniile specifice de activitate, precum și regulamentul intern și a codului de conduită;

- Întocmește rapoarte de evaluare anuală a performanțelor profesionale pentru șefii de servicii/birou/centre din subordine și coordonează activitatea de evaluare din structurile conduse, prin contrasemnarea rapoartelor întocmite;

- Coordonează acțiuni de consiliere a beneficiarilor și a salariaților, cu accent deosebit pe comunicare, în vederea minimizării conflictelor;

- Participă la ședințele ordinare și extraordinare ale colegiului director;

- Coordonează activitatea de întocmire a rapoartelor de specialitate întocmite trimestrial, anual sau ori de câte ori este nevoie;

- Colaborează cu celelalte D.G.A.S.P.C.-uri în vederea preluării beneficiarilor de servicii sociale cu domiciliul stabil în județul Călărași și a decontării acestor servicii inclusiv pentru beneficiarii asistați în centrele rezidențiale din subordinea D.G.A.S.P.C. Călărași, conform prevederilor legale în vigoare;

- Elaborează, sau după caz, dispune revizuirea fișei postului pentru personalul de conducere din subordine și le avizează/consemnează pe cele ale personalului de execuție din subordine, ori de câte ori constată necesitatea acestui fapt;

- Propune Directorului Executiv participarea salariaților din subordine la programe de perfecționare profesională;
- Îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege și dispuse de Directorul executiv al D.G.A.S.P.C. Călărași.

(7) "Directorul executiv adjunct administrativ coordonează activitatea administrativă și îndeplinește următoarele atribuții:

- planifică, conduce și coordonează serviciile și centrele subordonate din punct de vedere al activităților administrative;
- coordonează gestionarea bunurilor și materialelor instituției și centrelor din subordine;
- organizează activități de igienizare împreună cu șefii de centre;
- asigură administrarea clădirilor, bazei materiale și a terenurilor aferente;
- răspunde de manipularea și conservarea bunurilor instituției și centrelor subordonate;
- organizează, coordonează și controlează întreaga activitate a personalului administrativ din aparatul propriu și din centrele subordonate;
- asigură funcționarea în condiții de siguranță a autovehiculelor din dotarea instituției, reviziile tehnice, reparațiile curente ale autovehiculelor ce aparțin instituției, asigurări CASCO, RCA, ITP, etc;
- urmărește derularea în bune condiții a contractelor de prestări servicii cu privire la catering, spălătorie, pază, a activităților de aprovizionare cu soluții de curățenie și dezinfecție, carburantului și combustibilului pentru încălzire, etc.;
- răspunde de buna funcționare a sistemelor video amplasate la sediul instituției și la sediile centrelor din subordine și propune mijloace de remediere a defecțiunilor apărute în funcționare.
- asigură cu mijloacele proprii auto de la toate centrele de plasament, transportul copiilor în interesul acestora cât și transportul alimentelor și altele necesare pentru fiecare centru în parte;
- se asigură de înmatricularea autoturismelor din dotare;
- verifică lunar fișele zilnice de activitate corelate cu foile de parcurs eliberate zilnic;
- verifică înscrierea în consumurile lunare de combustibil pentru a nu se depăși cotele alocate;
- supraveghează și controlează desfășurarea operațiunilor de transport la nivelul Direcției generale, astfel încât acestea să se efectueze în conformitate cu reglementările prevederilor naționale și internaționale în vigoare în condiții de deplină siguranță și de protecția mediului;
- urmărește respectarea contractelor de achiziții încheiate;
- asigură gestionarea patrimoniului cu respectarea legislației în vigoare;
- participă la efectuarea de expertize tehnice privind execuția unor obiective aflate în patrimoniul Direcției generale;
- verifică din punct de vedere tehnic și calitativ comportarea în timp a obiectivelor ce se află în perioada de garanție;
- participă în comisiile de recepție desemnate de conducerea Direcției generale;
- face demersurile necesare obținerii tuturor autorizațiilor și avizelor necesare execuției lucrărilor, la începerea fiecărei lucrări;
- verifică igienizarea, întreținerea curățeniei clădirii și a curții interioare a Direcției generale;
- verifică întreținerea clădirii, instalațiilor și inventarului unității;
- asigură efectuarea unor lucrări de întreținere și reparații funcție de competențe și dotare;
- verifică lucrările de reparații executate în regie proprie;
- asigură buna desfășurare a serviciului de pază a unității;
- organizează și răspunde de conducerea operativă a activității administrative și de protocol;
- asigură gestionarea materialelor, rechizitelor și a carburanților;
- răspunde de buna funcționare a parcului auto;
- organizează și asigură accesul persoanelor în sediul instituției cu respectarea normelor legale (paza și securitate);
- asigură aplicarea normelor generale de protecție a muncii pentru personalul instituției;
- răspunde de normele de prevenire și stingere a incendiilor în incinta instituției;
- asigură aplicarea normelor specifice de securitate a muncii și supraveghează activitatea de transport rutier de persoane și mărfuri.

**Art. 20.** - (1) D.G.A.S.P.C. Călărași răspunde în fața Consiliului Județean pentru realizarea atribuțiilor ce-i revin în domeniul sănătății sociale și protecției drepturilor copilului;

(2) Răspunderea salariaților D.G.A.S.P.C. Călărași poate fi disciplinară, administrativă, materială sau penală, după caz.

**Art. 21.** - (1) Atribuțiile și responsabilitățile compartimentelor din structura D.G.A.S.P.C. Călărași ca și cele ale salariaților acesteia, sunt stabilite de normele legale în vigoare;

(2) Regulamentul de ordine interioară va fi întocmit de către conducerea Direcției cu consultarea salariaților;

(3) Regulamentul de organizare și funcționare al D.G.A.S.P.C. Călărași va fi întocmit de către conducerea Direcției, va fi avizat de către colegiul director al D.G.A.S.P.C. Călărași și va fi aprobat de către Consiliul Județean Călărași.

**Art. 22.** - (1) **Sefii de servicii** au în principal următoarele atribuții:

- organizează sau, după caz, coordonează și controlează realizarea corectă și în termen a activităților și sarcinilor stabilite de directorul executiv sau directorul executiv adjunct, de către personalul din subordine;
- răspund de modul de rezolvare a sarcinilor primite și de respectarea programului de lucru de către salariații din subordine;
- elaborează fișele posturilor și evaluează activitatea profesională a personalului din subordine pe care le prezintă spre avizare directorului executiv adjunct și aprobare directorului executiv;
- asigură ca activitatea structurilor pe care le coordonează să se desfășoare organizat, pe baza unui program de activitate;
- urmăresc cunoașterea legislației aplicabile domeniului, de către personalul din subordine și acționează pentru respectarea acesteia;
- participă la elaborarea sau, după caz, realizează lucrări de complexitate sau importanță deosebită, corespunzătoare funcției în care sunt încadrați;
- repartizează și urmăresc rezolvarea corespondenței și celelalte lucrări care intră în atribuțiile serviciului pe care îl conduc și dau îndrumări în vederea rezolvării acestora în termenul stabilit de către conducerea direcției generale;
- semnează, potrivit competențelor stabilite pe linie ierarhică, lucrările de corespondență realizate în cadrul structurii respective;
- programează concediile de odihnă pentru salariații din subordine și urmăresc efectuarea acestora;
- asigură, în conformitate cu legislația în vigoare, respectarea normelor de disciplină de către salariații din subordine;
- răspund în fața directorului executiv sau directorului executiv adjunct pentru activitatea desfășurată;



l) îndeplinesc alte atribuții stabilite de directorul executiv.

## **Capitolul V - ATRIBUȚIILE SERVICIILOR ȘI COMPARTIMENTELOR DIN STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CALARASI**

### **A. SERVICII/COMPARTIMENTE SUBORDONATE DIRECTORULUI EXECUTIV**

#### **Art. 23 - 1. COMPARTIMENT SECRETARIATUL COMISIILOR - CPC ȘI CEPAH**

##### **Comisia pentru Protecția Copilului**

- înregistrează cererile adresate de către petenți în legătură cu procedurile în fața comisiei și le aduce la cunostință modul în care au fost soluționate;
- evaluează condițiile necesare obținerii atestatului de asistent maternal profesionist și convoacă asistenții maternali la ședințele CPC.
- evaluează îndeplinirea condițiilor pentru menținerea /modificarea /retragerea atestatului AMP
- evaluează îndeplinirea condițiilor pentru menținerea / sistarea măsurilor de protecție pentru tineri
- convoacă persoanele chemate în fața comisiei pentru soluționarea cazurilor privind copiii aflați în dificultate;
- întocmește procesele verbale ale ședințelor comisiei;
- redactează și comunică hotărârile comisiei cu privire la măsura de protecție stabilită pentru copil;
- asigură activitatea de secretariat a comisiei.

##### **Comisia pentru Persoane Adulte cu Handicap**

- În relația cu serviciul de evaluare complexă, secretariatul comisiei înregistrează în registrul propriu de evidență dosarele persoanelor cu handicap solicitante, după realizarea evaluării.
- În relația cu comisia de evaluare, secretariatul îndeplinește următoarele atribuții:
  - a) înregistrează cererile de evaluare complexă ale persoanelor care solicită încadrarea într-un grad de handicap și transmite dosarele la SECPAH Călărași în termen de 24 ore.
  - b) asigură transmiterea dosarelor la comisia de evaluare, însoțite de raportul de evaluare complexă cu propunerea de încadrare în grad de handicap, întocmit de serviciul de evaluare complexă ;
  - c) transmite membrilor comisiei de evaluare ordinea de zi și data de desfășurare ale ședințelor, în baza convocatorului semnat de președintele acesteia;
  - d) ține evidența desfășurării ședințelor;
  - e) întocmește procesele-verbale privind desfășurarea ședințelor;
  - f) redactează certificatele de încadrare în grad de handicap și certificatele de orientare profesională, în termen de cel mult 3 zile lucrătoare de la data la care a avut loc ședința;
  - g) gestionează registrul de procese-verbale;
  - h) redactează alte documente eliberate de comisia de evaluare.
  - i) asigură corespondența lucrărilor comisiei de evaluare.
- În relația cu persoanele care solicită încadrarea în grad de handicap, secretariatul transmite persoanei cu handicap solicitante documentele aprobate de comisia de evaluare, adică certificatul de încadrare în grad de handicap, programul individual de reabilitare și integrare socială și certificatul de orientare profesională, precum și alte documente eliberate de comisia de evaluare, în termen de 5 zile lucrătoare de la data prevăzută la alin. (2) lit. e).
- Secretariatul comisiei de evaluare îndeplinește orice alte atribuții stabilite, în condițiile prevăzute de lege, de conducătorul DGASPC.
- Certificatele de încadrare în grad de handicap, certificatele de orientare profesională și deciziile adoptate de comisia de evaluare, precum și modul în care acestea au fost luate se consemnează de secretarul comisiei de evaluare în procesul-verbal al ședinței; procesul-verbal se semnează de către președinte și de membrii prezenți.
- Procesele-verbale ale ședințelor se consemnează în registrul de procese-verbale ale cărui pagini se numerotează și trebuie să poarte stampila comisiei de evaluare, precum și semnătura secretarului comisiei de evaluare.
- Documentele elaborate de comisia de evaluare se semnează de către președinte și de membrii acesteia și se contrasemnează de către secretarul comisiei de evaluare.
- Secretariatul comisiei de evaluare are obligația redactării certificatului de încadrare în grad de handicap, certificatului de orientare profesională și a altor documente eliberate de comisia de evaluare fiecare în trei exemplare: unul se transmite persoanei cu handicap solicitante, în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii; al doilea se trimite Direcției generale de asistență socială și protecție a copilului; al treilea se arhivează împreună cu dosarul persoanei.

#### **2. SERVICIUL DE EVALUARE COMPLEXĂ**

##### **COMPARTIMENT EVALUARE COMPLEXĂ COPII CU HANDICAP**

- compartimentul de evaluare complexă pentru copii din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, denumit în continuare CECC, este responsabil cu aplicarea criteriilor biopsihosociale în vederea formulării unei propuneri de încadrare în grad de handicap, consemnat în raportul de evaluare complexă.
- asigură cadrul conceptual și operațional unitar pentru evaluarea copiilor cu dizabilități și/sau cu cerințe educaționale speciale, denumite în continuare CES, și intervenția integrată în vederea asigurării dreptului la educație, a egalizării șanselor pentru acești copii, precum și în vederea abilitării și reabilitării lor, incluzând colaborarea interinstituțională și managementul de caz.
- verifică îndeplinirea condițiilor și a documentelor necesare pentru încadrarea în grad de handicap;
- identifică copiii cu dizabilități care necesită încadrare într-un grad de handicap ori pentru care se solicită acces la servicii de abilitare și reabilitare, în urma evaluării complexe; identificarea are loc în urma solicitărilor din partea părinților sau a reprezentanților legali, a referirilor din partea serviciului public de asistență socială și a specialiștilor care vin în contact cu copiii cu dizabilități, precum și a sesizărilor din oficiu;

- verifică documentele anexate cererii-tip pentru evaluarea complexă și încadrarea în grad de handicap, sau după caz, cererea privind accesul la servicii, precum și îndeplinirea condițiilor privind încadrarea copilului într-un grad de handicap sau accesul la servicii;
- contribuie la întocmirea de către managerul de caz a raportului de evaluare complexă, a proiectului planului de abilitare-reabilitare pentru copiii cu dizabilități din familie pentru care se solicită încadrare într-un grad de handicap, sau după caz, acces la serviciile de abilitare și reabilitare, respectiv a proiectului de revizuire a planului individualizat de protecție pentru copii cu dizabilități din sistemul de protecție specială;
- informează părinții sau reprezentantul legal cu privire la obligația respectării și implementării planului de abilitare-reabilitare a copilului cu dizabilități;
- coordonează activitatea de monitorizare a implementării planului de abilitare-reabilitare a copilului cu dizabilități;
- reevaluează condițiile privind încadrarea copilului într-un grad de handicap, la cererea părintelui sau a reprezentantului legal, formulată cu cel puțin 60 de zile înainte de expirarea certificatului de handicap. Cererea de reevaluare poate fi formulată oricând, dacă s-a schimbat condițiile pentru care s-a eliberat certificatul de încadrare într-un grad de handicap;
- eliberează o adeverință prin care se specifică gradul deficienței/afectării funcționale a copiilor pentru care se propune măsura de plasament într-un serviciu de tip rezidențial specializat, în condițiile respectării Legii nr. 272/2004, forma actualizată, la propunerea medicului din cadrul serviciului;
- colaborează cu serviciile de evaluare și orientare școlară și profesională din cadrul centrelor județene de resurse și asistență psihopedagogică, respectiv a municipiului București în vederea respectării interesului superior al copilului;
- colaborează cu compartimentul evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap din cadrul Direcției generale în vederea asigurării continuității serviciilor de abilitare și reabilitare și a tranziției copiilor la viața de adult;
- întocmește anual propuneri documentate privind înființarea de servicii sociale de interes local, educaționale și de sănătate pentru copiii cu dizabilități, care vor fi cuprinse în raportul anual al Direcției și vor fi transmise Comisiei;
- colaborează cu organisme private acreditate care desfășoară activități în domeniul protecției drepturilor copilului și a protecției sociale pe raza administrativ-teritorială;
- transmite în copie documentele aferente ultimei încadrări în grad de handicap compartimentului evaluare complexă a persoanelor cu handicap, care are acces la dosarul integral al copilului;
- împreună cu compartimentul evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap sprijină părinții în întocmirea dosarului necesar pentru prima încadrare în grad de handicap ca adult;
- ține evidența dosarelor care au stat la baza încadrării copilului cu dizabilități în grad de handicap prin registrul propriu;
- elaborează proceduri de lucru specifice;
- verifică la DSP atunci când certificatul medical tip A5 este emis de o unitate abilitată în alt județ/sector, dacă se consideră necesar;
- verifică în Registrul unic al psihologilor cu drept de liberă practică atunci când Fișa de evaluare psihologică este semnată de un psiholog atestat în alt județ/sector, dacă se consideră necesar;
- solicită documentele lipsă sau suplimentare pentru conformitate profesioniștilor implicați în evaluare/părinților/reprezentantului legal/managerului de caz numit pentru copiii din sistemul de protecție specială;
- programează o întâlnire cu copilul și părinții/reprezentantul legal în vederea definitivării procesului de aplicare a criteriilor biopsihosociale, în situația în care părinții nu au făcut programare;
- aplică criteriile biopsihosociale de încadrare în grad de handicap evaluând pe domenii de specialitate copilul pentru care se solicită evaluarea din partea familiei/reprezentantului legal;
- interviează părinții și copilul în cadrul întâlnirii programate, ocazie cu care consiliază părinții asupra păstrării documentelor în condiții de siguranță;
- întocmește raportul de evaluare complexă a copilului cu propunerea de încadrare în grad de handicap și înaintează dosarul secretariatului CPC în vederea redactării certificatului de încadrare în grad de handicap și prezentării CPC pentru aprobare;
- monitorizează îndeplinirea recomandărilor prevăzute în planul de abilitare/reabilitare al copilului solicitând responsabililor de caz prezentare de la nivelul SPAS-urilor rapoarte justificative în acest sens;
- ține evidența dosarelor care au stat la baza încadrării copilului cu dizabilități în grad de handicap.

#### **COMPARTIMENT EVALUARE COMPLEXĂ PERSOANE ADULTE CU HANDICAP**

- Efectuează evaluarea/reevaluarea complexă a persoanelor care solicită încadrarea în grad de handicap, domiciliat în județul Călărași, la sediul propriu sau la domiciliul persoanei, în cazul în care aceasta nu este deplasabilă;
- Întocmește raportul de evaluare complexă pentru fiecare persoană evaluată și propune încadrarea/neîncadrarea, respectiv menținerea încadrării în grad și tip de handicap a unei persoane;
- Recomandă sau nu încadrarea, respectiv menținerea în grad de handicap a unei persoane, precum și programul individual de reabilitare și integrare socială a acesteia
- Stabilește orientarea profesională a adultului cu handicap, după caz (la solicitare);
- Transmite Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, prin Compartimentul Secretariat Comisie de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, dosarele persoanelor care au fost evaluate în vederea încadrării în grad de handicap;
- Evaluează persoanele cu handicap și propune Comisiei de evaluare, acordarea măsurii de protecție corespunzătoare;
- Transmite Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, prin Compartimentul Secretariat Comisie persoane adulte cu handicap, dosarele persoanelor cu handicap pentru care s-a propus o măsură de protecție;
- Evaluează îndeplinirea condițiilor necesare pentru atestare ca asistent personal profesionist;
- Asigură realizarea demersurilor privind reevaluarea persoanelor adulte cu handicap, la solicitarea conducerii DGASPC, a Comisiei superioare de încadrare în grad de handicap sau a organelor de control care în urma verificărilor efectuate solicită acest lucru;
- Realizează activități de informare despre drepturile și obligațiile persoanelor cu handicap;
- Colaborează cu celelalte servicii/compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului pentru îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor serviciului;
- Soluționează petițiile primite din partea petenților în limitele competenței cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

## SERVICIUL CONTABILITATE-SALARIZARE ȘI MANAGEMENT FINANCIAR

- asigură și răspunde de buna organizare și desfășurare a activității financiar-contabile în conformitate cu dispozițiile legale;
- organizează și răspunde de înregistrarea documentelor financiar contabile în mod cronologic și sistematic, de întocmirea bilanțelor de verificare și bilanțurilor trimestriale și anuale;
- organizează și conduce controlul financiar preventiv;
- participă la organizarea sistemului informațional al unității prin folosirea eficientă a datelor contabile;
- asigură îndeplinirea în conformitate cu dispozițiile legale a obligațiilor unității către bugetul statului și terți;
- asigură întocmirea, circulația și păstrarea documentelor justificative care stau la baza înregistrărilor contabile.
- asigură conducerea sistemului financiar în concordanță cu legislația în vigoare;
- asigură întocmirea și acordarea drepturilor salariale ale angajaților instituției în conformitate cu dispozițiile legale;
- asigură corelarea între activitatea sa și cea a centrelor în vederea desfășurării activității centrelor în derularea activității de aprovizionare și corelare cu necesarul de credite bugetare;
- întocmește împreună cu celelalte servicii bugetul pe programe al instituției ținând cont de legislația în vigoare, de prioritățile de finanțare precum și prevederile din standarde;
- asigură defalcarea pe centre a creditelor bugetare în funcție de necesități, încadrarea în creditele bugetare, repartizarea pe trimestre, luni și în conformitate cu clasificăția bugetară;
- urmărește dacă virările de credite nu contravin Legii finanțelor publice, legile bugetare anuale sau legilor de rectificare;
- urmărește existența de justificări, detalieri și necesități privind execuția până la finele anului bugetar a capitalului și/sau subdiviziunii clasificăției bugetare de la care se disponibilizează, respectiv a capitalului și/sau subdiviziunii clasificăției bugetare la care se suplimentează prevederile bugetare;
- urmărește existența creditelor bugetare, rezervarea creditelor prin angajament bugetar la nivelul angajamentului legal.
- întocmirea necesarului pentru fiecare centru și serviciu din subordinea direcției;
- corelarea planului anual de achiziții cu prevederile bugetare anuale pe articole și alineate;
- urmărește dacă achiziția publică este prevăzută în programul anual;
- asigură recepția și urmărirea înregistrării patrimoniului tuturor centrelor din subordinea instituției;
- urmărește respectarea prevederilor legale la desfășurarea procedurii de transmitere fără plată a bunurilor din patrimoniu;
- asigură urmărirea integrității patrimoniului instituției, corecta gestionare, depozitare și conservare a mijloacelor fixe, obiecte de inventar;
- efectuează toate operațiunile financiar-contabile pentru investițiile proprii (fișe contabile, decontări, relații cu banca, evidențe contabile, bilanțe, bilanț, etc.);
- întocmește dările de seama statistice lunare, trimestriale și anuale pentru activitatea de investiții;
- întocmirea documentațiilor privind mișcările patrimoniale în conformitate cu legislația în vigoare.

## SERVICIUL ACHIZIȚII PUBLICE, COMUNICARE ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI

### a). COMPARTIMENT ACHIZIȚII PUBLICE

- întreprinde demersurile necesare pentru înregistrarea/reînnoirea/recuperarea înregistrării autorității contractante în SEAP sau recuperarea certificatului digital, dacă este cazul;
- elaborează și, după caz, actualizează, pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente ale autorității contractante, strategia de contractare și programul anual al achizițiilor publice;
- elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire și a documentelor-suport, în cazul organizării unui concurs de soluții, a documentației de concurs, pe baza necesităților transmise de compartimentele de specialitate;
- îndeplinește obligațiile referitoare la publicitate, în conformitate cu prevederile legale;
- estimează valoarea fiecărui contract de achiziție publică și propune procedura de achiziție aplicabilă pe care o aplica și o finalizează;
- constituie și păstrează dosarul achiziției publice;
- asigură întocmirea documentației pentru elaborarea și prezentarea ofertei;
- asigură obținerea unui exemplar al documentației pentru elaborarea și prezentarea ofertei de către orice furnizor, executant sau prestator care a înaintat o solicitare în acest sens sau i s-a transmis o invitație de participare;
- soluționează contestațiile depuse de participanții la procedura de achiziție conform prevederilor legale;
- comunică în scris participanților la atribuirea unui contract de achiziție prin una din procedurile stabilite prin lege, rezultatul stabilit de comisie, a ofertelor câștigătoare cât și a celor necâștigătoare sau respinse la selectare din diverse motive stabilite de prevederile legale;
- centralizează datele în vederea întocmirii caietelor de sarcini;
- inițiază și derulează procedurile de achiziții și întocmește documentația necesară pentru licitații, verificarea bonității ofertanților înscriși și încheierea contractelor potrivit legii;
- asigură arhivarea documentelor conform legislației în vigoare;
- coordonează activitățile de investiții și achiziții publice;
- urmărește respectarea principiilor și procedurilor legale pentru atribuirea contractelor de achiziție publică;
- organizează evaluările de ofertă și licitațiile privind achizițiile publice de lucrări, produse și servicii;
- organizează desfășurarea procedurii de licitație privind asigurarea de servicii la aparatura și utilajele din dotarea Direcției generale și a centrelor de plasament;
- întocmește documentația tehnico-economică în vederea achizițiilor publice;
- asigură condițiile ca orice furnizor de produse, executant de lucrări sau prestator de servicii să aibă dreptul de a deveni în condițiile legii, contractant;
- asigură eficiența utilizării fondurilor publice prin aplicarea sistemului concurențial și a criteriilor economice pentru atribuirea contractelor de achiziție publică;
- asigură transparența, respectiv punerea la dispoziția tuturor celor abilitați a informațiilor referitoare la aplicarea procedurii de

atribuire a contractelor de achiziție publică;

- asigură confidențialitatea, respectiv garantarea protejării secretului comercial și proprietății intelectuale a ofertantului;
- organizează sistemul de monitorizare a programului de achiziții publice și programului de investiții publice;
- coordonează întocmirea listei de investiții și a programului anual de achiziții publice care se supun aprobării odată cu bugetul anual;
- întocmește dosarul achiziției publice atribuit de DGASPC Călărași pe toată durata în care contractul produce efecte juridice;
- întocmește planul anual de investiții și achiziții și strategia anuală a achizițiilor publice;
- asigură elaborarea procedurilor de lucru specifice;
- asigură schimbul permanent de date cu serviciile și centrele din subordinea direcției generale și cu direcțiile de resort;
- întocmește și transmite raportările periodice cu privire la achizițiile și investițiile publice;
- se îngrijește de buna dotare a DGASPC Călărași, de depozitarea, evidența și folosirea acestor bunuri, intervenind ori de câte ori este nevoie pentru stoparea risipei și prevenirea producerii pagubelor;
- îndeplinește orice alte atribuții dispuse de conducerea instituției, în limitele competențelor legale.

#### **b).COMPARTIMENT COMUNICARE ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI**

- primește și înregistrează corespondența potrivit rubricăției registrului general de intrare-ieșire;
- monitorizează mass-media, studiază presa locală și națională din ziare și de pe internet în vederea depistării articolelor care au legătură cu domeniile de activitate ale Direcției generale și le centralizează într-o arhivă primară;
- redactează comunicate de presă, informări de presă, invitații de presă și le transmite către mass-media;
- desemnează un purtător de cuvânt care va reprezenta Direcția generală în relațiile cu presa în absența Directorului executiv. Purtătorul de cuvânt acordă interviuri;
- promovează imaginea Direcției generale prin realizarea de materiale de informare- prezentare: afișe, pliante, fluturași, prezentări power-point;
- informează personalul din cadrul Direcției generale și beneficiarii sistemului despre reglementările privind dreptul la imagine și accesul la informații;
- oferă suport în realizarea demersurilor necesare pentru vizitarea centrelor din cadrul instituției și pentru a obține informații în formă foto, video, audio și scrisă.
- asigură accesul solicitanților la informațiile de interes public, din oficiu sau la cerere conform legislației în vigoare;
- înregistrează toate solicitările de informații de interes public adresate instituției în baza Legii nr. 544/2001 într-un registru special, colaborează cu compartimentele din cadrul direcției în vederea rezolvării cererilor asigurând trimiterea răspunsului în termenul legal;
- înregistrează petițiile în Registrul de evidență a Petițiilor, cu precizarea termenului de trimitere a răspunsului și colaborează cu compartimentele din cadrul direcției în vederea rezolvării solicitărilor;
- distribuie serviciilor, birourilor și compartimentelor abilitate sesizări și petiții primite din partea solicitanților, conform rezoluției Directorului executiv;
- monitorizează termenele în care au fost soluționate cererile și petițiile;
- îndrumă persoanele solicitante către serviciile specializate din cadrul direcției sau a altor instituții publice, după caz;
- colaborează cu alte instituții responsabile pentru a facilita accesul persoanelor la serviciile/ prestațiile care li se cuvin, potrivit legii;
- asigură, fără discriminare și la cerere, înregistrarea solicitărilor în registrul de audiențe al instituției;
- asigură înregistrarea tuturor documentelor, de circuit intern și extern, într-un registru general de intrări-ieșiri și realizează evaluarea inițială a documentelor;
- organizează mapele de corespondență ale serviciilor, asigurând astfel distribuirea corespondenței dinspre conducere către toate departamentele Direcției generale pe bază de condică de predare – primire a corespondenței, precum și în sens invers;
- răspunde de păstrarea și folosirea, în condițiile legii, a ștampilelor Direcției generale și aplicarea acesteia pe semnătura conducătorului instituției;
- respectă normele interne de primire, înregistrare și circulație a documentelor;
- asigură preluarea faxurilor / apelurilor telefonice și direcționarea lor;
- preia legăturile telefonice și faxurile pentru aparatul propriu;
- asigură transmiterea prin posta militară a documentelor oficiale către alte instituții de stat;
- pregătește corespondența primită potrivit dispoziției conducerii;
- ridică și transmite corespondența de la și către oficiul poștal;
- răspunde de corecta gestiune a timbrelor;
- asigură accesul la informațiile de interes public comunicate din oficiu sau la cerere, în condițiile legii;
- asigură buna organizare și funcționare a punctului de informare-documentare pentru accesul publicului la informațiile de interes public difuzate din oficiu;
- asigură informarea internă a personalului;
- asigură informarea interinstituțională;
- primește și înregistrează cererile persoanelor care solicită, în scris, informații de interes public;
- redactează răspunsul către solicitant împreună cu informația de interes public sau cu motivația întârzierii ori a respingerii solicitării, în condițiile legii;
- transmite solicitarea către instituțiile sau autoritățile competente și informează solicitantul despre aceasta, în cazul în care solicitarea nu se încadrează în competențele D.G.A.S.P.C.
- ține evidența răspunsurilor la cererile adresate în scris de către persoanele care solicită informații de interes public;
- asigură asistență pentru întocmirea documentației prin care cetățenii solicită eliberarea unor documente, autorizații, certificate sau alte tipuri de acte oficiale;
- îndrumă cetățenii către instituțiile care au în competență rezolvarea problemelor ridicate;
- primește sugestii, reclamații, plângeri, direcționându-le către compartimentele vizate și urmărește transmiterea răspunsurilor în timp util;

- furnizează informații de larg interes cetățenesc (acte normative, evenimente importante pentru comunicate, modul de acces la alte tipuri de servicii publice etc.);
- oferă cetățenilor informații de orientare juridică, colaborând dacă este necesar cu compartimentele de specialitate ale Direcției
- întocmește raportul de activitate privind accesul la informațiile de interes public, în conformitate cu prevederile legale;
- asigură primirea, evidența și transmiterea spre rezolvare, la compartimentele de resort a petițiilor cetățenilor, precum și a propunerilor formulate de aceștia și ia măsuri pentru expedierea la timp a răspunsurilor, cu încadrarea în prevederile legale;
- întocmește, semestrial, raportul privind activitatea proprie de soluționare a petițiilor și îl înaintează, spre analiză, conducerii.
- colaborează cu factorii implicați în activitatea mass-media din județ pentru o reciprocă informare în domeniu;
- informează operativ despre luările de poziții în presă, radio sau televiziune, ori pe alte căi, ale unor organizații, organisme, grupuri de persoane sau persoane față de activitatea D.G.A.S.P.C.;
- asigură, periodic sau de fiecare dată când activitatea D.G.A.S.P.C. prezintă un interes public imediat, difuzarea de comunicate, informări de presă, organizarea de conferințe de presă, interviuri sau briefinguri ;
- asigură evidența tuturor documentelor legate de activitatea mass-media.
- instruieste utilizatorii sistemelor de calcul, conectate sau neconectate în rețeaua proprie, în conformitate cu Regulamentul de utilizare a sistemelor IT din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași;
- întreține și exploatează atât echipamentul de calcul din dotare cât și produsele-program și sistemele informatice din cadrul institutiei;
- facilitează și acordă asistența tehnică la implementarea, testarea și exploatarea produselor-program din cadrul institutiei;
- acorda asistența tehnică la întocmirea rapoartelor statistice sau a altor documente solicitate de diverse institutii și/sau autoritati publice;
- colaborează cu toate compartimentele, birourile, serviciile și centrele din cadrul institutiei în vederea asigurării bunei funcționari a sistemelor de calcul și a echipamentelor din dotarea acestora;
- gestionează informațiile și politicile de securitate ale sistemelor de calcul în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile Regulamentului de utilizare a sistemelor IT în cadrul D.G.A.S.P.C. Călărași;
- concepe și implementează baze de date pentru compartimente, birouri și servicii pentru optimizarea activității acestora;
- asigură întreținerea și actualizarea site-ului D.G.A.S.P.C. Călărași pe baza modificărilor comunicate de serviciile interesate;
- contribuie la întocmirea Regulamentului de organizare și funcționare a Direcției prin stabilirea atribuțiilor specifice serviciului;
- urmărește evoluția indicatorilor de performanță pentru activitatea DGASPC și asigură publicarea lor pe site-ul Direcției.

## COMPARTIMENT ADOPTII

- prin responsabilii de caz desemnați preia dosarul copilului de la managerul de caz care a stabilit adopția internă, ca finalitate a planului individualizat de protecție, pentru luarea în evidență a cazului și inițierea demersurilor vizând deschiderea procedurii adopției;
- introduce în RNA a datelor referitoare la copil și familie urmărind actualizarea permanentă a datelor în funcție de evoluția cazului în procesul adopției și crearea de profile pentru copiii greu adoptabili cu respectarea reperelor legale, familiile atestate în vederea adopției având acces la acest profil public ori de câte ori doresc sau sunt invitate de specialiștii compartimentului adopției;
- consiliează părinții biologici, tutorele, în vederea acordării consimțământului pentru deschiderea procedurii adopției interne a copilului în fața instanței de judecată;
- informarea și consilierea copilului cu vârsta de peste 10 ani, ținând cont de vârsta și maturitatea sa în vederea acordării consimțământului în cunoștință de cauză cu privire la efectele adopției sale, întocmindu-se un raport în acest sens care se depune în instanța;
- întocmește raportul de informare și consiliere a părinților firești, tutorelui după caz în conformitate cu prevederile legale în vigoare, pe care îl înaintează instanței de judecată;
- întocmește dosarul de deschiderea adopției interne și îl înaintează instanței de judecată prin consilierul juridic al compartimentului de adopții și postadopții;
- identifică, evaluează, selectează și pregătește familii potențial apte să adopte și propune eliberarea atestatului de familie aptă să adopte în conformitate cu prevederile Legii nr. 273/2004 privind Procedura adopției - modificată și completată ulterior prin Legea nr. 57/2016 privind aprobarea Guvernului nr. 579/12.08.2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției) și a normelor de aplicare a legii;
- evaluează persoana/familia adoptatoare în baza unui proces de identificare a abilităților parentale, analizând garanțiile morale și condițiile materiale, și îi pregătește pentru asumarea în cunoștință de cauză a rolului de părinte respectând tematica aprobată prin legislația specifică;
- pregătește integrarea copilului în familia adoptivă;
- realizează matching-ul (potrivirea) copil – familie/persoană adoptatoare;
- informează și consiliază familia naturală a copilului cu privire la efectele și consecințele adopției;
- sprijină familiile/persoanele atestate ca fiind apte să adopte pentru a le fi încredințați copii în vederea adopției și face propuneri instanței;
- acordă asistență familiilor sau persoanelor care au primit copii în încredințare în vederea adopției pentru asigurarea dezvoltării armonioase a acestora;
- supraveghează aceste familii sau persoane pe perioada încredințării copilului în vederea adopției, în condițiile legii;
- pregătește și consiliază persoana/familia pentru asumarea rolului de părinte/părinte;
- sesizează instanța de judecată, prin consilierul juridic pentru încredințarea copilului în vederea adopției, pe o perioadă de minim 90 de zile depunând în acest sens pe rolul instanței un raport de potrivire între copil și familie;
- întocmește rapoarte de monitorizare bilunare pe perioada încredințării copilului în vederea adopției;
- sesizează instanța de judecată prin consilierul juridic pentru încuviințarea în vederea adopției prin depunerea în instanță a unui raport final referitor la evoluția relațiilor dintre copil și adoptatori;
- întocmește rapoarte de monitorizare trimestriale post-adopție după încuviințarea în vederea adopției din momentul când sentința a rămas definitivă și irevocabilă pe o perioadă de minim 2 ani;
- furnizează și asigură accesul copilului și familiei la servicii post-adopție în funcție de nevoile identificate, precum și organizarea de grupuri suport pentru familiile care au adoptat în conformitate cu prevederile Legii nr. 273/2004 privind regimul juridic al adopției și a

normelor metodolice de aplicare a legii.

- organizează campanii de promovare a adopției interne în conformitate cu prevederile Legii nr.273/2004 privind regimul juridic al adopției;

### **COMPARTIMENT JURIDIC ȘI CONTENCIOS**

- acordă asistență juridică serviciilor din cadrul D.G.A.S.P.C Călărași;
- verifică și avizează pentru legalitate documentele întocmite la nivelul D.G.A.S.P.C Călărași;
- avizează, la cererea organelor de conducere, asupra legalității măsurilor ce urmează a fi luate de administrația unității în desfășurarea activității acesteia, precum și asupra oricăror acte care pot angaja răspunderea patrimonială sau legală a unității;
- întocmește toate proiectele actelor cu caracter juridic, inclusiv contracte, în legătură cu activitatea unității și dă avizul de legalitate în legătură cu acestea;
- reprezintă în fața instanțelor judecătorești, a parchetelor de pe lângă instanțele judecătorești, indiferent de natura cauzelor, interesele D.G.A.S.P.C. Călărași sau, după caz, Comisia pentru Protecția Copilului și Comisia de Evaluare a persoanelor adulte cu handicap și toate celelalte comisii;
- urmărește apariția dispozițiilor cu caracter normativ și semnalează organele de conducere cu privire la sarcinile ce revin unității, potrivit acestor dispoziții;
- depune diligențele necesare pentru clarificarea situației juridice a copilului, inclusiv pentru înregistrarea acestuia, în vederea identificării unei soluții cu caracter permanent pentru protecția copilului;
- sesizează instanța judecătorească competentă pentru instituirea măsurilor de protecție, în condițiile legii, precum și decăderea/repunerea din/în drepturile părintești;
- participă la procedura cercetărilor displicinare prealabile, acționează în interesul respectării drepturilor și protecției beneficiarilor
- monitorizează Legis și informează conducerea instituției cu privire la noile acte normative de interes pentru specificul instituției, realizează comunicarea acestora centrelor/serviciilor interesate.
- acordă persoanelor interesate, la cererea acestora, asistență juridică de specialitate, de ex. pt stabilirea tutelei

### **COMPARTIMENT MANAGEMENT RESURSE UMANE**

- Întocmește și gestionează dosarele de personal ale salariaților D.G.A.S.P.C. Călărași;
- Întocmește documentația necesară organizării concursurilor/examenelor pentru recrutare/Angajare/ promovarea profesională;
- Redactează, pune în aplicare și gestionează contractele individuale de muncă și actele adiționale pentru salariații contractuali ai D.G.A.S.P.C. Călărași;
- Asigură implementarea legislației din domeniul dreptului muncii, a funcției publice pentru salariații D.G.A.S.P.C. Călărași;
- Întocmește, redactează și asigură comunicarea referatelor de specialitate și dispozițiilor privind numirea, angajarea, încetarea activității/raportului de serviciu salariaților din cadrul D.G.A.S.P.C. Călărași;
- Ține evidența vechimii în muncă și în specialitate pentru salariații D.G.A.S.P.C. Călărași și întocmește referatele de specialitate și dispozițiile privind modificarea tranșei de vechime în muncă când este cazul, majorează implicit salariul corespunzător;
- Întocmește și eliberează adeverințe care atestă calitatea de salariat dar și adeverințe privind vechimea în munca, în specialitate, sau privind sporurile salariale încasate, tuturor salariaților D.G.A.S.P.C. Călărași;
- Întocmește documentația necesară pentru salariații care solicită suspendarea contractului de muncă/raportului de serviciu pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani sau 3 ani în cazul copilului cu dizabilități;
- Ține evidența fișelor de post și a fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale salariaților din cadrul D.G.A.S.P.C. Călărași;
- Certifică copiile contractelor individuale de muncă, actelor adiționale și a oricăror alte documente solicitate de angajați în vederea obținerii unor împrumuturi, etc;
- Actualizează și transmite aplicația Revisal-Reges către I.T.M în conformitate cu prevederile legale;
- Întocmește și transmite situații statistice către I.N.S.
- Centralizează planificarea concediilor de odihnă ale salariaților;
- Ține evidența condicilor de prezență ale salariaților aparatului propriu al D.G.A.S.P.C. Călărași;
- Organizează concursurile pentru recrutarea funcționarilor publici și asigură secretariatul acestora;
- Întocmește dosarele profesionale ale funcționarilor publici;
- Păstrează evidența declarațiilor de avere și de interese ale angajaților care au obligația depunerii și actualizării acestora;
- Ține legătura cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici (A.N.F.P.)
- Întocmește notele de lichidare pentru personalul care încetează activitatea/raporturile de serviciu;
- Colaborează cu celelalte compartimente la elaborarea Regulamentului Intern al D.G.A.S.P.C. Călărași;
- Întocmește pe baza solicitărilor venite din partea serviciilor din cadrul instituției Planul Anual de Formare Profesională a salariaților;
- Identifică, la solicitarea Directorului Executiv noi posibilități de efectuare a cursurilor formării și perfecționării profesionale necesare, conform legii;
- Colaborează cu toate celelalte compartimente/birouri/servicii din cadrul D.G.A.S.P.C. Călărași;
- Întocmește statele de funcții și organigramele pentru aparatul propriu și centrele sociale, fără personalitate juridică, din structura D.G.A.S.P.C. Călărași și le înaintează spre avizare Colegiului Director;
- Întocmește statele de personal pentru aparatul propriu și centrele din structura direcției, care vor fi supuse spre aprobare Directorului Executiv al D.G.A.S.P.C. Călărași;
- Întocmește pe baza condicilor de prezență, pontajele lunare, pentru aparatul de specialitate;
- Întocmește și ține evidența legitimațiilor de serviciu și asigură vizarea acestora;
- Întocmește formele legale în caz de, transferare, delegare, detașare, sancționare disciplinară și alte lucrări în acest domeniu, conform legislației muncii;
- Duce la îndeplinire dispozițiile Directorului Executiv al D.G.A.S.P.C. Călărași;

- Efectuează și alte lucrări specifice activității de resurse umane;
- Exerciță alte atribuții stabilite de conducerea instituției, în limitele competențelor legale.

## **COMPARTIMENT STRATEGII, PROGRAME, PROIECTE ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII SERVICIILOR SOCIALE,**

- contribuie la elaborarea de studii și sinteze cu privire la protecția drepturilor copilului, ale persoanelor adulte cu dizabilități și ale persoanelor vârstnice vulnerabile;
- participă la elaborarea strategiei județene în domeniul protecției drepturilor copilului și întocmește planul de implementare al acesteia;
- participă la elaborarea strategiei județene în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități și întocmește planul de implementare al acesteia;
- participă la elaborarea strategiei județene în domeniul protecției drepturilor persoanelor vârstnice și întocmește planul de implementare al acesteia;
- promovează drepturile copilului, familiei, persoanelor cu dizabilități și persoanelor vârstnice, ale victimelor violenței domestice și ale oricăror alte persoane aflate în nevoie;
- colaborează cu autoritățile administrației publice locale și sprijină activitatea acestora în domeniul protecției drepturilor copilului și ale omului, în general;
- coordonează activitatea de implementare și monitorizare a Sistemului de Control Managerial Intern la nivelul DGASPC;
- urmărește elaborarea și aprobarea documentelor specifice Sistemului de Control Managerial Intern, a procedurilor specifice etc.;
- întocmește Raportul anual de activitate și Planul anual de acțiune al DGASPC prin centralizarea datelor preluate de la celelalte compartimente/servicii/centre, îl supune avizării și se asigură de transmiterea acestora instituțiilor interesate, dar și de publicarea pe site-ul direcției.
- Se informează periodic asupra programelor naționale și europene cu finanțare nerambursabilă, urmărește apelurile de proiecte ce not prezenta interes pentru dezvoltarea serviciilor instituției, studiază ghidurile aplicantului, informează conducerea asupra oportunităților de finanțare și participă la elaborarea documentației necesare.
- monitorizează și evaluează gradul de implementare a standardelor la nivelul fiecărui serviciu social care are reglementată furnizarea de servicii în baza standardelor minime de calitate;
- verifică centrele/serviciile, în vederea aplicării grilei de evaluare privind implementarea standardelor minime obligatorii de calitate;
- elaborează raportul privind îndeplinirea standardelor minime obligatorii/standardelor specifice pentru serviciile sociale oferite și îl comunică șefului de serviciu care coordonează serviciul căruia i-a fost aplicată grila de evaluare și factorilor de decizie interesați (Director executiv, Directori executivi adjunți);
- monitorizează și evaluează îndeplinirea calității serviciilor furnizate utilizând metode și instrumente de lucru specifice (ex.chestionare aplicate beneficiarilor etc.);
- efectuează deplasări în vederea aplicării chestionarelor privind măsurarea gradului de satisfacție a beneficiarilor serviciilor sociale a căror furnizare este reglementată prin standarde minime de calitate/standarde specifice;
- elaborează raportul cu privire la modul în care serviciile sociale oferite satisfac beneficiarii din punct de vedere calitativ și comunică raportul către factorii interesați (șefii serviciilor sociale, Directorul Executiv, directorii adjunți) în vederea îmbunătățirii calității serviciilor oferite;
- propune și susține teme de dezbatere privind calitatea serviciilor sociale, colaborând în acest sens cu directorii, cu șefii serviciilor sociale și specialiștii din cadrul acestor servicii, în vederea atingerii obiectivelor prevăzute de standardele minime obligatorii;
- îndrumă activitatea de pregătire a acreditării DGASPC ca furnizor de servicii sociale și acreditarea serviciilor sociale din structura DGASPC, colaborând în acest sens cu șefii serviciilor sociale respective;
- păstrează evidența privind acreditarea/licențierea serviciilor sociale și îndrumă metodologic șefii serviciilor sociale în demersurile privind procedura care trebuie urmată pentru acreditarea serviciilor sociale;
- efectuează demersurile necesare procedurii de acreditare a DGASPC, ca furnizor de servicii sociale;
- informează șefii serviciilor sociale despre modificările legislative în domeniul calității serviciilor sociale (acreditarea/licența de funcționare etc.) și documentele ce urmează a fi completate de către aceștia în vederea pregătirii dosarelor de acreditare;
- verifică modul de aplicare și respectare a standardelor minime de calitate, a standardelor de cost în unitățile de asistență socială din subordinea Direcției și modul de implementare a Strategiilor naționale și județene privind asistența socială și a Planului anual de acțiune al Direcției;
- întocmește rapoarte de evaluare cu recomandări de îmbunătățire a activității serviciilor sociale în vederea creșterii calității serviciilor sociale furnizate beneficiarilor;
- asigură comunicarea, pe orizontală și pe verticală, cu serviciile sociale din aparatul propriu și cu centrele din subordinea Direcției cu privire la rezultatele evaluării;
- participă în comisii mixte, pe baza tematicii stabilite de conducere, în vederea verificării gradului de aplicabilitate a standardelor minime obligatorii.

## **B. SERVICII/COMPARTIMENTE SUBORDONATE DIRECTORULUI EXECUTIV ADJUNCT PENTRU PROTECȚIA DREPTURILOR COPILOR**

### **SERVICIUL MONITORIZARE ȘI INTERVENȚIE ÎN REGIM DE URGENȚĂ**

#### **COMPARTIMENT MONITORIZARE**

- monitorizează dinamica măsurilor de protecție specială, centralizează și sintetizează informațiile la nivel județean;
- întocmește fișa de monitorizare lunară și trimestrială a activității în domeniul protecției copilului;
- asigură transmiterea informațiilor din fișa de monitorizare la A.N.P.D.C.;
- întocmește raportări statistice privind protecția copilului aflat în dificultate;
- actualizează baza de date privind copiii aflați în evidența D.G.A.S.P.C .

## COMPARTIMENT INTERVENȚIE ÎN REGIM DE URGENȚĂ ÎN SITUAȚII DE ABUZ, NEGLIJARE, EXPLOATARE, TRAFIC, MIGRAȚIE ȘI REPATRIERI

### • În zona de activitate vizând gravida aflată în risc de abandon:

- asigură femeilor însărcinate consiliere (socială, juridică, și/sau de altă natură), suport (emoțional, material) și facilitează accesul la servicii medicale de specialitate, cu scopul de a preveni abandonul copilului și de a promova dreptul la viață și la o stare de sănătate cât mai bună. În cadrul sistemului județean, serviciul se înscrie în categoria serviciilor de prevenire care acționează pentru scăderea numărului de copii părăsiți în unități spitalicești.

- asigură femeii însărcinate aflate în situație de risc (minore, fără venituri și/sau fără locuință, cu probleme de relaționare, provenite din familii cu mulți copii, care trăiesc într-un context dificil – conflicte conjugale, monoparentalitate, dependență de alcool, lipsa ocupației), la cerere, consiliere, suport și acces la servicii medicale de specialitate, cu scopul de a preveni abandonul copilului și de a promova dreptul sau la viață și la o stare de sănătate cât mai bună;

- constată necesitatea și propune instituirea măsurilor de protecție specială pentru copiii părăsiți în unități spitalicești;

- asigură acompaniere pentru obținerea drepturilor banesti și de stare civilă;

- asigură medierea relațiilor gravidei cu serviciile de sănătate, O.N.G.-uri, alte organisme și organizații în vederea obținerii unor drepturi sociale;

- asigură părinților consiliere și sprijin;

- oferă – în condiții extreme – alternative temporare de îngrijire a copilului în cadrul unei familii substitutive;

- colaborează cu dispensare medicale, spitale, D.M.P.S., instituții comunitare, O.N.G.-uri, alte servicii din cadrul D.G.A.S.P.C.

### • În domeniul social stradal:

- desfășoară acțiuni de informare la nivelul comunității cu privire la serviciile pe care le oferă, dar și cu privire la serviciile existente pentru copiii străzii și, după caz, pentru familiile acestora ;

- acordă asistență socială și protecție specială copiilor străzii prin parcurgerea etapei de identificare și preluare a cazului din cadrul metodei managementului de caz;

- identifică zonele frecventate de copiii străzii;

- respectă etapele de identificare și preluare a cazurilor, parcurgându-se următoarele subetape interdependente, după cum urmează :  
a) contactarea copilului; b) luarea măsurilor de intervenție imediată la propunerea lucrătorului social stradal; c) înregistrarea cazului la D.G.A.S.P.C. ;

- desfășoară acțiuni stradale periodice împreună cu poliția în baza unui plan comun de intervenție;

- monitorizează situația copiilor în stradă prin contactarea periodică a acestora în vederea intrării acestora în circuitul de servicii specializate;

- sesizează consiliul local din comunitatea din care provine copilul pentru întocmirea planului de servicii, atunci când se reintegrează copilul în familie;

- colaborează cu serviciile din cadrul rețelei de intervenție.

### • În domeniul protecției copilului care a săvârșit o faptă penală dar nu răspunde penal, a copilului victimă a traficului de persoane sau găsit neînsoțit pe teritoriul altui stat

- instrumentează cazurile copiilor care au săvârșit o faptă penală prevăzută de legea penală, dar care nu răspund penal;

- propune măsurile prevăzute în legislația specifică privind serviciile specializate destinate copilului care a săvârșit o faptă penală și nu răspund penal:

\* instituirea măsurii supravegherii specializate, care constă în menținerea copilului în familia sa sub condiția respectării de către acesta a unor obligații cum ar fi frecventarea cursurilor școlare, utilizarea unor servicii de zi, urmărirea unor tratamente medicale, consiliere sau psihoterapie, interzicerea de a frecventa anumite locuri sau de a avea legături cu anumite familii;

\* instituirea plasamentului copilului în familia largită sau substitutivă când nu este posibilă menținerea copilului în propria familie;

\* plasamentul copilului într-un serviciu de tip rezidențial specializat în cazul în care fapta săvârșită prezintă un grad ridicat de pericol social;

- previne și combate acțiunile și comportamentele deviate ale copiilor;

- contribuie la educarea copiilor în spiritul respectului față de lege și față de valorile morale, în spiritul toleranței, demnității și solidarității ;

- participă la sprijinirea copiilor în evoluția spre o viață normală, responsabilă și corectă;

- sprijină reintegrarea școlară, familială și socială a copilului ;

- oferă consiliere și sprijin copiilor care au săvârșit o faptă penală și nu răspund penal, precum și familiilor acestora pentru a nu mai săvârși astfel de infracțiuni ;

- colaborează cu poliția, parchetul, serviciile de reintegrare socială, supraveghere și protecția victimelor și inspectoratul școlar în vederea reintegrării copilului ;

- asigură suport psihologic pentru minorii audiați la sediile posturilor locale de poliție, IPJ, parchet precum și în instanță ;

- acordă suport psihologic și social pentru minorii și tinerii victime ale traficului de persoane având drept scop depășirea traumelor și reinserția lor socială ;

- instrumentează cazurile minorilor găsiți neînsoțiți pe teritoriul altui stat în baza prevederilor legale specifice și metodologiei de repatriere a copiilor români neînsoțiți;

- asigură măsurile de protecție specială adecvate copiilor repatriați în baza evaluării psihosociale, a planului de repatriere și reinserție socială a acestora.

## COMPARTIMENT TELEFONUL COPILULUI , ECHPA MOBILĂ

- Asigură funcționarea în regim non-stop a telefonului dedicat preluării situațiilor de abuz, neglijare, exploatare și orice alte forme de violență asupra copilului – 119



- Preia sesizările, le înregistrează, ascultă și pune întrebări relevante care pot contribui la identificarea copilului, a situației abuzive, stării de sănătate, membri ai familiei, persoane resursă care pot interveni în timp real. În funcție de situația semnalată poate să redirecționeze apelul către serviciul unic de urgență 112, consilierului 119 sau echipei mobile pentru deplasare în regim de urgență.

- desfășoară activități de informare și promovare a serviciilor oferite copiilor expuși la abuz, neglijare și exploatare;
- preia toate sesizările cu privire la situații de abuz, neglijare și exploatare a copilului, semnalează nevoia urgentă de intervenție responsabililor prevenire din cadrul DAS, SPAS, poliție, unități sanitare, etc. și asigură echipa mobilă pentru intervenții în regim de urgență.
- instrumentează cazurile de abuz, neglijare sesizate de autorități publice, persoane fizice sau cele primite prin intermediul telefonului copilului și care necesită atenție deosebită și/sau intervenție urgentă, propunând, succesiv, măsurile de protecție sau alte demersuri impuse de specificul situațiilor.
- asigură clienților asistență și consiliere pentru depășirea situațiilor de criză;
- consilierii din cadrul TC furnizează informații adecvate nevoilor clienților și îi îndrumă către servicii corespunzătoare, inclusiv, îi reorientează către alte servicii de specialitate în domeniul protecției copilului împotriva abuzului, neglijării și exploatarei;
- propune măsuri imediate de securizare a copilului, în caz de confirmare a situației abuzive.

### **COMPARTIMENT PREVENIRE ABANDON ÎN PERIOADA PRECONCEPTIVĂ**

- identifică femeile/cuplurile aparținând categoriilor sociale defavorizate care au nevoie de servicii de planificare familială;
- efectuează consultul contraceptiv complet - consilierea privind importanța și necesitatea planificării sarcinii;
- acordă consiliere privind alegerea, modul de administrare a metodei contraceptive adecvate clientei sau cuplului, eventualele efecte secundare și modul de reacționare la apariția acestora;
- monitorizează și urmărește cliențele și cuplurile în funcție de metoda utilizată;
- asigură diagnosticarea clinică și de laborator a sarcinii asociate cu o consiliere adecvată în funcție de opțiunea clientei, fie spre dispensarizare și însoțirea la medicul specialist pentru consultație prenatală, fie la serviciul de întrerupere voluntară a sarcinii;
- stabilește profilaxia, diagnosticul și tratamentul bolilor cu transmitere sexuală, a bolilor inflamatorii pelvine, cancerului genitor și tulburărilor vieții de cuplu în colaborare cu alte servicii al caror profil interferează cu serviciul sus menționat;
- realizează programe educative în domeniul sănătății reproducerii pentru publicul vizat.

### **COMPARTIMENT EVALUARE ȘI CONSILIERE PSIHOSOCIALĂ ȘI SPRIJINIREA INTEGRĂRII/ REINTEGRĂRII COPILULUI ÎN FAMILIE**

- *În domeniul intervenției în situații de divorț:*
  - informează solicitanții asupra demersurilor de urmat pentru protejarea copilului în situația divorțului;
  - evaluează copilul/copiii părinților aflați în divorț, atât la solicitarea acestora, cât și la solicitarea instanței și propune în consecință;
  - evaluează relația copilului cu părinții, la solicitarea instanței și, prin raportul de evaluare, propune în consecință;
  - consiliază copilul/copiii și părinți aflați în situații de divorț în vederea modificării atitudinilor disfuncționale;
  - asistă, în condițiile legii, executorul judecătoresc în punerea în executare a senșintelor civile care au ca titlu executoriu program de vizite sau alte forme de menținere a relațiilor dintre părintele la care copilul nu locuiește și copil;
- *În domeniul reintegrării familiale a copilului aflat la AMP:*
  - reintegrarea, în familia naturală, a copilului care beneficiază de măsură de protecție în AMP sau, în situația în care aceasta nu este posibilă, găsirea de alternative de tip familial;
  - pregătește, asigură, evaluează, sprijină și monitorizează dezvoltarea relațiilor familiale ale copilului pe parcursul unor contacte directe cu aceasta pentru realizarea eficientă a procesului de reintegrare;
  - identificarea activă a beneficiarilor direcți;
  - asigură, pregătește și evaluează dezvoltarea relațiilor familiale ale copilului pe parcursul unor contacte directe și nemijlocite cu familia, cu scopul de a promova reintegrarea/integrarea copilului în familia sa naturală/lărgită;
  - asigură monitorizarea și evaluarea acestor relații;
  - acordă orientare și suport moral și informațional, consiliere (socială, juridică, psihologică, educativă) copilului, familiei naturale, și stimulează capacitatea de comunicare a copiilor prin crearea unui climat de încredere, respectând dreptul la exprimarea liberă a opiniei;
  - implică copiii în procesul de luare a deciziilor, de consultare în stabilirea programului de intervenție specifică, în funcție de vârstă și de gradul de maturitate psiho-socială;
  - organizează întâlniri directe, nemijlocite, în cadru organizat și/sau la domiciliul familiei, în condiții care să asigure confidențialitate și o ambianță propice comunicării, dar și o securitate adecvată pentru copil (mai ales în cazurile în care copilul a fost maltratat în familie);
  - acordă consiliere și sprijin părinților copiilor și solicită autorităților competente evaluarea măsurii de protecție stabilite, dacă situația familială permite reintegrarea copilului;

### **SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ PENTRU COPII**

#### **COMPARTIMENT RECRUTARE, EVALUARE, INSTRUIRE ȘI ATESTARE PERSOANE/ FAMILII/ASISTENȚI MATERNALI PROFESIONIȘTI**

- Evaluează capacitatea solicitanților de a oferi îngrijire potrivită, în calitate de persoană/familie de plasament sau de asistent maternal profesionist (PFAMP), copilului separat temporar de părinți;
- Verifică documentele depuse de persoanele care doresc să obțină statutul de persoană/familie de plasament sau de asistent maternal profesionist și asigură procesul de evaluare a condițiilor materiale și garanțiilor morale, efectuând vizite la domiciliul acestora;
- Întocmește raportul intermediar de evaluare la sfârșitul etapei de evaluare inițială formulând propuneri pentru continuarea procedurii prin participarea persoanelor care doresc să devină asistenți maternali la cursurile de formare profesională sau întreruperea demersului evaluativ în situația în care se constată că nu sunt îndeplinite condițiile impuse de lege;

- Participă la pregătirea persoanelor care doresc să obțină atestatul de asistent maternal în vederea acumulării de cunoștințe specifice profesiei;
- Întocmește, păstrează și actualizează dosarul P/F/AMP;
- Desfășoară demersurile aferente procesului de atestare a asistenților maternali profesioniști, conform prevederilor legale în vigoare și înaintează Comisiei pentru Protecția Copilului dosarul solicitantului, însoțit de un raport de evaluare a capacității acestuia de a deveni asistent maternal profesionist, menționând cunoștințele dobândite în urma cursurilor de formare profesională, precum și propunerea motivată, referitoare la eliberarea sau, după caz, neacordarea atestatului de asistent maternal profesionist;
- Elaborează planul anual de formare și de instruire a P/F/AMP;
- Participă la procesul de identificare și selectare a P/F/AMP potrivit pentru copilul care necesită o măsură de protecție specială;
- Prezintă P/F/AMP, înainte de plasarea copilului la acesta, standardele, regulamentele, procedurile și instrucțiunile referitoare la îngrijirea copilului;
- Furnizează către P/F/AMP informații privind procedurile ce vor fi urmate în cazul suspiciunilor de abuz, neglijare;
- Participă la instruirea specifică a P/F/AMP cu privire la nevoile copilului, înainte plasării acestuia;
- Informează P/F/AMP cu privire la drepturile și obligațiile ce-i revin cu privire la persoana copilului;
- Sprijină și monitorizează activitatea P/F/AMP asigurându-se că acesta este informat, acceptă, înțelege și acționează în conformitate cu standardele, regulamentele și procedurile specifice;
- Acordă sprijin P/F/AMP la orice solicitare cu privire la asigurarea condițiilor optime pentru creșterea și îngrijirea copilului aflat în plasament;
- Evaluează anual activitatea asistenților maternali profesioniști și prezintă Comisiei pentru Protecția Copilului raportul de evaluare a activității asistentului maternal și propunerea motivată privind menținerea, modificarea, suspendarea sau retragerea atestatului de asistent maternal;
- Prezintă Comisiei pentru Protecția Copilului raportul privind reatestarea asistentului maternal/ reînnoirea atestatului în cazul schimbării domiciliului asistentului maternal, cu respectarea aceluiași condiții care au stat la baza atestării;
- Programează evaluarea semestrială a asistenților maternali prin Serviciul Medicina Muncii în vederea obținerii fișelor de aptitudine necesare pentru exercitarea profesiei;
- Identifică nevoile de sprijin / pregătire și potențialul fiecărui P/F/AMP;
- Evaluează relațiile dintre P/F/AMP și copiii aflați în plasament identificând în contextul familial problemele care pot afecta dezvoltarea armonioasă a copilului;
- Acordă consiliere psihologică P/F/AMP, acționând în sensul dezvoltării și consolidării competențelor parentale, pentru menținerea, crearea, dezvoltarea unor relații familiale echilibrate, având permanent în atenție principiul interesului superior al copilului.

## **COMPARTIMENT MANAGEMENT DE CAZ PENTRU COPII ÎN PLASAMENT LA PERSOANE/FAMILII/ASISTENȚI MATERNALI PROFESIONIȘTI**

- Aplică metoda managementului de caz în instrumentarea cazurilor desfășurând activități specifice de coordonare a activităților de asistență socială și protecție specială desfășurate de specialiști în interesul superior al copilului;
- Realizează evaluarea inițială, în urmă sesizării, a situației și nevoilor copilului care necesită o măsură de protecție specială într-un serviciu social de tip familial;
- Alcătuiește echipa multidisciplinară și coordonează realizarea evaluării detaliate a nevoilor copilului;
- Coordonează procesul de identificare a persoanei/familiei/asistentului maternal potrivit pentru copilul care necesită o măsură de protecție specială, pregătind copilul și P/F/AMP în vederea acomodării acestora, informând copilul și după caz, familia biologică a acestuia, cu privire la măsură plasamentului, procedurile și regulamentele aplicabile;
- Realizează pregătirea P/F/AMP cu privire la nevoile copilului, înainte plasării acestuia;
- Propune instituirea măsurii de protecție pentru copil la persoană/familie/asistent maternal și întocmește convenția de plasament;
- Coordonează activitățile privind transferul copilului la domiciliul P/F/AMP și elaborează planul de acomodare a copilului în noul mediu de viață;
- Întocmește, revizuieste periodic planul individualizat de protecție și stabilește finalitatea acestuia în conformitate cu prevederile legale;
- Asigură organizarea, coordonarea și monitorizarea activităților în care sunt implicați și alți profesioniști, atunci când nevoile copilului impun aceste intervenții;
- Urmărește furnizarea serviciilor, beneficiilor de asistență socială și intervențiilor cuprinse în planul individualizat de protecție;
- Întocmește, păstrează și actualizează dosarul copilului;
- Monitorizează evoluția copilului aflat în plasament la P/F/AMP și întocmește rapoarte trimestriale privind evoluția dezvoltării fizice, mentale, spirituale, morale și sociale a copilului și a modului în care acesta este îngrijit;
- Re-evaluează trimestrial împrejurările care au stat la baza instituirii măsurilor de protecție pentru copiii aflați în plasament la P/F/AMP și întocmește rapoarte în acest sens;
- Relaționează cu unitățile de învățământ, cu medicii de familie, cabinetele medicale de specialitate și unitățile sanitare, cu serviciile/instituțiile cu atribuții de formare profesională și facilitare a accesului pe piața muncii, cu serviciile/instituțiile cu responsabilități în domeniul asistenței sociale în funcție de nevoile copiilor îngrijiți de P/F/AMP;
- Facilitează menținerea relațiilor copilului cu familia sa sau cu orice alte persoane relevante pentru viața acestuia;
- Monitorizează respectarea drepturilor copilului aflat în plasament la P/F/AMP; acționează pentru prevenirea oricărei forme de abuz, neglijare sau exploatare a copilului aflat în plasament la P/F/AMP și asigură intervenție de urgență, conform legii, în situația identificării riscurilor sau situațiilor concrete de abuz, neglijare, exploatare;
- Se asigură ca fiecare copil aflat într-un serviciu social de tip familial este înscris la un medic de familie și are acces la o îngrijire medicală corespunzătoare, inclusiv consiliere și terapie, îngrijire stomatologică și oftalmologică, un regim alimentar adecvat și informații despre un mod de viață sănătos;

- Intervine punctual prin activități de susținere / consiliere a copilului separat temporar de familie în vederea depășirii situațiilor dificile și înțelegerii caracterului temporar al măsurii de protecție;
- Acordă sprijin P/F/AMP la orice solicitare cu privire la asigurarea condițiilor optime pentru creșterea și îngrijirea copilului aflat în plasament;
- Asigură pregătirea copilului în vederea părăsirii serviciului social de tip familial, prin reintegrare familială/adopție/insertie socio-profesională, oferind informații, suport și consiliere psihologică.

### **Rețeaua de asistenți maternali**

Prin rețeaua de asistenți maternali profesioniști (serviciu social de tip familial) se asigură, pentru o perioadă determinată de timp, la domiciliul acestora, creșterea, îngrijirea și educarea copiilor separați temporar sau definitiv de părinții lor, copii pentru care s-a instituit în condițiile legii o măsură de protecție specială. Asistenții maternali sunt persoane fizice atestate care își desfășoară activitatea în baza unui contract de muncă.

Atribuțiile asistenților maternali profesioniști:

- Respectă procedurile, metodologiile și regulamentele interne elaborate de furnizorul de servicii sociale, precum și standardele de calitate în domeniu;
- Oferă copiilor condiții corespunzătoare dezvoltării fizice, psihice și afective, asigurându-le acestora un spațiu individualizat în locuință, care să respecte cerințele de securitate, funcționalitate, igienă și estetică;
- Asigură securitatea copiilor pe toată durata măsurii de protecție, informându-i permanent cu privire la sursele de risc din locuință și împrejurimi, identificând măsurile adecvate pentru evitarea accidentelor;
- Asigură integrarea copiilor în viața socială implicându-i, în aceeași măsură ca pe propriii copii, în evenimentele familiei și în activitățile cotidiene cu caracter gospodăresc, în funcție de vârstă și gradul de maturitate, în scopul formării și dezvoltării deprinderilor de viață independentă;
- Promovează un stil de viață sănătos, asigură condițiile necesare pentru protejarea sănătății copiilor, facilitează accesul la serviciile medicale, în concordanță cu nevoile fiecărui copil și respectă indicațiile de îngrijire (dietă, consultații periodice, programe de recuperare, logopedie, gimnastică medicală etc);
- Asigură un mediu în care educația și învățarea sunt promovate prin înscrierea copiilor într-o formă de învățământ corespunzătoare vârstei, supravegherea participării acestora la procesul educativ, asigurarea rechizitelor și materialelor necesare și menținerea legăturii cu grădinița/scoala pentru cunoașterea evoluției școlare a copiilor;
- Contribuie la pregătirea integrării/reintegrării copiilor în familiile naturale sau, după caz, în familii adoptive, respectând caracterul temporar al măsurilor de protecție;
- Permite specialiștilor D.G.A.S.P.C monitorizarea evoluției copiilor din plasament, colaborează cu asistenții sociali, psihologii și alți specialiști pentru realizarea obiectivelor planurilor individualizate de protecție și protejează copiii față de orice formă de abuz, neglijare, exploatare sau deprivare;
- Asigură continuitatea activității desfășurate și în perioada efectuării concediului legal de odihnă, cu excepția cazului în care separarea de copiii plasați pentru această perioadă este autorizată de angajator;
- Acceptă evaluarea activității profesionale ori de câte ori angajatorul consideră necesar și participă la cursurile de perfecționare în funcție de nevoile de formare identificate de personalul de specialitate.

### **Rețeaua de persoane/familii de plasament**

Prin rețeaua de persoane/familii de plasament (serviciu social de tip familial) se asigură, pentru o perioadă determinată de timp, la domiciliul acestora, creșterea, îngrijirea și educarea copiilor separați temporar sau definitiv de părinții lor, copii pentru care s-a instituit în condițiile legii o măsură de protecție specială. Persoanele/familiile de plasament sunt evaluate sub aspectul garanțiilor morale și condițiilor materiale necesare creșterii și îngrijirii copiilor, însă nu desfășoară această activitate în baza unui contract de muncă.

Atribuțiile persoanelor/familiilor de plasament :

- Respectă procedurile, metodologiile și regulamentele interne elaborate de furnizorul de servicii sociale, precum și standardele de calitate în domeniu;
- Oferă copiilor condiții corespunzătoare dezvoltării fizice, psihice și afective, asigurându-le acestora un spațiu individualizat în locuință, care să respecte cerințele de securitate, funcționalitate, igienă și estetică;
- Asigură securitatea copiilor pe toată durata măsurii de protecție, informându-i permanent cu privire la sursele de risc din locuință și împrejurimi, identificând măsurile adecvate pentru evitarea accidentelor;
- Asigură integrarea copiilor în viața socială implicându-i, în aceeași măsură ca pe propriii copii, în evenimentele familiei și în activitățile cotidiene cu caracter gospodăresc, în funcție de vârstă și gradul de maturitate, în scopul formării și dezvoltării deprinderilor de viață independentă;
- Promovează un stil de viață sănătos, asigură condițiile necesare pentru protejarea sănătății copiilor, facilitează accesul la serviciile medicale, în concordanță cu nevoile fiecărui copil și respectă indicațiile de îngrijire (dietă, consultații periodice, programe de recuperare, logopedie, gimnastică medicală etc);
- Asigură un mediu în care educația și învățarea sunt promovate prin înscrierea copiilor într-o formă de învățământ corespunzătoare vârstei, supravegherea participării acestora la procesul educativ, asigurarea rechizitelor și materialelor necesare și menținerea legăturii cu grădinița/scoala pentru cunoașterea evoluției școlare a copiilor;
- Contribuie la pregătirea integrării/reintegrării copiilor în familiile naturale sau, după caz, în familii adoptive, respectând caracterul temporar al măsurilor de protecție;
- Permite specialiștilor D.G.A.S.P.C monitorizarea evoluției copiilor din plasament, colaborează cu asistenții sociali, psihologii și alți specialiști pentru realizarea obiectivelor planurilor individualizate de protecție și protejează copiii față de orice formă de abuz, neglijare, exploatare sau deprivare.

**Rețeaua de persoane/familii de plasament este în afara Organigramei și nu este inclusă în Statul de funcții.**

## **COMPARTIMENT MANAGEMENT DE CAZ PENTRU COPII ÎN PLASAMENT REZIDENȚIAL**

- Aplică metoda managementului de caz în instrumentarea cazurilor desfășurând activități specifice de coordonare a activităților de asistență socială și protecție specială desfășurate de specialiști în interesul superior al copilului;
- Alcătuieste echipa multidisciplinară și coordonează realizarea evaluării comprehensive a nevoilor copilului care necesită o măsură de protecție specială într-un serviciu social de tip rezidențial;
- Identifică serviciul social de tip rezidențial potrivit pentru copilul care necesită o măsură de protecție specială, pregătind și informând copilul și după caz, familia biologică a acestuia, cu privire la măsură plasamentului, procedurile și regulamentele aplicabile;
- Propune instituirea măsurii de protecție pentru copil într-un serviciu social de tip rezidențial;
- Coordonează activitățile privind transferul copilului în serviciul social de tip rezidențial și supervizează acomodarea copilului în noul mediu de viață;
- Întocmește și revizuieste periodic planul individualizat de protecție; stabilește finalitatea acestuia în conformitate cu prevederile legale;
- Asigură organizarea, coordonarea și monitorizarea activităților în care sunt implicați și alți profesioniști, atunci când nevoile copilului aflat într-un serviciu rezidențial impun aceste intervenții;
- Urmărește furnizarea serviciilor, beneficiilor de asistență socială și intervențiilor cuprinse în planul individualizat de protecție;
- Asigură colaborarea și implicarea activă a familiei/reprezentantului legal și a copilului, și îi sprijină pe aceștia în toate demersurile întreprinse pe tot parcursul managementului de caz (de ex. organizarea de întâlniri periodice sau la solicitarea acestora, acompaniere, sprijin emoțional, consiliere);
- Întocmește, păstrează și actualizează dosarul copilului;
- Monitorizează evoluția copilului aflat în plasament într-un serviciu social de tip rezidențial și reevaluează trimestrial împrejurările care au stat la baza instituirii măsurii de protecție specială și întocmește rapoarte în acest sens;
- Relaționează cu unitățile de învățământ, cu medicii de familie, cabinetele medicale de specialitate și unitățile sanitare, cu serviciile/instituțiile cu atribuții de formare profesională și facilitare a accesului pe piața muncii, cu serviciile/instituțiile cu responsabilități în domeniul asistenței sociale în funcție de nevoile copiilor aflați în servicii sociale de tip rezidențial;
- Facilitează menținerea relațiilor copilului cu familia sa sau cu orice alte persoane relevante pentru viața acestuia; află și susține opinia copilului și, acolo unde este posibil, i se acordă prioritate în luarea deciziilor referitoare la menținerea relațiilor; tine evidența întâlnirilor/vizitelor și consemnează impactul acestora asupra copilului;
- Se asigură ca fiecare copil aflat într-un serviciu social de tip rezidențial este înscris la un medic de familie și are acces la o îngrijire medicală corespunzătoare, inclusiv consiliere și terapie, îngrijire stomatologică și oftalmologică, un regim alimentar adecvat și informații despre un mod de viață sănătos;
- Monitorizează respectarea drepturilor copilului aflat în plasament într-un serviciu social de tip rezidențial; acționează pentru prevenirea oricărei forme de abuz, neglijare sau exploatare a copilului și asigură intervenție de urgență, conform legii, în situația identificării riscurilor sau situațiilor concrete de abuz, neglijare, exploatare;
- Intervine punctual prin activități de susținere / consiliere a copilului separat temporar de familie în vederea depășirii situațiilor dificile și înțelegerii caracterului temporar al măsurii de protecție;
- Asigură pregătirea copilului în vederea părăsirii serviciului social de tip rezidențial, prin reintegrare familială/adoapție/insertie socio-profesională, oferind informații, suport și consiliere psihologică.

## **SERVICII/COMPARTIMENTE SUBORDONATE DIRECTORULUI EXECUTIV ADJUNCT PENTRU PROTECȚIA DREPTURILOR PERSOANELOR ADULTE**

### **SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ PENTRU PERSOANE ADULTE ȘI MONITORIZARE SERVICII SOCIALE**

#### **COMPARTIMENT MANAGEMENT DE CAZ PENTRU PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ȘI MONITORIZARE SERVICII SOCIALE ADULȚI**

- Completează evaluarea situației socio-economice a persoanei adulte cu handicap aflate în nevoie, a nevoilor și resurselor acesteia;
- Asigura furnizarea de informații și servicii adecvate în vederea refacerii și dezvoltării capacităților individuale și ale celor familiale necesare pentru a depăși cu forțe proprii situațiile de dificultate, după epuizarea măsurilor prevăzute în planul individualizat privind măsurile de asistență socială;
- Asigură măsurile necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanei adulte cu handicap aflate în nevoie, prin organizarea și asigurarea funcționării în structura proprie a unor centre specializate;
- Aplică metoda managementului de caz în monitorizarea cazurilor aflate în evidență;
- Asigurarea managementului de caz ca metodă de coordonare și integrare a tuturor activităților destinate grupurilor vulnerabile, de organizare și gestionare a măsurilor de asistență socială specifice, realizate de către asistenții sociali și/sau diferiți specialiști, în acord cu obiectivele stabilite în planurile de intervenție;
- asigurarea procesului de acordare a serviciilor sociale care va cuprinde următoarele etape obligatorii:
  - a) evaluarea inițială;
  - b) elaborarea planului de intervenție;
  - c) evaluarea complexă;
  - d) elaborarea planului individualizat de asistență și îngrijire;
  - e) implementarea măsurilor prevăzute în planul de intervenție și în planul individualizat;
  - f) monitorizarea și evaluarea acordării serviciilor.
- Elaborarea procedurilor de lucru specifice compartimentului.
- Urmărește realizarea măsurilor de protecție a familiilor și persoanelor singure aflate în dificultate temporară;
- Acorda persoanei adulte cu handicap asistentă și sprijin pentru exercitarea dreptului său la exprimarea liberă a opiniei;
- Verifică și reevaluează trimestrial și ori de câte ori este cazul modul de îngrijire a persoanei adulte în nevoie pentru care s-a instituit o măsură de asistență socială într-o instituție, în vederea menținerii, modificării sau revocării măsurii stabilite;

- Colaborează cu autoritățile administrației publice locale pentru sprijinirea familiilor persoanelor adulte cu handicap aflate în nevoie, prin servicii de consiliere și alte servicii;
- Depune diligențe pentru clarificarea situației juridice a persoanei adulte cu handicap aflate în nevoie, inclusiv pentru înregistrarea tardivă a nașterii acesteia;
- Stabilește măsuri de prevenire a situațiilor de marginalizare și excludere socială, de îmbunătățire a accesului persoanelor cu handicap la servicii de asistență medicală, asistență socială, cultură și educație;
- Colaborează cu autoritățile și organismele cu atribuții în domeniul integrării/reintegrării socio-profesionale a persoanelor adulte cu handicap aflate în nevoie, pentru realizarea măsurilor de protecție și sprijin al acestora;
- Identifică și propune măsuri de eradicare a cazurilor grave de discriminare și excludere socială a persoanelor cu handicap;
- Preia sesizările privind semnalizarea cazurilor de urgență: abuz, neglijare, trafic, migrație, etc., a persoanelor adulte cu handicap și propune măsuri de intervenție specializate adecvate nevoilor identificate ale persoanei respective;
- Evaluează și monitorizează aplicarea măsurilor de asistență socială de care beneficiază persoana, precum și respectarea drepturilor acesteia;
- Sintetizează informațiile necesare stabilirii priorităților de acțiune în domeniul protecției persoanei cu handicap și a măsurilor concrete de intervenție pentru promovarea incluziunii sociale a familiilor/persoanelor defavorizate;
- Sprijină și dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil persoanelor adulte cu handicap, în vederea exercitării tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;
- Dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor destinate persoanelor adulte cu handicap;
- Elaborează strategia județeană în domeniu, proiectele și programele necesare implementării acesteia în acord cu strategia națională, standardele minime de calitate și nevoile specifice comunității;
- Colaborează cu ONG, instituții publice și private care desfășoară activități în domeniul protecției persoanei cu handicap în vederea elaborării de proiecte și programe specifice și a popularizării noilor direcții de acțiune în aria respectării și promovării drepturilor persoanei adulte cu handicap, a importanței respectării acestor drepturi;
- centralizează și monitorizează informațiile despre dinamica numărului persoanelor cu handicap aflate în centre rezidențiale de stat;
- colaborează pe bază de protocoale sau convenții cu celelalte direcții generale, precum și cu alte instituții publice din unitatea administrativ-teritorială, în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin, conform legii;
- Îndeplinește orice alte atribuții stabilite de conducerea Direcției .

#### **COMPARTIMENT EVIDENȚĂ PRESTAȚII SOCIALE**

- Primește solicitările de acordare a prestațiilor sociale și a facilităților pentru persoanele cu handicap și după caz însoțitorilor/asistentilor personali și asigură consilierea acestora în vederea obținerii tuturor drepturilor care li se cuvin în virtutea reglementărilor legale în vigoare;
- întocmește decizia de stabilire a dreptului, de modificare a acestuia, de suspendare, precum și de încetare acordarea drepturilor cuvenite persoanelor cu handicap, după caz însoțitorilor (nevazator) în baza documentului care atestă încadrarea în grad de handicap, conform legii, precum și acordarea facilităților aferente gradului de handicap pentru persoanele cu handicap dar și asistentilor personali/insoțitorilor acestora;
- Sesizează și verifică situațiile sau circumstanțele de natură să influențeze acordarea drepturilor și facilităților prevăzute de lege persoanelor cu handicap în conformitate cu convențiile de colaborare/protocoale încheiate cu alte instituții în vederea acordării/sistării drepturilor în condiții legale;
- Verifică lunar situația persoanelor decedate în baza situației transmise de către D.E.P.A.B.D. prin Biroul Județean de Administrare a Bazelor de Date privind Evidența Persoanelor Calarasi în baza unui protocol încheiat.
- Întocmește referate cu privire la drepturile și facilitățile persoanelor cu handicap, ale asistenților personali și însoțitorilor (ex: acordare, sistare, suspendare, respingere);
- Întocmește o evidență strictă a persoanelor cu handicap care beneficiază de drepturi și/sau facilități, inclusiv prin introducerea acestora în programul computerizat de evidență - D-Smart;
- Întocmește dispoziții de acordare/modificare/suspendare/incetare cu privire la drepturile persoanelor cu handicap, însoțitorilor (persoane cu handicap vizual);
- Pentru efectuarea plății prestațiilor sociale, până la data de 3 a fiecărei luni pentru luna anterioară, transmite agenției teritoriale (AJPIS) Situația centralizatoare cu titularii prestațiilor sociale și sumele de plată, stabilite conform art. 58 din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru fiecare prestație în parte.
- Încarcă în sistemul informatic integrat al Agenției Naționale de Plăți și Inspecție Socială, Situația centralizatoare cu titularii prestațiilor sociale și sumele de plată conform prevederilor HG nr.1019/2018.
- Verifică lunar în baza situația biletelor de transport interurban gratuit folosite de către persoanele cu handicap în luna anterioară în vederea efectuării decontului de către Serviciul Financiar Contabil al facturilor emise de către prestatorii de servicii cu care DGASPC Călărași are încheiate convenții;
- Eliberează beneficiarilor adeverințe cu privire la drepturile și facilitățile de care beneficiază, la cererea acestora;
- Întocmește rapoarte/ situații la solicitarea Serviciului Monitorizare, a conducerii instituției, organelor de control sau a instituțiilor în subordinea cărora funcționează DGASPC Călărași ;
- Efectuează verificări ale persoanelor cu handicap, în baza informatică a instituției, la solicitarea furnizorilor de servicii;
- Centralizează informații necesare întocmirii rapoartelor "N" pentru persoanele cu handicap neinstituționalizate (copii și adulți), a rapoartelor "I" pentru persoanele cu handicap instituționalizate (copii și adulți) în cadrul sistemului de protecție coordonat metodologic de ANPD și în afara sistemului de protecție coordonat metodologic de ANPD precum și întocmirea acestora trimestrial și semestrial sau ori de câte ori este nevoie, întocmește listele cu persoanele cu handicap aflate în evidență beneficiare ale PEAD și centralizează și sintetizează informații privitoare la acordarea prestațiilor sociale (drepturi acordate, persoane în evidență) persoanelor cu handicap (copii și adulți) și a facilităților prevăzute de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap .
- Soluționează petițiile primite din partea petenților, în limita competenței;

- Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Călărași în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce-i revin.

### **COMPARTIMENT MANAGEMENT DE CAZ PENTRU ADULTUL CU DIZABILITĂȚI PROTEJAT LA ASISTENTUL PERSONAL PROFESIONIST**

- asigură informarea persoanelor interesate cu privire la serviciile oferite;
- se asigură că planul individual de servicii și programul de reabilitare și integrare socială sunt cunoscute, implementate sau revizuite;
- se asigură că locuirea beneficiarilor se face în condiții de minim confort, siguranță și igienă;
- se preocupă de asigurarea unei alimentații corecte, sănătoase și corespunzătoare nevoilor sale individuale;
- se preocupă de menținerea sănătății și mobilității și de asigurarea nevoilor emoționale ale beneficiarilor;
- se asigură că beneficiarii sunt tratați cu respect și demnitate, fără discriminare;
- se preocupă ca beneficiarii să fie încurajați și sprijiniți să ia decizii cu privire la propria viață;
- se asigură că beneficiarii își dezvoltă potențialul propriu, sunt integrați în familia asistentului personal profesionist și participă la viața comunității;
- se asigură că beneficiarii își dezvoltă cunoștințele, își diversifică preocupările și sunt sprijiniți pentru angajarea în muncă;
- se asigură că managementul situațiilor de risc este respectat;
- se asigură să existe un mediu sigur pentru beneficiarii din punct de vedere al protecției împotriva exploatării, violenței și abuzului;
- monitorizează calitatea îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat la asistentul personal profesionist;
- acordă sprijin și asistență de specialitate în vederea prevenirii situațiilor care pun în pericol siguranța beneficiarilor;
- dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații, instituții și orice forme ale societății civile, în condițiile legii, în vederea diversificării serviciilor sociale furnizate;
- asigură respectarea standardelor de calitate și a indicatorilor stabiliți de Ministerul Muncii și Protecției Sociale;
- asigură confidențialitatea informațiilor obținute în decursul diverselor activități;
- participă la identificarea de măsuri privind combaterea și prevenirea excluziunii sociale și cooperează în vederea sensibilizării comunității la nevoile specifice beneficiarilor.

### **REȚEA ASISTENȚI PERSONALI PROFESIONIȘTI**

- Asigura îngrijirea și protecția adulților cu handicap grav sau accentuat la domiciliul sau cu respectarea cadrului legal,
- Apara drepturile și interesele legitime ale institutiei și beneficiarilor pe care îi are în grijă;
- Cunoaște și respecta legislația în domeniul protecției beneficiarului;
- Informează și notifică șeful de serviciu de îndată cu privire la orice eveniment care se produce în ceea ce privește situația persoanei cu dizabilități pe care o are în grijă ;
- Respecta confidențialitatea și stimulează încrederea și respectul reciproc, stabilind limite clare, bine precizate, în raport cu beneficiarii;
- Colaborează cu ceilalți specialiști din cadrul echipei pluridisciplinare în interesul persoanei cu dizabilități pe care o îngrijeste, cu scopul asigurării serviciilor necesare satisfacerii nevoilor individuale ale acesteia cu respectarea obiectivelor propuse în planurile și programele individualizate elaborate,
- Respecta cu strictețe codul deontologic : confidențialitate, nediscriminare, imparțialitate, acceptare, înțelegere, competența și calitatea serviciilor, precum și asumarea responsabilității muncii pe care o efectuează;
- Alături de ceilalți specialiști din echipa multidisciplinară participă la realizarea și implementarea PIS;
- Identifică și propune soluții alternative pentru planul de viitor al beneficiarilor, ținând cont de potențialul acestora și restanțul funcțional, de abilități, aspirații, dorințe, deprinderi de viață independentă ale beneficiarilor ;
- Acționează în interesul beneficiarilor doar cu consultarea și implicarea activă a acestora, în funcție de capacitatea lor de discernământ;
- Colaborează cu ceilalți angajați ai serviciului și ai DGASPC în vederea îndeplinirii atribuțiilor specifice postului și a misiunii serviciului, a asigurării unor condiții optime de îngrijire, recuperare și reabilitare a beneficiarilor, în acord cu competențele descrise în standardul ocupational;
- Semnează un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul individual de servicii al adultului cu handicap grav sau accentuat, conform prevederilor Legii nr.448/2006(r);
- Prestează pentru adultul cu handicap grav sau accentuat toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul individual de servicii;
- Comunica DGASPC în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică ori socială a adultului cu handicap grav sau accentuat și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege, și de îndată orice eveniment care poate afecta integritatea fizică și starea psiho-emotională a beneficiarului;
- Cunoaște și respecta metodologiile de lucru ale domeniului său de activitate și procedurile de sistem și de lucru, existente în cadrul institutiei;
- Participă la perfecționare din inițiativa angajatorului, în domeniul protecției și promovării drepturilor beneficiarului, prevenirii maltratării și abuzului asupra beneficiarului precum și în specialitatea postului;

### **COMPARTIMENT MANAGEMENT DE CAZ PENTRU PROTECȚIA PERSOANELOR VÂRSTNICE ȘI PREVENIREA SITUAȚIILOR VULNERABILE**

- colaborează la elaborarea proiectului Planului Județean Anti-Sărăcie și Promovare a Incluziunii Sociale;
- colaborează la monitorizarea activităților și termenelor stabilite pentru prevenirea sau reducerea sărăciei și promovarea incluziunii sociale, conform Planului Județean Anti-Sărăcie și Promovare a Incluziunii Sociale;

- elaborează și gestionează, pe baza colaborării cu autoritățile publice locale și cu alte instituții, baza de date cu persoanele aflate în situații de risc marginal, potențiali beneficiarii de servicii sociale cum sunt: persoane adulte cu sau fără handicap care se confruntă cu riscul marginalizării;
- centralizează datele primite de la autoritățile administrației publice locale privind programele și proiectele de nivel local pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale;
- colaborează cu organizațiile neguvernamentale și alți reprezentanți ai societății civile pentru diversificarea serviciilor sociale în funcție de nevoile comunității pentru persoanele vârstnice aflate în situații de risc marginal;
- organizează și favorizează accesul la informare al tinerilor;
- colaborează cu autoritățile publice locale, cu instituții cu atribuții în domeniul asistenței sociale, pentru identificarea persoanelor vârstnice vulnerabile aflate în situații de risc marginal;
- monitorizează serviciile de îngrijire acordate persoanelor vârstnice prin colaborare cu autoritățile publice;
- ține evidența serviciilor de îngrijire la domiciliu a persoanelor vârstnice existente la nivelul autorităților publice din județ;
- asigură, la cerere, consultanță de specialitate privind drepturile și facilitățile pentru persoanele vârstnice și modul de acordare al acestora, conform legislației în vigoare;
- crează și gestionează baza de date a beneficiarilor din centrele rezidențiale pentru persoanele vârstnice;
- evaluează situația socio-economică a persoanei vârstnice aflate în nevoie, a nevoilor și resurselor acesteia și acordarea de servicii adecvate;
- acordă asistență și sprijin persoanelor vârstnice pentru exercitarea dreptului la exprimarea liberă a opiniei.

### **COMPARTIMENT PREVENIRE VIOLENȚĂ DOMESTICĂ ȘI SPRIJINIREA VICTIMELOR INFRACTIUNILOR**

- elaborează, fundamentează și aplică programe în domeniul fenomenului violenței în familie;
- crearea unui program de colaborare cu instituțiile județene și locale implicate în prevenirea și soluționarea cazurilor de violență în familie cu scopul de a crea rețele de colaboratori, la nivelul județului Călărași, prin care să se îmbunătățească intervenția interinstituțională și multidisciplinară în domeniul prevenirii fenomenului de violență domestică;
- îndrumă metodologic activitățile asistenților sociali din cadrul primăriilor, în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie;
- organizarea de cursuri de cunoaștere a formelor de violență în familie, precum și a mijloacelor de prevenire și combatere a acestora, pentru factorii locali cu atribuții în domeniu;
- realizarea unei baze de date, la nivelul instituției, pentru gestionarea situațiilor de violență în familie, existente în județ, pe baza datelor comunicate de instituțiile județene abilitate să intervină în cazurile de violență în familie (poliție, primărie, cadre medicale etc);
- implicarea și sprijinirea inițiativelor partenerilor sociali în rezolvarea problemei violenței în familie;
- asigură accesul la informații specifice la cererea organelor judiciare și a părților sau reprezentanților acestora, precum și a altor instituții cu atribuții în domeniu, cu aprobarea Directorului executiv;
- informarea și sprijinirea lucrătorilor poliției care, în cadrul activității lor specifice, întâlnesc situații de violență în familie;
- asigură intervenția, instrumentarea și monitorizarea cazurilor de violență domestică, în concordanță cu procedurile de lucru specifice;
- identificarea situațiilor de risc pentru părțile implicate în conflict și îndrumarea acestora spre servicii de specialitate;
- asigură servicii de consiliere psihologică, juridică, de informare, educație, mediere familială și orientare vocațională;
- monitorizează, alături de autoritățile administrației publice locale, cazurile de violență domestică după încetarea acordării serviciilor sociale, sau după referirea cazurilor către instituțiile abilitate;
- întocmește situații statistice periodice, rapoarte de activitate anuale, sau ori de câte ori se solicită de către conducerea instituției;
- colaborează cu organizațiile neguvernamentale și alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor destinate prevenirii și combaterii violenței;
- asigură informarea, sprijinul și protecția victimelor infracțiunilor;
- asigură îmbunătățirea intervenției multidisciplinare și interinstituționale în acordarea serviciilor de sprijin și protecție pentru victimele infracțiunilor, pentru a asigura respectarea drepturilor acestora și a principiilor generale enunțate în lege;
- identifică, realizează informarea inițială și referirea victimelor către Compartimentul/Serviciul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor;
- evaluează victima în vederea determinării măsurilor de sprijin și protecție de care aceasta poate beneficia;
- acordă servicii de sprijin și protecție pentru victimele infracțiunilor;
- asigură consilierea psihologică, serviciile de inserție/reinserție socială, sprijinul emoțional și social în scopul reintegrării sociale;
- monitorizează acordarea serviciilor de sprijin și protecție, creează Registrul special privind victimele infracțiunilor
- elaborează instrumentele standardizate utilizate în procesul de acordare a serviciilor;
- realizează evaluări periodice a serviciilor prestate;
- facilitează participarea tuturor beneficiarilor și a personalului la stabilirea obiectivelor și priorităților de dezvoltare, în vederea creșterii calității serviciilor;
- asigură consiliere juridică, consiliere privind aspectele financiare și practice, subsecvente infracțiunii;
- oferă îndrumare către alte servicii specializate, atunci când este cazul: servicii sociale, medicale, de ocupare, de educație sau alte servicii de interes general acordate în condițiile legii;
- oferă îndrumare către servicii de inserție/reinserție profesională;
- cooperează interinstituțional în vederea campaniilor de conștientizare a comunității și în domeniul instruirii și formării personalului SSVI inclusiv prin acțiuni de sensibilizare a comunității privind nevoile și riscurile sociale de la nivelul județului, realizate de autoritățile administrației publice locale, conform prevederilor art. 135 alin. (1) lit. f) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, unde sunt incluse teme pentru prevenirea infracționalității și a riscului crescut al persoanelor vulnerabile de deveni victime ale infracționalității.

### **COMPARTIMENT LOCUIRE INCLUZIVĂ**

- asigură/facilitează tranziția adultului cu dizabilități instituționalizat la forme independente de locuire;
- asigură și realizează demersurile necesare pentru acordarea beneficiilor de locuire pentru fiecare beneficiar integrat;

- monitorizează evoluția beneficiarilor și sprijină relația cu comunitatea și familia (servicii medicale, integrare în muncă, obținerea de drepturi, etc.);
- urmărește, individualizat, respectarea planului de incluziune socială al fiecărui beneficiar;
- asigură activități de îngrijire primară în vederea menținerii și dezvoltării autonomiei personale;
- respectă cadrul legal și adaptează intervențiile în funcție de noile reglementări metodologice, în interesul persoanei cu dizabilități.

## SERVICII/COMPARTIMENTE SUBORDONATE DIRECTORULUI EXECUTIV ADJUNCT ADMINISTRATIV

### SERVICIUL ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

#### COMPARTIMENT PATRIMONIU, TEHNIC, SSM ȘI APĂRARE ÎMPOTRIVA INCENDIILOR

- asigură gestionarea patrimoniului cu respectarea legislației în vigoare;
  - pregătește corespondența primită potrivit dispoziției conducerii;
  - participă în comisia de inventariere și casare a mijloacelor fixe;
  - asigură pastrarea și arhivarea documentelor preluate de la structurile din cadrul Direcției generale;
  - participă la efectuarea de expertize tehnice privind execuția unor obiective aflate în patrimoniul Direcției generale;
  - verifică din punct de vedere tehnic și calitativ comportarea în timp a obiectivelor ce se află în perioada de garanție;
  - participă în comisiile de recepție desemnate de conducerea Direcției generale;
  - face demersurile necesare obținerii tuturor autorizațiilor și avizelor necesare execuției lucrărilor, la începerea fiecărei lucrări;
  - asigură efectuarea unor lucrări de întreținere și reparații funcție de competențe și dotare;
  - verifică lucrările de reparații executate în regie proprie;
  - asigură gestionarea materialelor, rechizitelor și a carburanților;
  - răspunde de buna funcționare a parcului auto;
  - asigură aplicarea normelor generale de protecție a muncii pentru personalul instituției;
  - răspunde de normele de prevenire și stingere a incendiilor în incinta instituției;
  - asigură aplicarea normelor specifice de securitate a muncii și supraveghează activitatea de transport rutier de persoane și marfuri.
- Directorul executiv adjunct administrativ îndrumă, coordonează și conduce și activitatea administrativă din cadrul centrelor aflate în subordinea DGASPC Călărași.

#### COMPARTIMENT ADMINISTRATIV

- asigură evidența autovehiculelor, a rulajului anvelopelor, a pieselor de schimb, a consumului normat și efectiv de carburanți și lubrifianti, a kilometrilor parcurși echivalenți conform legislației în vigoare;
- asigură cu mijloacele proprii auto de la toate centrele de plasament, transportul copiilor în interesul acestora cât și transportul alimentelor și altele necesare pentru fiecare centru în parte;
- asigură înmatricularea autoturismelor din dotare;
- participă la întocmirea notei de constatare privind reparațiile curente sau capitale la autoturismele Direcției generale;
- întocmește lunar fisele zilnice de activitate corelate cu foile de parcurs eliberate zilnic;
- ia măsuri pentru înscrierea în consumurile lunare de combustibil pentru a nu se depăși cotele alocate;
- urmărește parcare autoturismelor la sediul unității pe timpul staționării acestora;
- verifică modul de exploatare și întreținere a autoturismelor;
  - supraveghează și controlează desfășurarea operațiunilor de transport la nivelul Direcției generale, astfel încât acestea să se efectueze în conformitate cu reglementările prevederilor naționale și internaționale în vigoare în condiții de deplină siguranță și de protecția mediului;
- urmărește respectarea contractelor de achiziții încheiate;
- asigură igienizarea, întreținerea curățeniei clădirii și a curții interioare a instituției;
- asigură întreținerea clădirii, instalațiilor și inventarului unității;
- asigură buna desfășurare a serviciului de pază a unității;
- organizează și răspunde de conducerea operativă a activității administrative și de protocol;
- organizează și asigură accesul persoanelor în sediul instituției cu respectarea normelor legale (paza și securitate).

#### Art. 24. CENTRELE SUBORDONATE D.G.A.S.P.C. Călărași

(1) **Centrul Maternal Călărași cu sediul în str. Aleea Dumbrava Minunată, nr. 107**, este un serviciu social pentru protecția materno - infantilă de tip rezidențial, organizat în structură pe model familial, care asigură dreptul fiecărui copil de a-și păstra relațiile familiale și are o capacitate de 5 locuri, fiind alcătuit din 5 camere pentru mama și copil (cu baie proprie), o camera de zi, o sală pentru servirea mesei, o bucătărie, o spălătorie, un cabinet medical, un cabinet de evaluare socială, consiliere, un izolator, precum și spații de depozitare a alimentelor, materialelor și echipamentului.

(1) a) **Punct de lucru Apartament Social** cu sediul în Călărași, Str. Cornișei, Bl. D21, Sc. 2, Et. 2, Ap. 5, este un serviciu social pentru protecția materno-infantilă de tip rezidențial, organizat pe model familial, care asigură dreptul fiecărui copil de a-și păstra relațiile familiale și are o capacitate de 3 locuri fiind alcătuit din 3 camere pentru mama și copil/copii, o cameră de zi, bucătărie, 2 camere baie, spații comune.

(2) **Centrul de Servicii Sociale pentru Copil și Familie SERA cu sediul în Călărași - str. Stejarului, nr. 9**, are următoare structură organizatorică:

- a) **Casa de Tip Familial 1 și Casa de Tip Familial 2** – organizat ca servicii de tip rezidențial cu 12 locuri de cazare fiecare;
- copiii/tineri cu vârste cuprinse între 7 și 18 ani separate, temporar sau definitive de părinții lor, ca urmare a stabilirii, în condițiile legii, a măsurii plasamentului în acest tip de serviciu;
  - copiii pentru care a fost dispus, în condițiile legii, plasamentul în regim de urgență;



- copiii/tinerii care au împlinit vârsta de 18 ani și beneficiază, în condițiile legii, postliceal sau universitar, dar fără a depăși vârsta de 26 ani.

- tinerii aflați în dificultate care nu mai urmează vreo formă de învățământ și solicit prelungirea măsurii de protecție cu o perioadă de maxim 2 ani, în condițiile legii.

**b) Centrul de zi – capacitate 50 locuri.**

Serviciile oferite beneficiarilor de către centru sunt: Găzduire, îngrijire și supraveghere; Asistentă medicală; Prepararea și servirea mesei; Educație, Socializare; Evaluare complexă; Asistența socială; Consilierea familiilor.

**(3) Complex Servicii Comunitare pentru Copii cu Handicap Sever Călărași cu sediul în Călărași - str. Aleea Grădiniței nr. 1,** asigură protecția, creșterea și îngrijirea copiilor cu nevoi speciale având următoarele servicii sociale componente în cadrul complexului:

a) Componenta rezidențială ce asigură o capacitate de 24 de locuri pentru copii cu dizabilități separați temporar sau definitiv de familie, asigurată prin:

- Apartament social nr. 1
- Apartament social nr. 2
- Apartament social nr. 3
- Apartament social nr. 4

b) Componenta serviciilor sociale de zi:

*Centrul de Recuperare de Zi pentru Copii cu Handicap Sever Călărași* pentru copiii cu nevoi speciale oferă asistență terapeutică pe timpul zilei atât copiilor din cadrul centrului rezidențial cât și copiilor din comunitate (50 locuri) în componența căruia intră și *Compartimentul de consiliere și asistență a persoanelor cu tulburări de spectru autist (32 locuri)*, având următoarele atribuții principale:

- Evaluarea complexă a copiilor/tinerilor cu TSA și elaborarea planului de recuperare și a programului terapeutic pentru fiecare beneficiar;

- Asigurarea terapiei de recuperare în bază planului de recuperare stabilit de echipă de specialiști pentru fiecare persoană, cu scopul de a facilita integrarea lor socială și educațională într-un cadru incluziv;

- Monitorizarea și reevaluarea periodică a beneficiarilor centrului;

- Consilierea și pregătirea părinților/reprezentanților legali pentru continuarea programului terapeutic la domiciliu;

- Îndrumarea părinților/reprezentanților legali către servicii complementare de recuperare a copilului/tânărului, conform rezultatelor relevante ale evaluării;

- Organizarea unor activități de socializare pentru persoanele cu TSA;

- Organizarea de grupuri suport pentru părinții/reprezentanții legali ai beneficiarilor.

**(4) Complex de Servicii Sociale Perișoru cu sediul în comuna Perișoru,** asigură protecția, creșterea și îngrijirea copilului separat, temporar sau definitiv, de părinții săi, ca urmare a stabilirii, în condițiile legii, a măsurii plasamentului, are 96 de locuri de cazare, fiind compus din 8 căsuțe de tip familial, fiecare cu câte 12 locuri, care asigură protecție de tip rezidențial, cu vârste cuprinse între 7 și 26 ani, având următoarea structură organizatorică:

- Vila "Floare de Colț";

- Vila "Floare de Piatră";

- Vila "Iris";

- Vila "Lotus";

- Vila "Magnolia";

- Vila "Castan";

- Vila "Stejar";

- Vila "Ulm".

Serviciile oferite beneficiarilor de către centru sunt: Găzduire, îngrijire și supraveghere; Asistentă medicală; Prepararea și servirea mesei; Educație, socializare; Evaluare complexă; Asistentă socială; Consilierea psihologică; Dezvoltarea deprinderilor de viață independentă.

**(5) Centrul de Primire în Regim de Urgență "Sf. Maria" cu sediul în Călărași – str. Grădiniței, nr. 1,** oferă protecție în regim de urgență unui număr de 22 copii cu vârstă 7-18 ani pe 3 module de îngrijire, cabinet medical și izolator, bloc alimentar și alte spații conexe.

Misiunea centrului:

- de a asigura copilului abuzat, neglijat și exploatat pe o perioadă determinată accesul la găzduire, îngrijire, educație și pregătire în vederea reintegrării / integrării familiale;

- de a asigura copilului cu vârsta 7-18 ani pe o perioadă determinată accesul la găzduire, îngrijire de baza și îngrijire medicală;

Serviciile oferite: primire și găzduire; hrănire; asistență medicală; asistență socială, consiliere psihologică; identificarea problemei; evaluarea; intervenție și tratament; pregătire măsură de protecție adecvată.

**(6) Complex de Servicii Făurei cu sediul în comuna Ulmu,** structurat în 2 casuțe de tip familial având o capacitate de 24 locuri din care 24 cu nevoi speciale:

- vila "Floare de Colt" Ulmu – 12 locuri pentru copii cu dizabilitati;

- vila "Orhideea" Făurei - 12 locuri pentru copii cu dizabilități.

Serviciile oferite beneficiarilor de către centru sunt: Găzduire, îngrijire și supraveghere; Asistentă medicală; Prepararea și servirea mesei; Educație, socializare; Evaluare complexă; Asistentă socială; Consilierea familiilor; Dezvoltarea deprinderilor de viață independentă.

**(7) Centrul de Recuperare de zi pentru Copilul cu Dizabilități cu sediul în str. Prolungirea Independenței nr. 5A, Călărași,** se organizează ca și componentă funcțională în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași, aflată în subordinea Consiliului Județean Călărași, fără personalitate juridică, având o capacitate de 48 locuri.

Beneficiarii serviciilor sociale sunt:

a) copii proveniți din familii din comunitate și / sau centre rezidențiale, cu dizabilități fizice, psihice, neuromotorii sau asociate, încadrați în grad de handicap ușor, mediu, accentuat sau sever, care au indicație medicală de recuperare;

b) copiii/tinerii proveniți din familii din comunitate și/sau centre rezidențiale, diagnosticați cu tulburări de spectru autist, sdr. Down, și/sau alte patologii asociate, care au indicație medicală de recuperare; deținerea certificatului de handicap este facultativă, accesul în centru poate fi efectuat în baza documentelor medicale care certifică diagnosticul;

c) familiile copiilor cu dizabilități, aparținătorii acestora, reprezentanții săi legali.

Scopul serviciului social „Centrul de Recuperare de zi pentru Copilul cu Dizabilități” este acela de a asigura accesul copiilor/tinerilor cu dizabilități, la activități de recuperare și reabilitare funcțională prin terapii specifice: kinetoterapie, hidroterapie și masaj, logopedie, asistență psihologică, terapie ocupațională și educațională, consiliere și asistență a persoanelor cu tulburări de spectru autist și sdr. Down, în vederea prevenirii abandonului, a prevenirii și combaterii riscului de excludere socială, promovării incluziunii sociale și creșterii calității vieții, a reintegrării/integrării școlare și socio-profesionale, dar mai ales în vederea creșterii gradului de autonomie și reducerea a barierelor cauzate de dizabilitate.

Centrul de recuperare de zi nu oferă cazare și masă, fiind organizat exclusiv pentru asigurarea terapiilor de recuperare/reabilitare neuropsihomotorie.

**(8) Centrul de Îngrijire și Asistență cu sediul în comuna Ciocănești**, este destinat îngrijirii și protecției persoanelor adulte cu dizabilități cu o capacitate totală de 50 de locuri, admiterea în centru realizându-se cu respectarea condiției de bază – încadrarea în grad de handicap atestată prin certificat eliberat de Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap pentru Adulți Călărași.

CIA Ciocănești oferă următoarele servicii: cazarea, hrana, asistență medicală curentă și de specialitate, recuperare, îngrijire și supraveghere permanentă a persoanelor cu handicap internate; petrecere a timpului liber, socializare prin organizarea de activități culturale și psihosociale; consiliere psihologică și socială, terapie ocupațională în raport cu restantul funcțional al beneficiarilor, asistență paleativă.

În Centrul de Îngrijire și Asistență Ciocănești pot fi asistate persoane cu handicap grav și accentuat, la cererea acestora ori a întreținătorilor legali, în limita locurilor disponibile și a resurselor financiare alocate de ordonatorul principal de credite, cu respectarea condițiilor de admitere aprobate.

**(8<sup>1</sup>) Locuință Maxim Protejată – Casa Lotus Ciocănești** este destinată găzduirii și realizării de activități corespunzătoare nevoilor individuale specifice persoanelor adulte cu dizabilități, pentru o perioadă determinată, în vederea pregătirii pentru viață independentă, respectând principiile egalității de șanse, tratamentului egal, nediscriminatoriu și transparenței, pentru persoanele adulte cu dizabilități pentru care Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Călărași a emis decizia de stabilire a măsurii de protecție în cadrul acestui serviciu social.

Beneficiarii serviciilor sociale acordate în **Locuința Maxim Protejată – Casa Lotus** sunt: persoane adulte cu deficiențe mintale, psihice sau asociate, pentru care certificatele de încadrare în grad de handicap sunt în termene de valabilitate.

Serviciul social **Locuința Maxim Protejată – Casa Lotus** este structură fără personalitate juridică, în subordinea DGASPC Călărași, organizată ca serviciu rezidențial cu cazare de tip locuință protejată, pe perioadă determinată.

Capacitatea LMP este de 10 locuri.

**(9) Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități cu sediul în comuna Vâlcelele județul Călărași** este destinat persoanelor adulte cu dizabilități, aflate în situație de dificultate socială, cu o capacitate totală de 40 de locuri, admiterea în centru realizându-se cu respectarea condiției de bază – încadrarea în grad de handicap atestată prin certificat eliberat de Comisia de Evaluare a Persoanelor cu Handicap pentru Adulți Călărași.

**CABR Vâlcelele** oferă următoarele servicii: găzduire, asistență medicală, îngrijire, informare, evaluare, planificare de activități, recuperare, reabilitare, consiliere psihologică și socială, ergoterapie, terapie ocupațională, stimularea psiho-senzorio-motorie, socializare, petrecerea timpului liber, în vederea aplicării politicilor și strategiilor de asistență socială a persoanelor cu dizabilități pentru creșterea șanselor recuperării și/sau integrării acestora în familie și comunitate și de a acorda sprijin și asistență pentru prevenirea situațiilor ce pun în pericol securitatea acestora.

În Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Vâlcelele pot fi asistate persoane cu handicap grav și accentuat, la cererea acestora ori a întreținătorilor legali, în limita locurilor disponibile și a resurselor financiare alocate de ordonatorul principal de credite, cu respectarea condițiilor de admitere aprobate.

**(10) Locuință Protejată pentru victimele violenței domestice Călărași** se organizează ca și componentă funcțională în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași, aflată în subordinea Consiliului Județean Călărași, fără personalitate juridică. Scopul serviciului social „Locuința protejată pentru victimele violenței domestice Călărași” este de a oferi pe durată determinată de timp victimelor violenței domestice servicii integrate, după caz: cazare temporară, consiliere psiho-socio-medicală, consiliere juridică, orientare vocațională, reinsertie/acompaniere socio-profesională în vederea insertiei/reinsertiei socioprofesionale pentru facilitarea tranziției la o viață independentă.

Beneficiarii serviciului social „Locuința protejată pentru victimele violenței domestice Călărași” sunt adulți, persoane autonome care nu sunt diagnosticate cu boli cronice sau contagioase, cu vârsta între 18 și 65 ani, victime ale violenței domestice, cu domiciliul/reședința în România, precum și copiii acestora, cu vârste mici, aflați în situație de dificultate.

**(11) Centru de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Oltenița**, asigură persoanelor adulte cu dizabilități, aflate în situație de dificultate socială, care îndeplinesc criteriile de eligibilitate, servicii de găzduire, asistență medicală, îngrijire, informare, evaluare, planificare de activități, recuperare, reabilitare, consilier psihologică și socială, ergoterapie, terapie ocupațională, stimularea psiho-senzorio-motorie, socializare, petrecerea timpului liber, în vederea aplicării politicilor și strategiilor de asistență socială a persoanelor cu dizabilități pentru creșterea șanselor recuperării și/sau integrării acestora în familie și comunitate și de a acorda sprijin și asistență pentru prevenirea situațiilor ce pun în pericol securitatea acestora. CabR este un serviciu social de tip rezidențial care cuprinde un ansamblu de activități, cu preponderență de abilitare și reabilitare, realizate pentru a răspunde nevoilor individuale specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități, în vederea dezvoltării potențialului personal.

## Capitolul VI - Dispoziții finale

**Art. 25.** - (1) Salariații D.G.A.S.P.C. Călărași au calitate de funcționari publici și personal contractual și se supun dispozițiilor legale privind statutul funcționarului public și personalului contractual;

**Art. 26.** - (1) Salarizarea personalului D.G.A.S.P.C. se face conform normelor legale în vigoare privind salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din sectorul bugetar.

(2) Salariații Direcției vor beneficia și de facilitățile ce se acordă personalului din unitățile de asistență socială.

**Art. 27.** - Încadrarea personalului se face prin concurs, examen sau transfer, în condițiile legii.

**Art. 28.** - Personalul Direcției Generale este format din funcționari publici și personal contractual, carora le sunt aplicabile prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, modificată și completată respectiv, Legea 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 29.** - Activitatea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași se desfășoară sub conducerea Consiliului Județean Călărași pentru realizarea prevederilor H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal.

**Art. 30.** - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași colaborează cu instituții publice ale administrației publice locale, cu Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, cu serviciile publice descentralizate ale ministerelor din județ, alte organisme și instituții cu atribuții în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

**Art. 31.** - Prevederile prezentului Regulament de organizare și funcționare se completează cu dispozițiile legale în domeniu.

**Art. 32.** - Modificarea prezentului Regulament se face numai prin hotărâre a Consiliului Județean Călărași.

**DIRECTOR EXECUTIV,  
DANIELA ARBAGIC**